

UDELLEN

NR. 5 - SEPTEMBER - OKTOBER 2013

MUSIK PÅ TOPPEN

DET SPILLER FOR AAU'S MUSIKUDDANNELSE

KASSEMESTER
NY ØKONOMIDIREKTØR
VILD MED VÆKST

REKORDOPTAG
FEMTE ÅR MED
FREMGANG

0-FAGLIGHED
MISFORSTÅET
KRITIK AF AAU



AALBORG UNIVERSITET

UDGIVER

AALBORG UNIVERSITET
AAU KOMMUNIKATION
FREDRIK BAJERS VEJ 5, POSTBOKS 159,
9100 AALBORG



REDAKTION

ANNE BOLLERSLEV (ansvh.),
TELEFON 9940 3924 / 2477 6787
ABO@ADM.AAU.DK

MEDDELELSER OG ADRESSEÆNDRING

FOREDRAG, GÆSTEFORLÆSNINGER,
ÅBNE SEMINARER M.M. KAN OPTAGES UNDER
MEDDELELSER. KONTAKT:
PIA PEDERSEN
TELEFON 9940 9489
PPE@ADM.AAU.DK

FOTO

LINE HORNDAL, PIA PEDERSEN, KARSTEN
KRYGER, ANNE BOLLERSLEV M.FL.

OPLAG

7.000

LAYOUT, SATS OG TRYK

NOVAGRAF A/S

REDAKTIONEN AFSLUTTET

20. AUGUST 2013

ALT VEDRØRENDE ANNONCER

DG MEDIA AS
TELEFON 7027 1155
EPOST@DGMEDIA.DK
WWW.DGMEDIA.DK

EFTERTRYK

EFTERTRYK TILLADT MED KILDEANGIVELSE.

ARKIV

SE DETTE OG TIDLIGERE NUMRE AF UGLEN
PÅ WWW.UGLEN.AAU.DK

DEADLINE/UDGIVELSE 2013

NR. 6 · 16. SEPTEMBER/10. OKTOBER

MILJØ



DENNE TRYKSAG ER FREMSTILLET
MED DEN MINDST MULIGE MILJØ-
BELASTNING.

TRYKKERIET ER MILJØCERTIFICERET EFTER
MILJØLEDELSESSTANDARDEN ISO 14001.

ISSN 1397-291X

INDHOLD

REKTORS PERSPEKTIV

4

AAU KOM I MÅL MED AKUTJOB

5

NU KAN DU SØGE REKTORSTILLINGEN

6

INGER VIL INGEN ASKE HAVE

7

AAU SKAL BRYDE KØNSMØNSTRE

8

DEN NYE MAND VED KASSEN

14

FEMTE ÅR MED REKORDOPTAG

18

OPTAGELSEN SET FRA DEKANKONTORET

21

VOLDSOM KRITIK AF AAU

22

NYT STUDIE SÆTTER FOKUS PÅ PH.D.-VEJLEDERE

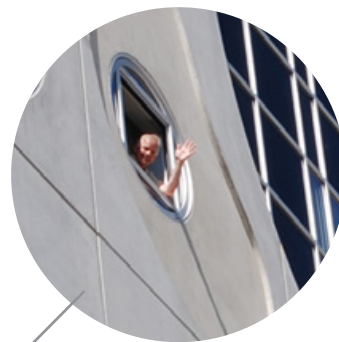
24



MANGE MULIGHEDER

- Jeg var lamslået i starten. Jeg syntes, det var lidt kaotisk og svært at manøvrere i. Men så bliver man selv en del af det, og lærer at navigere og udnytte de mange muligheder, som AAU giver, fortæller netværksleder i BrainsBusiness Birgit Nøhr.

Læs AAU-profil side 30-31.



FORSIDE

Musikuddannelsen er kommet på toppen. I sommer rykkede den ind på 4. og 5. sal i Musikkens Hus. Formanden for Musik-studienævnet Martin Knakkegaard ser frem til samarbejdet med de nye naboer, Musikkonservatoriet, og de fremtidige, Aalborg Symfoniorkester, der først flytter ind senere.

Læs mere side 10-11.

NYT OM NAVNE

32

PÅ PLAKATEN

35

AAU-ESBJERG

37

AAU-CPH

39

UGLEN UDKOM første gang til studiestart i 1996. Bladet afløste Aalborg Universitetsavis, som erstattede CenterNyt, da universitetet i 1994 ændrede navn fra Aalborg Universitets Center til Aalborg Universitet. Nu afløser online-nyhedsformidling det trykte blad.



UGLEN FLYVER TIL NETTET

Medarbejdere ved AAU vil fremover få information og nyheder via en særlig del af hjemmesiden.

AF ANNE BOLLERSLEV, AAU KOMMUNIKATION

Når AAU går i luften med det nye webdesign i slutningen af september, flytter den interne nyhedsformidling, der i dag foregår via UGLEN, til den del af hjemmesiden, der er målrettet ansatte. Det betyder, at UGLEN bliver nedlagt. Dette nummer er den sidste ordinære udgave af bladet, som udkommer i en særlig afskedsudgave til oktober.

Rektoratet har truffet beslutningen om at flytte nyhedsformidlingen fra papir til nettet, fordi det herved bliver lettere at levere aktuel, dynamisk og målrettet kommunikation.

- På den nye platform får vi desuden i højere grad mulighed for at føre en aktuel debat, siger rektor Finn Kjærdsdam, der har planer om at erstatte rektors klumme i UGLEN med en blog, hvor ansatte kan gå i dialog med ham.

Rektoratets beslutning ligger i naturlig forlængelse af det nye webdesign, som har fokus på endnu bedre målrettet webkommunikation. Fremover vil hjemmesiden

således først og fremmest henvende sig til eksterne brugere. De sider, der indeholder informationer til ansatte og nuværende studerende, vil få deres egne forsider, som man kommer til via en genvej på www.aau.dk. Disse sider vil af ressourcemæssige årsager i første omgang fremstå i det nuværende webdesign. Men på et senere tidspunkt overgår de også til det nye udseende.

Som ansat vil man i første omgang komme til en forside, der minder om den nuværende forside af hjemmesiden. Forskellen

Der bliver knyttet et elektronisk nyhedsbrev til denne nye platform til medarbejderne.

Eksterne modtagere af UGLEN kan fremover finde nyheder om AAU's forskning, projekter og arrangementer på hjemmesiden. Universitetet udgiver desuden et særligt magasin, AAU Matchmaking, der fokuserer på vidensamarbejde med virksomheder og private og offentlige institutioner. Se bladet her: kortlink.dk/byfs.

AAU Kommunikation gennemførte i foråret en læserundersøgelse af UGLEN i forbindelse med udviklingen af nyt koncept for bladet. Meget få læsere responderede på undersøgelsen, hvilket bekræfter en fornemmelse af, at bladet ikke længere spiller så stor en rolle som tidligere for flertallet af de

ansatte.

En distributionsundersøgelse i efteråret viste desuden, at de studerende i vidt omfang ikke tager bladet i deres duslag eller bladstandere.

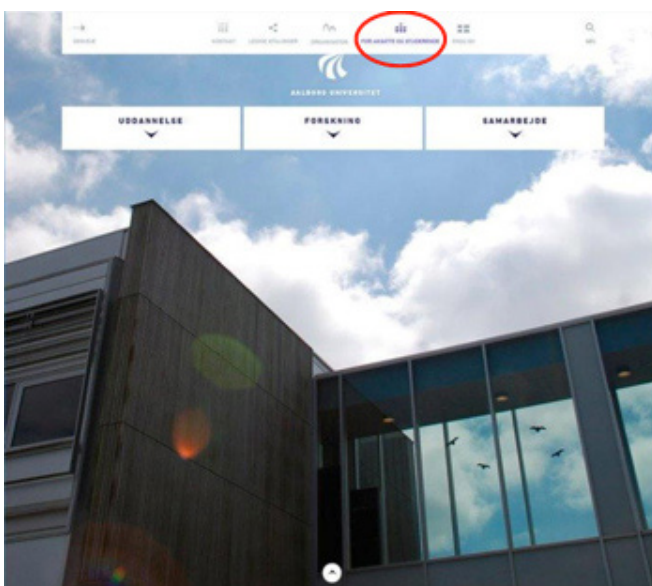
Der bruges mange ressourcer på produktionen af UGLEN, og det er en klar forventning, at disse ressourcer er bedre anvendt på online at understøtte nyhedsformidling og videndeling på tværs af organisationen.

” På den nye platform får vi desuden i højere grad mulighed for at føre en aktuel debat. ”

Rektor Finn Kjærdsdam

vil være, at nyheds- og informationsflowet vil være rettet mod AAU-ansatte og bl.a. vil rumme de nyheder og meddelelser, der i dag indgår i UGLEN.

Udover nyheder vil denne del af hjemmesiden indeholde de samme informationer, som i dag findes under punktet "For ansatte" i hjemmesidens højremenu (fx AAU Håndbogen, oplysninger om diverse it-, økonomi-, og studieadministrative systemer samt tilbud for ansatte).



I SLUTNINGEN AF SEPTEMBER går universitetets hjemmeside i luften med det nye webdesign. Forsiden på aau.dk vil herefter rette sig mod eksterne brugere. Fra en genvej på den nye forside kommer man til de undersider, der henvender sig til indskrevne studerende og ansatte. Undersiderne vil i en periode fortsat ligge i det gamle webdesign. På denne platform vil AAU's medarbejdere fremover bl.a. kunne finde den interne nyhedsformidling, der i dag foregår via UGLEN.

REKTORS PERSPEKTIV

AF ANNE BOLLERSLEV
AAU KOMMUNIKATION

Denne gang om endnu en rekordoptagelse på AAU, om rektors og bestyrelsesformandens møde med uddannelsesministeren om fordelingen af basisforskningsmidlerne og om undersøgelsen af studiemiljøet på AAU.

AAU har igen i år rekordoptag. Hvad gør I for at sikre, at det ikke går ud over uddannelseskvaliteten?

Vi skal glæde os over, at der er så stor interesse for vores uddannelser. Det vidner om, at de unge har stor tiltro til kvaliteten i Aalborg Universitets uddannelser. Vi kan også glæde os over, at vi tiltrækker flere og flere studerende, der ikke kommer fra Nordjylland. Hvis man ser på ansøgstallene, burde vi kalde os Danmarks Universitet, for kun godt en tredjedel var nordjyske ansøgere.

For at sikre, at væksten ikke går ud over kvaliteten, sørger vi for ekstrabevillinger til fakulteterne, så de kan ansætte de nødvendige undervisere.

Vi laver adgangsbegrænsning på flere uddannelser i København for at sikre, at vi har plads og det fornødne antal undervisere. Bacheloruddannelsen i Medialogi får 120 pladser og kandidatuddannelserne i Kommunikation samt Værdikæder og innovationsledelse får henholdsvis 130 og 100 pladser. I Aalborg bliver der indført et karakterkrav på mindst 4 til bacheloruddannelserne i Sprog og Internationale Studier samt International Virksomhedskommunikation (engelsk), fordi uddannelserne kan dokumentere, at studerende, der har et gennemsnit under 4, generelt falder fra.

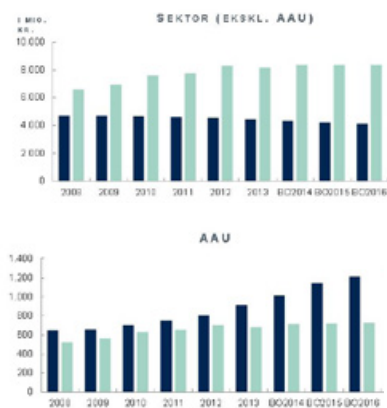
Vi får et nyt auditorium i NOVI 8, men ellers indgår vi ikke yderligere lejemål, så det kan blive nødvendigt at lave en omprioritering af lejemålene og sørge for en mere fortættet brug. En opgørelse viser, at vi er det universitet, der har flest kvadratmeter i forhold til vores indtægt. Det kan hænge sammen med, at der traditionelt er et behov for flere kvadratmeter til projektarbejde. Men nu har vi sammen med Teknisk Forvaltning igangsat en undersøgelse af de forskellige rum, der i dag bliver brugt til projektarbejdspladser. Den skal bl.a. se på: Hvordan er indretningen? Hvad er prisen? Hvor mange studerende er der pr. kvadratmeter? Hvordan ser det ud med frafaldet? Og hvordan er studentertilfredsheden?

Undersøgelsen skal munde ud i et katalog med 10-15 gode eksempler, så vi kan sikre, at vi har et godt beslutningsgrundlag fremover.

Udover det nye auditorium i NOVI 8 skaffer vi ikke flere auditorier, for det er der ikke behov for. I Aalborg har vi eksempelvis en belægningsprocent på 52.

Du har sammen med bestyrelsesformand Lars Bonderup Bjørn været til møde med uddannelsesminister Morten Østergaard for at bede om flere basisforskningsmidler. Hvorfor det, og hvad var udfaldet af mødet?

Vi ville fortælle ministeren, at det er en god idé at sende flere penge til AAU. Vi er i høj grad med til at opfylde regeringens målsætninger om, at flere skal gennemføre en videregående uddannelse, og at universiteterne skal samarbejde med erhvervslivet. Men selvom vi har oplevet en voldsom vækst de seneste år, så er basisforskningsmidlerne ikke fulgt med. Vi får det samme, som vi hele tiden har fået, for fordelingen følger ikke studentertallet. Det betyder, at vores uddannelsesstilskud er meget større end vores basisforskningsmidler, mens det er omvendt for resten af sektoren. Når basisforskningsmidlerne ikke følger taxameterindtægten, bliver det vanskeligere for os at finansiere og fastholde den høje fastlærerdekning, der er nødvendig for den forskningsbaserede undervisning. Det bliver også sværere at fastholde det omfattende samarbejde med omgivelserne og at med-finansiere eksterne forskningsprojekter, som kan gavne erhvervslivet.



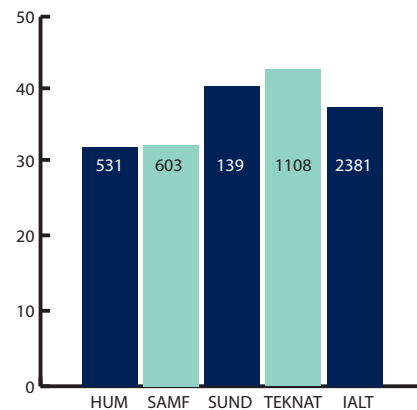
FORDELINGEN MELLEM basisforskningsmidler (grønne søjler) og taxameterstilskud (blå søjler) i universitetssektoren (minus AAU) og på AAU. De tre sidste søjler viser budgetoverslag for 2014-16.

Ved mødet med ministeren blev det fremført, at AAU ligger på niveau med de andre universiteter når basisforskningen sættes i forhold til den samlede bevilling. Kun KU har en væsentlig højere andel af basismidler. Vi kan ikke forvente at få flere basismidler, da der er indgået et 3-årigt forlig vedrørende forskningsmidlerne. Kan vi ikke få budgettet til at hænge sammen, må vi indføre mere adgangsbegrænsning.

Tidligere på året gennemførte HR en undersøgelse af studiemiljøet på AAU. Hvad er din kommentar til den?

Vi kan konstatere, at det står rigtig godt til med de studerendes tilfredshed. De er glade for deres uddannelse, vejledere og undervisning, og de er engagerede i deres studier og projekter. Det ser lidt dårligere ud, når vi kigger på bygningerne, hvor næsten halvdelen mener, at de ikke er egnet til læring. Men man kan ikke undre sig over, at det ser sådan ud, når man kigger på nogle af de lokaler, vi har været nødt til at leje, fordi vi vokser så voldsomt. Øverste etage på et indkøbscenter, administrationsbygningen på den gamle eternitfabrik, lokaler ovenpå en go-go-bar og den tidligere SOSU-skole er ikke ligefrem velegnede læringsmiljøer. Det er selvfølgelig en udfordring for et universitet, der er begrænset af økonomien, men det skulle gerne blive bedre med de omkalfatringer, vi har i gang i midtbyen med Musikkens Hus og Create-bygningen samt de mange nye byggerier på campus.

Læs mere om studiemiljøundersøgelsen på: kortlink.dk/craz



STUDERENDES ARBEJDSSTID – Diagrammet viser, hvor mange timer de studerende gennemsnitligt bruger om ugen i et semester på projektarbejde, undervisning, læsning, litteratursøgning, vejledning, øvelses timer, eksamensforberedelse, eksamen, praktik og lignende.

AAU KOM I MÅL MED AKUTJOB

Da akutjobordningen udløb den 30. juni, havde AAU opfyldt sin kvote – og lidt til. AAU skulle besætte 20 job med personer, der var tæt på at miste retten til dagpenge og endte med at ansætte 22.

AF ANNE BOLLERSLEV, AAU KOMMUNIKATION

I alt har 86 stillinger på alle tre campusser været slået op som akutjob, siden ordningen trådte i kraft 1. december 2012. Forinden havde HR-afdelingen lavet et grundigt analysearbejde for at finde ud af, hvilke stillinger det kunne være relevant at slå op som akutjob. Det blev bl.a. vurderet ud fra regionens statistik over ledige a-kassemedlemmer.

Undersøgelsen viste, at det primært ville være relevant at slå teknisk-administrative stillinger op som akutjob, og ledelsen besluttede, at alle TAP-stillinger, på nær special- og chefkonsulent samt lederstillinger, skulle slås op som akutjob. De 86 stillinger lå således

indenfor HK- området, Dansk Metal, 3F, ingeniørassistenter og akademiske medarbejdere.

- Den typiske ansættelsestid var omkring 13 uger, som AAU var forpligtet til i henhold til lovgivningen. Dog var der enkelte ansættelser, hvor ansættelsen gik over i et efterfølgende vikariat eller varede en længere periode end 13 uger, fortæller HR-fuldsmægtig Anya Høgaard Jensen, der tilføjer, at AAU lå meget pænt i forhold til de andre universiteter.

Uddannelsesministeriet havde samlet fået en kvote på 295 stillinger. Der fulgte ingen bevillinger med. Til gengæld kunne institutionerne risikere at miste penge, hvis de ikke opfyldte kvoten. Men efter fristens udløb, har uddannelsesministeren i et brev rost hele sektoren og den flotte indsats for at opfylde kvoten. Der blev nemlig samlet opslået 650 akutjob, heraf blev 323 besat med akutjobberettigede.

UGLEN har spurgt to af "akutjobberne" på AAU om deres opfattelse af ordningen.



FORLÆNGET FRIST

Marlene Lee Hansen har været ansat tre måneder i ledelsessekretariatet, hvor hun har haft til opgave at forbedre de overordnede tekster på engelsk om AAU på universitetets hjemmeside.

- Jeg har søgt alt, der havde den mindste relevans, og jeg har også søgt job i Netto og Føtex. Så det var dejligt at få tilbudt et akutjob, så man havde noget at stå op til og ikke følte sig så ubrugelig, som man gør efter at have fået afslag på afslag.

Marlene er uddannet cand.ling.merc. i engelsk og kommunikation og marketing fra CBS i 2010 og har haft forskellige vikariater i København, hvor hun bor. Men hun har søgt job over hele landet, og akutjobbet på AAU fik hun 14 dage før, hun ville ryge ud af dagpengesystemet.

- Akutjobordningen var fin, hvis den virkede og fik folk i arbejde. Men for mig har den bare udskudt det tidspunkt, hvor jeg mister dagpengene, med tre måneder. Jeg er selvfølgelig glad for de tre måneders arbejde, og det har været spændende at få indblik i Aalborg Universitet, som jeg ikke kendte særlig meget til i forvejen. Jeg er student fra Hasseris og valgte i sin tid AAU fra på grund af PBL, fordi jeg ikke ville være afhængig af andre. Men i dag tror jeg, jeg ville have valgt anderledes, for jeg kan godt se fordelene ved den synergieffekt, der opstår, når man arbejder sammen med andre, siger Marlene, der har haft mulighed for at bo ved forældrene i Nibe, mens hun arbejdede i Aalborg.

I GANG MED KARRIEREN

Michael Dichow Lund startede i akutjob i HR-afdelingen, hvor han nu er barselsvikar og arbejder med studiemiljø og den fysiske del af arbejdspladsvurderingen.

- Jeg har blandede følelser i forhold til ordningen, for jeg har været til en del samtaler om akutjob, hvor de endte med at vælge en erfaren i stedet. Men i det job, jeg fik her på AAU, var det en forudsætning for at søge, at man var akutjobber. Og efter tre måneder var der så mulighed for, at man kunne fortsætte i et barselsvikariat, så der var et længere perspektiv i opslaget. Det var første gang, jeg oplevede, at man tog målsætningen og samfundsansvaret alvorligt. Det har jeg dyb respekt for, og den chance, jeg har fået her, vil jeg aldrig glemme, siger Michael, der er ekstra tilfreds med jobbet, fordi det er indenfor HR, som han altid har drømt om at arbejde med.

Michael er uddannet cand.merc.jur. fra AAU i 2009. Han har ikke haft fast arbejde, men han har bl.a. læst på pædagoguddannelsen og været ansat med løntilskud i Vejle og i Varde Kommune. Han havde halvanden måned tilbage på dagpenge, da han fik jobbet ved HR. Han bor i Kolding med sin kæreste og deres fem måneder gamle søn, men han har søgt job over hele landet og indenfor flere forskellige brancher.

- Det gør meget ved én psykisk, at man står udenfor arbejdsmarkedet og kan se frem til også snart at miste retten til forsørgelse. Så selvom det er svært at være væk fra familien i det daglige, så har jobbet givet mig et enormt energiboost, og jeg glæder mig hver dag til at stå op og gøre en forskel. Min kæreste har også været frustreret over min situation, så hun har støttet mig i, at dette her var en god mulighed for at komme i gang med karrieren.



NU KAN DU SØGE REKTORSTILLINGEN

Stillingen som rektor ved AAU er nu slået op. Bestyrelsen drøftede på sit seneste møde i juni, hvilken profil den nye rektor skal have.

AF ANNE BOLLERSLEV, AAU KOMMUNIKATION

Forud for bestyrelsesmødet havde HR og ansættelsesudvalget stået for en samtalerunde med forskellige interessenter med henblik på at få input til profilen. Input kom fra rektor Finn Kjærdsdam, direktionen, øvrige universitetsformænd samt ph.d. og konsulent Søren Barlebo Rasmussen, der er specialiseret i universitets- og forskningsledelse.

- Vores drøftelser om stillingens indhold har vist, at det er en kompliceret stilling i en kompliceret organisation, siger bestyrelsesformand Lars Bonderup Bjørn, der er medlem af ansættelsesudvalget.

- Jeg vil henvise til opslaget, hvor man kan læse de mange facetter, stillingen indeholder, men jeg vil fra min dialog med både

ansættelsesudvalg og medarbejdere fremhæve, at ét punkt har stået øverst på ønskelisten alle steder: rektor skal bygge videre på Aalborg Universitets stærke tradition indenfor problembaseret læring og vægte dette i både forskning og uddannelse. Og så handler det om verdensklasseforskning og -uddannelse i en organisation, der arbejder sammen om at få tingene gjort. Vi glæder os meget til at se ansøgerfeltet.

Den nye rektor, som efter planen skal tiltræde 1. maj 2014, skal ifølge stillingsopslaget bl.a. være visionær, dynamisk og i stand til at omsætte samfundsudviklingen til nye initiativer. Der bliver også lagt vægt på, at kandidaterne til stillingen er anerkendte forskere på internationalt niveau og kan dokumentere resultater fra ledelse af en kompleks videninstitution.

Stillingen bliver slået op i dagbladene Jyllands-Posten, Politiken, Information og Nordjyske Stiftstidende samt i de tre store fagblade: DJØF-bladet, Magisterbladet og

Ingeniøren. Desuden bliver den annonceret på internationale jobportaler – primært for at tiltrække danskere i udlandet, da det er et krav til stillingen, at man behersker dansk/skandinavisk og engelsk.

Efter ansøgningsfristen er udløbet 7. oktober, går processen med at udvælge kandidater til samtaler i gang. Ansættelsesudvalget har tilknyttet et eksternt konsulentfirma, Odgers Berndtson, som skal hjælpe med test og interview.

Finn Kjærdsdams ansættelse som rektor udløber 30. april næste år, hvor han har været rektor i ni år.

Ansættelsesudvalget består af: Bestyrelsesformand Lars Bonderup Bjørn, eksternt bestyrelsesmedlem Mette Davidsen-Nielsen, direktør for Information, VIP-repræsentanterne Pirkko Raudaskoski og Lars Arendt-Nielsen, TAP-repræsentant Lisbeth Rosted og studenterrepræsentant Søren Valgreen Knudsen.

Se stillingsopslaget nedenfor.

REKTOR AALBORG UNIVERSITET

Aalborg Universitet søger fra 1. maj 2014 en visionær og dynamisk rektor, som i samarbejde med bestyrelsen, den øvrige ledelse, medarbejderne og de studerende kan lede universitetet på strategisk niveau i de næste 6-9 år. En ny rektor skal kunne videreføre universitetets stærke værdier og samtidig være i stand til at omsætte samfundsudviklingens krav til universiteterne i nye initiativer, så Aalborg Universitet hele tiden præsterer forskning, uddannelse og omsætning af ny relevant viden.

Rektor skal have erfaring med og kunne dokumentere resultater fra ledelse af en kompleks videninstitution. Rektor skal evne at skabe sammenhæng i den ledelse, der skal drive og udvikle Aalborg Universitet.

Der skal være fokus på helheden i de strategiske målsætninger, kvaliteten i forskning og uddannelse, innovative løsninger, udvikling af en administration der muliggør forskning og uddannelse i verdensklasse, et godt arbejds- og studiemiljø, mindreflydelse og en bæredygtig campusudvikling.

Rektor skal være anerkendt og respekteret forsker på internationalt niveau, have et godt kendskab til videregående uddannelse, forudsætninger for at varetage universitetets lokale, nationale og internationale forsknings- og uddannelsespolitiske interesser, stærke kommunikative evner og naturlig gennemslagskraft. Stillingen fordrer professionelle sprogkompetencer på dansk/skandinavisk og engelsk.

ANSØGNINGSFRIST 7. OKTOBER 2013

SE HELE
OPSLAGET PÅ
AAU.DK

ET PERFEKT MENNESKE

- Vi leder efter et perfekt menneske. Sådan opsummerede bestyrelsesformand Lars Bonderup Bjørn stillingsopslaget til rektorposten, da han den 20. august mødtes med over 100 TAP-ansatte. Men han erkendte samtidig, at det nok ikke er sandsynligt, at der kommer en ansøger, som kan det hele. Og så bad han ellers de fremmødte om at komme med bud på, hvad de mente var vigtige kvalifikationer for den kommende rektor. Nogle af budene lød:

- En empatisk leder, der evner at favne alle fakulteter.
- En person, der er nysgerrig på organisationen og har lyst til at komme ud i alle hjørner og se, hvem vi er i laboratorierne og på kontorerne.
- Det bliver vigtigt, at personen har store kompetencer – både teoretisk og praktisk – indenfor forandringsledelse.
- Personen skal have mere fokus på kvalitetssikring fremfor flest mulige studerende.
- En fræk og uimponeret person med politisk tæft, jysk lune og is i maven.
- To ord er vigtige: Åbenhed og ærlighed, så når man møder vedkommende i medierne er der overensstemmelse mellem dét, der bliver sagt udadtil og indadtil.



INGER VIL INGEN ASKE HAVE

E-cigaretter er nu også omfattet af universitetets rygepolitik.

AAU's rygepolitik er blevet revideret, så forbuddet mod at ryge indenfor i bygninger og biler nu også omfatter e-cigaretter. Det besluttede Hovedarbejdsmiljøudvalget før sommerferien. Formanden for HAMIU, Inger Askehave, fortæller:

- Vi fik flere og flere henvendelser fra ansatte og studerende, som simpelthen var i tvivl om, hvorvidt e-cigaretter også var omfattet af politikken. Og derfor har vi taget diskussionen i HAMIU og melder nu klart ud: AAU er en røgfri arbejdsplads og uddannelsesinstitution. Man ryger ikke i AAU's bygninger - uanset om det er den ene eller anden type cigaretter.

Udvalget vedtog ved samme lejlighed, at det vil arbejde for, at AAU's matrikler i fremtiden bliver helt røgfrie. Derfor vil ledelsen heller ikke bruge penge på udendørs rygeskure.

- På ungdomsuddannelserne generelt og på alle arbejdspladser tilknyttet Region Nordjylland er der fx indført totalt rygeforbud på matriklen, så det er ikke fordi, det er så usædvanligt et skridt. Som et led i samme diskussion er der kommet ønsker fra medarbejdere rundt omkring på campus om at få de nuværende askebægre flyttet væk fra indgangspartierne. Så det er vi så småt i gang med, siger Inger Askehave.

Institut for Datalogi er de første, der her over sommeren har fået flyttet deres askebægre af Teknisk Forvaltning.

HENTZE-MALERIER PRYDER AAU

AAU's kunstudvalg lagde sidste år billet ind på en større samling af malerier af den danske kunstner Peter Hentze. AAU blev den heldige modtager af billederne foran 30 andre ansøgere. Billederne hænger nu på AUB, i Krogh 3 og i Fib 2.

Farverige mennesker, dyr og planter snor nu langs væggene i AUB's udlåns-samling og kantine. Her hænger nemlig en lang række af de 157 Peter Hentze-malerier, som sidste år blev overdraget kvit og frit til AAU.

Det var AAU's kunstudvalg, der var blevet opmærksom på, at kunstneren i samarbejde med dagbladet Politiken efterlyste et offentligt sted til malerierne, som i mere end 30 år havde udsmykket væggene i Vingsted Konferencecenters svømmehal ved Vejle.

Centret ønskede ikke længere malerierne, men det gjorde til gengæld 30 institutioner, læreanstalter, kommuner og kulturhuse landet over. Kravet til modtageren af billederne var, at de så vidt muligt skulle hænge samme sted, for at så mange mennesker som muligt kan få glæde af dem. Og Peter Hentze og Politiken besluttede, at AAU bedst kunne leve op til dette ønske.

Kunstneren har selv deltaget i udvælgelsen af ophængningsstederne. Malerierne kan nu ses på AUB, på gangen ved Historie-studiet i Kroghstræde 3, og i stu-

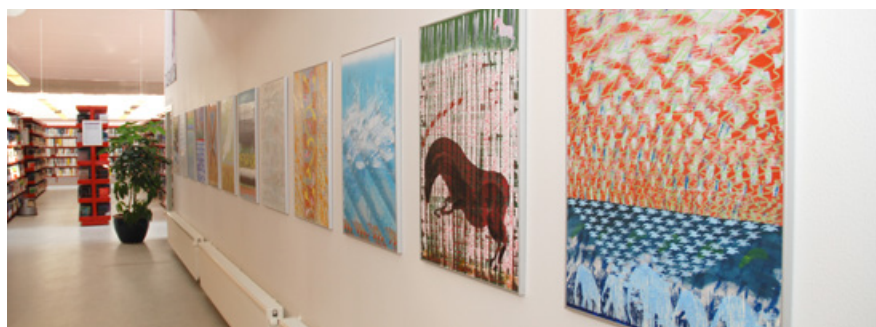
dieområderne på Institut for Økonomi og Ledelse i den nyrenoverede bygning Fibi-gerstræde 2.

AAU's kunstudvalg blev nedsat af rektor i 2012 med det formål at få mere kunst i universitetets bygninger og omgivelser. Udvalget råder ikke over en pengekasse, så derfor fokuserer man på støtte fra kunstfonde til deponering eller indkøb af værker, og på muligheder som dén, der bød sig med Peter Hentzes malerier.

Kunstudvalget stiller sig meget gerne til rådighed med rådgivning for de institutter eller afdelinger, der overvejer at anskaffe kunst. Udvalget vil også meget gerne orienteres om initiativer på dette område, så man kan koordinere ansøgninger.

- Det er vigtigt, så AAU ikke kommer i situationer, hvor vi kommer med modstridende udmeldinger eller bringer samme lokalitet op i forskellige ansøgninger, pointerer udvalgsformand Niels-Henrik Gylstorff.

Kunstudvalget består udover Niels-Henrik Gylstorff af HUM-dekan Lone Dirckinck-Holmfeld, professor Hans Kiib, professor Henning Jørgensen, direktør Peter Plenge, teknisk assistent Hanne Riisager, specialkonsulent Susanne Jørgensen samt de to eksterne medlemmer: direktør for KUNSTEN, Gitte Ørskou, og adjungeret professor Else Marie Bukdahl, der er tidligere rektor for Det Kongelige Danske Kunstakademis Billedkunstskoler.



EN LANG RÆKKE af den danske maler, grafiker og billedhugger Peter Hentzes billeder pryder nu væggene på AUB. Peter Hentze, der er født i 1943, er uddannet fra Kunstakademiet 1964-70.

AAU SKAL BRYDE KØNSMØNSTRE

Ligestillingsudvalget har udarbejdet ny strategi, som netop er godkendt i bestyrelsen.

AF ANNE BOLLERSLEV, AAU KOMMUNIKATION

- På AAU er vi dygtige til at rekruttere og løfte mønsterbrydere flot igennem. Vi skal også være mønsterbrydere, når det gælder kønsbestemt valg af uddannelse. På den måde kan vi være med til at lægge grundstenen for et mindre kønsopdelt arbejdsmarked, forudsiger formanden for AAU's ligestillingsudvalg, forskningsdirektør Lene Lange, der samtidig peger på, at man på AAU i et nationalt perspektiv i forvejen er rigtig gode til at tiltrække og fastholde unge mænd, så de får en universitetsuddannelse.

At arbejde for at bidrage til at nedbryde det kønsopdelte arbejdsmarked er ét af de otte mål, som indgår i AAU's nye ligestillingsstrategi, der før sommerferien blev godkendt af direktion og bestyrelse.

- Grundbegrebet for AAU's arbejde med ligestilling er, at diversitet skaber værdi og bidrager til at udvikle fagområder. Det er i særlig grad vigtigt for et universitet, hvor man skaber ny viden til fremtidens samfund, at man udnytter den fulde palet af talent. Vi forstår diversitet i en bredere forstand, hvor vi ikke bare ser på køn men også inddrager oprindelse, kultur og social baggrund, forklarer Lene Lange.

Ligestillingsudvalget vil stræbe efter, at ingen af de to køn bliver en egentlig minoritet, da det bl.a. betyder, at der kan mangle rollemodeller for andre. Ifølge Ministeriet for Ligestilling og Kirke er et køn en minoritet, hvis det udgør under en tredjedel. Lene Lange understøtter, at AAU's ligestillingsudvalg dog ikke går ind for kvoter.

- Kvoter har den negative virkning, at det risikerer at stemple samtlige kvinder i retning af, at de bare er kommet igennem på grund af kvoter og ikke på grund af talent.

UDNYTTE TALENTPOOL

Ligestillingsudvalget har undersøgt, hvordan det ser ud med overgangen mellem de forskellige videnskabelige niveauer på universitetet. Det er især i overgangen mellem kandidat- og ph.d.-niveau, at en mindre andel af kvinderne fortsætter ad forskervejen.

- Vi kan se, at der er større chance for at få en forskerkarriere, hvis du er indenfor et område, hvor der er store offentlige penge og fx mange ph.d.-stipendier. Pengene har de senere år ligget indenfor de teknisk-naturvidenskabelige områder, hvor der er flere mænd end kvinder.

Men Lene Lange og ligestillingsudvalget ser muligheder for at

- VI SKAL VÆRE endnu bedre til at udnytte forskningstalenterne. Det kan vi bl.a. blive ved at samarbejde på tværs af fakulteterne om AAU's bidrag til løsninger på vigtige problemer, siger Lene Lange, formand for AAU's ligestillingsudvalg.

ændre på dette med både EU's og den danske regerings fokus på de store samfundsudfordringer, der bl.a. omfatter klimaændringer, bæredygtighed og livsstilssygdomme.

- Et af AAU's kendetegn er det problemorienterede og tværfaglige fokus. Når vi søger om forskningsmidler, skal vi forsøge også at etablere tværvideenskabelige og tværdisciplinære projekter, så vi får alle fagområder inddraget. Der skal mere end teknologi til samfundsforandringer. Samtidig kan det betyde, at flere kvinder får andel i forskningsmidlerne, og på denne måde får vi både bedre løsninger og en bedre udnyttelse af den talentpool, der er til rådighed for forskningen.

HÅBER PÅ NY GRØN SMILEY

Den nye strategi er resultatet af en proces, hvor ligestillingsudvalget har inddraget direktion, bestyrelse, HSU og akademiske råd. Udfordringen bliver nu at skabe ejerskab til strategien i hele organisationen.

- Vi vil arbejde hårdt på at gøre det enkelt for medarbejdere og ledere hurtigt og enkelt via Qlickview at få overblik over, hvordan det ser ud med ligestillingen på hans eller hendes område, så vi kan få det rette datagrundlag at træffe beslutningerne ud fra.

Ligestillingsudvalget er ved at lægge sidste hånd på en ny redegørelse om AAU's arbejde med ligestilling til Ministeriet for Ligestilling og Kirke. Alle offentlige organisationer skal nemlig hvert andet år udarbejde en ligestillingsredegørelse.

- Det var stort, at AAU i 2011 var blandt de ti bedst placerede statslige organisationer, der arbejdede meget med området. Ligestillingsudvalget håber, at universitetet kan beholde den grønne smiley i den kommende benchmarking – og måske også fastholde den fine placering blandt de ti bedste, siger Lene Lange.

Se Ministeriet for Ligestilling og Kirkes redegørelse om ligestilling i staten fra 2011 på kortlink.dk/crwg

FAKTA

OTTE MÅL FOR LIGESTILLING

Ligestillingsudvalget har opstillet følgende otte mål for ligestilling. AAU vil:

- tage hånd om og understøtte talentudfoldelse uafhængig af køn og oprindelse
- rekruttere talent blandt studerende og ansatte
- give lige mulighed for karriereforløb uafhængig af køn og oprindelse
- gøre en fokuseret indsats for at rekruttere talent og understøtte talentudvikling blandt internationale medarbejdere og studerende på fuld kandidatuddannelse
- sikre viden også blandt internationale studerende om mulige karriereforløb i og udenfor universitetssektoren
- arbejde for at nedbryde det kønsbestemte arbejdsmarked
- arbejde for tværdisciplinær inddragelse af fagområder for at skabe bedre løsninger
- arbejde for en udvikling af ligestillingsområdet.

OVERGANGSFREKVENS

	Kandidat/ph.d.		Ph.d./adjunkt		Adjunkt/lektor	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012
Kvinder	4 %	4 %	17 %	24 %	40 %	33 %
Mænd	8 %	7 %	29 %	24 %	39 %	28 %

Overgangsfrekvensen omfatter den procentvise andel, der går videre fra ét niveau til det næste. Bliver eksempelvis fire af en gruppe på 100 kvindelige kandidater til ph.d.er, er overgangsfrekvensen 4 pct.

VIP PÅ HOVEDOMRÅDER

VIP 2012 (Andel kvinder)	HUM	SAMF	TEKNAT	SUND	TOTAL
Ph.d.	60 %	63 %	30 %	40 %	39 %
Adjunkt-niveau	59 %	47 %	27 %	40 %	35 %
Lektor	37 %	35 %	19 %	33 %	26 %
Professor	50 %	25 %	12 %	4 %	19 %

Andel af kvindelige videnskabelige medarbejdere fordelt på hovedområder og ansættelseskategori. SUND arbejder bevidst for at skabe en større kønsbalance, men her er udfordringen, at der ikke er så mange kvinder i rekrutteringsgrundlaget.

DIVERSITET SKABER VÆRDI

Ligestilling og mønstrebrydning åbner for øget talentudfoldelse, udfordrer det kønsopdelte arbejdsmarked og øger den sociale mobilitet. Det giver basis for samfundsmæssig værdiskabelse og social robusthed.

AAU's strategi for ligestilling 2012-2015

AAU'S LIGESTILLINGSUDVALG

- Lene Lange, forskningsdirektør (formand)
 - Kim Dremstrup, institutleder, Institut for Medicin og Sundhedsteknologi (SUND)
 - Izabela Ewa Nielsen, lektor Institut for Mekanik og Produktion (TEKNAT)
 - Tia G. B. Hansen, lektor, Institut for Kommunikation (HUM)
 - Line Bune Juhl, adjunkt, Juridisk Institut (SAMF)
 - Lise Thorup-Pedersen, specialkonsulent, Ledelsessekretariatet (ADM/TAP)
 - Kjeld Lanng, HR-chef (HR)
 - Trine Bovbjerg, HR-fuldmægtig (sekretariat)
- Læs mere i AAU-håndbogen: kortlink.dk/cspe

KØNSFORDELING VIP/TAP

I 2012 udgjorde kvinder 27 pct. af AAU's 1997 videnskabeligt fastansatte. Blandt de 246 professorer var 24 pct. kvinder. Andelen er vokset fra 19 pct. i 2010, og det skyldes bl.a., at der ansat en del kvinder i tidsbegrænsede mso-professorater.

På det teknisk-administrative område med 1252 fastansatte i 2012 er der stor forskel på kønsfordelingen. Kvinderne dominerer indenfor HK-området (95 pct.), AC-området (64 pct.) og rengøring (100 pct.), mens der er flest mænd i tekniske stillinger (72 pct.).

AAU gjorde i 2012 en ekstra indsats for at rekruttere mandlige kontorelever og laborantpraktikanter. En rekrutteringsannoncer i et mere råt layout gav pote. Andelen af mandlige kontorelever steg fra 0 pct. i 2011 til 13 pct. i 2012, og andelen af mandlige laborantpraktikanter steg fra 20 til 40 pct.

ANNONCEN der skulle tiltrække mandlige kontorelever.



Working seriously
affects your brain
www.aau.dk

**VIL DU LÆRE,
UDFORDRES OG HAVE MEDANSVAR?
- SÅ BLIV KONTORELEV PÅ AALBORG UNIVERSITET**



AAU INDTAGER MUSIKKENS HUS

Musikkens Hus på Aalborgs havnefront er stadig en kæmpe byggeplads. Huset bliver først indviet senere i år og koncertsalen først til foråret. Men på 4. og 5. sal er lokalerne stort set færdige. Her flyttede Musikuddannelsen nemlig ind den 1. juli i specielt designede lokaler med fantastisk lysindfald og en formidabel udsigt over fjord og by.

AF ANNE BOLLERSLEV, AAU KOMMUNIKATION

Ingen adgang. Indkørsel forbudt. Byggeplads. Skilte og hegn gør deres for at holde andre end bygningsarbejderne ude fra området ved Musikkens Hus. Hvis man ikke vidste bedre, ville man vende om. Men den er god nok. AAU's Musikuddannelsen er flyttet ind i juli. Psykologi skulle overtage lokalerne i Kroghstræde 6, så der var ingen vej udenom.

Heldigvis ser det hele bedre ud på 4. og 5. sal end ved vareindleveringen i den betonstøvede stueetage, hvor man i øjeblikket kom-

mer ind i bygningen. På de to etager, som AAU's Musikuddannelse og Musikkonservatoriet deler, er der både lagt spansk egetræ på kontorgulvene og sat lyd-dæmpende døre i – selv foran elevatordørene – loftsplader skal der også nok komme op.

Her i første halvdel af august er håndværkerne næsten færdige. Der har været nogle uheld og forsinkelser undervejs, men formanden for Studienævnet for Musik, Martin Knakkegaard, er tilfreds, og han glæder sig til at tage imod de studerende. Lokalerne på den nye adresse er, ligesom Kroghstræde 6 blev det i starten af 1980'erne, konstrueret specifikt til musikuddannelsen med alle de krav, det stiller til akustikken.

- Forskellen er, at det er anno 2013, så lokalerne svarer til de behov, vi har på uddannelsen i dag. Fx har vi fået større og bedre studier, som begge ligger i tilknytning til ensembletrum. Det ene studie er stort nok til 12-14 personer, så det også er muligt at gennemføre undervisning i det.

LOKALERNE ER IKKE INTERESSANTE

De ansatte på Musik har sammen med Teknisk Forvaltning deltaget i et hav af møder, hvor hver eneste detalje i indretningen er blevet vendt og drejet. Og det er svært ikke at blive bare lidt misundelig, når man bliver vist rundt i kontor-, øve-, gruppe- og seminarrum med cirkelformede vinduer i skæve udsnit, der lukker lyset ind på sjove måder. Man bliver ikke mindre grøn i hovedet, når man træder ud på tagterassen på 5. sal og kan lade blikket få frit løb ud over Limfjorden eller Sankt Markus-kirkens spir og hustagene i den østlige del af Aalborg.

Uddannelsen har nogenlunde den samme plads som på campus i Aalborg Øst, men Martin Knakkegaard mener faktisk heller ikke, de fysiske forhold er det mest interessante ved den nye adresse.

FORMAND FOR MUSIK-STUDIENÆVNET Martin Knakkegaard og Falk Heinrich, leder af Skolen for Kommunikation, Æstetik & Oplevelsesteknologi, nyder udsigten fra tagterassen ved Musikuddannelsens lokaler på 5. sal i Musikkens Hus.

FAKTA

AAU I MUSIKKENS HUS

- I Musikkens Hus råder Musikuddannelsen over knap 900 kvadratmeter (eksklusiv gangarealer). AAU har desuden lokaler til Center for Dansk Jazzhistorie.
- I studieåret 2013/14 vil der ialt være ca. 100 musikstuderende - heraf 30 nyoptagne.
- 51 har søgt optagelse på bachelorstudiet i år. Det er rekord i forhold til de seneste år, hvor antallet har ligget omkring 35. Ansøgerne skal bestå en optagelsesprøve. 11 er optaget på 1. semester på kandidatstudiet, hvor der de seneste år kun har været et par stykker.
- Bacheloruddannelsen består af to specialiseringer: Almen musik samt Populærmusik og lydproduktion (POPLYD).
- Fra i år udbydes fire kandidatspecialiseringer fordelt på henholdsvis en enkelt og en tofaglig kandidatuddannelse: Almen musik, Musikpædagogik, Produktion og performance samt Lyd i interaktive digitale medier.
- Uddannelsen har fem fastansatte VIP'er og en lang række undervisningsassistenter, som primært står for færdighedsundervisning. Musik har en særlig forskningsgruppe, Music and Sound Knowledge Group, som har tilknyttet en Obel-professor frem til 2017 samt to ph.d'er og to postdocs.





DE FØRSTE, der modtog undervisning i Musikkuddannelsens nye lokaler i Musikkens Hus var kursister på sommerskolen, som forberedte sig til optagelsesprøve på uddannelsen. Her har en gruppe høre-lære med Tore Mortensen, lektor ved Musik og leder af Center for Dansk Jazzhistorie.

- Det spændende bliver den immaterielle del. Det bliver meget lettere at samarbejde med konservatoriet, når vi har lokaler ved siden af hinanden og ser hinanden i det daglige. Selvom vi er en akademisk uddannelse, og de er en kunstnerisk uddannelse, så kan vi sagtens befrugte hinanden. Vores samarbejde med symfoniorkestret bliver også nemmere, når de flytter ind.

Studienævnetsformanden ser desuden muligheder i samarbejdet med Art & Technology, Arkitektur og Design samt Humanistisk Informatik, som bliver samlet i Create-bygningen tæt på Musikkens Hus næste år. Placeringen midt i byen gør det måske også mere oplagt for uddannelsen at markere sig i byrummet.

KENDT FOR LYDPRODUKTION OG GAMESOUND

Når de nye studerende i september træder ind på byggepladsen, er det den største årgang længe. Musik har ellers været nede i en bølgedal, siden gymnasiereformen i 2005 fjernede faget som obligatorisk for alle 1.g'ere. Martin Knakkegaard tror nu ikke, successen skyldes rygterne om de nye lokaler i Musikkens Hus. Han tilskriver det den almindelige stigning i søgningen til de videregående uddannelser og den specialisering i Populærmusik og lyddesign, som uddannelsen oprettede i 2007.

Specialiseringen er den, flest søger ind på. Det ærgrer dog ikke studienævnetsformanden. På den ene side har det nemlig været med til at løfte den traditionelle musikvidenskabelige linje, på den anden side har uddannelsen i efterhånden mange år beskæftiget sig med digital lyd, og i dag markerer den sig på landsplan netop særligt på lydproduktion og gamesound.

- Tilbage i 1987-88 var vi de første til at investere i harddisc-recordere, så de studerende kunne prøve kræfter med udstyr, de ikke havde derhjemme. I dag har alle en computer, og vores studerende er vant til at designe lyd på computeren. Men flere af dem har aldrig prøvet at arbejde med rigtige instrumenter, så det er interessant, når vi bringer dem sammen med symfoniorkestret, og de pludselig skal til at analysere og designe for fysiske instrumenter, som jo har en helt anden lyd.

I alt får 100 musikstuderende deres gang i Musikkens Hus – bl.a. på uddannelsens nyoprettede kandidatspecialiseringer i Produktion og performance, Lyd i interaktive digitale medier samt Musikpædagogik.



KANTINEN i Musikkens Hus bliver indrettet i den sortklædte bygning, som ligger til højre for den kommende indgang ved havnefronten. Den åbner til oktober, og der kan man efter planen få et måltid mad til 30 kr.



OiSTER®

Mobilabonnement til 'SU-venlige' priser

Så er der råd til lidt mere af det sjove...



Oprettelse 69 kr. Mindstepris 1. måned 188 kr.
Kampagnen gælder til og med 30. september. Prisen gælder for altid!

Se mere på
OiSTER.dk/studie

SPOT PÅ OPSLAGSTAVLER

AAU har nu tre typer opslagstavler: studieopslagstavler, kommercielle tavler, der omfatter plakatservice og koster penge, samt nye ikke-kommercielle tavler, som de AAU-studerende frit kan bruge.

AF HANNE GJESING LAURSEN, KARRIERECENTRET

Vi kender dem alle: Opslagstavler der bugner af alle mulige aktuelle og uaktuelle opslag om alverdens emner – og ingen af opslagene bemærkes i nævneværdig grad, netop fordi der er så mange. Det er virkeligheden mange steder, men ikke på AAU.

Det er et ønske fra centralt hold, at de ca. 300 opslagstavler rundt om på AAU ser ordentlige ud, og at opslagene har relevans for de studerende. Hidtil har der dog været en vis uklarhed om, hvorledes opslagstavlerne må bruges og af hvem. Det er der kommet styr på nu, og det er en rigtig god løsning for alle parter.

Studierne råder over en række af opslagstavlerne, og her er det typisk studiesekretærerne, der administrerer brugen af dem. Det er der ikke noget nyt i.

KOMMERCIELLE SPOT-TAVLER

En stor del af de øvrige opslagstavler er kommercielle tavler, som administreres af Karrierecentret i samarbejde med Studentersamfundet, hvilket er tydeligt markeret med en header på den enkelte tavle. Såvel interne som eksterne brugere har mulighed for at købe plads på de kommercielle tavler. Prisen for denne service dækker, at plakaterne ophænges og nedtages på de ønskede tidspunkter, hvorved det garanteres, at opslag ikke hænger lag på lag, og at der ikke hænger uaktuelle plakater på opslagstavlerne. Når en bruger køber plads på opslagstavlerne, vælger vedkommende, hvor (fx enkelte tavler, bygningsområder eller hele campus) og hvor lang tid opslaget

skal hænge (i intervaller á to uger), og disse valg er bestemmende for ydelsens pris.

Interne brugere kan købe plakatservicen til reduceret pris i forhold til eksterne brugere. Eksempelvis vil eksterne brugere skulle betale 4.500 kr. for at have 300 plakater i max A2-format hængende i to uger – interne brugere vil skulle betale 1.500 kr. for den samme ydelse.

IKKE-KOMMERCIELLE INTERN-TAVLER

Som noget helt nyt er ca. hver femte opslagstavle blevet udepeget som ikke-kommercielle tavler. Disse tavler kan frit benyttes af såvel AAU-studerende som studenterorganisationer, ligesom de kan benyttes til nonprofit opslag. De ikke-kommercielle opslagstavler ryddes med mellemrum for at forhindre, at der hænger mange og uaktuelle opslag på dem.

Det er planen, at der også opsættes opslagstavler på campus i København inden studiestart. Begge steder gælder det, at det er tydeligt markeret på den enkelte tavle, hvilken kategori den tilhører og dermed, hvem der må hænge opslag på den.



ALUMNER SKAL HAVE EGEN ÅRSFEST

AAU's alumneforening Kandidatnet inviterer i år til generalforsamling den 4. oktober i Aalborg. Den nye bestyrelse får bl.a. til opgave at planlægge alumnefest i forbindelse med AAU's 40-års jubilæum.

AF HANNE GJESING LAURSEN, KARRIERECENTRET

Alumneforeningen håber, at et stort antal medlemmer vil sætte hinanden stævne til årets generalforsamling, der finder sted på et af Aalborgs mere eksklusive steder den 4. oktober. Til denne ganske særlige event vil repræsentanter fra såvel AAU's ledelse som Kandidatnets samarbejdspartnere, Siemens og Thisted Kommune, også blive inviteret.

Ved generalforsamlingen skal der nedsættes en ny bestyrelse, som bl.a. skal udvikle konceptet for et helt nyt initiativ: En årsfest for alumner. Det er planen, at festen første gang skal finde sted i forbindelse med AAU's 40-års jubilæumsfest i 2014. Alumneforeningen vil arbejde på at engagere nogle studier i at afholde faglige arrangementer samme dag ude i studiemiljøerne for alumnerne, som derefter kan slutte sig til årsfesten om aftenen.

Ledelsens repræsentant i Kandidatnets bestyrelse, SUND-dekan Egon Toft, mener, at det har stor værdi for både alumneforeningen og AAU generelt, at alumnerne engagerer sig.

- Det er afgørende for alumneforeningen at rekruttere alumner til at indgå i bestyrelsesarbejdet, idet de på den måde kan være med til

at præge udviklingen "udefra". Det er vigtigt for AAU at have en alumneforening for derigennem at fastholde kontakten til alumnerne og dermed det erhvervsliv, de gør karriere i. På AAU stræber vi efter at være opdaterede på, om vores uddannelser matcher erhvervslivets behov. Vores alumner er samtidig vigtige ambassadører for AAU og vi ønsker, at de skal indgå i samarbejde med universitetet.

At indgå i bestyrelsesarbejdet er en win-win situation. Det kan udviklingskonsulent ved Region Nordjylland, Anne Marie Heide Hviid, formand for alumnebestyrelsen, ikke genkende til:

- Bestyrelsesarbejdet betyder, at jeg fortsat har en tæt kontakt med AAU, selvom jeg blev færdig i 2005. Det giver en masse energi og positiv feedback at være med til at skabe rammerne for, at både jeg selv og alle andre alumner kan holde kontakten med studiekammeraterne og studiemiljøerne. Det giver både anledning til at genopfriske gamle minder og til at udvikle nye netværk. Samtidig er vi alumner jo også med til at skabe interesse for både alumneforeningen og for AAU, hvor vi kommer frem.

Alumneforeningen har haft et godt år med en medlemsfremgang på mere end 1000, stor succes med mentorordningen og med afholdelse af arrangementer også udenfor campusbyerne samt en spændende udviklingsproces med alumneforeningens nye navn og nye visuelle identitet, som man forventer at kunne præsentere ved generalforsamlingen.

” Voldsom vækst er en udfordring for økonomistyringen i en organisation, og det er bl.a. dét, der gør jobbet som økonomidirektør ved AAU interessant. ”

Morten Winterberg

DEN NYE ØKONOMIDIREKTØR

Morten Winterberg kan godt lide at komme ud i naturen på vandreture og på mountainbike. Han har dog ikke planer om at cykle på arbejde fra hjemmet i Aarhus, men han kan godt finde på at tage cyklen med i bilen og køre en tur i Rold Skov på vejen hjem.



DEN NYE MAND VED KASSEN

Bundsolid økonomistyring og økonomisystemer, der er effektive, brugervenlige og samtidig sikrer, at love og regler bliver overholdt. Sådan kunne programerklæringen fra universitetets nye økonomidirektør godt lyde. Morten Winterberg startede 1. juli, og glæder sig over at komme til et universitet i vækst. Det er nemlig en udfordring for en person med økonomi i blodet.

AF ANNE BOLLERSLEV, AAU KOMMUNIKATION

Kontoret i Økonomiafdelingens barak er anonymt og lidt mørkt. Der er nærmest ingenting på væggene eller i reolerne. Men fornemmelsen er god. Her kommer han til at trives. Så godt som en fisk i vandet, forventer han.

Efter små 14 dage på AAU er den nye økonomidirektør, 49-årige Morten Winterberg, ikke i tvivl om, at han gjorde det rigtige, da han valgte at følge en opfordring til at søge jobbet godt 100 km nord for hjemmet i Aarhus. Han føler sig godt taget imod, og udfordringerne er de rigtige.

- Flere af de kriterier, jeg havde sat op for et job, har jeg fundet her: Det er en organisation, der er kompleks i sin struktur. Organisationen har en videnproduktion, og arbejdet er aktivitets- og projektor organiseret. Det betyder meget for mig at være med til at understøtte ting, der får verden til at flytte sig, og det gør videnproduktion.

At universitetet med den seneste optagelse fortsat er i voldsom vækst tæller også som et plus i Morten Winterbergs regnestykke.

- Det udfordrer vores økonomistyring, fordi udgifterne kommer for indtægterne. Derfor skal vi sikre, at vi har en bundsolid økonomistyring, der giver ledelsen et overblik, så den har et ordentligt grundlag at træffe beslutninger ud fra.

SYSTEMER UNDER LUP

Den fremmeste opgave for en økonomiafdeling er ifølge Morten Winterberg at understøtte kerneaktiviteterne bedst muligt. Udover en solid økonomistyring handler det også om at sørge for en god systemportefølje, så der bliver lavet mindst muligt dobbeltarbejde.

- Vi skal have kortlagt, hvilke processer vi vil have til at køre, hvilke systemer vi har, og så skal der laves en plan for, hvordan vi kan lukke eventuelle gaps under hensyntagen til organisationens formåen og økonomiske rammer og i interaktion med brugerne. Den del glæder jeg mig til at komme i gang med. Det er fx planlagt, at vi skal kigge på vores rejseafregningssystem.

Han understreger også, at det ikke bare er vigtigt, at systemerne er effektive og har et brugervenligt interface. Der skal også være god governance, hvilket vil sige, at der skal være styr på processer og systemer, så regler og love bliver overholdt.

Morten Winterberg er overbevist om, at han har de rigtige erfaringer med til sit nye job. Dem har han bl.a. fået gennem de 16 år, han var ansat i den højteknologiske virksomhed Terma, de sidste otte som divisionsdirektør.

- Organisationen blev fordoblet i den tid, jeg var ansat. Da jeg stoppede, var der 1200 medarbejdere, og jeg havde 125 i min division. Fra at være baseret i Danmark blev det en international organisation med datterselskaber ude i verden. Det var en ledelsesmæssig spændende opgave at sikre effektive processer og en sammenhængende virksomhedsfølelse på tværs af landegrænser og kulturer.

Ved Terma stiftede han også bekendtskab med de dygtige ingeniører, der var uddannet fra AAU. Og han fik prøvet kræfter med de vanskelige beslutningsprocesser, der kan være i en politisk ledet organisation, da virksomheden hovedsagelig havde offentlige og institutionelle kunder. Morten Winterberg forlod firmaet i forlængelse af en organisationsændring, han selv havde været med til at forme, da markedet undervejs havde ændret sig, så der ikke længere var grundlag for den afdeling, han skulle have været leder for.

INTEGRITET OG UDHOLDENHED

Nu er han så i stedet blevet leder for de knap 60 ansatte i AAU's økonomiafdeling. Og hvad er det så, de kan se frem til?

- Grundlæggende har jeg fået positive tilbagemeldinger på min lederstil, som er baseret på åbenhed, delegering og involvering.

Skal han nævne sine styrker, peger han bl.a. på, at han har en høj integritet.

- Jeg lytter, men jeg ved også, hvor jeg selv står. Jeg har udholdenhed eller stamina, men jeg er også modtagelig for gode argumenter. Jeg er i stand til at agere i krydsfeltet mellem økonomi og forretning, jeg er fokuseret på at opfylde den strategi, der er lagt, og jeg har som mål at varetage den samlede organisations interesser.

Når Morten Winterberg har afsluttet en arbejdsdag i Aalborg og tager bilen for at køre hjem til samleveren og de to teenagedøtre i Aarhus, hører han musik - jazz eller rock - på sin smartphone (en Samsung, for han vil gerne selv kunne gå ind og tilpasse systemet), eller også hører han P1 og reflekterer over dagens opgaver. Når han holder fri, sætter han pris på at komme ud i naturen, bl.a. for at vandre eller for at motionere på sin mountainbike.

- Derfor var det også en fornøjelse at se, at en af de første nyheder om videnproduktion her på stedet, efter jeg tiltrådte, handlede om, at større hjul kan gøre cykelryttere hurtigere, når de kører mountainbike, siger Morten Winterberg, der dog ikke har tænkt sig at cykle mellem hjem og arbejde.

- Men jeg kan godt finde på at tage cyklen med og køre en tur i Rold Skov på vejen hjem.

UDDANNELSE OG JOB

2013 Økonomidirektør ved AAU

2013 Midlertidig økonomichef i rejsebureauet MyPlanet MarcoPolo

2004 Senior Vice President i Terma Radar Systems

2003 International Executive Management-uddannelse ved INSEAD

1996 Finance Manager/Business Controller i Terma Radar Systems ved Aarhus, som er en del af den danskejede virksomhed Terma, der producerer højteknologisk udstyr til bl.a. den internationale forsvars-, sikkerheds- og rumindustri

1991 Controller/controllerassistent, svenskejede Mölnlycke, Allerød

1991 Cand.merc. i Finansiering, Økonomistyring og Informatik fra Aarhus School of Business

FOLKEMØDET

ER OGSÅ RELEVANT FOR AAU

Forskningsdirektør Lene Lange deltog i år i Folkemødet på Bornholm. Hun anbefaler i dette indlæg, at AAU deltager med eget arrangement næste år.

AF LENE LANGE,
PROFESSOR OG FORSKNINGSDIREKTØR

Inden jeg tog til Folkemødet på Bornholm i år, var jeg egentlig ikke særlig begejstret. Fra avis- og tv-dækning havde jeg fået fornemmelsen af, at det primært var for politikere og partier, der ønskede godt staget taletid i medierne. Og for lobbyister, der ønskede at optimere deres mulighed for at mødes med mange indflydelsesrige politikere på kort tid. Alligevel var jeg lidt nysgerrig. Da så to af de organisationer, jeg sidder i bestyrelsen for (Gate 21 og Madkulturen), havde arrangementer derovre, og jeg derfor havde et egentligt job at udføre ("fra Forskning til Forandring"), besluttede jeg i sidste øjeblik at deltage. Alt var udsolgt, men jeg fik plads i en køjeseng i et sommerhus sammen med gode bestyrelseskolleger, så også ydertiderne af dagene kunne blive indholdsrige og inspirerende.

FLERE OVERRASKELSER

Og så viste det sig, at hele arrangementet blev meget inspirerende. Folkemødet viste helt andre facetter, end jeg havde set afspejlet i medierne. Det var jo primært Foreningernes Danmark, der mødtes på Bornholm! Korte introduktioner fra koryfæerne og langt mest tid på åbne debatter. Folk lyttede, gav plads til alle meninger, og blandede sig ivrigt i debatten. Jeg havde det skræmmende forløb på årets 1. maj i Fælledparken i frisk erindring. Dejligt at opleve,

at debatten i det offentlige rum i Danmark stadig er *alive and kicking!*

En anden overraskelse var, at der faktisk var en hel del universitetsarrangementer på dette års Folkemøde. Stærkest repræsenteret var DTU med spændende arrangementer organiseret af DTU Food, DTU InSPIRe og om Fremtidens Energisystem: PowerLabDK!

Universitetsarrangementet, der trak flest folk til og med højest stemning, var et Science Bashing-arrangement med konkurrence mellem KU, DTU og CBS' ledende forskere. Astrofysikeren Anja Andersen, en gudbenådet formidler, var helt uimodståelig god i den tæt pakkede Høiers Iscafé. Universitetsledelserne var også på podierne i flere sammenhænge (rektorer, prorektorer og dekaner).

Professionshøjskolerne Metropol og UCC var gået sammen om et spændende arrangement. Og AC havde aktuelle debatter med striber af indflydelsesrige folk i panelerne. Fra AAU deltog lektor Brian Vad Mathiesen, fra Institut for Planlægning, aktivt i et Videnskabcafé-arrangement. Han holdt oplæg om et af Bornholmermødets mest hotte emner: "Bæredygtig Transport, hvordan, hvor meget og hvornår?"

FOKUSERET INDSATS

Fællesnævneren, for hvad der gjorde Folkemødet på Bornholm 2013 i mine øjne til en meget positiv oplevelse, var den åbenhed og lyttende nysgerrighed, folk mødte op med. En vigtig del af fællesnævneren for AAU's forskning og uddannelse er, at vi ønsker at bidrage til en forandring af samfundet (dansk, europæisk og globalt) hen mod mere bæredygtighed; socialt og miljømæssigt. For at fremme brug af ny viden i denne

forandringsproces skal vi indgå samarbejder på tværs af sektorer, og vi skal have folket med om bord. Folkemødet er et relevant sted at arbejde for en sådan sag.

Jeg foreslår, at AAU seriøst overvejer at deltage med eget arrangement næste år. Gerne i partnerskaber med andre universiteter, virksomheder, offentlige instanser/regioner og kommuner eller relevante organisationer. AAU kan fx komme med bud på, hvad Danmark skal leve af fremover (IKT, clean tech og samfundsplanlægning), hvordan vi styrker unge iværksættere og forskningsbaseret innovation, udvider den danske indsats i Arktis, eller vidensgrundlaget for sundhed og ernæring – det sidste i sammenhæng med professor Bent Mikkelsen's projekt Sundhed og Lokalsamfund, SOL-Bornholm. Måske en "Sand Pit"-proces som *crowd-event*?

Hvis vi beslutter, at AAU vil være med på Folkemødet på Bornholm 2014, skal vi gøre det via en velvalgt og fokuseret indsats i godt partnerskab, som samtidig er både overkommelig og effektiv med hensyn til at vise, hvad vi har at byde på!

Selv på hjemvejen var der vitaminrige oplevelser. I kø til bussen kunne vi høre "En sømand har sin enegang" afsunget som fællessang, og vi var flere i køen, der sang med på alle versene af Johannes V. Jensens glimrende tekst. Og i bussen mødte jeg min gamle ven, filosofen Peter Kemp. Jeg fik købt hans nye bog ("Verdensborgeren") og en anbefaling fra højeste sagkundskab om, at Sørine Godtfredsens bog om Kierkegaard absolut er værd at læse. Godt input til sommerferielæsningen!

Læs mere om næste års møde den 12.-15. juni på Folkemødets hjemmeside: kortlink.dk/cruy



KRAM TIL TEKNISK FORVALTNING

-Vi skal altid passe på hinanden, også sundhedsmæssigt. Vi skal alle være med til at skabe rammer for, at det daglige arbejde kan foregå sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt, lyder det fra Teknisk Forvaltning.

Derfor har afdelingen bestilt besøg af Aalborg Kommunes sundhedsbus, KRAM-bussen, som har faglige konsulenter, der kan undersøge, hvordan det ser ud med den enkelte medarbejders sundhed. Det er frivilligt for de 155 ansatte i afdelingen at besøge bussen, og Teknisk Forvaltning får ikke måleresultater for navngivne medarbejdere men kun en samlet anonym tilbagemelding. Ud fra dette samlede sundhedstjek kan ledelse og medarbejdere tage stilling til, om der skal gennemføres aktiviteter, der kan styrke sundheden såvel i arbejdstiden som i fritiden.

KRAM-bussen, der har fokus på kost, rygning, alkohol og motion, kommer til at holde på AAU den 26. og 27. august, den 24. og 30. september samt den 1. oktober.

TEKNISK FORVALTNING havde i august besøg af lederen af Aalborg Kommunes KRAM-projekt, som gennemgik indholdet i det sundhedstjek, TF's medarbejdere kan få foretaget, når KRAM-bussen kommer på besøg.



BOGHANDEL LUKKET PÅ FREDRIK BAJERS VEJ

Lokalboghandlen for studerende og ansatte på AAU, Factum Books, har nu kun én afdeling på campus i Aalborg Øst. Afdelingen på Fredrik Bajers Vej 7 lukkede før sommerferien, og personalet er flyttet til boghandlen i Fibigerstræde 15.

Factum Books samler hermed sine kompetencer, kunde- og leverandørviden under ét tag, og det betyder bl.a., at de i gennemsnit kan levere materiale én dag hurtigere, og at kunderne kan finde relevante fagbøger i samme afdeling. Boghandlen har fortsat en afdeling på Strandvejen i Aalborg og på Fredrikskaj i Sydhavnen. Find kontaktoplysninger, bogbestilling med mere på: www.factumbooks.dk.

FACTUM | BOOKS

Det handler om dig og dine gæster ...

Har du ambitioner om at styrke dit internationale netværk, så skulle du måske overveje at påtage dig værtskabet for en konference inden for dit fagfelt.

VisitAalborg er din direkte indgang til succesfulde konferencer i Aalborg. Vores rådgivning og service er gratis og uvildig, lige fra du får tanken om at byde ind på en konference og indtil beslutningen om dens placering er truffet. Og vinder du værtskabet, tilbyder vi mod en mindre betaling også hjælp med alt det praktiske, så du kan koncentrere dig om det faglige og dine gæster!

Lad dig inspirere på visitaalborg.com/convention og kontakt os allerede i dag på tel. 9931 7520.

A-Z konferencesevice



VisitAalborg // Kjellerups Torv 5, niveau 13 // 9000 Aalborg
tel. 9931 7520 // convention@visitaalborg.com // visitaalborg.com/convention

VisitAalborg

FEMTE ÅR MED REKORDOPTAG

Aldrig før har AAU optaget så mange studerende som i år. Der er fremgang på alle tre campusser og på alle fire hovedområder.

AF ANNE BOLLERSLEV, AAU KOMMUNIKATION

Med knap 5.000 optagne sætter AAU rekord for femte år i træk og kan notere det højeste optag nogensinde i universitetets knap 40-årige historie. I alt fik 4.924 ansøgere den 30. juli brev om, at de havde fået en studieplads på en bachelor- eller professionsbacheloruddannelse i Aalborg, København eller Esbjerg. Det er 650 flere end sidste år, hvilket svarer til en stigning på godt 15 pct. Størstedelen, 4.133, er optaget i Aalborg, 628 i København og 163 i Esbjerg. TEKNAT har i alt 1.862 optagne (+20 pct.), SUND i alt 438 optagne (+20,7 %), HUM 1.196 optagne (+9,3 %) og SAMF 1.428 optagne (+12,9 %).

Alle kvalificerede ansøgere er blevet optaget undtagen på følgende uddannelser med adgangsbegrænsning: Medicin (adgangskvotient på 11,0), Jura (8,5), Psykologi (9,7) og Humanistisk Informatik i København (8,4). Til de populære uddannelser har AAU afvist mange ansøgere, fordi deres kvotient ikke var høj nok. Det gælder 182 ansøgere, der havde en AAU-uddannelse som 1. prioritet, og mange flere med AAU som 2.-8. prioritet.

Den største uddannelse ved årets optag er Socialrådgiver med 416 optagne, efterfulgt af Medialogi med 410 (248 i København, 124 i Aalborg og 38 i Esbjerg) og Humanistisk Informatik med 402 (277 optagne i Aalborg og 125 i København). Universitetet har tidligere meldt ud, at der bliver indført adgangsbegrænsning på Socialrådgiverstudiet i 2014, og det er formentlig derfor, at ekstra mange har søgt ind i år. Studiet har optaget 117 flere sammenlignet med 2012.

De nye uddannelser i 2013 er kommet godt fra start. Matematik-teknologi i Aalborg har optaget 16 og Bæredygtigt design i København har optaget 43.

FLERE MÆND PÅ AAU

AAU optager flere mænd end kvinder, 55 pct. mod 45 pct., mens fordelingen blandt nyoptagne på alle universiteter er omvendt med 47 pct. mænd og 53 pct. kvinder.

Sammenligner man de AAU-optagnes køn, gennemsnitsalder og karaktergennemsnit på den adgangsgivende eksamen

ved dette års optagelse med de to foregående år, er der ingen ændringer. Kønsfordelingen er den samme, gennemsnitsalderen er 22 år og gennemsnitskarakteren på den adgangsgivende eksamen er 7,0.

Der er i år lidt flere, der har søgt ind umiddelbart i forlængelse af deres adgangsgivende eksamen – 30 pct. mod 28 i 2011 og 2012 – hvilket er højere end gennemsnittet for alle universiteter, som er på 25 pct. Antallet, der har afsluttet deres adgangsgivende eksamen for mere end tre år siden, er det samme som tidligere, nemlig 12 pct.

Hovedparten af de optagne – 93 pct. – er danske statsborgere. Den største gruppe udlændinge – 2 pct. – kommer fra Østeuropa. Af de danske statsborgere kommer knap 40 pct., lidt færre end de foregående år, fra Nordjylland, en tredjedel er fra det øvrige Jylland, mens knap 17 pct. kommer fra Sjælland. Resten kommer fra Fyn, Grønland og Færøerne.

FÆRRE LEDIGE PLADSER

Optagelsestallene fra den 30. august er ikke de endelige tal. Studiekontoret optager stadig ansøgere på ledige studiepladser, og der er også nogle ansøgere, der takker nej til den studieplads, de har fået tilbudt.

Det er endnu for tidligt at sige noget om, hvor mange af de optagne der alligevel ikke ønsker en studieplads på AAU, men chefkonsulent i Studieforvaltningen, Helle Thomsen, forventer, at det bliver nogenlunde som sidste år, hvor 7 pct. sagde nej tak.

Det er heller ikke muligt at opgøre antal optagne på ledige pladser, da nogle studier optager helt ind til studiestart. Men pr. 15. august var der optaget knap 400 på ledige pladser.

- Vi optager ikke lige så mange som sidste år på ledige studiepladser. Dels fordi der ikke har været så mange uddannelser med ledige pladser som i 2012, og dels fordi flere uddannelser ikke har haft lige så mange ledige pladser som sidste år, fortæller Helle Thomsen.

REKORDOPTAG BUNDER I REKORDSØGNING

Det er ikke bare optagelsen, der er markant større end tidligere. Studiekontoret har i år også modtaget historisk mange ansøgninger, og rekordmange ansøgere havde AAU

som 1. prioritet. Ved ansøgningsfristens udløb den 5. juli havde universitetet modtaget 13.477 ansøgninger via Den Koordinerede Tilmelding (KOT) mod 11.533 i 2012 – en stigning på 17 pct. Godt en tredjedel – 5.019 – var 1. prioriteter mod 4.406 i 2012.

De øvrige videregående uddannelser i Nordjylland modtog også langt flere ansøgninger end tidligere. I alt søgte 8.229 personer i år ind på en nordjysk uddannelse via KOT mod 7.196 i 2012 – en stigning på 14 pct. Også på landsplan var tallene rekordhøje. I alt søgte 88.040 personer ind på en videregående uddannelse, hvilket er ni pct. flere end i 2012, som var det hidtidige rekordår.

Følg AAU-optaget på: kortlink.dk/99tr (kun adgang med AAU-login)

KANDIDAT- OPTAG BOOMER

I midten af august havde AAU optaget 3.715 studerende på kandidatuddannelserne. Det er med 923 flere studerende end i 2012 en fremgang på 33 pct.

Knap halvdelen af de optagne er bachelorer, der dimitterede fra AAU i sommer, mens de øvrige ansøgere kommer fra andre danske eller udenlandske universiteter, fra professionshøjskoler eller er tidligere AAU-studerende.

Der er fremgang på alle fakulteter og campusser, men fremgangen i København er størst.

Se tal for kandidatoptaget: kortlink.dk/cs2v (kun adgang med AAU-login)

AAU HAR STØRST FREM GANG

I år blev i alt 63.525 personer optaget på en videregående uddannelse. Det er med 2.338 flere en fremgang på fire pct. i for-

KOT-OPTAGNE PÅ AALBORG UNIVERSITET

	2013	2012	For- skel antal	For- skel i pct.
TEKNAT Aalborg:				
Arkitektur og Design	157	182	-25	-14
Bioteknologi	20	21	-1	-5
By-, Energi- og Miljøplanlægning	20	17	3	18
Byggeri og Anlæg	57	70	-13	-19
Elektronik og IT	50	44	6	14
Energi	55	56	-1	-2
Globale Forretningssystemer	51	30	21	70
Internetteknologier og Computersystemer	8	10	-2	-20
Kemiteknologi	14	5	9	180
Maskin og Produktion	66	46	20	44
Matematik-teknologi - ny uddannelse i 2013	16		16	
Miljøteknologi	12	8	4	50
Nanoteknologi	15	17	-2	-12
Produkt og Designpsykologi	18	21	-3	-14
Software	111	89	22	25
Diplomingeniør - Byggeri og Anlæg	23	9	14	156
Diplomingeniør - Bæredygtig Energiteknik	10	10	0	0
Diplomingeniør - Datateknik og IT	2	2	0	0
Diplomingeniør - Eksportteknologi	18	11	7	64
Diplomingeniør - Elektronik og Elektroteknik	5	8	-3	-38
Diplomingeniør - Industri og Produktion	8	6	2	33
Diplomingeniør - Kemi og Bioteknologi	13	5	8	160
Diplomingeniør - Nanoteknologi	2	2	0	0
Biologi	53	33	20	61
Datalogi	52	47	5	11
Fysik	19	13	6	46
Geografi	19	25	-6	-24
Informatik	32	23	9	39
Informationsteknologi	26	19	7	37
Kemi	11	5	6	120
Landinspektørvidenskab	27	12	15	125
Matematik	32	29	3	10
Matematik-Økonomi	17	22	-5	-23
Medialogi	124	114	10	9
Teknoantropologi	33	31	2	7
TEKNAT Aalborg i alt	1196	1042	154	15
TEKNAT København:				
By-, Energi- og Miljøplanlægning	34	20	14	70
Bæredygtigt design - ny uddannelse i 2013	43		43	
Sustainable Biotechnology	16	5	11	220
It, Communication and New Media	43	24	19	79
Landinspektørvidenskab	20	25	-5	-20
Medialogi	248	233	15	6
Teknoantropologi	99	77	22	29
TEKNAT København i alt	503	384	119	31

	2013	2012	For- skel antal	For- skel i pct.
TEKNAT Esbjerg:				
Civilingeniør Bygge og Anlægskonstruktion	12	6	6	100
Civilingeniør Electronics and Computer Engineering	18	5	13	260
Civilingeniør Energi	27	25	2	8
Civilingeniør Kemi og Bioteknologi	12	9	3	33
Civilingeniør Maskinkonstruktion	13	17	-4	-24
Diplomingeniør Byggeri og Industri	20	16	4	25
Diplomingeniør Elektronik og Datateknik	3	3	0	0
Diplomingeniør Kemi og Bioteknologi	13	1	12	1200
Medialogi	38	43	-5	-12
Fiskeriteknolog	7	1	6	600
TEKNAT Esbjerg i alt	163	126	37	29
TEKNAT i alt	1862	1552	310	20
SUND:				
Ildræt	205	148	57	39
Medicin	56	56	0	0
Medicin med industriel specialisering	144	120	24	20
Sundhedsteknologi	33	39	-6	-15
SUND i alt	438	363	75	21
HUM Aalborg:				
Anvendt Filosofi	58	73	-15	-21
Art and Technology	48	54	-6	-11
Dansk	46	34	12	35
Engelsk	85	79	6	8
Engelsk SIS	106	100	6	6
Humanistisk Informatik	277	258	19	7
International Virksomhedskommunikation	205	158	47	30
Musik	32	12	20	167
Musikterapi	21	10	11	110
Psykologi	155	155	0	0
Spansk SIS	29	27	2	7
Tysk	9	8	1	13
HUM Aalborg i alt	1071	968	103	11
HUM København:				
Humanistisk Informatik	125	126	-1	-1
HUM København i alt	125	126	-1	-1
HUM i alt	1196	1094	102	9
SAMF:				
Economics and Business Administration	39	27	12	44
Erhvervsøkonomi, HA	256	213	43	20
Erhvervsøkonomi-jura, HA (jur.)	119	118	1	1
Historie	84	73	11	15
Jura	120	120	0	0
Politik og Administration	83	113	-30	-27
Samfundsfag	42	46	-4	-9
Socialrådgiver	416	299	117	39
Sociologi	236	222	14	6
Økonomi	33	34	-1	-3
SAMF i alt	1428	1265	163	13
AAU i alt	4924	4274	650	15

Opgørelsen er pr. 30. juli 2013.

Tabellen indeholder oversigt over de bachelor- og professionsbacheloruddannelser ved AAU, som det er muligt at søge ind på via Den Koordinerede Tilmelding (KOT).

hold til 2012. Knap halvdelen – 29.249 – er optaget på en bacheloruddannelse på universiteterne, 22.985 er optaget på en professionsbacheloruddannelse og 10.641 på en erhvervsakademiuddannelse.

Alle universiteter optager i år flere, men AAU har størst fremgang.

Universitet	AAU	KU	AU	SDU	CBS	DTU	RUC	IT-UNI
Optagne 2013	4.912	7.717	7.272	5.037	2.783	1.918	1.724	226
Stigning 2012-2013	15 pct.	2 pct.	2 pct.	8 pct.	6 pct.	3 pct.	1 pct.	2 pct.

Optagne pr. 30. august 2013 via Den Koordinerede Tilmelding

FØRSTE ÅR UDEN KASSER

Gule kasser stablet i lag, der i løbet af juli bliver til flere og flere rækker, plejer at være normalbilledet på Fredrik Bajers Vej 5, når Studiekontoret har fuld tryk på optagelsen af nye studerende. Men trods årets rekordoptag har gangene i år været fri for kasser med tykke optagelsesbreve. Og det glæder chefkonsulent i Studieforvaltningen, Helle Thomsen:

- I år er første år al sagsbehandling i forbindelse med optagelsen via Den Koordinerede Tilmelding er foregået digitalt. Vi kommer nok ikke til at spare de store ressourcer på digitaliseringen i år, for vi har brugt mange medarbejdertimer på at udvikle og blive fortrolige med systemerne. Men jeg forventer, at vi til næste år kan spare ressourcer på optagelsen, og det er godt, når vi nu har så mange flere ansøgere. Overordnet er den digitale KOT-optagelse gået rigtig godt, selvom der selvfølgelig har været nogle børnesygdomme, som der altid vil være med nye systemer.

Alle ansøgere har i år skullet søge digitalt via optagelse.dk. Men i forbindelse med ledige pladser har de været nødt til at søge på papir. Helle Thomsen håber, at optagelse.dk til næste år også vil være åben til søgningen i denne anden runde.

Den digitale optagelse er en stor serviceforbedring for de nye studerende, som kan få besked med det samme, uanset hvor de befinder sig i verden. Statistik fra AAU's selvbetjeningsystem for ansøgere

og optagne, UniStart, viser, at ansøgerne er meget ivrige for at se, om de er kommet ind. Allerede fra kl. 00 den 30. august og to timer frem var der knap 5.000 logins. Frem til kl. 14 steg antallet til 10.000, og heraf havde 2.700 takket ja til en studieplads.

EN SAGA BLOT - Chefkonsulent i Studieforvaltningen, Helle Thomsen, er her fotograferet sidste år ved et lille udsnit af de gule kasser med optagelsesbreve til nye studerende. Hun glæder sig over, at KOT-optagelsen nu er fuldt digitaliseret.



FONDEN TIL LÆGEVIDENSKABENS FREMME

A.P. Møller og Hustru Chastine Mc-Kinney Møllers
Fond til almene Formaal

Fondens midler anvendes efter følgende retningslinier:

1. Bevillinger kan gives til enkeltpersoner med henblik på kortere varende speciel uddannelse ved udenlandske universiteter eller institutioner på områder, der må skønnes at være af betydning for dansk lægevidenskab eller det danske samfund.
2. I *særlige* tilfælde kan bevilling gives til kortvarige rejser for særligt kyndige, således at de kan deltage i vigtige konferencer (*ikke almindelige kongresser*) eller på anden måde kan sætte sig ind i specielle forhold af betydning for lægevidenskaben. Bevilling kan ikke gives med henblik på ægtefællers deltagelse i rejser. Udlandsophold uden videnskabeligt indhold støttes ikke.
3. Bevilling kan gives til videnskabeligt arbejdende klinikker, laboratorier og institutioner til udførelse af projekter, herunder laborantaflønning, mindre apparatur samt anskaffelse af forsøgsmateriale og -dyr. Det må ved midlernes fordeling nøje påses, at tilskud fra det offentlige ikke beskæres.

Der ydes ikke bevilling til udgifter ved oversættelse, trykning og køb af særtryk.

Ansøgningsskema kan hentes på Fondens hjemmeside www.apmollerfonde.dk eller kan rekvireres ved henvendelse til Fonden på nedenstående adresse. Der kan kun søges til ét formål på hvert skema.

Projektstøtte

Hvis bilag anvendes, må projektbeskrivelsen maksimalt fylde fem A4-sider og CV én side. Ud over publikationslisten ønskes kun trykte eller accepterede publikationer (ikke abstracts). Eventuelle særtryk eller manuskripter **kun** i ét eksemplar. Materialet returneres ikke. Projektstøtte andrager typisk kr. 50-100.000.

Ansøgning om at komme i betragtning ved fordeling af Fondens midler fremsendes til nedenstående adresse i **seks eksemplarer, som skal være modtaget senest den 1. oktober 2013 kl. 12.00.**

Ansøgningen må foruden nøje redegørelse for arbejdets planlægning indeholde budget for beløbets anvendelse, oplysning om ansøgerens stilling, uddannelse og tidligere videnskabelige produktion samt oplysning om, hvorvidt der er søgt eller opnået tilskud fra anden side til det planlagte arbejde.

Bidragsudvalget

FONDEN TIL LÆGEVIDENSKABENS FREMME

A.P. Møller og Hustru Chastine Mc-Kinney Møllers Fond til almene Formaal
Esplanaden 50, 1098 København K - Tlf.: 3363 3402 - E-mail: mette.olufsen@maersk.com

OPTAGELSEN SET FRA DEKANKONTORET

UGLEN har bedt dekanerne komme med en kommentar til årets rekordoptagelse, og hvad det giver af udfordringer og perspektiver.

AF ANNE BOLLERSLEV, AAU KOMMUNIKATION

VI TAGER UDFORDRINGEN OP



SAMF huser den AAU-uddannelse, der har optaget flest studerende. Det er Socialrådgiverstudiet, hvor 416 nye studerende er kommet ind – 117 flere end i 2012, som i forvejen var et rekordår. Ifølge dekan Hanne Kathrine Krogstrup bliver det en udfordring at finde praktikpladser til så mange. Derfor er der også indført adgangsbegrænsning på uddannelsen fra næste år. Hanne Kathrine Krogstrup mener i øvrigt ikke, at der bliver problemer med at skaffe plads til de i alt 1428 nye studerende,

da SAMF sidste år overtog yderligere to bygninger i Fibigerstræde (11 og 13).

- Vi har desværre ikke det studiemiljø, vi gerne ville tilbyde, men vi arbejder på det med renoveringen af Fib-området. Og det kan godt være, at vi skal kigge på adgangsbegrænsning på andre af vores store områder, fx Sociologi. For mig er et forøget optag aldrig et mål i sig selv. Målet er samfundsrelevante uddannelser af høj kvalitet. Men vi tager selvfølgelig udfordringen op med stigningen på 12,9 pct., og vi fortsætter det seneste års arbejde på SAMF med løbende at kigge på kvaliteten af vores uddannelser.

OPTAG GODT FOR ERHVERVSLIVET



TEKNAT har haft en fremgang på 20 pct. ved årets optagelse. 1862 er optaget fordelt på 1196 i Aalborg, 503 i København og 163 i Esbjerg. Medialogi er langt den største uddannelse med 248 optagne i København, 124 i Aalborg og 38 i Esbjerg. Næste år bliver der adgangsbegrænsning på Medialogi i København. Den største uddannelse på TEKNAT i Aalborg er Arkitektur og Design med 157 nye studerende.

- Jeg er naturligvis

glad for den tillids erklæring, vi på universitetet bliver vist, når så mange ønsker at læse på en af vores uddannelser, og jeg kunne ikke have ønsket mig en bedre fordeling af de studerende på uddannelserne. Vi ser nemlig en stigning indenfor de områder, hvor der er mangel på arbejdskraft, eksempelvis Maskin & Produktion og IT. På den måde kan vi som universitet bidrage til, at erhvervslivet kan få den arbejdskraft og de kompetencer, som erhvervslivet efterspørger. siger dekan Eskild Holm Nielsen.



NYE MEDARBEJDERE OG BYGNINGER



HUM har i år optaget 1.196 studerende, hvilket er en fremgang på 9 pct. i forhold til 2012. Stort set alle uddannelserne oplever stigning i studentertallet. De procentvis største stigninger er på Musik, Musikterapi, Dansk og International Virksomhedskommunikation. Humanistisk Informatik er stadig topscorer med 277 optagne i Aalborg og 125 i København.

- Jeg er meget glad for, at så mange studerende har søgt vores uddannelser, og jeg glæder mig til at byde alle de nye ansigter velkommen. De humanistiske uddannelser giver meget vigtige bidrag til udviklingen af et globalt bæredygtigt samfund, så det er dejligt, at så mange studerende vil bidrage. Som dekan er det mit ansvar – sammen med fagmiljøerne og de studerende – at tilvejebringe moderne læringsmiljøer af højeste kvalitet både fagligt, pædagogisk og socialt. Den store vækst på humaniora har betydet, at vi har kunnet ansætte mange spændende og dygtige medarbejdere, tage nye undervisningsbygninger i brug samt opbygge nye laboratorier i både Aalborg og Sydhavnen, siger HUM-dekan Lone Dirckinck-Holmfeld.

ØNSKES: FLERE IDRÆTSFACILITETER



SUND har den procentvis største fremgang af de fire fakulteter. I alt er der optaget 438 nye studerende, hvilket svarer til en fremgang på 21 pct. i forhold til 2012. Der er stadig stor interesse for bacheloruddannelsen i Medicin, hvor der i år har været 1.157 ansøgere til 56 pladser, heraf havde 167 ansøgere AAU som 1.prioritet. Det er et lille fald i forhold til 2012, men dekan Egon Toft finder interessen tilfredsstillende, når man tager i betragtning, at uddannelsen er ny og

har få pladser.

Egon Toft noterer sig, at idrætsuddannelsen er populær med en fremgang på 39 pct. og 205 optagne.

- De flere idrætsstuderende betyder, at der nu præcis er balance mellem antal studerende og vores idrætsfaciliteter. Fremadrettet har vi et ønske om at få flere idrætsfaciliteter og få dem samlet i den nye atletikhal ved Gigantium. I år ansætter vi både en ny adjunkt og lektor for at sikre, at vores undervisningsressourcer på idrætsuddannelsen matcher det øgede antal studerende på uddannelsen.

VOLDSOM KRITIK AF AAU



Fire ud af fem burde dumpe. 0-faglighed. De studerende kan ikke skrive korrekt på dansk, og underviserne er ikke gode nok.

Sociolog Henrik Dahl lagde ikke fingrene imellem, da han i sommer kritiserede niveauet på Aalborg Universitets uddannelser. Kritikken gik særligt på Humanistisk Informatik, hvor Henrik Dahl i en årrække har været censor, men han var også mere

generelt ude efter AAU's humanistiske og samfundsvidenskabelige uddannelser.

Det startede med Henrik Dahls kronik "Dumhedens cirkel" i Weekendavisen 12. juli. Senere fortsatte det i Deadline på DR2 den 30. juli, hvor han var i studiet og debatterede med HUM-dekan Lone Dirckinck-Holmfeld. Vi bringer her nogle reaktioner på udsendelsen samt en kommentar fra Lone Dirckinck-Holmfeld.

Læs Henrik Dahls kronik: kortlink.dk/crzx (kun adgang med AAU-login). Se debatten i Deadline: kortlink.dk/crzx

TAXAMETER ER ET PROBLEM

Ifølge formanden for Humanistisk Informatiks censorkorps, Anne-Kirstine Hougaard, er årsagen til at censorerne ikke dumper flere, at de skal tage udgangspunkt i det pensum, underviserne har opgivet. Hun mener, taxametersystemet tilskynder universitetet til at lade mange studerende bestå. *Nordjyske Stiftstidende 1.8.2013*

FORMAND AFVISER KRITIK

- Når så mange kandidater fra Aalborg Universitet får job bag efter, kan de ikke være helt dårlige, udtalte AAU's bestyrelsesformand, Lars Bonderup Bjørn, til Nordjyske Stiftstidende den 1. august, hvor han også gav udtryk for, at det er hans opfattelse, at kvaliteten på Humanistisk Informatik er høj.

ET MODERNE UNIVERSITET

AF LONE DIRCKINCK-HOLMFELD,
DEKAN, DET HUMANISTISKE FAKULTET

Kritikerne af det moderne universitet, herunder Henrik Dahl, stiller spørgsmålstejn ved, om så mange ud af en generation vitterlig er studieegnede. Mit udgangspunkt er, at det er nødvendigt, at en meget stor del af en ungdomsårgang gennemfører en universitetsuddannelse. Universiteterne må derfor indrette sig på måder, så de kan det, uden at give køb på kvalitet.

Det betyder, at vi skal lave et moderne universitet i øjenhøjde med en ungdomsgruppe, som har et meget bredere erfaringsgrundlag, end hvad der traditionelt har været tilfældet. Men vi ved samtidig af erfaring, at de unge har rigtig mange ressourcer. Når disse ressourcer bliver sluppet fri i forhold til fag og problemstillinger, som de unge er dybt engagerede i – og med de rette hjælpemidler (bl.a. ikt) – har vi på de danske universiteter de bedste forudsætninger for at uddanne kandidater, som kan måle sig med de bedste i verden.

DE STUDERENDE SOM RESSOURCE

En helt afgørende problemstilling for det moderne universitet er synet på de studerende. Der er en tendens til, at der opstilles en mod-

sætning mellem, at universiteterne kan lave god forskning, og at der optages mange studerende.

Hvis man derimod ser på de studerende som en ressource, betyder det fx for et fag som Humanistisk Informatik, at man får mere end 1000 årsværk at spille sammen med som forsker – gennem det vi kalder uddannelsesbaseret forskning.

Dette betyder ikke, at de studerende blot skal arbejde for professoren eller gå professoren til hånde, selv om de studerende også kan lære meget herved. Men det betyder, at der opbygges partnerskaber mellem de studerende og underviserne, som tilgodeser begges interesser. De studerende skal tilegne sig et fag og dets metoder. Men samtidig skal de bidrage til at udvikle og forny faget, ligesom underviseren/forskeren, som til stadighed arbejder med at definere og udvikle faget, spiller sammen med de studerende i forhold til at afprøve nye metoder, udforske nye områder etc. For mig er fagligheden således dynamisk, og den fordrer, at såvel undervisere/forskere som de studerende engagerer sig fuldt ud i at udvikle den.



AAU ER IKKE ET B-UNIVERSITET – ENDNU

Adjunkt ved Institut for Statskundskab, ph.d. Mads Peter Klint, havde den 11. august kronikken "AAU er ikke et B-universitet – endnu" i Nordjyske Stiftstidende. Han følte sig personligt angrebet, fordi Henrik Dahl havde givet udtryk for, at det lave faglige niveau også præger de samfundsvidenskabelige uddannelser på AAU.

Mads Peter Klindt mener, at Henrik Dahls syn på "det gode universitet" er helt forældet. Hans kritik er unfair og vidner om, at han ikke har forstået ideen med PBL. Men AAU har nogle særlige udfordringer, fordi universitetet relativt set har flest studerende fra ikke-akademiske hjem, og fordi der er frit optag på mange uddannelser, så en del studerende kommer ind med en halvdårlig studentereksamen.

Disse forhold bliver udfordret af to økonomiske incitamentstrukturer. Taxametersystemet, der kan



føre til, at man ikke skiller de uegnede fra de egnede, og BFI-systemet, som medfører, at de bedste forskere køber sig fri fra undervisningen, som i højere grad varetages af ikke-fastansatte.

- Undervisningen – og dermed de studerende – er i fare for at tabe på denne udvikling, men den kan også ramme resten af universitetet, hvis den fører til, at for mange free-ridere slipper igennem til kandidatuddannelserne, og hvis den ligeledes fører til, at vi ikke får opsporet og udviklet de talenter, der skal føre vores gode ry ud i fremtiden. AAU er ikke noget B-universitet, men der er nogle advarselsslamper, der blinker, og kalder på handling fra ledelsesniveauerne, slutter Mads Peter Klint sin kronik.

Læs hele kronikken: kortlink.dk/crzu (kun adgang med AAU-login)

AAU SPILLEDE MED VED ROSKILDE FESTIVAL

Studerende på Art & Technology samarbejdede med Roskilde Festival om installationer med siddepladser ved Pavillonscenen. Medialogistuderende præsenterede skæve spil.

AF ANNE BOLLERSLEV, AAU KOMMUNIKATION

"Six Directions" er navnet på en gruppe af seks installationer, som 2. semester på Art & Technology (ArT2) har udviklet til dette års Roskilde Festival. Festivalen havde ønsket installationer på området foran Pavillonscenen med siddepladser, skygge og ly for eventuel regn. Derudover skulle installationerne arbejde med lys, så atmosfæren omkring installationerne kunne skifte fra dag til nat.

"Six Directions" blev besøgt, brugt og testet af publikum i alle otte opvarmnings- og festival dage. Installationen bestod af seks prismatiske pavilloner med hver deres indhold. Et par af pavillonerne fokuserede på skulpturelt udformede siddelandskaber af bløde materialer som reb og net, andre fokuserede på lys, og endnu andre lagde vægt på dialog med publikum i form af publikum-sinddragende aktiviteter. De studerende havde, helt i tråd med Roskilde Festivals fokus på bæredygtighed, anvendt en kombination af træ og genbrugsmaterialer som sikkerhedsseler, brandslanger, paller, plexiglas med mere.

- At lave installationer til Roskilde Festival har været en fantastisk mulighed for de studerende på ArT2, siger semesterkoordinator, adjunkt Line Bruun Jespersen.

- Det har været meget lærerigt for dem at realisere et projekt af denne størrelse, for de har haft mulighed for følge projektet fra idéfase til realisering og efterfølgende evaluering. Det har desuden været værdifuldt at få sparring fra fagfolk fra festivalen under-

vejs, og samarbejdet med Roskilde Festival har i det hele taget været med til at forbedre de studerende til den type projektarbejde indenfor kunst og teknologi, som uddannelsen er rettet imod.

RESEARCH BY DESIGN

Line Bruun Jespersen arbejder med installationskunst i byens rum i sin egen forskning og har bl.a. analyseret Roskilde Festivals brug af kunst og arkitektur i sit ph.d.-studium, og semesterprojekterne fra ArT2 lægger endnu en dimension til hendes forskning.

- De studerende har med deres installationer i festival-konteksten bidraget med konstruktiv forslagsstillelse, som jeg kan inddrage i min fremtidige forskning. Semesteret har altså ikke kun være forskningsbaseret undervisning, men projekterne giver ny information tilbage til min forskning. Man kan tale om research by design, hvor det har været muligt at undersøge, udforske og teste installationernes relation til stedet og publikum.

SKÆVE SPIL

Tre grupper studerende på Medialogi har også bidraget til Roskilde Festival. De medbragte hver deres skæve og sociale spil med original og anderledes brugerkontrol, som festivalgæsterne kunne more sig med, når de trængte til et afbræk i musikken.

I det ene spil, "RÅW Kass", gælder det bl.a. om at råbe højt for at plukke modstanderne. I et andet, "Rolling rampage: Survival of the fattest", skal spillerne styre nogle kugleformede dyr, og målet er at uskadeliggøre modstanderne ved at skubbe dem ud af banen, mens man samtidig selv skal samle æbler for at få nyt liv. Det tredje spil,

"Public Beat", er inspireret af de spontane tromme-sessioner, som med jævne mellemrum samler folk rundt om på festivalen i Roskilde. Når brugerne holder på kanten af en kasse, optager de en ny lyd, og når de slår forskellige steder på kanten, afspiller systemet de op til 16 lagrede lyde. Desuden kan man trykke og holde på en særlig beat-knap, som optager en rytme, der derefter straks kører i loop.

Se videoer med de tre spil på aau.dk/kortlink.dk/cs4e

STUDERENDE PÅ Art & Technology har udarbejdet installationer, som er blevet brugt og testet af publikum under hele Roskilde Festival.



KORT STATUS PÅ NYT MOODLE

AF MOODLE TEAMET, ANVENDT IT OG UDVIKLING (ITS)

Efterårssemesteret er klar til at blive skudt i gang, og ifølge planen for det nye Moodle 2.5 er en del skoler klar til at starte semesteret i det nye Moodle på www.moodle.aau.dk.

Der har været arbejdet på højtryk for at blive helt klar til den 1. juli, hvor der blev åbnet for, at sekretærer og undervisere kunne tilgå det nye Moodle, mens studerende fik

muligheden fra den 15. juli. Der er nu fuld gang i at opdatere fagligt indhold for at blive klar til semesterstarten for efteråret.

Det nye Moodle har fået et nyt udseende, som lægger sig op ad AAU's nye weblayout. Desuden er der i den nye version af Moodle forbedrede funktioner, som skal være med til at sikre en bedre oplevelse, og der er selvfølgelig nye ting at vænne sig til, som måske føltes nemmere i den gamle version.

Ud fra de erfaringer, der er opnået med

hensyn til at opgradere og sammenføre flere Moodles ind i et fælles Moodle, er fase 2 i planen allerede ved at starte. Den skal sikre, at de resterende skoler og eventuelle EVU-studier herunder også bliver opgraderet og samlet i det nye Moodle.

Det forventes, at alle skoler vil være at finde på det nye Moodle til semesterstart foråret 2014.

Tak for den hjælp og forståelse vi indtil videre har mødt – det er dejligt.

NYT STUDIE SÆTTER FOKUS PÅ PH.D.-VEJLEDERE

Vejledernes syn på formålet med at skabe ny viden og uddanne ph.d. er afspejlet i deres vejledning af ph.d.-studerende. Det viser en ny undersøgelse, som adjunkt ved Institut for Planlægning, Pia Bøgelund, har gennemført. Til efteråret tilbyder hun en kursusrække, der bl.a. sætter fokus på udfordringerne ved at vejlede internationale ph.d.-studerende.

AF ANNE BOLLERSLEV, AAU KOMMUNIKATION

Kinesisk, brasiliansk, indisk, italiensk, dansk – you name it! Der er mange sprog i spil, når man ser på gruppen af ph.d.-studerende på AAU. De seneste år er der nemlig ikke bare kommet flere ph.d.-studerende til, der er også kommet en større gruppe fra udlandet. Og mødet mellem vejledere og internationale ph.d.-studerende kan give anledning til frustration på begge sider.



- Det er ikke alle, der oplever det, men i de situationer, hvor frustrationer opstår, har det typisk med forskellige forventninger at gøre, siger Pia Bøgelund, adjunkt ved Institut for Planlægning og coach for de ph.d.-studerende ved TEKNAT.

Hun er tovholder på projektet "Kompetenceløft af ph.d.-vejlederen i en interkulturel virkelighed" og har i den forbindelse

interviewet 12 ph.d.-vejledere samt 14 internationale ph.d.-studerende på to forskellige institutter på TEKNAT.

- Vejlederen kan fx have en forventning om, at den studerende er selvstændig og selvkørende, allerede når vedkommende kommer. Den internationale ph.d.-studerende kan på sin side have en forventning om, at vejlederen tager styringen i starten og anviser en vej. Det kan også dreje sig om forskellige forventninger til, hvad et ph.d.-projekt er, om kaffestuen er et godt sted at diskutere projektet, eller om det er i orden at fremsende et fælles paper til en konference uden at orientere vejleder. En god forventningsafstemning i starten, en løbende dialog og et tydeligt lederskab fra vejleders side er en god investering, lyder anbefalingen fra Pia Bøgelund, der bl.a. har fået støtte fra ph.d.-skolen på TEKNAT og Statens Center for Kompetenceudvikling til det to-årige projekt, der udløber ved årsskiftet.

TRE VEJLEDERTYPER

Pia Bøgelunds undersøgelse viser, hvordan vejledernes mere eller mindre bevidste syn på formålet med at skabe viden har betydning for deres måde at vejlede på – ikke blot de internationale ph.d.-studerende, men helt generelt. Hun har fundet tre vejledertyper: den faglige sparringspartner, projektlederen og all-round-facilitatoren, som knytter sig til henholdsvis et akademisk, et markeds- og et samfundsforandrende perspektiv på vidensproduktion.

- Jeg har ikke fundet vejledere, der udelukkende repræsenterer ét af de tre perspektiver, men der er forskel på, hvordan mikset er. Og det afspejler i høj grad hvilke forskningsmæssige og pædagogiske tradi-

tioner, der er i de lokale forskningsmiljøer.

Ifølge Pia Bøgelund rummer den gode vejledning alle tre perspektiver på vidensproduktion, og hun håber, at vejlederne kan bruge hendes resultater til at blive bevidste om deres eget udgangspunkt, og hvilke roller de påtager sig som vejledere samt til at diskutere de forskellige perspektiver og deres styrker og svagheder.

KURSUS MED SUPERVISION

På baggrund af sine interviews med ph.d.-vejledere og -studerende har Pia Bøgelund udarbejdet fire forskellige workshops, der skal bidrage til at opkvalificere vejlederne. Emnerne er også inspireret af hendes erfaring med at coache ph.d.-studerende. Forløbet med de fire workshops er tilrettelagt, så der bliver plads til konkret supervision af egen vejledning ved siden af.

- Det giver god mening at tage udgangspunkt i konkrete situationer. Hverdagens situationer er som regel mere komplekse, end en workshop kan rumme, og på denne måde bliver det også direkte brugbart for den enkelte vejleder.

Et par af workshoppen er allerede blevet afholdt før sommerferien, og til efteråret udbyder Pia Bøgelund alle fire: "Vejledningsstrategier", "Tværkulturel vejledning: Selvstændighedsaspektet", "Motivation og opgivelse" samt "Kunsten at håndtere konflikter".

Vil du vide mere om projektet og kursusrækken? Kontakt Pia Bøgelund på mail: pb@plan.aau.dk eller mobil: 3131 3397.

WORKSHOPS I PH.D.-VEJLEDNING

Er du vejleder for internationale ph.d.-studerende? Så har du her i efteråret mulighed for at deltage i fire gratis halvdagsworkshops, som adjunkt Pia Bøgelund har udviklet på baggrund af en interviewundersøgelse med ph.d.-vejledere og -studerende. Tilmeldingsfristen er 15. september på: pb@plan.aau.dk. Invitationen gælder vejledere på alle fire fakulteter.

- **Supervision strategies** - What is the purpose of educating PhDs?
- **Cross-cultural supervision:** The issue of independence - What does it mean to be independent and how can we facilitate it?
- **Motivation and abandonment** - How to support the drive of PhD students and cope with issues of abandonment?
- **Contact and the art of negotiating conflicts** - How to create a good contact and cope with difference and disagreements?

De fire workshops foregår om formiddagen og bliver afviklet ad to omgange. Hold A: 10. og 30. oktober, 20. november og 11. december. Hold B: 11. og 31. oktober, 21. november og 12. december.

PERSPEKTIVER PÅ VIDENSPRODUKTION

Historisk og uddannelsessociologisk er universiteterne præget af tre overordnede perspektiver på vidensproduktion, viser Pia Bøgelunds studier.

	Vidensproduktion i et akademisk perspektiv	Vidensproduktion i et markedsperspektiv	Vidensproduktion i et samfundsforandrende perspektiv
Universitetets formål	<ul style="list-style-type: none"> • At producere sand viden og uddanne kandidater der har tilegnet sig denne viden 	<ul style="list-style-type: none"> • At producere tillidsvækkende og brugbar viden 	<ul style="list-style-type: none"> • At producere tillidsvækkende og brugbar viden i en globaliseret verden
Vidensbegreb	<ul style="list-style-type: none"> • Viden som sand begrundet overbevisning • Vidensproduktion er det interessante 	<ul style="list-style-type: none"> • Viden som social størrelse • Anvendelse af viden er det interessante 	<ul style="list-style-type: none"> • Viden som kilde til empowerment og forandring • Værdibaseret, kontekstuel vidensudveksling er det interessante
Universitetet i samfundet	<ul style="list-style-type: none"> • Universitetet skal producere sand viden og øge vidensbanen i samfundet 	<ul style="list-style-type: none"> • Universitetet skal medvirke til at skabe økonomisk vækst og velfærd 	<ul style="list-style-type: none"> • Universitetet skal medvirke til change agency i en verden med globale udfordringer

VEJLEDERNES SYN PÅ VIDENSPRODUKTION

Pia Bøgelund har på baggrund af interviews med ph.d.-vejledere på AAU sat deres syn på formålet med vejledningen i forhold til overordnede perspektiver på vidensproduktion. Hun understreger, at der er tale om en generalisering, og at de fleste vejledere, hun har snakket med, rummer elementer af alle tre perspektiver.

	Vidensproduktion i et akademisk perspektiv	Vidensproduktion i et markedsperspektiv	Vidensproduktion i et samfundsforandrende perspektiv
Hvad er vigtigt i det enkelte perspektiv?	<ul style="list-style-type: none"> • Gode diskussioner og godt samarbejde • Faglig prestige i at være ph.d.-vejleder • Sætte sit præg på nogen og bruge de bedste i eget system • Bidrage akademisk til et felt og gøre en engageret forskel • Faglig passion for fagets skyld 	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbejde med industrien om reelle problemer • Bidrage til lokal/national vækst og velfærd • Ressourceoptimering: Producere mange ph.d.er, artikler og patenter • Holde sig opdateret og understøtte egen forskning ved hjælp af unge mennesker • Bruge ph.d.-vejledning som boosting af CV 	<ul style="list-style-type: none"> • Skabe en positiv forandring i hjemlandet – globalt perspektiv • Læring initieret for de studerendes egen skyld • Uddannelse af fuldgældige akademikere – kritiske og selvkørende • Forpligtelsen over for andre lande ift. at sprede PBL, demokrati og humanistiske idealer • Den pædagogiske udfordring ved at få folk igennem
Hvad er uinteressant eller direkte uønsket i det enkelte perspektiv?	<ul style="list-style-type: none"> • Argumenter begrundet i status • Uselvstændige og umotiverede studerende • Projektleverancere (deliverables) på bekostning af teoretisk og metodologisk substans • Produktivitetshensyn der styrer ph.d.-uddannelsen • Projektledelse 	<ul style="list-style-type: none"> • Kulturtilvænning og nursing af den enkelte ph.d. • Prioritering af den akademiske udfordring • Studerende uden referencer og uddannelse af de tungeste vi har uden at få ressourcer • Snævert fokus på hjerneflugt ud af landet • For stor andel af udlændinge 	<ul style="list-style-type: none"> • Et snævert fokus på hvor lang tid det tager at uddanne ph.d.-studerende • At køre tingene som om det var et samlebånd på en fabrik • Anvendelsen af ph.d.-studerende som primært arbejdskraft i vejlederens projekter • At betragte ph.d.-studerende som forskningsassistenter



HELT SÆRLIG ERAMUS-STUDERENDE PÅ AAU

Gennem de sidste 25 år har tre millioner europæiske unge været på studie- eller praktikophold gennem udvekslingsprogrammet Erasmus. Det fejrer Europa Kommissionen ved at udpege en særlig Erasmus-repræsentant i hvert land på baggrund af en essaykonkurrence. I Danmark er den ære gået til tyskstuderende på AAU Nick Holmen Larsen, der tilbragte forårssemestret på Rheinische Friedrich-Wilhelms Universität i Bonn.

- Jeg valgte egentlig først at deltage for sjov (jeg vinder aldrig noget), og derfor tænkte jeg, at det kunne da vel ikke skade at deltage. Det var selvfølgelig også en god mulighed at fortælle om, hvad jeg har oplevet og fået ud af mit ophold, fortæller Nick Holmen Larsen, der opsummerer sin Erasmus-oplevelse i ordet: Uvurderligt!

I essayet skrev Nick bl.a.:

- Jeg har ikke alene lært noget om tyskerne og deres sprog, men også om andre lande og deres kulturer. Jeg har mødt naboer fra Norge og Sverige og studerende fra stort set hele Europa. Asien og USA er også repræsenteret i Bonn gennem det internationale program. Samlingen af Europa (og hele verden) er meget fascinerende og gennem vores udveksling er vi i stand til at nedbryde alle former for stereotyper og opnå et mere sandt og respektfuldt syn på vores medstuderende fra hele verden.

I mere end 25 år har rejselystne unge fra hele Europa pakket rygsækken og er draget på studie- eller praktikophold i et

andet europæisk land som led i EU's udvekslingsprogram. Alene sidste år fik mere end 250.000 europæiske studerende tilskud fra Erasmus-programmet til et ophold i udlandet.

NY PLAN FOR INTERNATIONALISERING

Regeringen lancerede i juni en handlingsplan, der skal styrke internationaliseringen af de danske videregående uddannelser: "Øget indsigt gennem globalt udsyn, - flere studerende på studieophold i udlandet, styrkede internationale læringsmiljøer og bedre fremmedsprogskompetencer".

Planen indeholder 31 konkrete initiativer, og flere af indsatserne afspejler AAU's overordnede strategi og universitetets udmøntningsplan indenfor internationalisering og globalisering. Fx fremhæver regeringen i planen udlandspraktik, som AAU i udstrakt grad gør brug af.

Handlingsplanen er til høring, bl.a. ved AAU, og svarfristen er den 15. september. I løbet af efteråret vil regeringen fremlægge endnu en international handlingsplan, som vil fokusere på, hvordan Danmark kan tiltrække og fastholde internationale studerende.

Se internationaliseringsplanen her: kortlink.dk/cs5z



NICK HOLMEN LARSEN

UDSTILLINGSVINDUE FOR PROJEKTER

Institut for Statskundskab har for nylig udsendt anden udgave af tidsskriftet PS!, der indeholder et lille udvalg af de studerendes projekter. Initiativtager og redaktør Sanne Lund Clement, lektor ved Institut for Statskundskab, fortæller:

- Vi startede PS!, fordi vi ærgrede os over, at alle de spændende problemstillinger, som vores studerende arbejder med i deres projekter, med få undtagelser aldrig bliver kendt af andre end dem selv, deres vejleder og censor. Med PS! kan vi hjælpe de mest spændende projekter ud af eksamenslokalet, så andre også kan få glæde af at læse om dem. Vi har derfor også besluttet, at vi laver et årligt "special issue", der kun indeholder specialebidrag. Specialerne er jo kronen på værket så at sige, så de skal bestemt også promoveres.

For de studerende fungerer PS! dermed som et fint udstillingsvindue i forhold til fx potentielle arbejdsgivere.

Artiklerne i PS! udformes af de studerende, der får bistand af et redaktionspanel bestående af medlemmer af alumneforeningen samt af forskere fra instituttet. I det seneste nummer er det fælles omdrejningspunkt for artiklerne "Beslutningstagning", og der er bl.a. casestudier af salmebogskommissionen, en analyse af spindoktorer og af den lokale beslutningsproces vedrørende Musikkens Hus i Nordjylland.

Tidsskriftet udkommer kun elektronisk og ligger på instituttets hjemmeside. Se den seneste udgave her: kortlink.dk/cs49



FORFATTERNE TIL ARTIKLERNE I PS. 2013, der fokuserer på beslutningstagning.

STANFORD-LABORATORIUM VED AAU



COWI og Det Obelske Familiefond støtter AAU-Stanford-samarbejde om bæredygtig byudvikling via sociale medier og massedata.

AAU's Interregionalt Center for Videns- og Dannelsesstudier (INCEVIDA) har indgået et forskningssamarbejde med Stanford Universitys Persuasive Technology Lab (PTL) om etablering af to forskningslaboratorier i København og Aalborg. Stanford-laboratoriet er førende indenfor forskning i, hvordan man ved hjælp af sociale medier kan få mennesker til at ændre adfærd og især, hvordan man kan ændre negative mønstre, der fører til konflikt eller påvirker sundhed og miljø.

Stanford har tilsvarende laboratorier i andre lande, og i første omgang vil den grænseoverskridende forskning være koncentreret om at finde digitale metoder til at løse den globale udfordring med urolig-

heder i bydele med sociale skævheder. Her kan Danmark tjene som godt eksempel, fordi vi i sammenligning med andre lande har langt færre uroligheder. Stifteren af PTL, professor B.J. Fogg, har sagt:

"If you're that good at peace, you're going to be the benchmark", fortæller professor og leder af INCEVIDA, Morten Karnøe Søndergaard, der betegner det som et scoop, at det er i samarbejde med AAU, at Stanford for første gang etablerer et researchlaboratorium i Nordeuropa.

- Det er samtidig første gang, at der på dansk grund bliver etableret et laboratorium i samarbejde med et Ivy League-universitet. Ved at anlægge forskerfaciliteter i Danmark, får vi adgang til en stor brain-trust, der gør, at vi som universitet kan være med til at løse nogle meget store globale udfordringer.

I samarbejde med byudviklere fra COWI vil forskerne i det nye laboratorium afprø-

ve, teste og udvikle digitale værktøjer, som kan styrke de sociale elementer i forbindelse med byfornyelse. Den nye aftale giver samtidig adgang til store mængder data om brugerne via Google, Ebay og Facebook, som Stanford i forvejen samarbejder med.

- PTL har vist, at hvis man undersøger relationer mellem folk på de sociale medier, kan man se, at virkeligheden ikke nødvendigvis ser ud, som medierne har skabt den. I konfliktområder som Mellemøsten er der fx masser af relationer på tværs af grænser og skel. Hvis man får gjort folk opmærksom på, at virkeligheden er anderledes end mediernes virkelighed, kan det samtidig flytte noget i virkeligheden, siger Morten Karnøe Søndergaard, der pointerer, at udviklingen på dette område også er interessant ud fra et forretningsperspektiv.

- I områder uden konflikt er der større interesse for at investere, og det skaber bedre mulighed for byudvikling.

Kernedrivkræfterne i Stanford-AAU-samarbejdet er, udover Morten Karnøe Søndergaard, lektor Peter Lindgren, Institut for Mekanik og Produktion og Niels Einar Veirum, der bliver frikøbt fra sin stilling som lektor ved Institut for Arkitektur og Medieteknologi. Det er også planen, at der skal knyttes postdocs til laboratoriet.

Laboratoriet bliver forankret ved Interregionalt Center for Videns- og Dannelsesstudier (INCEVIDA) under Institut for Læring og Filosofi samt Institut for Mekanik og Produktion. COWI har støttet opstarten med 100.000 kr., og Det Obelske Familiefond har skudt 2,1 mio. kr. i projektet. Projektet, der har et budget på knap 5 mio. kr., er foreløbig 2-årigt.

Læs mere om Stanford Persuasive på captology.stanford.edu

SAPERE AUDE-BEVILLING TIL UNESCO-FORSKNING

Det Frie Forskningsråd har bevilget 6,8 millioner kroner til lektor Poul Duedahl fra Institut for Kultur og Globale Studier.

Bevillingen er en del af rådets forskerkarriereprogram "Sapere Aude: DFF-Forskningsleder" og skal bruges til forskningsprojektet "Routes of knowledge: The global history of UNESCO, 1945-75". Projektet har til formål at afdække de internationale organisationers globale virkningshistorie i ti-

den efter Anden Verdenskrig. Det sker gennem studier i ni lande af følgevirkningerne af en række af de konkrete initiativer, som blev taget af FN's særorganisation for uddannelse, videnskab og kultur (UNESCO) i perioden 1945-75. Projektet strækker sig over fire år.

Udover frikøb af Poul Duedahl som forskningsleder bliver der til projektet tilknyttet en amerikansk lektor, en japansk professor, tre postdoc-stillinger og et ph.d.-stipendi-

at. Læs mere på Uddannelsesministeriets hjemmeside: kortlink.dk/cs4r



UNIKT ANTENNELABORATORIUM MED 100 M HØJ BUE

Opbygningen af et af verdens førende laboratorier til test af fremtidens mobil- og datakommunikation kan give Aalborg et nyt og meget synligt vartegn. I de ambitiøse planer indgår en hvælvet bue, som rækker 100 meter op i luften over universitetet i Aalborg Øst.

- Vi er i fuld gang med at undersøge, hvad det kræver af tilladelser. Vi håber på, at vi får lov til at etablere buen som en vigtig del af et laboratorium, der på alle måder bliver unikt på verdensplan, siger professor Gert Frølund Pedersen, som leder den store antenneforskningsgruppe ved Institut for Elektroniske Systemer.

Etableringen af antennelaboratoriet koster et stort tocifret millionbeløb. Både staten, universitetet, instituttet, TEKNAT og diverse

fonde bidrager med midler til byggeriet og indkøb af udstyr.

Men penge er kun en del af ligningen. Den nødvendige indsigt til at konstruere laboratoriet, så det er funktionelt og fremtidssikret, kommer blandt andet fra de rekordstore forskningsprojekter på mobil-området, som antenneforskerne har kørt.

Professor Gert Frølund henviser især til de seneste fire års erfaringer fra det højteknologifondsstøttede 4GMCT-projekt til 90 mio. kr., hvor forskerne i samarbejde med internationale virksomheder som chipproducenten Intel og testudstudsproducenten Agilent har forbedret udviklingen og afprøvningen af den tekniske indmad til mobiltelefoner, som er på vej på markedet.

Læs mere på AAU's hjemmeside: kortlink.dk/cs4p



MILLIONSTØTTE TIL HUM-PROFESSORER

Det Obelske Familiefond sørger med en millionbevilling for, at Det Humanistiske Fakultet kan invitere nogle af verdens førende forskere til Aalborg.

Det Obelske Familiefond har netop bevilget 4,5 mio. kr. til et femårigt gæsteforskerprogram, som skal sikre, at Det Humanistiske Fakultet kan rekruttere nogle af verdens førende forskere. De første af dem kommer allerede til Aalborg i løbet af efteråret.

- Obel gæsteforskerprogrammet er et ambitiøst program, som skal give hele fakultetet et løft ved at styrke fakultetets forskningsmæssige og internationale profil, udtaler dekan Lone Dirckinck-Holmfeld.

Det er planen, at hver gæsteforsker skal opholde sig på AAU to måneder hvert år i en femårig periode.

En længerevarende tilknytning skal i den forbindelse sikre, at det samarbejde, der bliver etableret med forskerne på AAU, forplanter sig ud i hele organisationen.

PROGRAMMET GAVNER BÅDE FORSKERE OG STUDERENDE

Under opholdet på AAU skal gæsteforskerne indgå i dagligdagen på universitetet og forske og publicere sammen med deres danske kollegaer.

Målet er i den sammenhæng at bringe forskningen på Det Humanistiske Fakultet op på et endnu højere, internationalt niveau.

- Det er vigtigt for Det Humanistiske Fakultet, da flere af de samfundsudfordringer og spørgsmål, forskerne forsøger at give svar på, kræver samarbejde på tværs af landegrænser. Obel-bevillingen giver os mulighed for at hente internationale stjerneforskere til AAU og dermed styrke vores forskning og internationale netværk. Det vil ikke blot gavne forskerne, men i høj grad også de studerende, som vil opleve et mere levende og internationalt miljø, understreger Lone Dirckinck-Holmfeld.

FEJRER FORGYLDTE FORSKERE

Unge forskere, som det seneste år har været med til at tiltrække fondsbevillinger, legater og hæderspriser, blev før sommerferien fejret på TEKNAT.

Dekan Eskild Holm Nielsen havde taget initiativ til arrangementet og inviteret 14 fremgangsrige videnskabelige talenter for at gratulere og takke dem for indsatsen.

- Det er vigtigt, at vi skaber karriereveje for de unge forskere, og hvis man vil gøre karriere på universitetet i dag, skal man i høj grad hente sine egne midler. Derfor er det vigtigt, at vi supporterer og anerkender de unge, der lykkes med dette, siger Eskild Holm Nielsen, der mener, at der er et endnu større potentiale for ekstern finansiering.

Han håber således, at påskønnelsen kan opmuntre de forgyldte forskere til at søge flere midler og tjene som inspiration for andre til at gøre det samme. Dekanen opfordrer desuden institutledere og professorer til at være opmærksomme på talentfulde unge, så de kan blive hjulpet frem i deres karriere.

De hædrede unge forskere er:

- Ph.d.-stipendiat **Karsten Fyhn** fra Institut for Elektroniske Systemer (EliteForskningsstipendie til forskning i forlængelse af batterilevetid i trådløse enheder).
- Lektor **Morten Mattrup Smedskjær** fra Institut for Kemi og Bioteknologi (Spar Nord Fondens Forskningspris og senest også et Sapere Aude legat fra Det Frie Forskningsråd til forskning i udvikling af nye glasmaterialer).
- Ph.d.-stipendiat **Mads Albertsen** fra Institut for Kemi og Bioteknologi (Roblon Prisen for forskning i fjernelse og genbrug af fosfat i spildevand).
- Erhvervspostdoc **Tom Nørgaard Jensen** fra Institut for Elektroniske Systemer (støtte fra Højteknologifonden til forskning i intelligente vandpumper).
- Erhvervspostdoc **Henrik Steensgaard Toft** fra Institut for Byggeri og Anlæg (støtte fra Højteknologifonden til forskning i vindmøller).
- Postdoc **Anna Joanna Marszal** fra Institut for Byggeri og Anlæg (Det Frie Forskningsråd/Teknologi og Produktion til forskning i samspil mellem bygninger og energinettet).

ningsråd/Teknologi og Produktion til forskning i samspil mellem bygninger og energinettet).

- Postdoc **Jacek Maciej Pierzchlewski** fra Institut for Elektroniske Systemer (Det Frie Forskningsråd/Teknologi og Produktion til forskning i at forbedre ydeevnen for trådløse bærbare enheder).
- Postdoc **Jens Laurids Sørensen** fra Institut for Kemi og Bioteknologi (Det Frie Forskningsråd/Teknologi og Produktion til forskning i skimmelsvampe med henblik på at kunne bekæmpe multiresistente bakterier).
- Postdoc **Huai Wang** fra Institut for Energiteknik (Det Frie Forskningsråd/Teknologi og Produktion til forskning i at opnå større pålidelighed i effektelektroniske apparater).
- Lektor **Mads Græsbøll Christensen** fra Institut for Arkitektur og Medieteknologi (Statoil Prisen 2013 for forskning i digital signalbehandling, der fx kan forbedre høreapparater).
- Postdoc **Luca Turchet** fra Institut for Arkitektur og Medieteknologi (Det Frie Forskningsråd/Teknologi og Produktion til forskning i gå-simulation i virtual reality til brug i både spil og rehabilitering).
- Postdoc **Morten Videbæk Pedersen** fra Institut for Elektroniske Systemer (Det Frie Forskningsråd/Teknologi og Produktion til forskning i effektiv transmission af multimediedata).
- Erhvervspostdoc **Osama Nafeth Saleem Alrabadi** fra Institut for Elektroniske Systemer (Højteknologifonden til forskning i miniradiosender, der fx kan bruges til at finde forsvundne ting).
- Erhvervspostdoc **Liang Hu** fra Institut for Elektroniske Systemer (Højteknologifonden til forskning i hurtigt og billigt internet på mobilen).



FORGYLDTE FORSKERE: Forrest fra venstre mod højre: Anna Joanna Marszal, Tom Nørgaard Jensen og Huai Wang. I midten fra venstre mod højre: Morten Mattrup Smedskjær og Henrik Steensgaard Toft. Stående bagest fra venstre mod højre: Jens Laurids Sørensen, Mads Albertsen, institutleder Børge Lindberg fra Institut for Elektroniske Systemer, Mads Græsbøll Christensen, Karsten Fyhn, institutleder Peter Frigaard fra Institut for Byggeri og Anlæg og dekan Eskild Holm Nielsen.

LÆS FLERE FORSKINGSNYHEDER PÅ WWW.AAU.DK

Bl.a.:

- Større hjul giver mere fart på cyklen
- Byggebranchen får hjælp til at fjerne miljøgiften PCB
- Gider turisterne også bo i feriehus om ti år?
- Telemedicin og træning holder hjertepatienter i arbejde
- Udbrud af Digiminitis – Ministerier holder bagud med digitalisering

AAU PROFIL

Marketingansvarlig ved BrainsBusiness, Berit Brandborg, har peget på sin kollega Birgit Nøhr, fordi: "Hun er hovedårsagen til de mange medlemmer i netværket og den store tilslutning til arrangementer, som andre regioner kigger misundeligt på. Hun er et uudværligt bindeled mellem AAU og IT-branchen."

BIRGIT FORBINDER IT-HJERNER

AF ANNE BOLLERSLEV, AAU KOMMUNIKATION

Da Birgit Nøhr blev færdiguddannet i sprog og internationale forhold, var mobileventyret i fuldt flor i Nordjylland. Det blev afgørende for hendes karriere, der i stedet for at forfølge praktikopholdet på en californisk vingård, i dag er koncentreret om at forbinde de rigtige it-hjerner fra forskerverdenen med de nordjyske IKT-virksomheder.

Der er nok ikke særlig mange, der begræder, at e-mailen har afløst faxen.

Men klyngeleder ved IKT-partnerskabet BrainsBusiness, Birgit Nøhr, kan nu godt savne en enkelt ting.

- Når du stod og ventede i faxrummet på at modtage eller sende en fax, kunne du få megen nyttig viden om, hvad der foregik i virksomheden ud fra de mange fax, der blev sendt og modtaget.

Og Birgit har tilbragt mange timer sammen med faxen. I hendes første job som nyuddannet marketingkonsulent ved mo-

bilproducenten Maxon skulle hun jævnligt kommunikere med Mr. Ku i Korea via fax for at sikre sig, at de var enige om, hvordan indpakningen af de koreansk-producerede mobilbiler skulle se ud. Design og specifikationer på indpakningen foregik nemlig i Danmark, og dengang var det ikke muligt at sende tunge filer med tekniske tegninger via den nye e-mailteknologi.

Det er formentlig meget betegnende for Birgit, at hun forsøger at skaffe sig viden om, hvad der foregår omkring hende. Det er i hvert fald en meget nyttig egenskab i hendes nuværende job som brobygger i den nordjyske IT-verden – et område, hun har beskæftiget sig med siden 2000, hvor hun kom tilbage til Danmark, efter hun og manden havde arbejdet nogle år i München.

- Telekommunikationsmiljøet i Tyskland var meget internationalt. I en af de virksomheder, som jeg arbejdede i, var vi 22 nationaliteter, og jeg fandt ud af, at jeg rent



UDDANNELSE OG KARRIERE – BIRGIT NØHR

- | | | | |
|-------------|---|-------------|---|
| 2005 | Først projektleder for opbygning af IT- og telekommunikationsnetværk i Nordjylland og derefter klyngeleder for BrainsBusiness, Aalborg Universitet, hvor hun bl.a. er kontaktperson for netværk/ICTNORCOM, fokusnetværk og IKT på Aalborg Universitet | 1998 | Marketingkonsulent ved bredbånds- og telekommunikationsfirmaet VIAG Intercom, München |
| 2000 | Projektleder ved den nordjyske IT-erhvervsorganisation Mindwork, Aalborg | 1994 | Marketingkonsulent ved den koreanske mobiltelefonproducent Maxon, Aalborg |
| 1998 | Selvstændig marketingkonsulent for televirksomheder i München | 1994 | Cand.mag. i Engelsk og Internationale Forhold, Aalborg Universitet |

faktisk kunne bruge kulturteorien fra mit studium som et værktøj i virkeligheden. I en virksomhed, hvor jeg var ansat, og hvor min chef var tysker, kom jeg ved første møde til at sige du til ham, og der blev helt stille i lokalet. Jeg vidste med det samme, at den var gal, så jeg startede forfra, fortæller Birgit, der hurtigt vænnede sig til tysk formalia og til at modtage breve til "sehr geehrte Frau Noehr".

- Da vi kom hjem, studsede vi faktisk over den uformelle omgangstone i Danmark.

BENHÅRDT I STARTEN

- I 2000 var det stadig stort med teleindustrien i Nordjylland, og det var svært at skaffe IT-arbejdskraft. Jeg fik job i den ny-startede organisation Mindwork, som var en triple-helix-konstruktion, der bl.a. havde til opgave at markedsføre de nordjyske IKT-kompetencer og at sikre, at nyuddannede IT-kandidater og andre IT-medarbejdere ikke rejste ud af regionen. Der blev arbejdet på, at ægtefæller kunne få job, at regionen havde det rigtige kulturliv osv.

I 2005 blev Birgit ansat på universitetet af fakultetsdirektør Niels Maarbjerg Olesen, som var begyndt at arbejde med netværk for teknologivirksomheder for at sikre, at universitetet havde en struktureret tilgang til erhvervslivet. Birgits opgave var at opbygge samarbejdet i ikt forum. Forummet fusionerede i 2008 med erhvervsnetværket NorCOM, og i 2009 blev det til en del af paraplyorganisationen BrainsBusiness, som også omfatter samarbejde med kommuner og regionen.

- Det var et hårdt benarbejde i starten. Jeg skulle lære it-virksomhederne og forskerne at kende, og der skulle tages mange telefoner og skrives mange e-mails. Det er egentlig en ongoing proces, for der kommer hele tiden nye forskere, og forskningsfeltene flytter sig, så det handler om hele tiden at være ude at høre, hvad der rører sig lige nu, siger Birgit og påpeger, at i dag er IT et felt, som alle fire fakulteter har forskningsmiljøer indenfor.

- Det er en stor styrke, at vi i BrainsBusiness er forankret i universitetets bagland. Det er nemmere at åbne døre til forskningsmiljøerne, hvis du kommer som AAU-ansat, end hvis du kommer udefra.

EVIGT SÆLGENDE

Birgit har kontor på Netværkscentret, men hun skyder selv på, at hun kun er der en tredjedel af sin arbejdstid. Resten af tiden er hun ude i miljøerne eller på virksomheder, og hun sammenligner sit job med at være selvstændig.

- Du er evigt sælgende. Jeg skal hjælpe virksomheder og forskere med at se mulig-

BRAINS-BUSINESS

BrainsBusiness er et stort privat og offentligt partnerskab på IKT-området, der arbejder for at støtte og udvikle den nordjyske IKT-klynge. BrainsBusiness etablerer og understøtter faglige netværk for Nordjyllands IKT-branche og afholder faglige arrangementer, der understøtter netværksdannelse og videnuddeling. Partnerskabet faciliterer også samarbejder og projekter mellem virksomheder i klyngen indbyrdes og mellem virksomheder og vidensmiljøer. BrainsBusiness medvirker desuden til at skabe synlighed omkring Nordjyllands styrker og kompetencer på IKT-området – både regionalt, nationalt og internationalt.

Kerneaktørerne bag BrainsBusiness er: Aalborg Universitet, IKT-erhvervet (samlet i BrainsBusiness ICTNORCOM), Region Nordjylland, Aalborg Kommune og Aalborg Samarbejdet (tværkommunalt erhvervsamarbejde mellem Jammerbugt, Rebild og Aalborg Kommune). Læs mere på www.brainsbusiness.dk

heder. Jeg kan opbygge netværk og vedligeholde dem, og jeg kan skubbe til nogle ting ved at få de rigtige mennesker til at tale med hinanden. Nogle gange er frøet sået, når vi kommer ind i billedet, og så skal vi bare vande lidt, så det spirer. Andre gange følger vi projekterne helt til dørs.

Uforudsigeligheden er noget af dét, der gør jobbet spændende for Birgit. Det er fx ikke altid, det er til at se effekten af projekter, man har arbejdet med i to-tre år, mens det kan være projekter, som kommer ind fra siden, der vokser sig store. Hun trives også godt med at være supportfunktion for forskerne og understøtte samarbejdet mellem universitet, erhvervsliv og det offentlige om skabelse, deling og anvendelse af viden.

- Der er stærke IKT-kompetencer i regionen, og det er et erhverv, der er meget værditiltrækkende. Region Nordjylland og Aalborg Kommune er interesseret i at støtte værditilvæksten, som giver gode skatteborgere. Derfor er IT også en vigtig brik i den regionale udviklingsplan og i kommunens erhvervsstrategi. Hvis man ser på regeringens innovationsstrategi, så spiller samarbejdet mellem universitet og erhvervsliv

også en vigtig rolle, siger Birgit Nøhr, der som en udløber af hendes tætte samarbejde med Aalborg Kommune er universitetets kontaktperson i netværket EUniverCities.

Netværket, der blev etableret i 2012, består af en række europæiske byer og deres universiteter, der har fokus på videndeling og sparring om det frugtbare samarbejde mellem by og universitet.

STORT RÅDERUM

- Det fede ved at være her på universitetet er friheden til at præge dit job. Der er et stort råderum og mulighed for indflydelse. Man kan gå til rektor med stort og småt, der bliver lyttet, og der er en åbenhed for nye ting, oplever Birgit, der lige i starten syntes, det var en udfordring at komme fra en karriere i det private erhvervsliv til en politisk styret organisation som universitetet, hvor det ikke altid var til at gennemskue, hvad der lå til grund for beslutningerne.

- Jeg var lamslået i starten. Jeg syntes, det var lidt kaotisk og svært at manøvrere i. Men så bliver man selv en del af det, og lærer at navigere og udnytte de mange muligheder, som AAU giver.

Når Birgit skal pege på nogle af de resultater, hun er glad for at have opnået, siger hun:

- Siden vi skabte navnet BrainsBusiness i 2009 og fik lavet hele det organisatoriske set-up omkring det, har tingene virkelig flyttet sig. Vi har fået sat IKT på dagsordenen, flere ved, hvem vi er, der er kommet mange flere IKT-netværk, på et år har 1800 mennesker været til vores netværksarrangementer, og vi er involveret i flere og flere projekter. Vi har i BrainsBusiness skabt den brede infrastruktur for, hvordan viden kan flyde mellem vigtige spillere og skabe værdi for både forskere og virksomheder.

BIRGIT NØHR, klyngeleder ved BrainsBusiness, har arbejdet med telekommunikation og IKT, siden de glade mobildage i Nordjylland. Hun fortæller om sit første job ved en koreansk mobilproducent: - Det var en fantastisk tid! Der blev lavet nye telefoner, som skulle have menuer på forskellige sprog. Men ingen vidste, hvad de forskellige ting hed, så jeg rejste rundt i hele Europa med prototyper på nye telefoner, som der stak ledninger og andre dimser ud af. I dag var man aldrig kommet igennem sikkerhedskontrollen med sådan noget i håndbagagen.



NYT OM NAVNE

TEKNAT-DEKAN FORMAND FOR NORDISKE UNIVERSITETER



Eskild Holm Nielsen, dekan for TEKNAT, er fra 1. juli og to år frem valgt som formand for NORDTEK, der er et netværksamarbejde mellem rektorer og dekaner for tekniske universiteter og højskoler i de fem nordiske lande. NORDTEK har 23 medlemmer og beskæftiger sig med udvikling af ingeniøruddannelserne, studenterudveksling og samarbejde med det nordiske erhvervsliv.

- Det nordiske samarbejde er vigtigt, fordi vi har en fælles kultur og opfattelse af, hvordan vi bedriver forskning og uddannelse. Vi har en fælles udfordring gående på at gøre vores kandidater employable, og jeg vil arbejde for, at vi skaber en fælles forskning

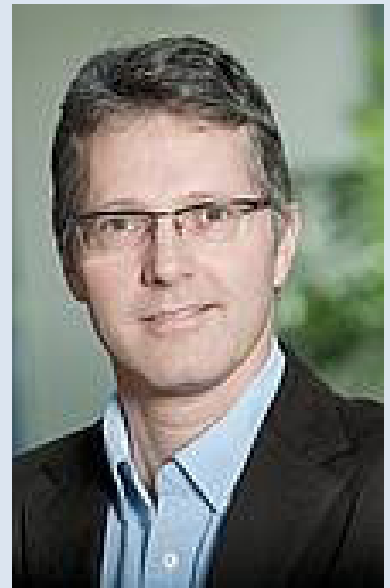
omkring ingeniøruddannelsernes didaktik, nye læringsformer og samarbejde med virksomhederne. Hidtil har der været fokus på grunduddannelserne, men vi bør også have fokus på ph.d.-uddannelsen, mener Eskild Holm Nielsen, der ser muligheder i, at de nordiske universiteter samlet kan få en kritisk masse indenfor snævre fagområder, hvor det kan være svært for det enkelte universitet.

- Vores studerende vælger ofte studieophold efter destination og mindre efter indhold. Derfor tager de fx til USA og Australien, men fagligt set kunne det være meget mere givtigt for flere af dem at tage på studieophold på nogle af de nordiske universiteter.

Gennem NORDTEK har AAU bl.a. etableret et strategisk samarbejde med Universitetet i Stavanger om det storstilede olie-gas-teknologiprojektet i Esbjerg og et samarbejde med Lunds Universitet om landinspektøruddannelsen og signalbehandling.

NORDTEK-netværket er finansieret af medlemmerne og støttet af Nordisk Ministerråd. Der bliver uddelt 55 stipendier om året. AAU sender normalt seks studerende på udveksling og modtager et tilsvarende antal. Medlemmerne mødes en gang om året til en fælles konference.

PRIS FOR TIDSKRITISK EDB



Kim Guldstrand Larsen, professor på Institut for Datalogi, er ved en konference i St. Petersburg, Rusland blevet tildelt den prestigefyldte CAV Award i 2013 for sin fremragende forskning inden for modellering, simulering og verifikation af såkaldt tidskritiske edb-systemer og for udvikling af værktøjet UPPAAL. Udover æren består prisen af 10.000 dollars. Kim Guldstrand Larsen får prisen sammen med Paul Pettersson fra Mälardalen Universitet og Wang Yi fra Uppsala Universitet. Det er første gang, at prisen går til forskere uden for Nordamerika. Konferencen Computer-Aided Verifikation er den førende datalogiske konference indenfor automatisk verifikation.

FÆLLES TILTRÆDELSE PÅ JURA

En ny professor og tre adjungerede professorer på Jura blev markeret med fælles tiltrædelsesforelæsninger den 21. juni. Professor mso **Liselotte Madsen** holdt forelæsningen: "Når skatteretten frigør sig fra civilretten", adjungeret professor **Morten Kjærum**, direktør for European Agency for Fundamental Rights i Wien, stillede spørgsmålet: "Er EU også i værdikrise?". Adjungeret professor **Mette Hørning**, der arbejder som jurist i München, forelæste om, hvordan det er at være "Dansk jurist på den internationale Insolvenzausbahn" og adjungeret professor **Christian Lundblad**,

retspræsident ved Retten i Aalborg sluttede forelæsningsrækken af med at tale om "Procesretten under effektivisering – løsninger og konsekvenser".

NYE PROFESSORER Dekan Hanne Kathrine Krostrup, professor Liselotte Madsen, jurist Mette Hørning, institutleder Anders Ørngaard, direktør Morten Kjærum og retspræsident Christian Lundblad.



PRIS TIL EKSPERT I EFFEKT- ELEKTRONIK

Frede Blaabjerg, professor på Institut for Energiteknik, har modtaget den højeste udmærkelse, man kan få indenfor effektelektronik fra IEEE, der er verdens største faglige forening for elektronikingeniører.

Den prestigefyldte pris, 2014 IEEE William E. Newell Power Electronics Award, har han fået for sit bidrag til effektelektronik indenfor vedvarende energi og motorstyringer. Prisen består af en medalje i bronze, et legat og et diplom.

I forvejen har Frede Blaabjerg en samling på omkring 20 internationale og 10 nationale priser for sin forskning, og han er blandt de oftest citerede indenfor effektelektronik.



"SKAL" EKSISTERER IKKE PÅ AAU

I slutningen af juni blev der holdt afskedsreception for den nu tidligere økonomichef **Erik Grave Kristensen**, som gik på pension – for anden gang.

Egentlig var han nemlig gået på pension fra en mangeårig karriere i KPMG, da han for godt seks år siden kom til AAU. Efter sigende var det hustruen, der mente, han ville have godt af at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

Ved receptionen fortalte Erik Grave Kristensen bl.a., hvordan han havde oplevet dét at komme fra en ansættelse i en privat virksomhed til en politisk styret organisation som AAU. Og det var noget, der tilsyneladende vakte genklang ved receptions-deltagerne, for der blev trukket kraftigt på smilebåndene.

- Jeg fandt bl.a. ud af, at ordet "skal" ikke eksisterer på Aalborg Universitet. Men man

kan bruge "bør" som en henstilling, præciserede Erik Grave Kristensen, der desuden havde erfaret, at på AAU var forskning vigtigere end økonomistyring.

Den afgangende økonomichef fortalte også om andre ting, der ikke var velsete på universitetet. Han erindrede fx en episode, hvor HR havde fundet ud af, at der var utilfredshed med en gruppe ledere.

- Så skulle alle ledere på coachingkursus. Jeg foreslog, at når man nu vidste, hvem det var, så kunne man nøjes med at sende dem af sted. Men så fik jeg at vide, at dét kunne man ikke på AAU.

I løbet af sin ansættelse fandt Erik Grave Kristensen endvidere ud af, at det ikke er særlig populært at være centralist, hvis man er ansat på AAU.

- Det er næsten lige så slemt som et andet ord, der ender på -ist, konstaterede han.

AFSKED MED SERVICELEDER

Fredag den 5. juli blev der afholdt afskedsreception for serviceleder **Poul Koldbro**, som har valgt at gå på efterløn/pension. Poul Koldbro blev ansat 1. januar 1990 som AV-tekniker i Teknisk Forvaltning og blev senere serviceleder for området Bygningservice, herunder ledelsen af bygningsbetjente og transportafdelingen samt omstillingen. Poul har ligeledes varetaget funktionerne vedrørende adgangskontrol og tyverisikring, AV-udstyr, lokaleadministration og koordinering af intern postfordeling. Denne solrige fredag blev Poul fejret og takket af et stort fremmøde af familie, ledelse og arbejdskolleger, som ønskede Poul god vind på sin videre vej med at nyde sit otium med kone, børn og ikke mindst børnebørn. Manges års akkumulerede opgaver, havnet

på Pouls bord, samt Pouls tunge erfaring skulle overleveres ved denne beslutning. Fremadrettet overtager sektionsleder for rengøringen, Gry Danst Barstad, Pouls opgaver med hjælp fra en ny gruppeleder – med undtagelse af den tekniske etablering af adgangskontrol og tyverisikring, som varetages af bygningsgruppen ved sektionsleder Tommy Kragballe. AV-udstyr overtages af ITS, også her varetages den tekniske etablering og opsætning af sektionsleder Tommy Kragballe.

Lokalebooking foretages, som man plejer, på book.webbook.dk/auc/portal_booking2/index.php, og såfremt der er spørgsmål til dette, kan man kontakte omstillingen på 9940 9940 eller lokalebooking@adm.aau.dk.



KAPACITET I COMPUTATIONAL DESIGN

Arkitekt og ingeniør **Daniel Bosia** er udnævnt som adjungeret professor ved Institut for Arkitektur og Medieteknologi.

Daniel Bosia er en international kapacitet indenfor avanceret computational design, og med ham som adjungeret professor styrkes de faglige og internationale relationer indenfor områderne computational design, performance-based-design og digital-form-finding i spændingsfeltet mellem arkitektens og ingeniørens domæner. Det har altid været et centralt emne på Institut for Arkitektur og Medieteknolo-

gi, men får nu ekstra styrke med Daniel Bosias professorat.

For det er netop arkitektens og ingeniørens domæne, som Daniel Bosia forener med en baggrund som både arkitekt og ingeniør og ikke mindst femten års erfaring med at samarbejde verdensnavne indenfor arkitektur og kunst. Blandt disse navne kan nævnes Toyo Ito, Bjarke Ingels, Zaha Hadid, Daniel Liebeskind, Matthew Ritchie og Anish Kapoor.



MØD CLEMENT OG ALLE DE ANDRE...

Folkeuniversitetets nye
program er ude nu.

Stadig med fri adgang til
det meste for ansatte og
studerende fra Aalborg
Universitet.

Nu mere end 250 forskellige
tilbud.



MINDEORD OM

KIRSTEN LANG

TEKNISK FORVALTNING

Kirsten Lang blev ansat i Teknisk Forvaltning i 1994, hvor hun helt fra begyndelsen satte sit præg på arbejdet i afdelingen. Kirsten var utrolig pligtfuld og meget patentlig, og alle kunne stole på, at de opgaver Kirsten havde i afdelingen, altid blev udført til punkt og prikke.

Yderligere havde Kirsten nogle fantastiske sociale relationer til både ledelse og kolleger, og Kirsten var derfor meget vellidt, lige meget hvor hun kom på universitetet. Hun var et socialt samlingspunkt, altid med glimt i øjet og en kvik bemærkning.

Til trods for Kirstens lange sygdomsforløb, vænnede kolleger og ledelse sig ikke til, at sygdommen kunne afslutte Kirstens virke i afdelingen, og det kom derfor som et chok for alle, da man fik meddelelsen om, at Kirsten ikke var her mere.

Kirstens lyse sind og festlige bemærkninger vil blive savnet på Aalborg Universitet, og der ses tilbage på de mange gode år, man fik sammen med Kirsten.

Æret være Kirstens minde.

Ane T.O. Lyngø,
chef for Teknisk Forvaltning



TEST DIN FORM MED KOLLEGER OG STUDERENDE

Igen i år danner græsplænen foran Kroghstræde 3 rammen for universitetsløbet UniRun, der er for alle studerende og ansatte. Startskuddet lyder **fredag den 27. september kl. 14.30**, og her kan du som tidligere år udfordre kolleger og studerende på ruter på fem og 10 kilometer. Selvom det hedder universitetsløb, så er det altså også muligt at tilbagelægge de to distancer i campusområdet til fods, og et chip-tidtagningssystem registrerer alle deltageres personlige tid. I år er der præmier til den festligst udklædte løber og til det bedste "løb-i-mål-moment".

Der er UniRun-tshirts til de første 500 tilmeldte, og inden startskuddet vil der være goodiebags og fælles opvarmning. Det koster 50 kr. at deltage, og tilmeldingsfristen er 20. september på hjemmesiden unirun.aau.dk eller på Studentersamfundets kontor. Sidste år deltog over 500 studerende og ansatte i UniRun, som også er et socialt arrangement for andre end deltagerne, da der er upbeat-musik og øltelt på pladsen.

Se ruterne, tidligere løbetider og find links til løbeprogrammer på unirun.aau.dk.

UNIRUN ER EN CHANCE for at teste, om du har bedre ben end dine kolleger eller andre studerende. Sidste år deltog godt 500 i løbet.



SKRÅNINGENS GENERALFORSAMLING

Kunstforeningen Skråningens generalforsamling 2013 finder sted **onsdag den 2. oktober kl. 17** på Kroghstræde 3. På den årlige generalforsamling udloddes kunst indkøbt i forbindelse med det forløbne års udstillinger. Det er en aften med god mad og hyggeligt samvær.

NYT FRA KUNST- FORENINGEN

I **september** udstiller **Per** og **Irene Frøsig** keramik på Kroghstræde 3. Per og Irene Frøsig er begge uddannede på Kunsthåndværkerskolen i København og har udført mange udsmykningsopgaver sammen. De laver håndvaske, borde, krukker og skåle. Hvert emne fremstår helt unikt. Inspirationen hentes i naturen og i alverdens kulturer, mønstre opstår og bringes sammen. Lys, liv og leg er kodeord i skabelsen af de mange forskellige mønstre og dekorationer.

I **oktober** udstiller **Mette Bülow Duus** glaskunst på AUB, Langagervej 2. Mette Bülow Duus bruger selv følgende tekst om sin kunst: "Født af ild og sand formet med luft. Hærdet i vand. Glasset gemmer alle elementerne i sit indre. Og alle ekstremerne i sit ydre. Fra flygtig klarhed til mættet farverigdom. Fra gennemsigthed til hemmelighedsfuld antydning. Kontrasten

mellem de levende organiske og stramme symmetriske former. Min fascination er evig som glasset selv."

Se udstillingskalender på www.skraaningen.aau.dk



REJSEGILDE PÅ HAVNEFRONTEN

Der er rejsegilde på nybyggeriet til AAU's kreative uddannelser på Aalborgs havnefront **torsdag den 10. oktober kl. 14.00**. Byggeriet følger tidsplanen med indflytning sommeren 2014. Det er uddannelserne Arkitektur og Design, Medieteknologi, Art & Technology og Humanistisk Informatik, som til den tid skal flytte ind i de 20.000 m² med adressen Rendsburggade 14. Bygherre på projektet er PKA Ejendomme A/S med rådgiverteam Henning Larsen Architects / COWI og som totalentreprenør A. Enggaard A/S.



SANSE-MOTORISK JUBILÆUM

Den **4. oktober** har Center for Sansse-Motorisk Interaktion (SMI) under Institut for Medicin og Sundhedsteknologi 20 års jubilæum. Dagen vil blive fejret med en række forelæsninger af personer, der er eller har været tilknyttet SMI. Forelæsningerne finder sted på AAU, Fredrik Bajers Vej 7, B3-104, fra **kl. 14** og bliver afsluttet med en reception **kl. 16-17**.

Alle tidligere og nuværende kollegaer, samarbejdspartnere og andre interesserede er velkomne. Tilmelding til: susanne@hst.aau.dk senest den 30. september 2013. Se program på smi.hst.aau.dk/news

AALBORGS FØRSTE STUDENTERPRÆST TAKKER AF

Efter mere end 26 år på posten som studenterpræst går Ib Skotte Henriksen på pension fra 1. oktober 2013. De studerende, som gennem årene har mødt Ib til samtaler, arrangementer, kirkelige handlinger eller en hygge-snak i Studenterhusets bar, skal tælles i tusinder. Ib var pioneren, som - i kombination med den sognepræstestilling han går på pension fra samtidig med studenterpræstestillingen - løb studenterpræste-arbejdet i gang, da daværende rektor Sven Caspersen og daværende biskop Henrik Christiansen i 1987 blev enige om, at der var brug for en studenterpræst på universitetet. De første år udgjorde arbejdet 25 pct. af en fuldtidsstilling. Senere udvidedes til 50 pct., og i dag er der i alt halvanden stilling til studenterpræste-arbejdet.

Ib Skotte Henriksens fratræden markeres med en reception i Studenterhuset, Gl. Torv 10, lokale 314, **mandag den 23. september kl. 15-17**.



AAU GENOPLIVER VERDENS- UNIVERSITETET

I januar 1970 blev verdens øjne rettet mod en nedlagt landejendom i Skyum Bjerger i Thy. Her gæstede John Lennon og Yoko Ono nemlig det eksperimentelle "Æ Verdensuniversitet", hvor studerende og lærere fra hele verden mødtes for sammen at udvikle nye måder at tænke og lære på, bl.a. med kunsten som en central faktor. Siden lukkede "Æ Verdensuniversitetet", men tankerne bag den eksperimentelle institution genoplives nu i Verdensuniversitetet 2.0. Bag projektet står AAU og Center for Kultur og Udvikling (CKU).

Verdensuniversitetet åbner **søndag den 1. september** i forbindelse med Images Festival 2013 i Karolinelund i Aalborg, og gennem seks dage inviteres studerende, ansatte på AAU og alle andre interesserede til en række workshops med deltagere fra hele verden. Formålet er i den forbindelse at bringe kunstnere, arkitekter, filminstruktører, studerende og forskere sammen for bl.a. at diskutere universiteterne og kunstakademiernes rolle i en global netværks- og vidensøkonomi. Se det fulde program og læs mere om de kunstnere, der deltager på www.worlduniversity.aau.dk

DEN SOFA, JOHN LENNON OG YOKO ONO sad i under mødet med verdenspressen, bliver en del af møblementet i Verdensuniversitetets telt i Karolinelund.



SE FLERE ARRANGEMENTER PÅ AAU

På AAU's hjemmeside kan du få et overblik over fremtidige arrangementer på universitetet. Det er både sociale, kulturelle og faglige arrangementer, som fx tiltrædelsesforelæsninger og ph.d.-forsvar. Som AAU-ansat kan du også selv få adgang til at indtaste arrangementer: www.aau.dk/Nyheder/Arrangementer

KOM GRATIS PÅ FOLKE- UNIVERSITETET

Folkeuniversitetet har netop udsendt sit efterårsprogram med mere end 250 forskellige tilbud i Nordjylland, og som sædvanlig er der fri adgang til det meste for ansatte og studerende ved AAU. Alumner fra AAU har mulighed for at komme ind til favørpris til udvalgte arrangementer.

Der er mange store navne i programmet, bl.a. tv-vært Clement Kjersgaard, professor Steen Hildebrandt, TV2-journalist Kaare R. Skov, superfysiker Holger Bech Nielsen, cand.psych. og børnepsykolog Margrethe Brun Hansen, læge Jerk W. Langer, kunsthistoriker Inger Houbak, jurist Preben Wilhelm, og astrofysiker Michael Linden-Vørnle.

AAU er også godt repræsenteret med oplægsholdere, og det er en af universitetets ansatte, professor og cand.psych. Svend Brinkmann, der står for den traditionsrige sæsonåbning, som foregår den **3. september**. Her vil han tale om det meningsfulde liv.

AAU er ligeledes med ved et nyt tiltag, som er et gastronomisk arrangement på Utzon Center – "Kan man smage, at øllet er fra Nordjylland" – hvor ansatte fra AAU's sektion for Food + Design vil holde oplæg.

Folkeuniversitetets program omfatter desuden tre store musikfilm med indledende foredrag i samarbejde med Biffen samt arrangementer om Worklife Balance, Nudging, Kræft & angst, Botnets, mosaikkunst, monstrologi, Færøerne, Toscana og fyraftensmøder om "den irriterende arbejdsplads", bestyrelsesansvar og "den legende organisation".

Sekretariatsleder på Folkeuniversitetet, Kristian Møller Andersen, anbefaler i øvrigt AAU-ansatte, at melde sig til at holde foredrag på Folkeuniversitetet, hvis de netop har eller skal til at udgive en bog, for det er en god mulighed for at markedsføre den overfor omverdenen.

Se alle arrangementer, og hvilke der har fri adgang, på Folkeuniversitetets website www.fu aalborg.dk.



AAU-ESBJERG

AF TOVE MORELL
KOMMUNIKATIONSMEDARBEJDER

TEAMBUILDING VIA COMPUTER

Teambuilding med kollegerne behøver ikke at være overlevelseshagende strabadser i det fri. Studerende fra AAU Esbjerg har udviklet et computerspil, hvor deltagerne skal enes om at styre en figur med en slags elektroniske malerbøtter – og kun kan vinde ved en kollektiv indsats.

AF CARSTEN NIELSEN, KOMMUNIKATIONSMEDARBEJDER, TEKNAT OG SUND

- Vores spil kræver samarbejde og kommunikation. Formålet har ikke været at erstatte kanoture eller klatreture, som kan være udfordrende og lærerige oplevelser. Det er et supplement, og fordelen ved at bruge teknologi frem for de sædvanlige teambuilding-virkemidler, er, at vi kan skabe en fantasiverden for brugeren, fortæller Henrik Dam Holst fra gruppen af medialogistuderende, som har arbejdet med spillet på 5. og 6. semester af uddannelsen i samarbejde med flere virksomheder.

Og der er andre fordele, som den med-studerende Janett Holst beretter:

- Man behøver heller ikke at udstille sig selv på samme måde, som man vil gøre, hvis man fx skal løftes af tre andre mennesker.

De seks studerende har selv undervejs i uddannelsen oplevet, at de burde være bedre til at huske at snakke sammen. Det blev afsættet for teambuilding-spillet, som opmuntrer deltagerne til at kommunikere flittigt:

- Idéen opstod ved, at vi som en gruppe nogle gange kunne sidde og glemme at kommunikere, hvad vi hver især egentlig lavede, hvilket til tider kunne ende med, at vi lavede ting, som modsagde hinanden. Derfor kom vi til at tænke på, at andre måske også kan glemme, hvor vigtig kommunikation i grupper egentlig er. Vi ville derfor lave noget, som kan være sjovt, og som ikke

direkte linker til det arbejde, man laver, men som giver indsigt i behovet for kommunikation, siger Tine Pinholt Thorsen fra gruppen.

BESVÆRLIG SVÆRHEDSGRAD

Spillet "Colour Country" går ud på, at fire spillere sammen skal styre en figur, som prøver at komme op i toppen af et tårn. På vejen kan de både få point og støde på fjender, der skal skydes. Bevægelser, byggeri af platforme og affyring af skud kræver en samtidig indsats af flere spillere, og betjeningen foregår med malerbøtter, som er forbundet til computeren med en særlig type sensor. Det kræver samarbejde, kommunikation og overblik af deltagerne. Men det kræver samtidig en nøje justeret sværhedsgrad og indlæringskurve, og det er noget af det, de studerende har brugt tid på at justere.

- Da spillet er lavet til, at fire personer skal spille det, har det været rigtig besværligt at sætte sværhedsgraden i spillet. Spillet må ikke være for let, da folk gerne skal snakke sammen om at bruge det, men det må heller ikke være for svært, så de mister modet. Så sværhedsgraden er blevet testet mange gange, og vi er efterhånden nået til et punkt, hvor spillet starter nemt ud men bliver sværere og sværere. På den måde skaber det kommunikation, så det har potentiale som et teambuilding-redskab, forklarer Kasper Holm Bonde Christiansen.

De studerende har arbejdet sammen med virksomheden TUNO Teambuilding i Aabenraa.

Læs mere på:
kortlink.dk/cspq



LEGAT TIL NY INGENIØR

Den nyuddannede civilingeniør i Intelligente Pålidelige Systemer, Simon Pedersen, modtog ved dimissionen i Esbjerg De Frie Erhvervs Investeringsfonds legat på 10.000 kr. Fonden ønsker at støtte og udvikle erhvervslivet i Esbjerg, og da uddannelser og uddannelsesinstitutioner er en af vejene til vækst, uddeles en påskønnelse til studerende på forskellige uddannelsesinstitutioner.

Simon Pedersen har i løbet af sin studietid med succes afsluttet alle kurser og gennemført alle semesterprojekter med meget gode karakterer. Simon og hans medstuderende har gennemført deres afgangsprojekt i samarbejde med Rambøll Olie & Gas A/S med fokus på slugging-flow-problemer i offshore olie- og gasproduktion. Det går ud på, at når flerfase-flow bestående af gas og væske skaber store svingninger i tryk og flow, skades både produktion og separationsprocessen. Det fik gruppen elimineret, hvilket resulterede i en produktionsforøgelse på ca. otte pct. Simon har også besøgt Cranfield University i England for at arbejde med deres slugging-flow-facilitet, hvilket har medført, at han kunne forbedre slugging-flow-testfaciliteter på AAU Esbjerg, som gruppen tidligere havde bygget.

Simon har desuden som ambassadør aktivt deltaget i PR-aktiviteter for campus, og han har også som assistent undervist i løbet af sin studietid.



INGENIØR-DIMISSION I ESBJERG

Den 28. juni 2013 dimitterede 24 studerende som diplom- og civilingeniører, bachelorer og kandidater. Campusleder Anders Schmidt Kristensen ønskede velkommen og gratulerede dimittenderne samtidig med, at han håbede, at de vil være ambassadører for Aalborg Universitet Esbjerg i fremtiden. Ved dimissionen var der ellers taler af TEKNAT-dekant Eskild Holm Nielsen, afdelingschef ved ISC Rådgivende Ingeniører A/S,

Jens Møller Jensen, repræsentant for Ingeniørforeningens lokalafdeling, IDA, lektor Birgit Kjærside Storm, formand for Teknisk Landsforbunds Esbjerg-afdeling, Johanne Gregersen og repræsentanten for Studenter-samfundet på AAU Esbjerg, Tine Pinholt Thorsen. Hun takkede bl.a. dimittenderne for at have hjulpet med at gøre hverdagen væsentlig nemmere for de yngre studerende.

INDVIELSE AF ØSTHAVNEN

Aalborg Universitet Esbjerg, Institut for Energiteknik og projekt Energi Campus Esbjerg var med, da Esbjerg Havn inviterede byens borgere til sommerfest fredag den 21. juni i forbindelse med indvielse af Østhavnen.

Mange af de 5.000 besøgende var forbi teltet på havnen, hvor AAU Esbjerg havde sin stand. Her kunne man bl.a. lege med fremtidens energikilder, og et stort bord fyldt med særlige legoklodser gjorde det muligt at bygge legomodeller af vind- og solenergisystemer. Mange børn og barnlige

sjæle benyttede sig af muligheden, ligesom mange fik en snak med repræsentanter for Energiretningen om, hvordan biomasse som køkkenskrald eller græs bliver til biogas, og hvordan alger og halm bliver til brændstof til biler og jetmotorer.

Projekt Energi Campus Esbjerg fik også lejlighed til at fortælle om indsatsen for at afværge ingeniør- og teknikermangel i den stærkt voksende energibranche i region Syddanmark.

Læs mere på: kortlink.dk/cs4n

AFSLUTNING PÅ ADGANGS- KURSUS

Den 26. juni 2013 var der afslutning for de 27 studerende, der netop har afsluttet enten det 1-årige eller 1½-årige Adgangskursus samt de 25 studerende, der har fulgt et eller flere enkeltfagskurser. De var samlet til en uformel sammenkomst, hvor underviser og koordinator Gitte Lund i sin tale bl.a. roste deres indsats og mindede dem om, at uddannelse er en livslang proces.



AAU-CPH

AF METTE VIUM ASBJØRN
KOMMUNIKATIONSMEDARBEJDER

JOBCENTER KØBENHAVN RYKKER IND PÅ AAU-CPH

Jobcentret rykker ind på universiteterne for at styrke samarbejdet mellem erhvervsliv, uddannelse og beskæftigelse. Det blev markeret med en reception den 26. juni på AAU-Cph, hvor prorektor og formand for campusrådet Inger Askehave bød velkommen til beskæftigelsesborgmester Anna Mee Allerslev.

- Jeg kan tillade mig at rose AAU, for de er ikke bare gode til det med uddannelse men også erhvervssamarbejde. Derfor er jeg særlig glad for, at vi starter op her, indledte beskæftigelsesborgmesteren sin tale, men hun lagde også vægt på, at universiteterne og jobcentre-
ne i samarbejde kan gøre det endnu bedre.

Og det er netop pointen med det nye samarbejde mellem Karrierestedet ved Jobcenter København, universiteterne i hovedstadsområdet og Mercuri Urval. Der skal mere fokus på samarbejde med erhvervslivet for at knække ledighedskurven blandt unge og nyuddannede københavnske akademikere - og så skal de studerende lære at gå nye veje i jagten på det første job.

- Det er meget vigtigt, at vi alle - universiteter, jobcentre, erhvervsliv - bidrager til, at



de universitetsuddannede får mulighed for at anvende deres viden og kompetencer i et meningsfuldt arbejde, når de efter flere års studier står med deres eksamensbevis i hånden. Med universiteternes samarbejde med Karrierestedet får vi endnu større mulighed for at styrke de studerendes erhvervsparathed og dermed sikre en god overgang fra universitet til job, sagde prorektor Inger Askehave om det nye samarbejde.

JOBKONSULENTERNE RYKKER IND

Konkret skal tre konsulenter tilknyttes fem københavnske universiteter: CBS, AAU-Cph, KUA, DTU og RUC. Karrierestedet er repræsenteret i Sydhavnen to dage om ugen (tirsdag og torsdag), og træffetiden tilstræbes at være på minimum tre sammenhængende timer. Her vil de yde individuel rådgivning til studerende og hjælpe dem med at bringe deres kompetencer i spil i den private sektor. Der er i alt afsat 1,6 mio. kr. til initiativet i 2013, som beskæftigelsesborgmester Anna Mee Allerslev håber vil sikre, at de studerende får nemmere ved at komme ind hos især de små og mellemstore virksomheder.

- Den høje ledighed blandt akademikere gør det bydende nødvendigt, at vi nedbryder murene mellem universiteterne og arbejdsmarkedet og nytænker vores vifte af tilbud til nuværende og kommende akademikere. Derfor går vi nu langt tidligere i gang med at opsøge de studerende for at få dem til at målrette deres uddannelse og kompetencer til det, virksomhederne efterspørger, sagde Anna Mee Allerslev.

INTRANETTET ER I LUFTEN

Hvad gør man, hvis projektoren i mødelokalet ikke virker? Hvis man gerne vil vide, hvad der er på menuen i kantinen? Eller undrer sig over, hvorfor håndværkerne larmer på 2. sal? Man går naturligvis på intranet.aau.cph.dk.

Intranettet på AAU-Cph er netop blevet revitaliseret med nyt design, så der nu er mere info om fx campus-services og mere fokus på arrangementer og nyheder på siden. Sidst men ikke mindst har de studerende også fået adgang - til glæde for de mange studerende, som har savnet et sted, hvor de nemt kunne blive opdateret om de store og små ting, som sker på stedet.

AAU-Cph har faktisk i nogle år haft et intranet. Det har blot levet et lidt støvet liv, som især AAU-ansatte med hang til at læse gamle referater har haft glæde af. Med det nye intranet, hvor der er adgang for alle ansatte og studerende, er det planen, at man nemt skal kunne finde info om praktiske ting på campus, få indblik i de ting, som rører sig på stedet og sidst, men ikke mindst, blive en del af campusfællesskabet.

GÅ PÅ INTRANETTET OG VIND!

I september og oktober vil der være konkurrencer for at gøre opmærksom på intranettet og dets muligheder - så hold øje med plakater og flyers rundt om på campus.

Du skal bruge din e-mail adresse og dit AAU-login for at komme på: intranet.cph.aau.dk. Har du en nyhed eller et arrangement, som er relevant at lægge på intranettet, så skriv til campusadm@cph.dk

KANTINEN UDVIDER MED NY AFDELING OG CAFÉ

Efter studiestart bliver vi mange flere på campus, hvilket giver et endnu større pres på kantinen på A.C. Meyers Vænge 15. Derfor udvides kantinen, så der både er en kantine på A.C. Meyers Vænge 15 (den vi kender i dag) samt i bygningen på Frede-

rikskaj 12 i stuen. Kantinen i Frederikskaj 12 vil holde åbent fra 8-15, og det vil være muligt at købe morgenmad, frokost samt forskellige drikkevarer.

Dertil udvider kantinen også med en café på A.C. Meyers Vænge 15 den 3. sep-

tember, som vil have åbent ude for kantinernes åbningstider, nemlig fra 14-18. Caféen vil have et sundt udvalg af både mad, snacks og drikkevarer, som alt sammen er pakket og lavet, så det er nemt at tage med.

STOR DONATION FRA STATENS KUNSTFOND

Med et beskedent budget og mange kvadratmeter hvide vægge har kunstudvalget på AAU-Cph haft deres sag for. Det har en ansøgning til Statens kunstfond dog ændret på.

Statens Kunstfond har via sin deponeringsfond valgt at donere 1,5 mio. kr. i form af en række spændende værker fra bl.a.: Superflex, Kirsten Ortved, Kirstine Roepstorff og Peter Bonde til AAU-Cph.



Værkerne vil i løbet af sommeren blive hængt op - primært på A. C. Meyers Vænge 15 i og omkring kantinen og auditoriet. Når værkerne i samråd med en kunstkonsulent fra Statens Kunstfond har fundet deres rette placering, planlægges at afholde en fernisering for alle på AAU-Cph.

For kunstudvalgets formand, administrationschef Martin Vive Ivø, som også har en baggrund fra Kulturministeriet og Kunststyrelsen, handler det om langt mere end bare at få noget farve på væggene:

- Kunst kan noget - ud over at give en umiddelbar oplevelse. Kunst kan få os til at anskue tingene på en anden måde, reagere med følelser i stedet for rationale og få os til at stille nye spørgsmål til verden omkring os. Alt sammen elementer, som, i hvert fald efter min opfattelse, er ekstremt vigtige på en videnstung, objektiv fokuseret og rationel arbejdsplads, som et universitet jo er. Vi har alle brug for kunstens inspiration - også i hverdagen på arbejdet, hvor vi som bekendt tilbringer en hel del af vores liv. Det er bl.a. med udgangspunkt i den filosofi, at både kunstudvalget og vores lokale kunstforening arbejder på at bringe mere kunst ind på AAU-Cph. Og vi er, ikke mindst med denne donation, allerede kommet et godt stykke vej, siger Martin Vive Ivø.

Udover den flotte donation fra Statens Kunstfond barsler kunstforeningen også så småt med deres første kunstudstilling, og dertil har en gruppe studerende iværksat en fotokonkurrence, som ligeledes vil resultere i udstillinger af fotokunst på campus. De deponerede værker fra Statens Kunstfond overgår i øvrigt efter 10 års deponering til AAU's ejerskab!

STUDIESTART

Mandag den 2. september skyder vi det nye studieår i gang. Og med et forventet fremmøde på ca. 1700 nye studerende bliver det (endnu engang) det største studiestartsarrangement i AAU-Cph's historie.

Dagen skydes i gang med morgenmad og taler i kantinen og auditoriet på A.C. Meyers Vænge 15, samt i teltet på parkeringspladsen, hvorefter de studerende bliver introduceret til deres nye uddannelser ude hos fagmiljøerne. Om eftermiddagen vil der være feststemning og hygge ved kajkanten - med liveband, madboder og bådture i Københavns kanaler - direkte fra kajen. Eftermiddagsarrangementet vil være for alle - dvs. nye og nuværende studerende samt ansatte.

ENGHAVE FOODSCAPES FOLDER SIG UD

Fødevarerforskningen er faldet godt til i Sydhavnen og er nu gået i gang med at udvikle et projekt om Enghave Foodscapes i samarbejde med GeoInformatics-gruppen. Projektet går ud på at kortlægge de steder i lokalområdet, hvor mad dyrkes, produceres, sælges og serveres og at registrere dem i GIS-systemer. Planen er, at de skal bruges som projekter for de studerende på ph.d.-kurser samt for de næsten 60 nye studerende på Integreerede Fødevarer Studier. Fødevarerforskerne har allerede været forbi Ellebjergskolen - én af de tre skoler i bydelen - for at se på skolemad, skolehaver og urban farming/gardening. De sciencestuderende fra skolen skal senere på besøg i det nye FoodScapeLab for at se på, hvordan man kan studere adfærd og sundere ernæring. Enghave Foodscapes skal indgå i det projektsamarbejde, der for tiden udvikles sammen med bydelsrådet under navnet Tippen Syder - et navn, der hentyder til det lokale naturområde Sydhavnstippen.

FØRSTE OG STØRSTE HOLD DIMITTENDER FRA SYDHAVNEN

Over 300 glade dimittender fra 12 forskellige uddannelser har denne sommer kunnet fejre, at de blev færdige med en kandidatuddannelse på Aalborg Universitet København.

Det var første gang, der blev afholdt dimission på vores nye campus i Sydhavnen - og for den hidtil største årgang i AAU-Cph's historie. En del af AAU-Cph's kandidatuddannelser har dog endnu ikke så mange år på bagen, og det var derfor "kun" 12 af vores i alt 19 kandidatuddannelser, der dette år udklækkede dimittender i København, men listen bliver længere og længere for hvert år.

AAU-Cph ønsker alle vores dygtige dimittender held og lykke med fremtiden!



SIDEN SIDST



GLÆDEN VAR IKKE til at tage fejl af, da AAU's roere fejrede, at de havde banket UCN i romatch på Limfjorden.

AAU SLOG UCN

Der var spænding til det sidste, da studerende fra AAU kæmpede mod studerende fra UCN i den første romatch på Limfjorden nogensinde mellem Nordjyllands største videregående uddannelsesinstitutioner.

Det tegnede bestemt ikke til en AAU-sejr, men kort før målstregen tog AAU'erne godt ved årerne og sikrede sig dermed både pokal og champagne.

Gorm Rasmussen, idrætsstuderende og tidligere eliteroer, havde stået for at finde stærke AAU-studerende til dysten. Han fortæller om forberedelserne:

- Vi trænede over en seks ugers periode. I begyndelsen var det kun to aftener om ugen, da projektet mest blev betragtet som et sjovt indslag og noget skægt at bruge tiden på. 14 dage før, skete der dog et eller andet oppe i hovedet på drengene. De blev alle mere og mere opsatte på at vinde, og vi var klar over, at der skulle trænes meget mere, hvis færdighedsniveauet skulle være højt nok til at sikre en sejr. Så vi var helt oppe at træne fem gange ugentligt de sidste to uger, på tidspunkter fra kl. 6 om morgenen til kl. 19 om aftenen.

Romatchen, der foregik den 21. juni, var en del af Aalborg Regatta, og det er planen, at den skal gentages i 2014. Gorm Rasmussen vil helt klart anbefale, at AAU deltager i romatchen næste år.

- Både fordi roning er en fed sport, som ikke får den opmærksomhed og tilslutning, som den fortjener, men også fordi, det er fedt at være en del af et projekt, hvor man arbejder sammen som et hold fra start til slut mod et fælles mål og er afhængige af hinanden for at kunne træne og for at vinde. Den oplevelse vil jeg og de andre gerne dele med flere, og samtidig er det en fed måde at være sociale på uden at inddrage alkohol.

Udover Gorm Rasmussen var de otte roere, der sikrede AAU-sejren, idrætsstuderende Niklas Brix, Martin Jørgensen, Troels Johansen, Theis Petersen, Dann Christensen, Anders Petersen og Søren Gram.

Se flere billeder på uglen.aau.dk

UCN'S ROERE HANG noget med hovederne, da det lykkedes AAU's team at overhale dem kort før målstregen.

REKTOR

I NYE ROLLER

Rektor Finn Kjærdsdam agerede paraplyholder for rådmand Thomas Kastrup-Larsen og afslørede skjulte talenter som basketball-spiller, da AAU og Aalborg Kommune i juni indviede den nye multibane ved Kroghstræde 3. I forbindelse med indvielsen kæmpede hold af ansatte og studerende mod hinanden i basket og fodbold. Her deltog rektor dog ikke – det vides ikke, om det var for at undgå ulige konkurrence.

Se flere billeder på uglen.aau.dk



SUND CYKLEDE SIG TIL SEJREN

Som en parallel til Cyklistforbundets officielle og landsdækkende kampagne: "Vi cykler til arbejde" tog Det Humanistiske Fakultetskontor i år initiativ til at udfordre de øvrige fakultetskontorer til en intern konkurrence på AAU.

I løbet af maj udviklede dét, der startede som venskabelige drillerier kontorerne imellem, sig til en drabelig dyst på pedaler og cykelhjul. Anonyme henvendelser med mistanker om brug af præstationsfremmende midler, tvivl om de registrerede cykeldage og trusler om punkteringer af dæk viste, at konkurrencen blev taget meget seriøst.

Vinderen blev SUND, der med flere cykellængder ned til de øvrige fakultetskontorer satte sig tungt på cykeltronen.

Fra arrangørernes side er der – trods de nogle gange barske kommentarer holdene imellem – stor tilfredshed med afviklingen af konkurrencen. Samtidig opfordrer de til at udfordringen måske føres videre til UniRun i slutningen af september, hvor der igen er mulighed for, at kontorerne kan udfordre hinanden i en sportslig dyst.



VINDERNE AF DEN interne cykeldyst mellem fakultetskontorerne blev SUND. Holdkaptajn Ann Carina Schelde og dekan Egon Toft får her overrakt diplom af en – trods smilet – meget misundelig Jacob Glensvang fra TEKNAT.

