

# U & L E N

NR. 3 - MAJ - JUNI 2013

## FORSKNINGENS FEST

UNIVERSITETET FEJREDE PH.D.ER,  
DOKTORER OG PRISMOTAGERE

**VÆKST  
SKABER PRES**  
RESULTATER AF APV

**AAU FØRER I KVOTE 2**  
STOR FREMGANG  
I SØGNING

**FÅ FANGET I PLAGIAT**  
COMPUTERPROGRAM  
TJEKKER OPGAVER



AALBORG UNIVERSITET

## UDGIVER

AALBORG UNIVERSITET  
AAU KOMMUNIKATION  
FREDRIK BAJERS VEJ 5, POSTBOKS 159,  
9100 AALBORG



## REDAKTION

ANNE BOLLERSLEV (ansvh.),  
TELEFON 9940 3924 / 2477 6787  
ABO@ADM.AAU.DK

## MEDDELELSER OG ADRESSEÆNDRING

FOREDRAG, GÆSTEFØRELÆSNINGER,  
ÅBNE SEMINARER M.M. KAN OPTAGES UNDER  
MEDDELELSER. KONTAKT:  
PIA PEDERSEN  
TELEFON 9940 9489  
PPE@ADM.AAU.DK

## FOTO

LINE HORNDAL, SUSANNE H. KNUDSEN, LINE  
BLOCH KLOSTERGAARD (FOTO/AV), ORSOLYA  
KOLONICS, COLOURBOX, ANNE BOLLERSLEV  
M.F.L.

## OPLAG

7.000

## LAYOUT, SATS OG TRYK

NOVAGRAF A/S

## REDAKTIONEN AFSLUTTET

23. APRIL 2013

## ALT VEDRØRENDE ANNONCER

DG MEDIA AS  
TELEFON 7027 1155  
EPOST@DGMEDIA.DK  
WWW.DGMEDIA.DK

## EFTERTRYK

EFTERTRYK TILLADT MED KILDEANGIVELSE.

## ARKIV

SE DETTE OG TIDLIGERE NUMRE AF UGLEN  
PÅ WWW.UGLEN.AAU.DK

## DEADLINE/UDGIVELSE 2013

NR. 4 · 21. MAJ/20. JUNI  
NR. 5 · 5. AUGUST/29. AUGUST  
NR. 6 · 16. SEPTEMBER/10. OKTOBER  
NR. 7 · 4. NOVEMBER/ 28. NOVEMBER

## MILJØ



DENNE TRYKSAG ER FREMSTILLET  
MED DEN MINDST MULIGE MILJØ-  
BELASTNING.

TRYKKERIET ER MILJØCERTIFICERET EFTER  
MILJØLEDELSESSTANDARDEN ISO 14001.

ISSN 1397-291X

# INDHOLD

## AAU'S ÅRSFEST

3-11

## AAU ER DET NY SORT

3

## MUSIKTERAPI HJÆLPER UDSATTE FAMILIER

5

## ADFÆRDSANALYSE MED KAMERA

6

## ÅRETS UNDERVISER PÅ AAU

7

## VÆKST SKABER PRES

12

## REKTORS PERSPEKTIV

14

## TILLIDSFOLK EFTERLYSER MERE INFORMATION

15

## AAU FØRER STÆRKT I KVOTE 2

17



## FORSIDE

Ved universitetets årsfest gik Roblon Prisen for første gang til kandidater fra Humaniora. Sarai Løkkegaard og Kristina Skovgaard Petersen fik prisen for deres nyskabende speciale om bæredygtige oplevelser, som kan få betydning for det nordjyske turist-erhverv. Læs mere side 6

## KUN EN BORTVIST FOR SNYD

22

## GOOGLE ER IKKE GODT NOK

23

## NYT OM NAVNE

34

## AAU-CPH

38

## FASCINERET

- Jeg blev fuldstændig fanget af matematikken. Den måde, sætninger og beviser hænger sammen på, er simpelthen så smuk, så jeg var hele tiden hooked på aha-oplevelser. Læs AAU-profil side 32

## FÅ MENINGER OM UGLEN

Hvad læser du i UGLEN? Sådan spurgte vi i sidste nummer af bladet, hvor vi opfordrede læserne til at udfylde et spørgeskema om UGLEN. Kun 57 ansatte, fem studerende og en enkelt samarbejdspartner har svaret på spørgsmålene. Du kan se spørgsmål og svar på UGLENS hjemmeside: [www.uglen.aau.dk](http://www.uglen.aau.dk). Hvis du ikke nåede at udfylde skemaet men har kommentarer eller ønsker til bladet, så skriv til redaktør Anne Bollerslev på: [abo@adm.aau.dk](mailto:abo@adm.aau.dk)

SE FILM FRA ÅRSFESTEN HER:  
[UGLEN.AAU.DK/BILLEDSEKRIER](http://UGLEN.AAU.DK/BILLEDSEKRIER)

# AAU ER DET NYE SORT

**AAU's årsfest skilte sig i år ud på flere måder. Med næsten 400 gæster i Europahallen i Aalborg blev der sat rekord i antal deltagere, årets 162 ph.d'er er det største antal i universitetets historie, hele fem æresdoktorer blev udnævnt og Humaniora marke rede sig stærkt ved at tage to af de tre forskningspriser.**

AF ANNE BOLLERSLEV, AAU KOMMUNIKATION

Årsfesten, der hylder forskning, blev åbnet med taler af bestyrelsesformand Lars Bonderup Bjørn og rektor Finn Kjærdsdam. Begge glædede sig bl.a. over, at AAU bliver ved med at tiltrække mange flere studerende, men de kom også ind på de udfordringer, den store vækst giver for medarbejdere og universitetets økonomi.

- På de enkelte institutter og hos de enkelte undervisere og forskere, rummer væksten både sjove og inspirerende udfordringer, men den rummer også store krav til omstilling, fornyelse og forandringsparathed, og den indebærer perioder, hvor udviklingen forekommer uoverskuelig og ustyrlig og fremkalder stressreaktioner, sagde Lars Bonderup Bjørn, der understregede, at det stiller enorme krav til arbejdsmiljø og til ledelse.

- Vi har brug for, at hårdt prøvede medarbejdere oplever en ledelse med empati og nærvær og oplever en ledelse, der er med til at bane vejen for uddannelse og forskning og løsning af de store og vigtige opgaver, vi har foran os, sagde bestyrelsesformanden, som

i sin tale i øvrigt fremhævede en række af universitetets markante forskningsgrupper og prismodtagere i det forløbne år.

Rektor hæftede sig ved, at AAU for tredje år i træk er det danske universitet, der har størst fremgang.

- De unge siger, at Aalborg Universitet er det nye sort. Så kan vi gamle spekulere over, hvad det betyder, men det er vist nok positivt, sagde Finn Kjærdsdam, der desuden talte om indvielsen af campus i Sydhavnen, udbygninger af campus i Aalborg og Esbjerg, samarbejdet med det nye Aalborg Universitetshospital og den genindførte gruppeeksamen.

- Langballe sagde i sin tid, at det ville blive over hans lig, hvis gruppeeksamen blev genindført. Det ville vi ikke tage ansvaret for, men nu er han jo ikke i Folketinget længere, og vi er glade for, at vi har gruppeeksamen tilbage.

Finn Kjærdsdam fortalte desuden, at han havde været lidt nervøs for, om universitetets nye screening for plagiat af afgangsprøve ville resultere i mange sager. Han var derfor positivt overrasket over, at der kun var tale om en enkelt bortvisning. Han snakkede i samme forbindelse om videnskabelig snyd, som han fandt mere forkasteligt end at pynte sig med lånte fjer, da manipulation med resultater kan være til fare for andre.

Før festen fortsatte med prisoverrækkelse, krydsede Finn Kjærdsdam fingre for, at Aalborgs nye musikhus på havnefronten bliver færdigt til tiden. Her inviterer AAU nemlig til 40-års jubilæumsfest den 11. april 2014.



# ÅRETS PRISMODTAGERE

**NORDJYSK UNIVERSITETSFONDS INNOVATIONSPRIS:** Thomas B. Moeslund, professor mso, Institut for Arkitektur og Medieteknologi.

**ROBLON PRISEN:** Kristina Skovgaard Pedersen og Sarai Løkkegaard, kandidater fra Institut for Kommunikation.

**SPAR NORD FONDENS FORSKNINGSPRIS:** Stine Lindahl Jacobsen, adjunkt, Institut for Kommunikation.

**DET OBELSKE FAMILIEFONDS UNDERVISNINGSPRIS:** Professor Torben Larsen (TEKNAT).

**ÅRETS UNDERISERE:** Lektor Bodil Stilling Blichfeldt (HUM), lektor Svetla Trifonova Marinova (SAMF) og adjunkt Shellie Boudreau (SUND).



## ÅRETS HÆDREDE

### ÆRESDOKTORER

**HUM:** Marc Auchet, professor, Université Paris IV-Sorbonne, Frankrig.

**SAMF:** Evert Vedung, professor, Uppsala Universitet, Sverige.

**TEK:** Jie Li, professor, Tongji University, Shanghai, Kina.

**NAT:** Gilbert Strang, professor, Massachusetts Institute of Technology, USA.

**SUND:** Gregory Lip, professor, University of Birmingham, Storbritannien.

### ÅRETS DOKTORER

**INGENIØRVIDENSKAB:** Karl Terpager Andersen, dr.techn.

**NATURVIDENSKAB:** César Fernández de las Peñas, dr.scient.

**HONORARY FELLOW:** Henning G. Jensen, borgmester, Aalborg Kommune.

## FOR TI ÅR SIDEN VAR DER KUN 36



**OGSÅ FOR TI ÅR SIDEN**, blev der sat rekord i deltagerantallet, da AAU holdt doktorpromovering i Aalborghallen. Næsten 300 deltagere var med til at fejre de 36 ph.d'er, universitetet havde uddannet i det forløbne år. Ved samme lejlighed blev Spar Nord Fondens Forskningspris givet til den 27-årige ph.d. Lars Andersen, der nu er lektor ved Institut for Byggeri og Anlæg, for hans afhandling om bølgespredning i uendelige konstruktioner og medier. Det Obelske Familiefonds Uddannelsespris gik til Jens Tonboe, Institut for Sociale Forhold og Organisation, bl.a. for hans arbejde med opbygningen af sociologiuddannelsen på AAU.

## PRISMODTAGER VANDT PH.D.CUP

Stine Lindahl Jacobsen er ikke bare modtager af Spar Nord Fondens Forskningspris. Hun er også blandt de otte vindere af Informations Ph.D.Cup, hvor deltagerne bliver bedømt på evnen til at formidle deres forskning og ikke på det faglige indhold. Vinderne bliver kåret ved et stort show i DR's Koncerthus den 14. maj med forsker og radiovært Peter Lund Madsen, der i øvrigt er Honorary Fellow ved AAU. Kåringen sendes på DR2 den 19. maj.

I alt deltog 35 ph.d'er i cuppen, heriblandt tre andre AAU'er, der også blev ph.d'er i 2012: Merete Monrad, adjunkt, Institut for Sociologi og Socialt Arbejde, Pernille Gjerløv-Juel, adjunkt, Institut for Økonomi og Ledelse samt Robert Jacobsen, post.doc., Institut for Matematiske Fag.

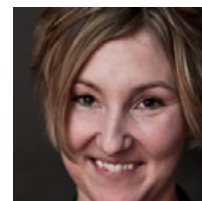
Ph.D.Cup er et samarbejde mellem Information, Danske Universiteter, DR og Lundbeckfonden. Formålet er at få dansk forskning ud til en bredere offentlighed.

Læs mere på [phdcup.dk](http://phdcup.dk)



### SE OG HØR STINE

Se video på Danskernes Akademi, hvor Stine Lindahl Jacobsen fortæller, hvordan hun har brugt musikterapi til udredning i sårbare familier. Det tager kun tre minutter: [kortlink.dk/caug](http://kortlink.dk/caug)



# MUSIKTERAPI HJÆLPER UDSATTE FAMILIER

**Spar Nord Fondens Forskningspris på 250.000 kr. går til en yngre forsker som anerkendelse for et særligt fremragende forskningsprojekt.**

Musikterapeut og adjunkt på Institut for Kommunikation på AAU, **Stine Lindahl Jacobsen**, har skabt overskrifter både i og uden for forskerverdenen med sit unikke forskningsprojekt om musikterapi i arbejdet med udsatte familier. Det arbejde fandt prisudvalget, der består af en repræsentant fra hvert fakultet, værdigt til at modtage Spar Nord Fondens Forskningspris.

Valget blev motiveret af Tove Arendt Rasmussen, som bl.a. fremhævede, at Stine har skabt original og ny viden, og udarbejdet professionelle redskaber til at vurdere forældre-egnet. Forskningsprisen blev overrakt af fondsdirektør Steffen Nørgaard.

- Jeg er meget beæret over prisen. Den giver mig mulighed for at fortsætte min forskning og yderligere implementere den i praksis, understreger Stine Lindahl Jacobsen.

sen, hvis interesse for de udsatte familier begyndte, da hun arbejdede som musikterapeut på en institution for udsatte familier i Aalborg.

### MERE EFFEKTIV BEHANDLING

Siden fortsatte hun sin forskning som ph.d.-studerende på AAU. Her udviklede hun et særligt musikterapeutisk redskab, som gør det muligt på blot to sessioner af 25 minutters varighed at få et detaljeret billede af en familie med interaktions-/samspilmæssige problemer. Det betyder, at den efterfølgende udredning og behandling kan blive langt mere effektiv.

- Min erfaring er, at børnene elsker de instrumenter, vi bruger i musikterapien, og det smitter af på forældrene, som slapper af og har paraderne nede. Der bliver på den måde også skabt en god kontakt til familien, som de øvrige behandlere kan bygge videre på, forklarer Stine Lindahl Jacobsen.

Fordelen ved et musikterapeutisk forløb er samtidig, at det giver et retvisende billede af de mønstre, der præger en familie, så det er muligt at vurdere, hvor indsatsen skal koncentreres. I en musikterapi-session handler det nemlig ikke om selve musikken, men om den nonverbale kommunikation og samspelet indbyrdes i familien.

Muligheden for at få det samspil belyst har vakt interesse langt uden for universitetets mure. Stine Lindahl Jacobsen har i den forbindelse gennemført et forløb med fem danske og en svensk musikterapeut. Forskningsprisen skal derfor også gå til videre implementering af metoden i praksis samt i jagten på at udvikle et standardiseret redskab.

En del af prisen, 50.000 kr., er en gave til prismodtageren, mens de resterende 200.000 kr. skal gå til videre forskning.

*Susanne H. Knudsen, journalist, HUM*

# ADFÆRDSANALYSE MED KAMERA

**Innovationsprisen på 100.000 kr. uddeles som anerkendelse og støtte til en innovativ forsker ved AAU, der gennem fremragende forskning har ydet et væsentligt bidrag til styrkelse af Danmark som vidensamfund.**

Innovationsprisen gik i år til professor mso, ph.d. **Thomas B. Moeslund**, leder af forskningsgruppen Visual Analysis of People og sektionsleder for Medie Teknologi, Aalborg. Thomas beskæftiger sig især med udvikling af automatiske metoder og systemer til visuel analyse af menneskers adfærd.

- Personligt er mit fokus delt mellem på den ene side "blue sky"-forskning og på den anden side forskning og udvikling af teknologi, der kan bidrage til løsning af nogle af de konkrete problemer, samfundet står med, fortæller Thomas B. Moeslund, der bl.a. er involveret i et flerårigt samarbejde med Aalborg Kommune, Norda-fonden samt Lokale- & Anlægsfonden om projektet "Bedre brug af hallen", hvor han bidrager med at udvikle et system bestående af termiske kameraer, der automatisk kan analysere, hvordan en given hal bliver brugt.

For kommunen er det interessant at få afdækket, hvordan de bedst muligt udnytter idrætshallerne, men for Thomas B. Moeslund består det interessante i at konstruere et system, der i første omgang kan registrere, hvor mange der er i en hal, og hvor i hallen de befinder sig. På lidt længere sigt er ambitionen, at systemet også automatisk kan analysere aktivitetsniveauet i hallen og typen af aktivitet. Spilles der fx håndbold, badminton eller fodbold? Er det elite- eller breddeaktiviteter? Og er det kvinder, mænd eller børn, der bruger hallen?

Et af de andre forskningsprojekter, Thomas B. Moeslund deltager i, er Danmarks største velfærdsteknologiske forsknings- og innovationsprojekt, Patient@home, der har til formål at udvikle teknologier, som vil bidrage til at reducere antallet og varigheden af indlæggelser på de danske hospitaler.

Thomas har været tilknyttet AAU som ansat siden 1996, og han færdiggjorde sin ph.d.-grad i 2003. Han har gennem omfattende publikation af sine resultater og samarbejde med både nationale og udenlandske forskere vundet bred national og ikke mindst international anerkendelse.

Innovationsprisen uddeles af Nordjysk Universitetsfond.



## SKAB LYST TIL BÆREDYGTIGE OPLEVELSER

**Roblon Prisen på 100.000 kr. går til en kandidat, der har lavet et fremadrettet, innovativt og nyskabende projekt af høj kvalitet, som kan give afsmitning i Nordjylland.**

Roblon Prisen gik i år for første gang til kandidater fra Humaniora. **Sarai Løkkegaard** og **Kristina Skovgaard Pedersen**, kandidater i Kommunikation, fik prisen for deres speciale, hvor de som de første inddrager oplevelser i en kommunikationsstrategi for bæredygtig adfærd.

Prisen blev overrakt af formanden for Roblon Fonden, Ole Krosgaard, der bl.a. betonedede, at specialet indeholder en håndgribelig anvisning på, hvordan især små og mellemstore virksomheder trin for trin kan udarbejde en kommunikationsstrategi for deres bæredygtighed. Det kan få betydning for den nordjyske service- og turistindustri, som herved kan positionere sig og samtidig motivere forbrugere til at ændre adfærd ved hjælp af oplevelser.

- Specialet er innovativt og nyskabende, for det anviser andre veje end de gængse, når det drejer sig om at fremme en større grad af bæredygtig adfærd, siger professor Christian Jantzen, som har vejledt de to AAU-studerende og efterfølgende indstillet dem til Roblon Prisen.

- De fleste tiltag betoner enten bekymrings- og trusselsaspektet ved ikke-bæredygtig adfærd eller forsøger at fremme mere hensigtsmæssig adfærd ved regulering (lovgivning) eller beskatning (afgifter). Ved at forbinde bæredygtighedsidealet med oplevelsestænkning forsøger specialet derimod at udvikle en strategi, som slår på de lystbetonede aspekter af hensigtsmæssig adfærd.

Sarai Løkkegaard og Kristina Skovgaard Pedersen fik topkarakter for deres speciale "Oplevelsen af bæredygtighed", og de er glade for, at andre ser potentialet i deres forskning. De har planer om at bruge en del af prisen på et smut ud i verden for at jagte nye inspirerende cases, der arbejder kommunikationsstrategisk og innovativt med oplevelser og bæredygtighed. De arbejder nemlig nu på at udvikle deres undersøgelse i en kommende bog.

Sarai Løkkegaard er i dag ansat som videnskabelig assistent på AAU, mens Kristina Skovgaard Pedersen er ansat som Communication Manager i softwarevirksomheden GateHouse og som ekstern lektor på AAU.

Roblon Fonden er stiftet af grundlæggeren af fiber- og lysvirksomheden Roblon A/S i Frederikshavn.

*Susanne H. Knudsen, journalist, HUM*

## BORGMESTER BLEV HONORARY FELLOW

Titlen som Honorary Fellow ved Aalborg Universitet gik i år til Aalborgs borgmester **Henning G. Jensen**, der længe før 1974 var på barrikaderne for et Nordjysk Universitet. Han er uddannet lærer og har aldrig selv gået på universitetet, men som borgmester har han altid udvist velvilje og støtte, når AAU er kommet med forslag, der kan forbedre forskellige forhold for universitetet.

I sin begrundelse for titlen nævnte Finn Kjærdsdam bl.a., at borgmesteren har vist forståelse for, at de mange studerende tilfører byen liv og en stor økonomisk indsprøjtning både i deres studietid og som skatteborgere bagefter. Henning G. Jensens engagement i universitetet og dets mange studerende resulterede sidste år i, at Aalborg satte rekord som den by i Danmark, der bygger flest ungdomsboliger.

- Der er 5.000 nye på vej, og København er nu også kommet på banen med 430, konstaterede rektor tørt, før han kaldte den aalborgensiske borgmester op på scenen.

Se AAU's øvrige Honorary Fellows: [kortlink.dk/cbph](http://kortlink.dk/cbph)



## ÅRETS UNDERVISER PÅ AAU



ÅRETS UNDERVISERE PÅ AAU: Torben Larsen (TEKNAT), Shellie Boudreau (SUND), Svetla Trifonova Marinova (SAMF) og Bodil Stilling Blichfeldt (HUM)

**Det Obelske Familiefonds Undervisningspris på 50.000 kr. gives til den underviser, som Studentersamfundet vælger blandt årets undervisere på de fire fakulteter. De øvrige modtager hver 25.000 kr.**

Tre kvindelige og en mandlig underviser stod spændt på scenen ved årsfesten og ventede på, hvem af dem Studentersamfundet ville pege på som Årets Underviser på AAU. Men spændingen blev hurtigt udløst, for kort inde i motiveringen kom Studentersamfundets nytiltrådte formand, Daniel Mose Thiilborg, til at bruge det afslørende lille ord "han". Ja, det kan jo smutte, sagde formanden med et smil og begrundede valget af professor **Torben Larsen**, Institut for Elektroniske Systemer, med, at han havde udmærket sig i en særlig grad ved bl.a. at inddrage de studerende i udviklingen af nyt og opdateret undervisningsmateriale. Selv siger Torben Larsen om prisen:

- Der er mange undervisere på AAU, som gør en stor indsats i det daglige, og jeg havde aldrig forventet eller turdet håbe på at opnå denne hæder. Prisen er den største påskønnelse, man kan få som underviser, så jeg er naturligvis meget bæret, glad, taknemmelig og ydmyg.

*Hvad er god undervisning for dig?*

- Kombinationen af en engageret underviser, som hele tiden udvikler sine virkemidler og undervisningsmateriale, samt studerende som vil lære noget, og som er aktive, kreative, nysgerrige, ambitiøse og engagerede.

*Hvad kan du bedst lide ved at undervise og vejlede?*

- Udvikling af nyt kursusmateriale, som er tilpasset de studerendes forudsætninger og behov, samt at løfte de studerendes niveau ved projektarbejde og via coaching forberede dem på det ingeniørarbejde, de vil møde, efter deres uddannelser er i hus.

# FEM NYE ÆRESDOKTORER

Ved årsfesten udnævnte rektor Finn Kjærdsdam nye æresdoktorer indenfor TEK, NAT, SAMF, HUM og SUND. UGLEN har spurgt de fem æresdoktorer, hvad udnævnelsen betyder for dem, og hvad de forbinder med Aalborg Universitet. Læs mere om æresdoktorerne på AAU's hjemmeside: [kortlink.dk/caua](http://kortlink.dk/caua)

## YOU TUBE-HIT MED LINEÆR ALGEBRA



Prodekan ved TEKNAT, Lars Døvling Andersen, motiverede udnævnelsen af professor **Gilbert Strang**, Massachusetts Institute of Technology (MIT) som har fået en million netbrugere til at følge forelæsnings om lineær algebra og anden matematik på YouTube. Gilbert Strangs idéer og forskning har blandt andet haft betydning for så forskellige områder som informationsteori, autonome robotter og signal- og billedbehandling. Selv siger Gilbert Strang:

- Jeg har været så heldig, at jeg har besøgt Aalborg Universitet flere gange, inviteret af min medforfatter og gode ven professor Kai Borre. Kai har skabt Dansk GPS-Center, og vi har sammen udgivet to bøger om matematikken og algoritmerne bag GPS. Jeg har stor respekt for Aalborg Universitet, og invitationen til at modtage et æresdoktorat har en særlig betydning for mig – den understreger Kais store bidrag til og vigtigheden af universitetets førerposition inden for den nyeste ingeniørvidenskab. Jeg er meget taknemmelig.

## ANDERSEN OG MUNK PÅ FRANSK

HUM-dekan Lone Dirckinck-Holmfeld motiverede udnævnelsen af professor emeritus **Marc Auchet**, Université Paris IV-Sorbonne i Paris med hans samlede virke som en betydelig humanistisk forsker indenfor nordisk litteratur i almindelighed og H. C. Andersen- og Kaj Munk-forskningen i særdeleshed, hans enestående position som dansk-fransk formidler og hans mangeårige samarbejdende, miljøskabende og forskningsproduktive indsats på Kaj Munk Forskningscenteret ved AAU.

- Jeg opfatter æresdoktoratet som en kollegial anerkendelse af min forskning og af min mangeårige indsats som formidler af den danske kultur i Frankrig. Men denne udmærkelse har også en mere privat dimension. Det har hele tiden været en fornøjelse for mig at samarbejde med mine kolleger ved Aalborg Universitet, og vi har al grund til at være glade for det hyggelige og frugtbare miljø, vi har oparbejdet. Det skal vi fortsat værne om.

De talrige arbejds møder, seminarer og samvær, vi har haft sammen, har været præget af gensidig respekt og en åbenhed, som efter mit skøn er uundværlig for enhver lødig forskning.

Aalborg Universitet er meget dynamisk og åbent overfor omverdenen. Jeg har indtryk af, at der er et tæt samarbejde mellem det akademiske miljø og erhvervslivet. Jeg synes også godt om den pædagogiske metode, der bliver anvendt her, og som sætter problemløsning ind i en struktureret ramme.

## FORSKER I HJERTEFLIMMER

Leder af Klinisk Institut, Lars Hvilsted Rasmussen, motiverede udnævnelsen af professor **Gregory Lip**, leder af Center for Kardiovaskulære Videnskaber ved City Hospital i Birmingham. Hans forskning har været med til at ændre både risikovurderingen og de internationale anbefalinger om behandling af patienter med en særlig type hjerte-flimmer. Gregory Lip og hans forskningsgruppe samarbejder i forvejen tæt med kolleger på blandt andet Aalborg Universi-

tetshospital. Om æresdoktoratet siger Gregory Lip:

- Det er en meget stor ære. Jeg er meget taknemmelig og glad for at blive tildelt dette æresdoktorat, og jeg er meget beæret over den anerkendelse, som det er udtryk for. Mit samarbejde med kolleger i Aalborg har været fantastisk. De har alle en vidunderlig energi og entusiasme kombineret med et klart akademisk fokus i deres forskning. Som klinisk professor i kardiologi, er jeg interesseret i innovation, der kan forbedre den kliniske behandling af patienter, og vores samarbejde med Aalborg har ført til store fremskridt indenfor behandling af almindelige hjertesygdomme.



## SPECIALIST I SIKKERT BYGGERI

TEKNAT-dekan Eskild Holm Nielsen motiverede udnævnelsen af professor **Jie Li**, der er leder af Shanghais Institut for Katastroforebyggelse ved Tongji University. Jie Li, der har over 30 års erfaring med forskning i komplekse bygningsstrukturer og deres holdbarhed, samarbejder i forvejen med forskere fra AAU. Samarbejdet har blandt udmøntet sig i videnskabelige artikler om vibrationskontrol af strukturer med særligt fokus på vindmøller.

- Udnævnelse signalerer, at mit forskningsarbejde er blevet anerkendt på verdensplan af mine professionelle kolleger. Jeg håber, at stadig flere mennesker vil forstå hemmeligheden ved stokastiske systemer. Jeg oplever Aalborg Universitet som et aktivt og dynamisk universitet, der har ydet mange særlige bidrag til industrien og ingeniørvidenskab. Jeg håber, at universitetet også vil opnå gode resultater i fremtiden.



## EKSPERT I EVALUERING

SAMF-dekan Hanne Kathrine Krogstrup motiverede udnævnelsen af professor emeritus **Evert Vedung** fra Uppsala Universitet. Undervejs afbrød hun sin engelske tale og vendte sig mod Vedung for på dansk bl.a. at takke ham for, at han har været en fantastisk rollemodel for alle professorer og har spottet unge talenter, ringet og skrevet til dem og på den måde givet dem selvtilid og lyst til at gå ind i forskningen.

Vedung er, som Hanne Kathrine, ekspert i evaluering. Hans arbejde har haft stor betydning for evalueringer i den offentlige sektor, og han har samarbejdet med flere forskere på AAU.

- At blive æresdoktor ved AAU betyder utrolig meget for mig. Det er en hæder, eftersom det handler om evaluering, som er mit speciale, hvor Aalborg er usædvanlig stærk i europæisk sammenhæng, ikke bare i nordisk. Jeg har kendt mange af forskerne og underviserne ved Aalborg i meget lang tid, igennem mere end 20 år, hvis jeg husker rigtigt. Gennem årene har jeg jævnligt mødt flere af dem. Jeg har også mødt mange nye ph.d.er fra Aalborg på konferencer og kurser.

Aalborg har en speciel pædagogisk orientering, som jeg kalder case-metoden. Jeg mødte den første gang i 1975 ved John F. Kennedy School of Government, Harvard, og lærte den at kende under mit besøg som gæsteforsker i Aalborg i midten af 1990'erne. Aalborg har med årene fået ry for at være på forkant, når det gælder problemorienteret undervisning og forskning - i mit tilfælde evaluering, arbejdsmarkedsforskning samt samfundsplanlægning.





# DEJLIGT AT BLIVE FEJRET



**Omkring 70 af det seneste års 162 nyuddannede ph.d.er havde taget imod invitationen og meldt sig til AAU's årsfest, hvor de fik overrakt et særligt ph.d.-diplom.**

Efter overrækkelsen var der gang i mobiltelefonerne, for flere af de internationale ph.d.er ville gerne fotograferes med rektor. UGLEN spurgte et par af de danske ph.d.er, hvad de synes om arrangementet.

- Det var en stor oplevelse at være med til årsfesten. Det er dejligt, at det bliver højtideligholdt. Og selvom jeg havde fået mit bevis med posten, så er det noget særligt at få det i glas og ramme, mente Laura Bang Lindegaard, ph.d. fra Institut for Kultur og Globale Studier.

- Det var en meget stor og fin afslutning, syntes Lise Heeager, der ved årsfesten kunne fejre præcis ét år som ph.d. i Datalogi.

- Jeg blev først klar over, at det her arrangement fandtes, da jeg fik invitationen. Jeg blev færdig sidste år i maj, så det havde jeg ikke lige forventet. Det var dejligt at få diplommet, som man kan sætte frem på sit bord, sagde ph.d. i Datalogi, Line Juhl, der også var glædeligt overrasket over den særlige AAU-taske i læder, som alle ph.d.er fik som gave.

**PH.D. STINE JUHL** på vej til at modtage diplom og en pakke, der viste sig at indeholde en AAU-lædertaske.

## FAKTA

### MARKANT VÆKST I PH.D.ER

I programmet for AAU's årsfest bredte navnene på de nyuddannede ph.d.er sig over hele seks sider. Et tydeligt bevis på, at AAU, som de øvrige danske universiteter, har oplevet en markant vækst i antallet af ph.d.-studerende de seneste år. Det skyldes bl.a. Globaliseringsaftalen fra 2006, hvor det blev besluttet at investere i forskning. Sidste år vedtog regeringen at videreføre satsningen, så universiteterne fremover optager ca. 2400 ph.d.-studerende om året. Læs mere i publikationen "Satsningen på ph.d.-uddannelse" fra Danske Universiteter: [kortlink.dk/cbnm](http://kortlink.dk/cbnm)

### PH.D.-BESTAND AAU

FAKULTET	2007	2008	2009	2010	2011	2012
HUM	65	79	83	105	137	143
SAMF	103	99	103	144	120	149
SUND	0	0	0	51	84	126
TEKNAT	461	459	520	472	619	637
I alt	629	637	706	772	960	1.055

### TILDELTE PH.D.-GRADER AAU

FAKULTET	2007	2008	2009	2010	2011	2012
HUM	13	9	8	13	9	18
SAMF	16	12	8	17	18	12
SUND	0	0	0	17	17	17
TEKNAT	68	105	104	67	92	122
I alt	97	126	120	114	136	169

Oversigterne over ph.d.-bestand og ph.d.-grader stammer fra: Årsrapport 2012 Den Samfundsvidenskabelige Ph.d.-skole

# ÅRETS DOKTORER

## César Fernández de las Peñas

(th.) blev doktor i smerteforskning i november, men kunne ikke være til stede ved årsfesten. Han fik derfor sit diplom og glasuglen overrakt ved en konference i Madrid i februar, hvor professor ved Institut for Medicin og Sundhedsteknologi, Pascal Madeleine, agerede stedfortræder for rektor. César Fernández de las Peñas gennemførte sine doktorstudier ved Center for Sansemotørisk Interaktion og ved det spanske universitet Rey Juan Carlos.



Se flere billeder fra årsfesten på [www.uglen.aau.dk/billedserier](http://www.uglen.aau.dk/billedserier)

**KARL TERPAGER ANDERSEN**, adjungeret professor ved Statens Byggeforskningsinstitut (SBI), blev i 2012 doktor i opdriftsventilation i bygninger som 75-årig. Han er dermed formentlig den ældste doktor i Danmarkshistorien, der har forsvaret en teknisk doktorafhandling.

## VILLUM FONDEN



### VILLUM FONDENS Young Investigator Programme

Der indkaldes hermed ansøgninger til VILLUM FONDENS Young Investigator Programme.

Programmet er målrettet til særligt talentfulde yngre forskere inden for naturvidenskab og teknisk videnskab og skal støtte dem i at skabe egne, selvstændige forskningsprofiler. Programmet omfatter ikke sundhedsvidenskabelig, medicinsk eller biomedicinsk forskning.

Der kan søges inden for følgende to kategorier:

#### LEKTORER

Lektorer, der er blevet fastansat inden for de seneste 3 år, kan søge op til 7 mio. kr. i en periode på op til 5 år til finansiering af postdocs, ph.d.-studerende, apparatur og andre sædvanlige projektudgifter. Der kan ikke søges egen løn.

#### POSTDOCS

Forskere på postdoc- eller adjunktniveau kan søge op til 4 mio. kr. i en periode på op til 3 år til finansiering af egen løn, yngre postdocs, apparatur og andre sæd-

vanlige projektudgifter. Der kan ikke søges finansiering af ph.d.-studerende. Ansøgere i denne kategori skal have minimum 1 års postdoc-erfaring.

Projektet skal foregå ved en dansk forskningsinstitution. Udenlandske forskere kan ansøge, men skal allerede være tilknyttet en dansk forskningsinstitution ved ansøgningstidspunktet.

Ansøgningsfrist d. 1. juli 2013.

Læs mere om Young Investigator Programme, proceduren for ansøgning og se tidligere bevillinger: [www.villumfonden.dk/yip](http://www.villumfonden.dk/yip)

**VILLUM FONDEN**  
Tobaksvejen 10  
2860 Søborg

VILLUM FONDEN er en almennyttig fond stiftet af Villum Kann Rasmussen – grundlægger af bl.a. VELUX og andre firmaer i VKR Gruppen, der har til formål at bringe dagslys, frisk luft og et bedre miljø ind i menneskers hverdag.



**HOLDET I KULISSEN:** Rektorsekretær Louise Skov Pihlkjær, overassistent Pia Pedersen, designer Henning Jensen, kontorfuldmægtig Lis Thygesen og informationsmedarbejder Allan Clausen (som ikke var til stede ved fotograferingen) arbejder i flere måneder med at få alt til at fungere ved årsfest og den efterfølgende buffet. Post-it-lapperne på tavlen bagved er stoleopstillingen i Europahallen, som bliver lavet få dage før årsfesten for at være så aktuell som mulig.

## PUSLESPILSMESTRENE

Når årsfesten med pris- og diplomoverrækkelser og den efterfølgende buffet er overstået, er der især fem medarbejdere, som ånder lettet op. Det er den gruppe, som i næsten et år forinden har arbejdet med at få det store puslespil til at gå op. Allerede før sommerferien er de i gang med at skrive til fakulteterne for at få indstillinger til æresdoktorer. Doktorerne skal nemlig godkendes af rektor, og de skal også – lige som alle prismodtagerne – være i stand til at møde

op til årsfesten, så det er vigtigt at være ude i god tid. Invitationslisten, som i år var på over 1.000 personer, skal tjekkes igennem for korrekte adresser og personer. Der skal laves invitationer og diplomer, og det arbejde har i år været ekstra omfattende, fordi alt skulle over i universitetets nye design. Der skal bestilles underholdning, blomster og gaver, og der skal laves stoleopstilling til salen med navneskilte, ligesom der skal være bordplan til buffetten.

## ÅRSFEST-ACCESSORIES

Glasuglen er en særlig gave, som hvert år bliver overrakt til årets doktorer, Honorary Fellow og fra i år også Årets underviser. Uglen er fremstillet specielt til årsfesten af kunstnerparret Britta Madsen og Søren Gøttrup. Ph.d.erne har tidligere fået blomster, men i år fik de i stedet en brun lædertaske, som universitetets logo er præget i. Tasken kan bestilles hos Ann V. Laustsen, Lausten Promotion, tlf.: 9934 2700, e-mail avl@laustsen.dk. Prisen er 325 kr. ex. moms. Tasken passer i størrelse til en bærbar 15".



## HVEM ER INVITERET?

Hvem er egentlig med til årsfesten? Blandt de faste inviterede er repræsentanter for Aalborg Kommune, Region Nordjylland, tidligere rektorer, uddannelsesministeren (som desværre ikke kunne komme i år), nordjyske folketingspolitikere og nu også medlemmer fra valgkredsen i Sydhavnen, Honorary Fellows, rektorer for de nordjyske gymnasier, andre uddannelsesinstitutioner og øvrige samarbejdspartnere.

Internt går invitationen til bestyrelse, rektorat, direktion, institutledere, studieledere for skolerne, studienævnsmænd, professorer, vejledere for ph.d.erne, ledere af ph.d.-skolerne, fakultetsmedarbejdere som har med årsfesten at gøre og repræsentanter for Akademisk Råd.

Desuden har andre ansatte mulighed for at komme med på de wild cards, der altid bliver udbudt før årsfesten via Facebook og UGLEN.

# VÆKST SKABER PRES PÅ ORGANISATION OG MEDARBEJDERE

**Den nye arbejdspladsvurdering (APV) viser, at næsten alle er tilfredse med deres arbejde og finder det meningsfuldt. Men den peger også på, at universitetets voldsomme vækst presser medarbejderne og universitetets organisation.**

AF ANNE BOLLERSLEV, AAU KOMMUNIKATION

Omkring 2.000 medarbejdere har vurderet deres arbejdsplads via det spørgeskema, som HR-afdelingen sendte ud i december. HR har studeret besvarelserne og de 202 siders åbne kommentarer for at se, hvordan det generelle billede ser ud. Og det er positivt, mener HR-chef Kjeld Lanng. Men der er også områder, hvor der er behov for fælles indsats på tværs af universitetet.

- Næsten alle synes, at deres arbejde er meningsfuldt, og at rammerne er gode – og vi skal fastholde disse vigtige styrker ved universitetet. Men der er også indikatorer

**”Lederne når ikke at give de klare meldinger, som skaber fælles forståelse og fælles enighed... Vi trækker ikke mere på samme hammel, vi spurter deruda’ i hver vores retning.”**

*Fra fokusgruppe om virkninger af vækst på AAU*

på, at vækst og forandring skaber pres på medarbejderne. Vi skal vokse med omtanke og på en måde, som bevarer drivet i organisationen, og her er medarbejdernes trivsel og engagement afgørende. Det handler ikke om at stoppe væksten, men om at håndtere den på en bedre og mere proaktiv måde, så kvaliteten fastholdes, og så universitetet

fortsat kan være en attraktiv arbejdsplads for både VIP’er og TAP’er, siger Kjeld Lanng.

Vækstens betydning for arbejdsmiljøet har således været temaet for de otte fokusgrupper, HR-afdelingen har gennemført som et supplement til den store spørgeskemaundersøgelse. 50 personer har medvirket i grupperne, der bestod af både VIP’er, TAP’er, ledere og ph.d.-studerende på alle tre campusser.

## PRES PÅ KERNEOPGAVER

Interviewene viser, at den hastige og pludselige vækst, som bl.a. skyldes den frie adgang til de fleste studier på AAU, har en række problematiske konsekvenser. Flere uddannelser, flere studerende, flere ansatte, flere lokaliteter og behovet for flere eksterne midler påvirker både undervisere, forskere og ansatte i universitetets støttefunktioner. Alle grupper oplever, at det ofte går ud over deres kerneopgaver, at de skal få ting til at fungere her og nu.

VIP’erne oplever således, at de får mindre tid til forskning, fordi de skal bruge mere tid på at søge eksterne midler hjem og på at undervise ikke bare flere studerende men også en

gruppe mere krævende, der bliver optaget, fordi der er fri adgang. Mange nye, midlertidige og internationale medarbejdere er samtidig en udfordring, fordi de ikke har erfaring med problembaseret læring.

TAP’erne oplever meget mindre toleranse over for systemnedbrud, ulogiske sammenhænge og systemskabt dobbeltarbejde

samt klager over, at de administrative støttefunktioner ikke kan følge med de hastige ændringer i forhold til lokaliteter og ansættelser.

## FORSKEL PÅ VÆKST

Selvom der er tale om generel vækst, så markerer den sig forskelligt på de forskellige campusser og fakulteter. I København har der været forandringer over en bred kam, i Esbjerg har der været markant vækst på en

enkelt uddannelse, og i Aalborg er der kommet flere studerende og flere lokaliteter til.

HUM og SAMF har haft kraftig vækst i studerende, mens væksten på TEKNAT især har været på øget ekstern finansiering og på antallet af ph.d.-studerende, især internationale.

Resultaterne af fokusgrupperne og spørgeskemaundersøgelsen skal drøftes i hovedsamarbejdsudvalget både før og efter ferien, hvor man også skal tage stilling til de overordnede indsatsområder indenfor arbejdsmiljø på universitetet.

Den nuværende APV-proces kører til efteråret 2015. Lokalt bliver der arbejdet med at fortolke de lokale resultater og udforme handlingsplaner, mens HR gennemfører to mindre målinger undervejs samt analyser og udviklingsprojekter i forhold til fælles problemstillinger.

Læs mere om APV-processen i AAU-håndbogen: [www.aauhaandbog.aau.dk](http://www.aauhaandbog.aau.dk)



HR-CHIEF  
Kjeld Lanng

## APV – ET INPUT TIL DIALOG

- Arbejdsmiljø handler om, hvordan vi samarbejder og løser vores opgaver med de ressourcer, vi har til rådighed. Det er ikke bare noget, der foregår med en APV nogle uger hvert tredje år. Trivsel og samarbejde er noget, vi sammen med gode resultater skal skabe hver dag, siger HR-chef Kjeld Lanng.

Dialogen er derfor det vigtigste element i processen med at skabe et godt arbejdsmiljø

lokalt. Resultaterne fra APV-undersøgelsen, som HR har gennemført, er et vigtigt input til den lokale dialog, men de er ikke målet i sig selv. Forandringer sker nemlig ikke ved at læse tallene i de lokale APV-rapporter, der for tiden behandles i institutter og afdelinger. Den sker gennem samtaler om, hvad man lokalt forstår ved resultaterne, og hvilke ønsker medarbejderne har til deres arbejdsmiljø, samt hvad

man i samarbejde mellem ledelse og medarbejdere kan gøre for at opnå de bedst mulige forhold. Her er det ikke mindst vigtigt at inddrage hensyn til arbejdsmiljøet, når der tages initiativer til fx nye uddannelser, organisationsændringer, flytninger og lignende.

HR tilbyder i øvrigt at hjælpe med at tilrettelægge det lokale arbejde med APV’en.

# APV-HOVEDRESULTATER

HR-afdelingen har udarbejdet en oversigt over hovedresultaterne af spørgeskemaundersøgelsen blandt alle medarbejdere på AAU. Den viser bl.a.:

## BLANDT DET POSITIVE

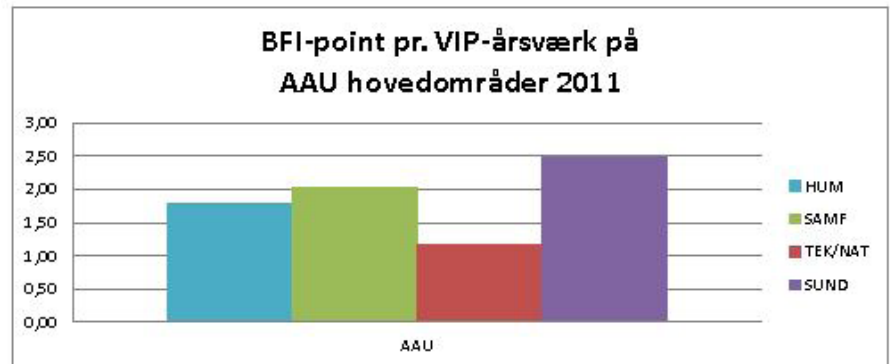
- Meningsfuldt arbejde
- Mange medarbejdere formår at navigere i de turbulente væksttider
- VIP'erne finder arbejdet tilpas udfordrende
- Generelt positivt samarbejds-klima
- Meget begrænset omfang af chikane og mobning

## BLANDT DET PROBLEMATISKE

- Medarbejderudviklingssamtaler - for få: tilbud om MUS, gennemførte MUS og opfølgninger på MUS
- Forskellige forhold omkring væksten i ph.d.-studerende

- Mindst 10-15 pct. oplever langvarig og intens stress
- Publiceringskrav til VIP'er opfattes enten som meget positive eller meget negative for forskningen
- Administrative opgaver fylder for meget for VIP'erne

- VIP'erne skal bruge for meget tid på at søge eksterne midler
- Ubalance mellem undervisning og forskning
- Problemer med fysisk indretning
- Problemer med indeklima



**PUBLICERINGSKRAVET TIL VIP'ER** opfattes enten meget negativt eller meget positivt. Ovenstående diagram er hentet fra årsraport 2012 fra VBN

## Det handler om dig og dine gæster ...

Har du ambitioner om at styrke dit internationale netværk, så skulle du måske overveje at påtage dig værtskabet for en konference inden for dit fagfelt.

VisitAalborg er din direkte indgang til succesfulde konferencer i Aalborg. Vores rådgivning og service er gratis og uvildig, lige fra du får tanken om at byde ind på en konference og indtil beslutningen om dens placering er truffet. Og vinder du værtskabet, tilbyder vi mod en mindre betaling også hjælp med alt det praktiske, så du kan koncentrere dig om det faglige og dine gæster!

Lad dig inspirere på [visitaalborg.com/convention](http://visitaalborg.com/convention) og kontakt os allerede i dag på tel. 9931 7520.

### A-Z konferencesevice



VisitAalborg // Kjellerups Torv 5, niveau 13 // 9000 Aalborg  
tel. 9931 7520 // [convention@visitaalborg.com](mailto:convention@visitaalborg.com) // [visitaalborg.com/convention](http://visitaalborg.com/convention)

VisitAalborg

# REKTORS PERSPEKTIV

AF ANNE BOLLERSLEV  
AAU KOMMUNIKATION

**Rektor Finn Kjærdsdam er denne gang interviewet om årsrapporten, økonomistyring, mere undervisningstid, ny ledelsesstruktur i København og årets store søgning via kvote 2 og til kandidatuddannelserne.**

**Universitetets årsrapport er nu færdig. Hvilke kommentarer har du til den?**

Rapporten viser, at vi i 2012 har brugt 120 mio. kr. mere, end vi havde budgetteret med. Det svarer til de 119 mio. kr., vi får ekstra i 2013 på grund af stigende studentertal. Den forskudte betaling presser os, når vi har meget store optag. Vi har sidste år ansat knap 400 flere og skaffet yderligere 35.000 kvadratmeter for at sikre kvaliteten på uddannelserne. Det store underskud har vi dækket med egenkapitalen, men det har vi ikke mulighed for at gøre fremover. Derfor bliver der nu stærkt fokus på, at fakulteterne holder budgetterne. Bortset fra underskuddet ser det fint ud med alle øvrige forhold i årsrapporten.

Se Årsrapport 2012 på Økonomaifdelingens hjemmeside: [kortlink.dk/cbnn](http://kortlink.dk/cbnn)

**Er det særlige afdelinger eller områder, der er skyld i det store underskud?**

Alle har brugt lidt ekstra på alle områder uden at være omhyggelige. Det gælder

bygninger, løn, rejser, udstyr, repræsentation. Man kan heller ikke sige, at det skyldes udgifter til husleje i København, for huslejen i Aalborg er steget mere. Alle fakulteter har sidste år brugt flere penge end de tjente, men bortset fra TEKNAT havde de øvrige fakulteter budgetteret med underskud. TEKNAT havde derimod budgetteret med et overskud på 10 mio. kr. men kom ud med et underskud på 100 mio. TEKNAT har ikke mere egenkapital tilbage, og det samme gør sig gældende for SAMF. TEKNAT er nu sat under administration ift. ansættelser, så rektor har overtaget ansættelseskompetencen. Det betyder, at der kun bliver foretaget de helt nødvendige ansættelser. Det kan fx være, hvis det er den eneste person indenfor et fag, eller hvis personen er nødvendig for at sikre indtjeningsgrundlaget. De fyringer, der er foretaget på TEKNAT, hænger således sammen med, at der er blevet ansat flere, end man havde tjent penge hjem til.

**Hvad indebærer den nye økonomistyring?**

Når vi i tre år i træk er kommet ud med overskud omkring 100 mio. kr., og vi så i 2012 har et underskud i samme størrelsesorden, så viser det, at der er behov for en tættere økonomistyring. Efter bestyrelsens ønske skal alle fakulteter nu indberette deres regnskab én gang om måneden til øko-

nomiafdelingen, så ledelsen kan følge med i, hvordan det går med økonomien. Hidtil er indberetningen foregået tre gange om året.

**Fremover skal VIP'erne generelt undervise mere. Hænger det sammen med årsresultatet?**

Forøgelsen i undervisningstiden hænger ikke sammen med sidste års økonomiske resultat men med, at vi ikke stiger i basisforskningsmidlerne på Finansloven. Med det øgede optag får vi således flere penge til undervisning, men vi får ikke flere penge til forskning. Det samme forhold gør sig gældende på de øvrige universiteter.

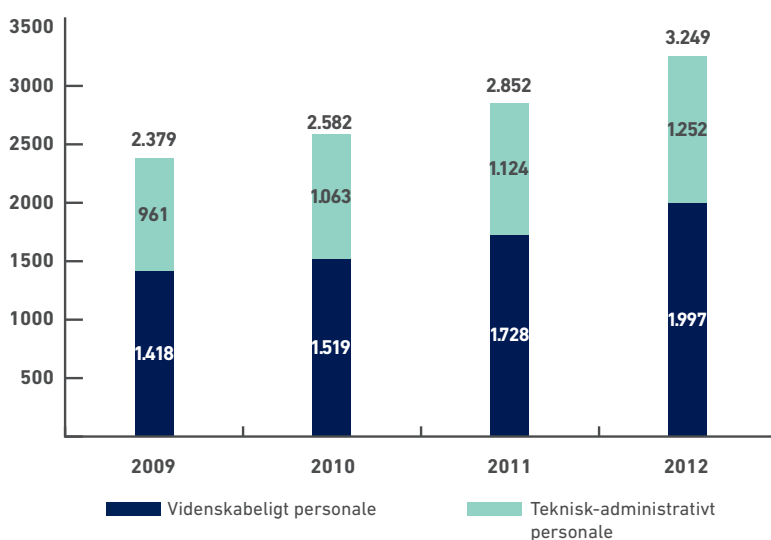
**Der er kommet ny ledelsesstruktur på campus i København. Hvorfor var det nødvendigt?**

Vi har pr. 1. april overtaget de sidste kvadratmeter fra Nokia, og vi er nu klar til en konsolideringsfase, hvor AAU bliver knyttet tættere sammen og campus i København bliver integreret i Aalborg Universitets generelle organisationsstruktur og i den ledelsesmæssige linjeorganisation. Arbejdspladsvurderingen har også vist, at der er brug for en konsolidering efter sidste års store forandringer med flytning til ny campus og mange flere studerende.

Det betyder, at stillingerne som campusleder og vicecampusleder bliver nedlagt. Leder af administrationen i København er fremover den tidligere vicecampusleder, Martin Vive Ivø, som refererer til direktør Peter Plenge. Det øvrige personale refererer til institutter og fakulteter. Det nuværende campusråd og Campus Development Council bliver også nedlagt, og der bliver nedsat et nyt campusråd med prorektor som formand, dekanerne, SBI's direktør og Martin Vive Ivø. Den hidtidige campusleder, Lene Lange, fortsætter som forskningsdirektør, professor i Bioteknologi og repræsentant for AAU i København.

**VÆKSTEN I MEDARBEJDERE** på AAU ifølge Årsrapport 2012. Tallene er eksklusiv deltidsansatte videnskabelige medarbejdere, indskrevne ph.d.-studerende uden ansættelse på universitetet samt timelønnet teknisk-administrativt personale og elever.

## MEDARBEJDERE (PERSONER)



# TILLIDSFOLK EFTERLYSER MERE INFORMATION

**Universitetets vækst presser medarbejderne. Tillidsfolk savner klare meldinger fra en enig ledelse og en nærmere analyse af, hvilke konsekvenser vækststrategien har for medarbejderne.**

AF ANNE BOLLERSLEV, AAU KOMMUNIKATION

- Den økonomiske situation presser i allerhøjeste grad medarbejderne. De, der beskæftiger sig med økonomi, er hårdt presset, især på TEKNAT, og det smitter af på organisationen i øvrigt. Samtidig har de fleste medarbejdere svært ved at forstå, at vi skal fyre folk, når vi oplever sådan en vækst og hele tiden får at vide, at penge kommer ind igen, siger Lisbeth Rosted, TAP-repræsentant i bestyrelsen, fællestillidsrepræsentant for de kontoransatte HK'er igennem mange år og næstformand i HSU indtil det seneste HSU-møde.

## INFORMATION SKABER RO

Lisbeth Rosted efterlyser mere information fra ledelsen til hele organisationen om, hvorfor universitetets



økonomiske situation ser ud, som den gør, og hvilke konsekvenser det har for medarbejderne.

- Direktionen burde som daglig ledelse komme med nogle flere fælles udmeldinger til hele organisationen om økonomien. Jo mere ærligt ledelsen melder ud, jo mere ro vil det skabe. Og mange informationer kommer jo ud i pressen alligevel. Lige nu er det meget svært for den menige medarbejder at finde ud af, hvad det hele handler om. Folk bliver bange og utrygge, og det betyder, at effektiviteten daler. Der går en masse tid med at snakke om rygter. Hvis der i stedet blev givet en meget klar melding fra en enig ledelse, kunne det være med til at skabe tryk, siger Lisbeth Rosted, der mener, at ét af problemerne er manglende konsensusledelse i direktionen.

- Det er vigtigt, at vi er én arbejdsplads, men jeg synes ikke altid, direktionen håndterer det sådan. Det er i den grad med til at skabe en situation, hvor det bliver dem og os. Hvis vi fungerer som flere arbejdspladser, så falder skodderne ned. Men alle medarbejdere bør behandles ens, uanset hvor de er ansat på AAU, og hvis man skal afskedige ét

sted, så må man gøre alt for at finde omplacering til et andet område på universitetet.

## VIRKER BAROKT

Fællestillidsmand for ingeniørerne gennem seks år, Lars Andersen, oplever også en vis frustration blandt VIP'er. Han efterlyser en redegørelse for vækststrategien de næste år og en nærmere analyse af, hvad det reelt betyder for medarbejderne, at de bliver flyttet rundt, at der fortsat bliver taget flere studerende ind, og at der kommer nye undervisere.

- Mange af os føler, at vi løber rundt for at nå det hele, og der er ikke udsigt til, hvornår det stopper. Vi får hele tiden penge på bagkant - både for de studerende og for forskning, hvor der let kan gå tre år, før vi får penge for publicering. Hvis vi hvert år skal undervise ti pct. flere end året før, bliver der ved med at være delay i systemet. Samtidig betyder faldende basisbevillinger, at der skal hentes fondsmidler hjem, hvis man vil bibeholde antallet af medarbejdere.

- Det virker barokt, at man skal afskedige folk samtidig med, at vi har flere studerende. Undervisning kan ikke sammenlignes med bilproduktion, hvor den sidste bil næsten er gratis at producere, når først systemet er sat op og kører. Men den sidste studerende er ikke nødvendigvis Einstein, og arbejdet per studerende bliver nærmest større, jo flere studerende der kommer ind, fordi alle ikke er lige kvalificerede, siger Lars Andersen, der mener, at taxameter-systemet i en økonomisk presset situation nemt kan lægge et ekstra pres på underviserne, fordi de kan føle sig splittet mellem på den ene at lade studerende bestå for at udløse bevillinger og på den anden side at bevare en faglig integritet.

For Lars Andersen er det vigtigt, at man ikke forsøger at spare sig ud af krisen.

- De fleste vil gerne undervise og forske, men hvis der opstår følelsen af, at alle skal være med i en brandslukningsøvelse, så kan det tage noget af gejsten. Og hvis det kommer så vidt, at folk begynder at lede kontoret igennem efter et stykke papir, de kan genbruge, kan det gå ud over produktiviteten, og det kan på sigt koste langt dyrere end de kortsigtede besparelser.

Lars Andersen er lige som Lisbeth Rosted stoppet som tillidsmand ved det seneste HSU-møde, fordi han gerne vil have mere tid til forskning.



## Når campuslederstillingen bliver nedlagt i København, hvad så med Esbjerg?

Campus i Esbjerg er et fakultetsanliggende. Esbjerg har kun tekniske og naturvidenskabelige uddannelser og hører derfor under TEKNAT-dekanen.

## I år har 29 pct. flere søgt ind via kvote 2, og 50 pct. flere har søgt AAU's kandidatuddannelser. Kommer universitetet så i de samme problemer i år som sidste år?

Vi har i år budgetteret med, at vi optager fem pct. flere på bachelor- og ni pct. flere på kandidatuddannelserne. Men med de seneste tal skal vi måske revurdere situationen. På grund af den kraftige vækst, har vi være nødt til at renoncere lidt på vores princip om fri adgang, så studierne nu har mulighed for at indstille til rektor, at de ønsker adgangsbegrænsning på grund af overvældende ansøgertal. Hvis fakulteterne efterspørger mere plads til sommer, så har vi heldigvis mulighed for at indgå nye lejemaal ved NOVI 8 og i Obelkomplekset i Aalborg, ligesom vi har ledig plads i Ballerup.

Læs om forårets søgning side 17.



## MEDARBEJDER- MØDE DEN 14. MAJ

Rektor holder medarbejdermøde den 14. maj kl. 13.00 om bl.a. årsrapport 2012. I Aalborg foregår mødet på Kroghsstræde 3, auditoriet 1-104. Herfra videotransmitteres til Campus Esbjerg og Campus København.

# DIREKTØR SKAL STYRE ØKONOMI

AF ANNE BOLLERSLEV, AAU KOMMUNIKATION

Fremover bliver det en direktør, der får ansvaret for AAU's økonomistyring. Jobbet som økonomichef, der bliver ledigt, fordi den nuværende økonomichef, Erik Grave Kristensen, går på pension, er nemlig blevet opgraderet til en direktørstilling. Det er sket for at kunne tiltrække en stærk ansøggerskare. Samtidig har universitetet allieret sig med konsulentfirmaet Odgers Berndtson, som er ekspert i rekruttering af topledere. Der bliver holdt samtaler i løbet af maj, og direktør Peter Plenge håber, at den nye økonomidirektør kan starte allerede 1. juli.

Stillingen har tidligere været slået op som økonomichef, men ifølge Peter Plenge fik universitetet ikke ansøgere med de ønskede kvalifikationer.

- Direktørtitlen er et signal om, at vi er i et højere leje både ansvars- og lønmæssigt, siger Peter Plenge, der også forventer, at

konsulentfirmaet kan bidrage til at tiltrække et større og stærkere ansøgerfelt med bedre kompetencer.

- Den nye direktør skal videreføre den proces, der på baggrund af 2012-regnskabet er sat i gang med at skabe et sikkert grundlag for ledelsesbeslutninger, der giver økonomisk balance. Det bliver også en opgave for den nye direktør at sørge for, at universitetet er gearet til den fortsatte vækst.

Økonomidirektøren bliver placeret organisatorisk som den hidtidige økonomichef i den administrative ledergruppe under Peter Plenge. Ansættelsesudvalget består af dekan Eskild Holm Nielsen, regnskabschef Morten Bang Henriksen og chefkonsulent i økonomiafdelingen Kristian Trolle-Schultz samt Peter Plenge. Den eller de foretrukne kandidater skal også til samtale med direktionen og bestyrelsesformanden inden ansættelsen.





## AAU FØRER STÆRKT I KVOTE 2

AAU sætter igen rekord i antallet af ansøgninger via Den Koordinerede Tilmeldings kvote 2, viser Studiekontorets opgørelse efter fristens udløb i marts. Stigningen er på 29 pct. i antal 1. prioriteter, og AAU er dermed det universitet, der har størst fremgang. Der er fremgang på alle hovedområder og alle tre campusser. Af de i alt 6.215 ansøgninger er 1.806 1. prioriteter, og 1.366 kommer fra ansøgere med udenlandsk statsborgerskab.

På landsplan modtog de videregående uddannelsesinstitutioner i år 50.084 1. prioritetsansøgninger, heraf var 19.520 til universiteterne. Uddannelsesministeriets notat om søgningen viser, at AAU har den største relative vækst på de otte universiteter. Men det er ikke muligt at få et reelt billede af væksten, da den procentvise fremgang for alle institutioner er for høj. Ansøgertallene for de foregående år har nemlig ikke været helt præcise, da i år er første år med obligatorisk digital ansøgning via optagelse.dk.

De væksttal, de øvrige universiteterne selv opgiver på deres hjemmesider, ligger mellem 0 og 15 pct. KU har med 5.808 1. prioriteter modtaget flest ansøgninger, derefter følger AU med 4.526 og CBS med 2.855. I bunden ligger IT-Universitetet med 232 og RUC med 909.

1. PRIORITETER	2013	2012	Forskel i procent	Forskel i antal
HUM Aalborg	439	340	29 %	99
HUM København	106	84	26 %	22
SAMF	488	369	32 %	119
TEKNAT Aalborg	267	222	20 %	45
TEKNAT Esbjerg	51	41	24 %	10
TEKNAT København	199	124	61 %	75
SUND	256	222	15 %	34
<b>I alt</b>	<b>1806</b>	<b>1402</b>	<b>29 %</b>	<b>404</b>

KVOTE 2 I ALT	2013	2012	Forskel i procent	Forskel i antal
HUM Aalborg	1445	1178	23 %	267
HUM København	303	248	22 %	55
SAMF	1699	1253	36 %	446
TEKNAT Aalborg	628	521	21 %	107
TEKNAT Esbjerg	134	92	46 %	42
TEKNAT København	537	270	99 %	267
SUND	1469	1337	10 %	132
<b>I alt</b>	<b>6215</b>	<b>4899</b>	<b>27 %</b>	<b>1316</b>



**SØGNINGEN I KVOTE 2** tyder på, at de studerende igen i år kommer til at sidde tæt ved studiestart

## POPULÆRE KANDIDATUDDANNELSER

**AAU's kandidatuddannelser appellerer både til bachelorer, der kommer fra andre uddannelsesinstitutioner, og til tidligere AAU-studerende.**

I midten af april havde Studiekontoret registreret 1917 ansøgninger til kandidatuddannelser i Aalborg, Esbjerg og København – en fremgang på næsten 50 pct. i forhold til 2012. Kandidatuddannelserne i Sydhavnen har flerdoblet deres ansøgertal.

AAU er i øvrigt ikke det eneste universitet, der tiltrækker bachelorer udefra. Nye nøgletal fra Universiteternes Statistiske Beredskab viser, at 40 pct. af de optagne på universiteternes kandidatuddannelser i 2011/12 var uddannet bachelorer fra en anden institution, og hver ottende havde en uddannelse som professionsbachelor.

I alt viste Studiekontorets optælling medio april en fremgang på 669 i antal indkomne direkte ansøgninger uden om KOT fra eksterne ansøgere til kandidatuddannelser, bacheloruddannelser (genindskrivninger og med merit) og gæstestuderende mv. – i alt en fremgang på godt 50 pct. i forhold til sidste år. Og det tal bliver formentlig større. Ansøgningsfristen for eksterne ansøgere var den 1. april, men Studiekontoret forventer at modtage en hel del flere eksterne ansøgninger i løbet af foråret og sommeren.

Nedenstående oversigter indeholder kun tal for eksterne ansøgninger modtaget på Studiekontoret (dvs. eksklusiv eksterne ansøgninger modtaget på Internationalt Kontor og interne ansøgninger modtaget på fakultetskontorerne). Oversigterne viser antal ansøgninger modtaget medio april 2013 sammenlignet med indkomne medio april 2012.

HOVEDOMRÅDE	2013	2012	Forskel i procent	Forskel i antal
HUM Aalborg	384	389	-1 %	-5
HUM København	476	220	116 %	256
SAMF Aalborg	282	242	17 %	40
SAMF København	290	217	34 %	73
TEKNAT Aalborg	139	102	36 %	37
TEKNAT Esbjerg	5	3	67 %	2
TEKNAT København	261	74	253 %	187
SUND	157	78	101 %	79
<b>I alt</b>	<b>1994</b>	<b>1325</b>	<b>51 %</b>	<b>669</b>

UDDANNELSE	2013	2012	Forskel i procent	Forskel i antal
Bachelor	51	26	96 %	25
Tilvalgsfag	6	7	-14 %	-1
Kandidat	1917	1284	49 %	633
Gæstestuderende	20	8	150 %	12
<b>I alt</b>	<b>1994</b>	<b>1325</b>	<b>51 %</b>	<b>669</b>

CAMPUS	2013	2012	Forskel i procent	Forskel i antal
Aalborg	962	811	19 %	151
København	1027	511	101 %	516
Esbjerg	5	3	67 %	2
<b>I alt</b>	<b>1994</b>	<b>1325</b>	<b>51 %</b>	<b>669</b>

# MINIMAL ÆNDRING I KVOTE 2

**AAU's uddannelser har kun i begrænset omfang benyttet sig af den mulighed for at optage flere studerende via kvote 2, som Uddannelsesministeriet åbnede for sidste år.**

Medicin har i år valgt at fordoble kvote 2-optaget til 20 pct., Humanistisk Informatik i København gjorde det samme sidste år, mens den engelsksprogede Economics and Business Administration nu optager 15 pct. via kvote 2, hvoraf 5 pct. er forbeholdt udenlandske ansøgere, der har brug for opholdstilladelse.

Kvotefordelingen er kun relevant på uddannelser med adgangsbegrænsning, og de øvrige på AAU (Psykologi, Jura og Bæredygtigt design) har fastholdt en kvote 2-andel på ti pct.

I Studieforvaltningen opfordrer man ikke uddannelserne til at ændre på kvotefordelingen. Studiechef Preben Sørensen betegner gennemsnittet ved den adgangsgivende eksamen som "det mindst ringe udvælgelseskriterium".

- Vi kan ikke se, at den gruppe, der kommer ind via kvote 2, klarer sig bedre. Og hvis vi udvider kvote 2, betyder det bare, at der er nogle andre i kvote 1, der ikke kommer ind, siger Preben Sørensen, som også peger på et andet aspekt.

- Jeg mener, at der gerne må være en vis sammenhæng i uddannelsessystemet, så det ikke er fuldstændig ligegyldigt, hvad folk præsterer i gymnasiet. Det er det faglige, der er i fokus på universitetet, så hovedvejen bør være 90 pct. optagne via kvote 1.

Uddannelserne fik sidste år også mulighed for at tage andre optagelsesformer i brug. Medicin-studiet, der fra i år optager ti af sine 50 studerende via kvote 2, har således overvejet at indføre samtaler, som man bruger på SDU.

- Men sidste år havde vi over 1000 ansøgere til Medicin i kvote 2, og studiet vurderede, at det ville være for omfattende at gennemføre samtaler med samtlige for så få pladser. Så hvis man skal ændre optagelsesmetode, kræver det overvejelser i forhold til, hvordan man vælger blandt ansøgerne, siger Preben Sørensen.

Ministeriet tager hvert år stilling til uddannelsernes ønsker om ændring i kvotefordeling og optagelsesformer. Fordelingen ved optagelsen 2013 viser, at det også er et begrænset antal uddannelser på de øvrige universiteter, der har benyttet sig af de nye regler. RUC har dog valgt en ny fordeling på 75/25 på samtlige uddannelser, CBS har valgt 80/20 på alle danske bacheloruddannelser, mens DTU har fastholdt 90/10 for alle sine.

## ALUMNER ER EN RESSOURCE FOR AAU

**AAU's officielle netværk for alumner, Kandidatnet, giver ikke bare fordele for alumnerne, men bestemt også for studierne, idet de ansatte her kan trække på alumneforeningens oplysninger. En del studiestekretærer har fx fået adgang til Kandidatnets database.**

AF HANNE GJESING LAURSEN, KARRIERECENTRET

AAU er – ligesom alle andre danske universiteter – underlagt et krav om at fastholde kontakten til tidligere studerende, bl.a. med henblik på at kunne gennemføre kandidatundersøgelser. I forbindelse med akkreditering af uddannelser skal det bl.a. kunne dokumenteres, at studierne – og universitetet generelt – bevarer kontakten til alumnerne. Det kan være svært for studierne at dokumentere denne vedvarende kontakt til alumnerne, men alumneforeningen stiller redskaber til dette til rådighed for de enkelte studier.

Igennem den seneste tid er en del af studiestekretærerne på AAU blevet oprettet som studieadministrative brugere af Kandidatnet. Det betyder, at de bl.a. får mulighed for at fremsøge tidligere studerende og for at udsende mails til alumner, invitere til arrangementer, trække alumnerne ind som ressourcepersoner og meget andet. Med andre ord: Det er blevet væsentlig nemmere for studierne at bevare kontakten til deres alumner. Det er dog stadig en udfordring at bevare kontakten til tidligere studerende fra andre lande, men alumneforeningen har en helt klar målsætning om at udvikle metoder til fastholdelse af kontakten med AAU's internationale alumner.

### 700 RESSOURCEPERSONER

Det er vigtigt, at det er kendt på flest mulige studier, at denne mulighed for kontakt mellem studier og alumner foreligger. Alumneforeningen tager derfor kontakt til studiestekretærerne, ligesom den bliver kontaktet af flere studier, som hører om mulighederne og ser potentialet i at fastholde kontakten til alumnerne ad denne vej. Ud-

over at introducere studierne for alumneforeningens muligheder, så pågår der en masse arbejde med intern markedsføring – alumneforeningen er blandt andet til stede ved specialeafleveringer og får taletid på speciale møder, ligesom den er repræsenteret med en stand ved dimissionsfester og andre relevante arrangementer, hvor de potentielle medlemmer er til stede.

Alumneforeningen Kandidatnet har i skrivende stund ca. 6800 medlemmer, hvilket vil sige knap en femtedel af de personer, der gennem tiden er dimitteret fra AAU. Af denne medlemsskare har knap 700 tilkendegivet, at de stiller sig til rådighed som såkaldte ressourcepersoner. Det er personer, som AAU må kontakte, hvis der er brug for eksempelvis en oplægsholder, en gæsteunderviser eller testimonials om uddannelsen eller AAU.

### 300 MENTORER

Næsten 300 af alumneforeningens medlemmer har meldt sig som mentorer. Det vil sige personer, som vil stille sig til rådighed for mentees (studerende eller nyuddannede), der har brug for fx sparring i forbindelse med overgangen fra studieliv til erhvervsliv. Mentorordningen er meget populær, og der er gode erfaringer med såvel det at have en som det at være en mentor.

Mentee kan trække på mentors viden og erfaringer fra arbejdsmarkedet. Det kan bl.a. bruges til afklaring af karrieremål samt af personlige og faglige kompetencer, ligesom mentor kan være medvirkende til udvidelse af mentees netværk. Omvendt får mentor direkte adgang til den nyeste viden, ligesom det er erfaringen, at mentor reflekterer over sin egen karriere og opnår øget selvindsigt. Et mentorforløb kan således betegnes som en win-win-situation.

Læs mere om Kandidatnet og mentorordningen:  
[www.kandidatnet.aau.dk](http://www.kandidatnet.aau.dk)



Fordeling mellem kvote 1 og 2 på uddannelser med adgangsbegrænsning, som også udbydes på andre universiteter.

	AAU	KU	AU	SDU
Psykologi	90/10	80/20	90/10	75/25
Medicin	80/20	90/10	90/10	50/50
Jura	90/10	90/10	90/10	85/15

## CBS

### MERE EFFEKTIVE

"Generelt kan det således dokumenteres, at studerende, der optages via kvote 2, alt andet lige har et mere effektivt gennemførelsesmønster end studerende, der er optaget via kvote 1. Kvote 2 synes også at være effektiv i forhold til sit egentlige mål – nemlig at give unge mennesker, der af den ene eller anden grund ikke fik verdens højeste studentereksamen, en chance for alligevel at blive optaget på 'ønskestudiet'".

Læs om undersøgelse af 2342 studerende på 1. studieår på CBS: [kortlink.dk/caww](http://kortlink.dk/caww)

## SDU

### FÆRRE FALDER FRA

"På Syddansk Universitet bruger man på flere studier med adgangsbegrænsning eksempelvis motiverede ansøgninger, tests og interviews til at afgøre, hvem der skal optages via kvote 2, og der er en klar tendens til, at dem, der bliver optaget på den måde, har mindre frafald fra studierne end de studerende, der kommer ind via kvote 1, hvor man bliver optaget kun på karaktergennemsnit".

Fra nyhed om årets kvote 2-søgning på SDU: [kortlink.dk/caww](http://kortlink.dk/caww)

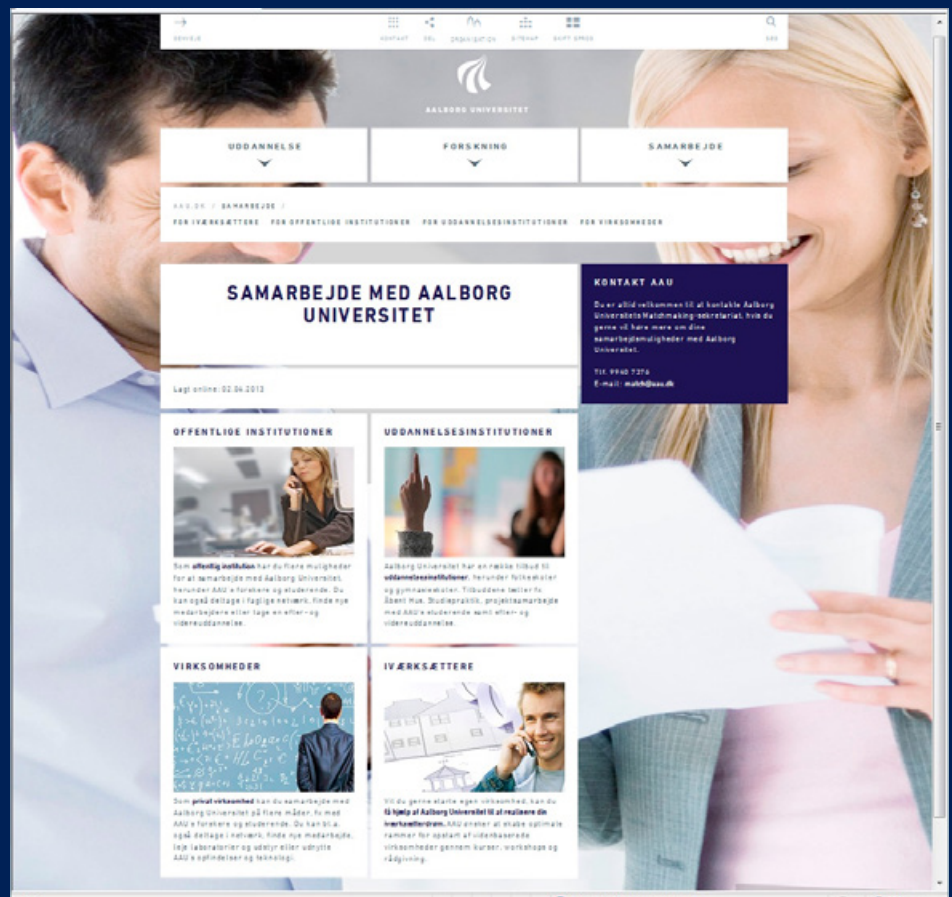
# PROTOTYPE PÅ NYT WEBDESIGN

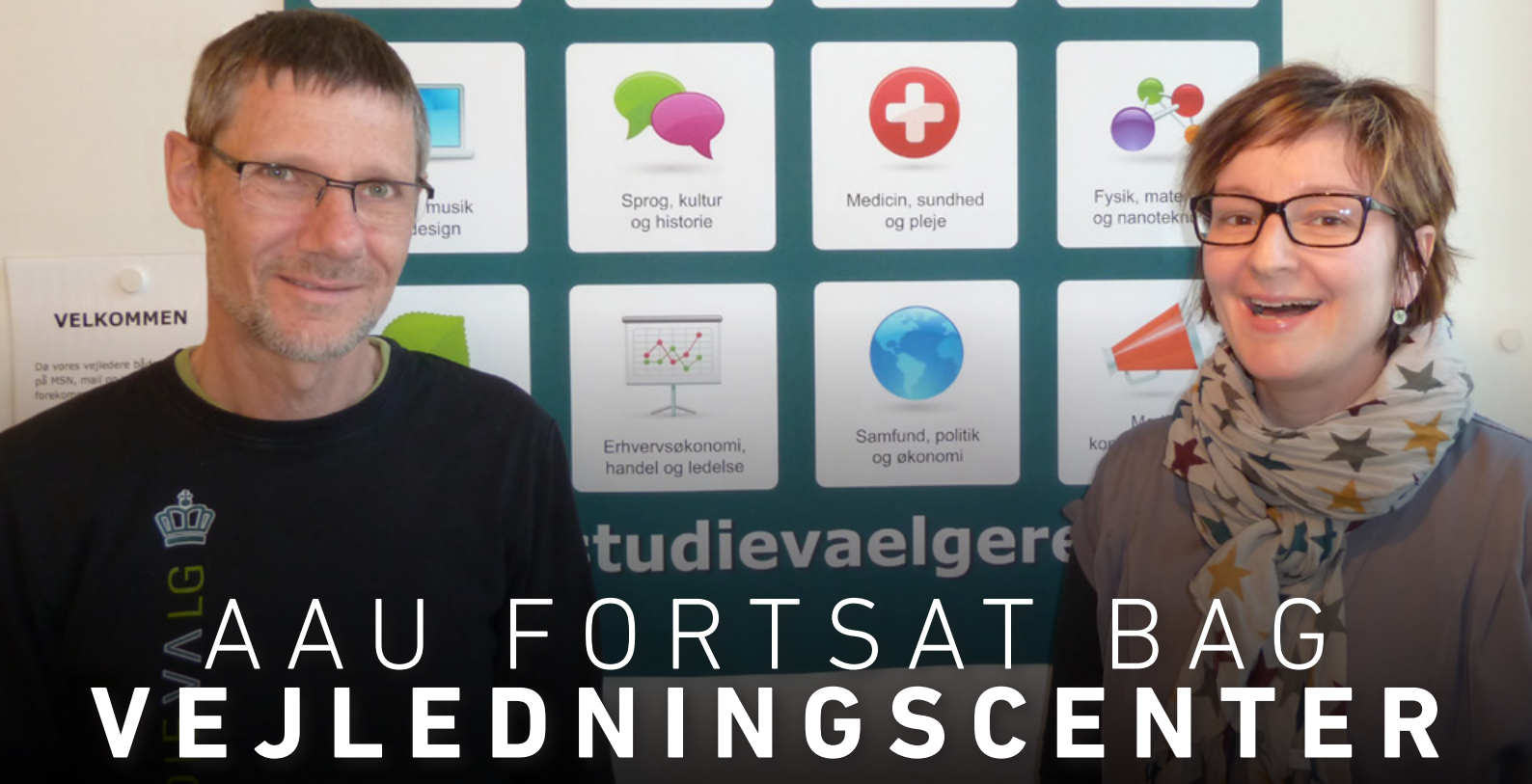
Arbejdsgruppen, der er i gang med at omlægge [aau.dk](http://aau.dk) til universitetets nye designlinje, er nået til at teste den første prototype på en "landingpage" for menupunktet "Samarbejde" (se billede). De øvrige to overordnede menupunkter på det nye website bliver: "Uddannelse" og "Forskning".

Er du interesseret i at følge implementeringen af det nye webdesign, og hvor langt arbejdsgruppen er i processen, kan du finde info på:

- Designguiden: [kortlink.dk/cark](http://kortlink.dk/cark)
- Blog for AAU website: [kortlink.dk/carm](http://kortlink.dk/carm)

Arbejdsgruppen venter med at gå i luften med det nye design til sæsonen for rekruttering af nye studerende er overstået.





**MARIN ROVS HANSEN**, leder af Studievalg Nordjylland, og vejleder Majbritt Kortegaard har efterhånden arbejdet sammen om vejledning i mange år. Først i Center for information om videregående uddannelse ivu\* i perioden 1995-2004 og siden i Studievalg. Begge har i øvrigt en fortid på AAU som henholdsvis leder af studievejledningen og kontorassistent.

**De syv studievalgcentre, som siden 2004 har haft ansvaret for at vejlede om valg af videregående uddannelse, har været i udbud for tredje gang. AAU har været med fra starten og er fortsat en del af det konsortium, der nu igen har indgået kontrakt med Uddannelsesministeriet om driften af Studievalg Nordjylland.**

AF ANNE BOLLERSLEV, AAU KOMMUNIKATION

Konsortiet, der består af AAU, UCN og handelsskolen Tradium, er støttet af samtlige videregående uddannelser og ungdomsuddannelser i regionen. Det er et særsyn sammenlignet med resten af landet, hvor det udelukkende er institutioner for videregående uddannelser, der driver centrene.

### INGEN FORTRIN TIL AAU

AAU står for administration af Studievalgs løn og økonomi, og personalet er formelt en del af Studieforvaltningen på AAU. Men det betyder ikke, at centrets otte vejledere peger særligt på det nordjyske universitet. Studievalg er nemlig

forpligtet til at vejlede uafhængigt af institutioner, om uddannelser i hele landet og for så vidt også i udlandet. Alligevel mener studiechef Preben Sørensen, at det er vigtigt, at AAU er med i samarbejdet.

- Vi er en del af et fællesskab om uddannelse i Nordjylland, og det handler om at hjælpe de unge nordjyder med at vælge den rigtige uddannelse. Også selvom det ikke er på AAU, siger studiechefen, der er formand for bestyrelsen for det nordjyske vejledningscenter.

- Set fra universitetets side er det vigtigt, at valg af uddannelse sker på et kvalificeret grundlag. At Studievalg har fat i de unge allerede i gymnasiet er med til at reducere frafaldet, når de unge når frem til universitetet. Jeg tror også, at Studievalg har en vigtig andel i det tigerspring indenfor uddannelse, som nordjyske unge er ved at tage. Den tid, hvor Nordjylland var et uddannelsesmæssigt u-land, er definitivt forbi, siger Preben Sørensen.

Bag landets øvrige Studievalgcentre står: Sjælland (et konsortium bestående af UC Sjælland, Erhvervsakademiet Sjælland og RUC), Østjylland (AU), Fyn (SDU), Syddanmark (UC Syddanmark), Midt- og Vestjylland (professionshøjskolen VIA) og København (hidtil KU, men til efteråret overtager professionshøjskolen Metropol).

”Vi er en del af et fællesskab om uddannelse i Nordjylland, og det handler om at hjælpe de unge nordjyder med at vælge den rigtige uddannelse. Også selvom det ikke er på AAU.”

Studiechef Preben Sørensen

# STUDIEVALG HAR FÅET FLERE I UDDANNELSE

**Vejledingscenter formidler viden om uddannelsessystemet og hjælper de unge med valgprocessen og overblikket over uddannelser. Men det er ved universitetets egne arrangementer som Åbent Hus og Studiepraktik, studiesøjerne får indblik i konkrete uddannelser.**

AF ANNE BOLLERSLEV, AAU KOMMUNIKATION

- Studievalg kan tage en del af æren for, at en større del af de nordjyske unge tager en videregående uddannelse, siger leder af Studievalg Nordjylland, Martin Røvs Hansen og fremhæver, at stigningen er sket i en periode, hvor der er kommet flere elever i gymnasiet og dermed flere med en uddannelsesfremmed baggrund.

- Vi har sat de videregående uddannelser meget tydeligt på dagsordenen på gymnasierne og gjort det klart, at det er målet med en gymnasial uddannelse. Vi kommer som specialister, vi kommer på alle årgange, og når vi er der, er det videregående uddannelser, der bliver talt om. På den måde bliver det meget konkret og håndfast.

Studievalg blev oprettet i 2004 som en del af en større reform af hele vejlednings-systemet. Formålet var at professionalisere vejledningen, og centrene overtog bl.a. ansvaret for at vejlede eleverne på stx, htx, htx, hf og VUC om valg af videregående uddannelse og job.

Studievalg Nordjylland vejleder på de 29 nordjyske gymnasier, og her er antallet af elever i de forløbne ni år steget med 19 pct. til 15.000 i skoleåret 2012/13. Samtidig er antallet af nordjyske studenter, der fortsætter på en videregående uddannelse indenfor godt et år, steget med 33 pct. mod 30 pct. på landsplan.

## MOD TIL AT HÆVE BLIKKET

Størstedelen af de nordjyske gymnasieelever kommer fra hjem, hvor forældrene ikke har en videregående uddannelse, og mange af dem har ikke noget klart billede af, hvad uddannelse er for en størrelse. For Studievalg består en af opgaverne ifølge Martin Røvs Hansen i at give eleverne mod til at hæve blikket, for, som han siger:

- Nogle synes, det er et stort skridt i sig selv at tage fra Thisted til Aalborg for at tage en uddannelse.

Når Studievalgs vejledere er ude på gymnasierne for at holde kollektive oplæg

og give personlig vejledning, handler det i høj grad om at give eleverne overblik, inspiration og viden om, hvordan uddannelsessystemet er bygget op.

- Vi gør meget ud af at fortælle om de forskellige uddannelsesniveauer og viser, hvordan en kort videregående uddannelse kan være et trinbræt til at komme videre. For en elev, der er den første student i familien, kan universitetet godt opleves som noget stort og farligt, som man skal være meget klog for at gå på. Så kan det virke mere overskueligt at starte med en kort uddannelse, som de siden kan bygge videre på, fortæller vejleder Majbritt Kortegaard.

Martin Røvs Hansen påpeger i den sammenhæng, at det er vigtigt, at universitetet tilbyder meritmuligheder for professionsbachelor og personer med en erhvervsakademiuddannelse, og at disse muligheder også er synlige og gennemskuelige for de potentielle universitetsstuderende.

## HJÆLP TIL AT VÆLGE

Studievalg har af gode grunde ikke indgående indsigt i alle videregående uddannelser i Danmark. Der er omkring 400, hvoraf en del findes på flere uddannelsessteder. Ved Studievalg kan eleverne derfor få hjælp til at finde relevante uddannelser men ikke grundig vejledning om enkeltuddannelser.

- Vi hjælper eleverne med valgprocessen og giver dem redskaber til at finde ud af, hvad der er vigtigt for dem i forhold til fx uddannelsessted, studieform, studiemiljø og jobmuligheder. Og så opfordrer vi dem til at kontakte uddannelsesstederne for at høre mere, fortæller Majbritt Kortegaard.

Studievalg gør således en stor indsats for at få eleverne til at deltage i tilbud som Åbent Hus, studerende for en dag og Studiepraktik.

## OPLEVELSER VIGTIGE

- De oplevelsesbaserede arrangementer er vigtige, for her kan eleverne få konkret indsigt og en reel fornemmelse af, hvad uddannelse er for en størrelse, siger Martin Røvs Hansen, der samtidig kan fortælle, at Nordjylland ved Studiepraktik sidste år havde landets højeste deltagelse med 40 pct. af afgangseleverne.

Studievalg er arrangør af det store årlige vejledningsarrangement Studie- og Erhvervstræf, der foregår samtidig med uddannelsesmessen Uddannelse Uden

Grænser i januar i Aalborg Kongres & Kultur Center. Martin Røvs Hansen kalder det et "tæskevigtigt arrangement", fordi eleverne har muligheden for at møde de videregående uddannelser på ét sted, og et "unikkt tilbud" til de videregående uddannelser, fordi de her kan møde alle regionens afgangselever. Eleverne bliver nemlig kørt i busser til Studie- og Erhvervstræf, hvor de skal deltage i to-tre af ca. 50 oplæg om uddannelse og jobmuligheder.

Vejledningen på gymnasierne udgør den største arbejdsopgave på Studievalg, men centret skal også vejlede på de nordjyske erhvervsuddannelser og i et åbent vejledningscenter i Slotsgade i Aalborg, hvor alle kan få hjælp til valg af videregående uddannelse og efter- og videreuddannelse. Desuden skal Studievalg både hjælpe unge, der ikke er kommet i gang med en videregående uddannelse efter deres ungdomsuddannelse, og studerende, der dropper ud af en uddannelse. De videregående uddannelser har således en forpligtelse til at henvise frafaldstruede studerende til Studievalg.

## FAKTA

### UDDANNELSES-FREMMEDE

Studievalg har bl.a. særlig fokus på uddannelsesfremmede, som de definerer som:

**Elever, der har forældre, hvor ingen af parterne har en videregående uddannelse (kort, mellemlang eller lang). Eleverne er ofte også førstegenerations studenter.**

På landsplan havde knap 63 pct. af de elever, der forlod 9. klasse i 1996-98, forældre, som ikke havde en videregående uddannelse. I Region Nordjylland var tallet 64 pct., men regner man Aalborg Kommune fra, kom godt 69 pct. af de nordjyske elever fra uddannelsesfremmed baggrund (Kilde: "De unges vej gennem uddannelsessystemet i Nordjylland", rapport udarbejdet af UNI-C for Region Nordjylland i 2010).



AAU HAR INVESTERET i det hollandske antiplagiatprogram Ephorus, som for første gang er brugt ved vintereksamen.

# KUN ÉN BORTVIST FOR SNYD

**Alle 336 afgangprojekter ved vintereksamen er blevet tjekket med antiplagiat-programmet Ephorus. Kun en enkelt er blevet bortvist, mens en anden opgave undersøges nærmere. StudiefORMEN holder snydesager nede.**

AF ANNE BOLLERSLEV, AAU KOMMUNIKATION

- Det er meget tilfredsstillende, at der ikke er fundet flere tilfælde, siger studiechef Preben Sørensen om resultatet af det plagiat-tjek, universitetet har gennemført for første gang ved vintereksamen.

Samtlige bachelorprojekter, kandidatspecialer og masteropgaver er kørt gennem antiplagiat-programmet Ephorus. De studerende var orienteret på forhånd, og kun i ét af i alt 336 afgangprojekter blev der fundet snyd. Den studerende er blevet bortvist i et år, mens en anden sag bliver undersøgt nærmere. Grænsen for ulovlig plagiat går ved fem pct.

- Vi havde nok forestillet os, at tallet ville have været lidt højere. På den anden side har omfanget af plagiat på AAU altid været mindre end andre steder. Det skyldes formentlig den sociale kontrol, der ligger i gruppearbejdet. Det er lidt mere besværligt at snyde, når alle i gruppen skal være enige om det, mener Preben Sørensen.

Undervisere og censorer, der finder eksempler på snyd i universitetsopgaver, har pligt til at indberette det. De seneste år har antallet af plagiatsager på AAU ligget omkring 15, og næsten alle sager har ført til bortvisning.

- Som universitet skal vi sikre, at der er tillid til eksamensbeviserne. Det er vigtigt, at der bliver sat ind mod snyd, så vi overvejer, om vi fremover skal undersøge alle projekter, siger Preben Sørensen.

Foreløbig ligger det fast, at alle sommerens omkring 1500 afgangprojekter skal en tur igennem Ephorus.

De studerende afleverer deres afgangprojekter digitalt, og Ephorus sammenligner derefter opgaverne med hjemmesider over hele verden. Programmet kan ikke se, om et afsnit er skrevet med kursiv eller sat i citationstegn, så hvis det bliver fundet mere end fem pct. sammenfald med andre tekster, bliver resultatet sendt til bedømmerne. Konstaterer de, at der er tale om ulovlig plagiering, bliver sagen forelagt for den studerende, der får mulighed for at forsvare sig.

” Den ære, jeg sætter i at tage min uddannelse ved AAU, vil jeg gerne kunne bevare og se som et kvalitetsstempel på mig selv såvel som andre, der dimitterer fra AAU. Når jeg om 10 år ser på en nyuddannet kollega fra selv samme universitet, vil jeg være glad for, at jeg kan vide mig sikker på, at denne person er kommet ærligt og redeligt gennem sin uddannelse.”

*Thomas Jørgensen, studerende*

LÆS FLERE KOMMENTARER til plagieringstjekket på [www.facebook.dk/aalborguniversitet](http://www.facebook.dk/aalborguniversitet)

## FAKTA

### PLAGIERING

Der er fx tale om plagiering, når de studerende i deres opgaver giver indtryk af, at de selv har produceret en tekst, der oprindeligt er skrevet af andre, eller hvis de genbruger andres ideer uden at kreditere dem.

Læs mere om AAU's regler for plagiat: [www.plagiat.aau.dk](http://www.plagiat.aau.dk)

# GOOGLE ER IKKE GODT NOK

**De studerende skal ikke bare lære at søge information. De skal oparbejde informationskompetence. Denne kompetence er nemlig en del af såvel deres faglighed som deres læring. Og det er ekstra vigtigt på et PBL-universitet. Det mener en bibliotekar og en underviser, som anbefaler tværfaglige workshops med vejledere og studerende.**

AF ANNE BOLLERSLEV, AAU KOMMUNIKATION

Hvis uddannelserne ikke fokuserer på kvalificerede søgestrategier og brug af relevante databaser, risikerer man, at de studerende googler sig frem til den litteratur, de skal bruge i deres projekter. Og det er ganske enkelt ikke godt nok, mener bibliotekar Mette Bujes Grundsøe og koordinator på Folkesundhedsvidenskab Charlotte Overgaard.

De har arbejdet sammen om at gøre de 32 studerende på Folkesundhedsvidenskab informationskompetente bl.a. ved tværfaglige workshops for vejledere og studerende, hvor undervisningen i informationsøgning er integreret med det konkrete projektarbejde. Det koncept vil de gerne udbrede til andre faglige miljøer på AAU.

- Informationsøgning er ikke bare et redskabskursus. Informationskompetence er en del af ens faglighed. Det handler om at kunne identificere de forskellige vidensbehov, man har i forhold til en konkret problemstilling, om at kunne finde den relevante viden, om at kunne koble den med den viden, man allerede har, for så rent faktisk også at blive klogere, siger Charlotte Overgaard, der understreger, at det er særlig vigtigt på et PBL-universitet som AAU.

- I problembaseret projektarbejde får de studerende ikke en færdig litteratur-

liste. De skal selv tage ansvar for deres literatursøgning. Det er ikke min opgave som vejleder at forsyne de studerende med 15 kernekilder. Det gør dem hjælpeløse i stedet for selvstændige.

De studerende skal således ikke bare være i stand til kritisk at vurdere de kilder, de bruger i deres projekt. De skal også være bevidste om, hvorfor det netop er disse kilder og ikke nogle andre, så de ikke bare tager den første bog, de får stukket i hånden, eller den der nu tilfældigvis var tilbage på bibliotekets hyld.

For Mette og Charlotte handler det ikke bare om, at de studerende skal lære at lave gode projekter.

- Når de er færdiguddannede skal de jo fx lave analyser, der danner grundlaget for politiske beslutninger. Det handler om at undgå, at de bygger på fejlagtig viden, siger Mette Bujes Grundsøe.

## GIVTIGT FOR VEJLEDERE

Folkesundhedsvidenskab er en tværfaglig kandidatuddannelse, der blev udbudt for første gang i efteråret. Den henvender sig især til sundhedsfaglige professionsbachelorer, men der går også idrætsbachelorer på uddannelsen. Uddannelsen trækker på både medicinske, humanistiske og sundhedsvidenskabelige perspektiver, og derfor er det afgørende, at de studerende udvikler informationskompetence, da der bl.a. er forskel på videnskabelige metoder og databaser indenfor de forskellige fag. De studerende skal eksempelvis både kunne orientere sig i kvantitative medicinske studier og i kvalitative studier af patientoplevelser.

De workshops, Charlotte og Mette har stået for på de første to semestre på uddan-

nelsen, har også været givtige for det tværfaglige underviserkorps. Underviserne har nemlig ikke altid indblik i eller forståelse for hinandens metoder. Charlotte illustrer med et smil en kommentar, der er faldet undervejs i forløbet: "Sådan en firkantet og medicinsk møg måde".

Workshoppene har desuden medvirket til, at vejlederne er blevet bevidste om, hvordan de selv søger materiale.

- På biblioteket har jeg oplevet, at det faktisk kan være et tabu for erfarne professorer at italesætte, hvor svær informationsøgning kan være, fortæller Mette Bujes Grundsøe.

For at sikre at de studerende på Folkesundhedsvidenskab i deres projektarbejde forholder sig kritisk til søgning og udvælgelse og anvendelse af information, er læringsmål for informationskompetence skrevet ind i studieordningen. Endvidere er der krav om, at alle uddannelsens fire projekter skal indholde et bilag om søgning med bl.a. oversigt over søgetermer, afgrænsninger og søgeresultater. Bilaget skal de være klar til at forsvare ved eksamen.

## FAKTA

### INFORMATIONSKOMPETENCE

Ifølge én af de førende forskere indenfor informationskompetence, Christina S. Doyle, er personer informationskompetente, når de:

- anerkender at hensigtsmæssig og komplet information er basis for fornuftige beslutninger
- anerkender deres informationsbehov og formulerer spørgsmål på grundlag heraf
- udvikler søgestrategier og identificerer potentielle informationskilder
- skaffer sig adgang til de rette fysiske og digitale informationer
- vurderer og anvender informationer hensigtsmæssigt
- organiserer information for at kunne anvende denne
- har evnen til at integrere nye informationer i deres kognitive strukturer
- kan bruge information til problemløsning og til kritisk tænkning

Læs mere i Claus Bjerg: "Udvikling af informationskompetence i uddannelsessystemet".



**KOORDINATOR FOR FOLKESUNDHEDSVIDENSKAB CHARLOTTE OVERGAARD** (stående), og bibliotekar Mette Bujes Grundsøe (t.h.), AUB, i snak med en gruppe studerende om kvalificeret søgning af litteratur til deres projekt om forebyggelse af kønssygdomme og seksualundervisning i folkeskolen.

# FOKUS PÅ ERHVERVSPHD

Hvad får en virksomhed ud af at ansætte en ErhvervsPhD-studerende? Og hvad er gevinsten for universitetet? Det blev der kigget nærmere på, da AAU Matchmaking den 11. april var vært ved et arrangement med fokus på den særlige ErhvervsPhD-ordning, hvor den studerende både er ansat i en virksomhed og indskrevet på et universitet.

Ni virksomheder, 40 studerende og en række AAU-ansatte deltog i arrangementet, hvor der var oplæg af Klaus Ammitzbøll, Styrelsen for Forskning og Innovation, SAMF-dekan Hanne Kathrine Krogstrup og to ErhvervsPhDer.

Klaus Ammitzbøll viste resultater fra en omfattende undersøgelse, der understreger, at det fx kan ses på bundlinje og antal patentansøgninger, hvis virksomheden har en ErhvervsPhD-studerende ansat. Hanne Kathrine Krogstrup pointerede bl.a., at innovationssamfundet har brug for, at den "praktiske" verden og forskningsverdenen spiller sammen og beriger hinanden. Med ErhvervsPhD-ordningen får virksomhederne adgang til dybdegående viden og udviklingspotentialer, mens universitetet til gengæld får tæt tilknytning til virksomheder og kan formidle erfaringer herfra til kommende generationer.

Ved arrangementet var der mulighed for, at studerende og virksomheder kunne netværke, og matchmakingkonsulenterne Lotte Fuglsang Nielsen og Pia Skammelsen er spændt på at se, om nogle af kontakterne resulterer i en ErhvervsPhD-aftale.

I starten af 2013 udgjorde de aktive ErhvervsPhD-studerende kun godt fem pct. af de 1001 ph.d.-studerende på AAU. De 53 ErhvervsPhD-studerende er især tilknyttet TEKNAT (43), mens kun få er på SAMF (6), HUM (3) og SUND (1).

De fleste laver forskningsprojekt med en stor virksomhed, hvoraf otte er nordjyske. Kun ti studerende er tilknyttet små eller mellemstore virksomheder, en enkelt af disse ligger i Nordjylland.

## FAKTA

ERHVERVSPHD-STUDERENDE	ORDINÆR PH.D.-STUDERENDE
Virksomhedsrettet forsknings- og uddannelsesprojekt	Forsknings- og uddannelsesprojekt
Ansøgning godkendes af universitetet og Styrelsen for Forskning og Innovation	Ansøgning godkendes af universitetet
Ansat i virksomheden og indskrevet på universitetet. Er ca. halvdelen af tiden i virksomheden og halvdelen på universitetet	Indskrevet og som oftest også ansat på universitetet.
Kurser svarende til 30 ECTS-point, herunder et obligatorisk ErhvervsPhD-kursus på 7,5 ECTS	Kurser svarende til 30 ECTS-point.

Læs mere om ErhvervsPhD på Uddannelsesministeriets hjemmeside: [kortlink.dk/caup](http://kortlink.dk/caup)





# GALLAFEST FOR KORTFILM

**2013 bød på det foreløbig største og mest storslåede show i Riberprisens historie. Både Riberprisen og publikumsprisen gik til filmen Sub Ego om freudiansk psykoanalyse.**

AF: STINE PRINTZLAU VESTER, KOMMUNIKATIONSMEDARBEJDER, HUM

Der var rød løber, fine kjoler og Oscarstemning ved Riberprisen 2013 i Multisalen på Nordkraft. Mere end 300 gallaklædte filmskabere af 65 kortfilm deltog i det præstegyldte prisuddelingsshow, der hylder kortfilmsproduktioner lavet af studerende fra Mediefag og Humanistisk Informatik på AAU i Aalborg og København.

Riberprisen er opkaldt efter lektor i digital æstetik ved AAU, Jørgen Riber Christensen, der igennem mange år har undervist studerende i at producere kortfilm på kurset Medieproduktion. Selve uddelingen er i årenes løb vokset fra et julefrokostarrangement på Humanistisk Informatik til et overdådigt gallaarrangement med et samlet budget på et sekscifret beløb. Dette års Riberprisuddeling var i den sammenhæng det foreløbig største og mest storslåede show i Riberprisens historie.

## ÅRETS FILM IMPONEREDE ALLE

Det flotte show indeholdt ikke kun uddelingen af de i alt 12 priser, men var krydret med diverse festlige indslag. Blandt andet var nogle af de deltagende film blevet anmeldt af et meget strengt panel bestående af to kritiske børnehaverbørn. Disse anmeldelser blev vist på storskærm og gav anledning til både grin og refleksion hos

publikum. Som kronen på værket leverede et veloplagt tutorkorps - anført af konferencier Mads Bork Jepsen - et forrygende danseshow til tonerne af Backstreet Boys, Beyoncé og Carly Ray Jepsen.

Aftenens højdepunkt var dog uddelingen af prisen for bedste film - den eftertragtede Riberpris - som går til den film, der får alle elementer, lige fra klipping over lydside til det visuelle udtryk, til at gå op i en højere enhed. I år blev Riberprisen vundet af filmen Sub Ego, der tager sit udgangspunkt i den freudianske psykoanalyse og undersøger menneskets urinstinkter og underbevidste behov. Filmen imponerede således juryen, men tog også publikum med storm, idet den desuden vandt publikumsprisen.

Da den sidste pris var uddelt, var der tid til at få taget de sidste billeder på den røde løber, før de festklædte og glade filmskabere begav sig igennem Aalborgs gader til et afterparty i Jomfru Ane Gade.

Læs mere om showet på [www.riberprisen.dk](http://www.riberprisen.dk)



## 12. Nordiske Sommerskole i Cancerepidemiologi - kursus og forskningsprojekter for studerende

Kurset er fokuseret på udnyttelse af de særligt gunstige forskningsmuligheder ved hjælp af de nordiske registre.

Fase 1: 12.-23. august 2013. 2 ugers internatkursus  
"Introduction to Cancer Epidemiology", København

Fase 2: Sommer-efterår 2013. Projektarbejde under vejledning svarende til 2 måneder.  
Gerne udført sideløbende med studie

Fase 3: Jan./feb. 2014. 2 dages internatkursus, præsentation af projekter, Finland

**Deltagere:** 25 studerende i medicin, biologi, statistik, sociologi og lignende fag fra Danmark, Norge, Sverige, Finland og Island

**Undervisningssprog:** Engelsk

**Pris:** Udgifter til kursus, rejse og logi under internatkurserne dækkes af Nordisk Cancer Union

**Ansøgning:** Yderligere oplysninger og ansøgningsskema:  
[www.ancr.nu/summerschool](http://www.ancr.nu/summerschool) eller kontakt Kræftens Bekæmpelse:  
Katja Christensen, [katjalc@cancer.dk](mailto:katjalc@cancer.dk) eller Lone Rosander, tlf. 35 25 76 25

**Ansøgningsfrist:** 13. maj 2013

Kræftens Bekæmpelse



# FORRETNINGSIDEER TIL GAVN FOR SAMFUNDET

**Shared Value, forretningsideer der også gavner det omkringliggende samfund, var konceptet for dette års tværfaglige workshop og konkurrence Wofie. Vinderne blev gruppen "TEST 2 ENTERTAIN", der vil skabe mere interessante og underholdende togrejser ved at gøre testprodukter tilgængelige for passagererne.**

AF SASCHA TØTTRUP,  
PROJEKTKOORDINATOR, WOFIE

150 studerende deltog i ugen før påske i den femte Workshop for Innovation and Entrepreneurship (Wofie). Wofie er AAU's største tværfaglige workshop, og i løbet af workshoppen fire dage konkurrerer de studerende om at udvikle den bedste forretningsidé. Wofie afholdes simultant på AAU's tre lokationer; Aalborg, København og Esbjerg, og er det eneste tværfaglige projekt på AAU, hvor alle campusser er med på lige vilkår. Alle oplæg og præsentationer bliver nemlig live-streamet til de øvrige lokationer, så alle studerende har samme ballast, når det gælder udarbejdelse af forretningsidéer.

I løbet af workshoppen fire dage blev de studerende klædt på med viden indenfor innovation og entreprenørskab og skulle sammen i grupper på tværs af studier udvikle den bedste forretningsidé indenfor dette års tema "Entertainment & Leisure". Ideen skulle bygge på konceptet "Shared Value", som i korte træk går ud på at skabe profit for sin virksomhed, men på samme tid give noget tilbage til det omkringliggende samfund. Så udover muligheden for at starte en virksomhed, skal denne slags forretningsidéer altså kunne bidrage socialt til omverdenen. Udover undervisning i innovation og entreprenørskab, blev de studerende inspireret af oplæg fra professor Arne Remmen, Institut for Planlægning, direktør Søren Kragelund, Fårup Sommerland, og kommunikationschef Martin Broberg, Nestlé.

## BEDØMT AF POLITIKERE OG ERHVERVSFOLK

Alle workshoppenes dage bar præg af en sprudlende energi blandt de studerende, som arbejdede på højtryk for at skabe den bedste og mest innovative forretningsidé indenfor temarammen. Både Business Booth og Search Lounge, bestående af fagstærke rådgivere, var velbesøgt, og der blev afholdt pitch-træning og kreative øvelser for at forberede de studerende til deres præsentation

på fjerde og sidste dag. Her præsenterede hver gruppe deres forretningsidé overfor dommere, bestående af lokale politikere og erhvervsfolk. Seks grupper nåede finalen, hvoraf gruppen "TEST 2 ENTERTAIN" vandt både Students' Choice Award via sms og førstepladsen i Wofie bestående af en kontantpræmie sponsoreret af NOVI. Gruppens forretningsidé går ud på at teste produkter i offentlige transportmidler – i første omgang tog. Gruppens mission er at underholde folk og minimere passagerernes spildtid under transport. De vil derfor gøre togrejsen mere interessant og underholdende ved at gøre testprodukter tilgængelige for passagererne.

Der blev udviklet mange interessante forretningsidéer i løbet af Wofie, og hvorvidt, de føres ud i livet, er op til hver enkelt gruppe. I år deltog og bestod 150 danske og internationale studerende, fordelt med 111 fra Aalborg (heraf fire fra UCN), 33 fra København (heraf tre fra Professionshøjskolen Metropol) og 6 fra Esbjerg.

Wofie arrangeres af SEA, AAU Innovation, og udbydes årligt til kandidatstuderende ved AAU og en række samarbejdsuddannelsesinstitutioner.

Aalborg Universitet har afholdt Wofie årligt siden 2008 (med undtagelse af 2010). Workshoppen har løbende udviklet sig til også at omfatte en mindre gruppe studerende fra UCN, Roskilde Universitet, Syddansk Universitet, Professionshøjskolen UCC samt Professionshøjskolen Metropol. Derudover er Wofie-konceptet adopteret af Deakin University i Melbourne, som hvert år afholder sin egen Wofie-workshop.

For mere information se [www.wofie.aau.dk](http://www.wofie.aau.dk) og [www.sea.aau.dk](http://www.sea.aau.dk)



# WOFIE SET FRA SYDHAVNEN

AF METTE VIUM ASBJØRN, KOMMUNIKATIONS-MEDARBEJDER, AAU-CPH

**Selvom AAU-Cph måtte aflevere pokalen i år, er der ingen tvivl at spore hos lokal Wofie-arrangør Rasmus Petrusen, som stod bag årets workshop på AAU-Cph – det var en stor succes!**

Med udgangspunkt i Den Kreative Platform og den problembaserede læring skulle grupperne, som deltagerne blev inddelt i, hver især generere en idé eller et koncept indenfor årets tema "Entertainment & Leisure". I København deltog 33 studerende fra AAU-Cph og Metropol, fordelt på syv grupper. Gennem de fire dage, workshoppen varede, var det imponerende at se, hvordan grupperne hver især dannede en fælles identitet og kæmpede for deres idé. Wofie blev afrundet med to præsentationsrunder, hvor de forskellige idéer skulle pitches overfor en lokal og national jury.

## POKALEN TILBAGE!

Desværre fik København ikke forsvaret pokalen fra sidste år, en gruppe fra Aalborg løb med præmien da deres idé "TEST 2 ENTERTAIN" vandt førstepladsen. Trods tabet af pokalen var der dog stadig stor tilfredshed med både læringen og processen hos arrangørerne, der også takker deltagerne for en fantastisk indsats. De var imponerede over deres gåpåmod, vilje til at løse udfordringen og den generelle entusiasme, som deltagerne udviste gennem de fire dage.

- Det kan godt være, at AAU-Cph mistede Wofie-pokalen, men alle følte sig stadig som vindere, da det havde været en helt igennem fantastisk og meget udbytterig workshop. En af deltagerne sagde det meget ramende på finalledagen: "I think that we are all already winners by being part of this workshop", udtaler Rasmus Petrusen, som dog vil arbejde hårdt for at pokalen kommer tilbage til København næste år!

## UNDERVISNINGENS DAG



**DEN NYE GENERATION** af unge og deres tilgange til uddannelse og læring var udgangspunkt for oplæg fra forskningsleder Camilla Hutter, Center for Ungdomsforskning (CeFU), ved Undervisningens Dag i Aalborg den 17. april. Oplægget blev også fulgt via video af undervisere i Esbjerg. Efter oplægget var der workshops om bl.a. PBL, undervisning på store hold samt brug af video og podcast i undervisningen. I alt 180 var tilmeldt dagen i Aalborg og 16 i Esbjerg, mens 54 deltog ved et tilsvarende arrangement i København dagen efter.

## NY TRADITION FOR ADJUNKTER



**ADJUNKTPÆDAGOGIKUM** - Undervisningens dage i april blev en god anledning til at indføre en ny tradition; fejring af kandidater i Adjunkt-pædagogikum. I forlængelse af arrangementet blev adjunkter og postdoc-ansatte, som i 2013 har afsluttet Adjunkt-pædagogikum, fejret af deres institutledere og vejledere. Der er store udfordringer i at varetage undervisning ved dagens universiteter og med gennemførelse af Adjunkt-pædagogikum er unge undervisere klædt på til fremover at udvikle og varetage undervisning i forskellige sammenhænge. Fejringen blev krydret med taler og lykønskninger af prorektor Inger Askehave.

## FANGET I SPECIALESUMPEN?

Møder du en studerende, der er gået i stå med specialeskrivningen og nu er ude over specialekontraktens første afleveringsfrist? Så er AAU Learning Lab en mulighed. Vi udbyder vejledning og coaching på individuel basis.

AF BODIL BJERRING, ANTROPOLOG, EKSTERN LEKTOR, INSTITUT FOR LÆRING OG FILOSOFI

Hvilke problemer kan der fx være tale om?

- At man er så vant til at arbejde i grupper, at det er svært at være alene om skriveprocessen.
- At man skriveblokerer og bruger en masse tid på at sidde ved computeren uden at komme nærmere specialets afslutning.
- At man bliver fanget ind af nettets mange tilbud om at koncentrere sig om alt muligt, der er specialet uvedkommende.
- At man læser faglitteratur ud over det, der er brug for til at skrive specialet, så det at læse bliver en af mange oversprings-handlinger.

- At man lader den indre perfektionist få overtaget, så det bliver hæmmende for skriveprocessen.
- At samarbejdet med den faglige vejleder ikke fungerer.



Hvad kan Learning Lab hjælpe med?

- Vi kan tale sammen om alt muligt, der blokerer for færdiggørelsen af specialet. Både individuelle og strukturelle blokeringer.
- Vi kan hjælpe med at åbne for kreativiteten i skriveprocessen, så der bliver et større flow i arbejdet.
- Vi kan hjælpe perfektionisten til at leve med, at det sjældent lykkes at ramme de bedste ordstillinger og meningssammenhænge i første omgang, og at det også kan være ok med de næstbedste.
- Vi kan følge den studerende fra det første møde, og til specialet bliver afleveret.

Skrivehjælpen er ikke en erstatning for den faglige vejledning, men et supplement. For nogle et nødvendigt supplement.

Læs mere på [www.learninglab.aau.dk](http://www.learninglab.aau.dk)

# Tag din kandidatgrad i KINA

ANSØG INDEN 15. MAJ

**SDC** 中国丹麦中心  
Sino-Danish Center  
[www.sinodanishcenter.com](http://www.sinodanishcenter.com)

Vælg blandt syv unikke kandidatuddannelser ved det dansk-kinesiske universitetscenter SDC i Beijing:

- Water & Environment
- Neuroscience & Neuroimaging
- Innovation Management
- Public Management & Social Development
- Omics
- Nanoscience and Technology
- Chemical and Biochemical Engineering



KONTAKT SDC PÅ 87 15 25 98 ELLER [CONTACT@SINODANISHCENTER.DK](mailto:CONTACT@SINODANISHCENTER.DK) FOR AT HØRE MERE!



# 85-ÅRIG INDVIER SEXOLOGICENTER

**I starten af april blev Danmarks første center for forskning i sexologi indviet på Aalborg Universitetshospital.**

Blandt talerne var landets første sexologiprofessor, den 85-årige professor emeritus Preben Hertoft, der i 1976 udgav Danmarks første lærebog i sexologi og ti år senere grundlagde sexologisk klinik på Rigshospitalet.



PROFESSOR EMERITUS Preben Hertoft.

Hertoft har været inspiration og forbillede for Christian Graugaard, der sidste år blev udnævnt til landets anden professor i sexologi ved AAU og er en af de syv forskere, der er tilknyttet det nye forskningscenter.

Ved indvielsen pegede Christian Graugaard på et stort behov for mere viden om danskernes seksualitet, da sexologien som videnskab igennem mange år har haft lavstatus og været nedprioriteret:

– Danmark er et uland hvad angår befolkningsundersøgelser. Seksuel viden, holdninger, adfærd, identitet og livsstil er stort set ukendte størrelser i modsætning til i Sverige, Finland og Tyskland. Det er pinligt.

Sexologisk Forskningscenter, der er en del af Klinisk Institut under Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, skal blandt andet forske i emner som seksualitetens rolle ved sygdom og funktionsnedsættelse, seksualitet i forbindelse med graviditet og barsel samt følger efter seksuelle overgreb.

Læs mere om indvielsen: [kortlink.dk/cbnp](http://kortlink.dk/cbnp)

## INDKALDELSE AF INDSTILLINGER TIL LUNDBECKFONDENS FORSKERPRIS FOR YNGRE FORSKERE OG TALENTPRISER 2013

Lundbeckfonden vil igen i 2013 uddele en pris til en yngre forsker under 40 år, der har præsteret fremragende forskning i Danmark inden for sundheds- eller naturvidenskaberne. Prisen er en personlig hæderspris på 300.000 kr.

Ligeledes vil Lundbeckfonden uddele fem talentpriser til forskere under 30 år, som har præsteret særligt lovende forskning i Danmark inden for sundheds- eller naturvidenskaberne. Priserne er personlige hæderspriser, hver på 100.000 kr.

Priserne uddeles på basis af begrundede indstillinger fra ledende forskere ved de danske universiteter eller højere læreanstalter.

Lundbeckfonden er en erhvervsdrivende fond med betydelige aktieposter i datterselskaberne H. Lundbeck, ALK og Falck. Derudover forvalter fonden investeringsaktiver for ca. DKK 11 mia. Afkastet af fondens formue anvendes til støtte af forskning inden for sundheds- og naturvidenskab. Fondens uddelte 482 mio. kr. til forskningsformål i 2012.

Indstillinger bedes indsendt via fondens elektroniske ansøgningssystem, som findes på [www.lundbeckfonden.com](http://www.lundbeckfonden.com), og skal være Lundbeckfonden i hænde senest den 14. juni 2013. Tidligere indstillede kandidater kan genindstilles under forudsætning af, at de fortsat opfylder kriterierne.

Eventuelle spørgsmål kan rettes til forskningschef, cand. med., ph.d. Anne-Marie Engel på: [application@lundbeckfonden.com](mailto:application@lundbeckfonden.com)

Lundbeckfonden  
Vestagervej 17, 2900 Hellerup  
Tlf. 39 12 80 00  
[www.lundbeckfonden.com](http://www.lundbeckfonden.com)

LUNDBECKFONDEN

De seneste år har Institut for Arkitektur og Medieteknologi haft et tæt samarbejde med Idéklinikken, Region Nordjyllands interne innovationsenhed. Metoder fra designverdenen bliver brugt til at forbedre services og arbejdsgange på regionens sygehuse.

# AAU DESIGNER ARBEJDE

AF LOTTE CHRISTIANSEN, PH.D.-STUDERENDE, ARKITEKTUR OG MEDIETEKNOLOGI

I de seneste år er der kommet et større fokus på, hvordan og i hvilke sammenhænge man kan bruge metoder og tilgange hentet fra designverdenen; herunder hvordan design kan bruges til at forbedre og udvikle serviceydelser. Dette har ført til disciplinen servicedesign, som blandt andre Idéklinikken, Region Nordjyllands interne innovationsenhed, har fået øjnene op for.

I december 2011 indledte Institut for Arkitektur og Medieteknologi et ph.d.-projekt i samarbejde med Idéklinikken, hvor formålet er at afprøve og undersøge, hvordan design kan hjælpe blandt andre ansatte, patienter og pårørende til at udvikle og forbedre services, arbejdsgange og processer på regionens sygehuse.

Som ph.d.-studerende indgår jeg i et mindre servicedesignteam på Idéklinikken, hvor vi kører en række projekter i samarbejde med forskellige afdelinger på regionens sygehuse. Projekterne indgår så som cases i min forskning, og vi forsøger derved at skabe både løsninger på kort sigt og brugbar viden, som er mere langsigtet.

## INNOVATIONSKULTUR

Et af projekterne var i samarbejde med Klinisk Immunologisk afdeling på Aalborg Universitetshospital, som fik hjælp til at forbedre deres service for afhentning af blod forud for en blodtransfusion.

I efteråret fik Sygehusapoteket, Skadestuen og Portørcentralen på Vendsyssel Sygehus endvidere besøg af 23 industriel design-studerende, som havde fået til opgave at forbedre en række serviceproblematikker på afdelingerne. Dette kom der seks spændende projekter ud af, som blandt andet foreslog væsentlige ændringer i håndteringen af affaldsmedicin, brugen af transportstole samt tilrettelæggelsen af fælles akutmodtagelser.

Samtidig har seniorforskere fra instituttet de seneste år gennemført workshops, der har haft til formål at forankre designmetoder på regionens sygehuse og fremme innovationskompetencerne blandt medarbejderne.

- Vi er meget glade for samarbejdet. Det giver både her-og-nu løsninger på reelle problemstillinger, og samtidigt hjælper det til at oparbejde den innovationskultur, vi stræber efter, siger Kjeld Lisby, Innovationschef, Idéklinikken.

Også professor Nicola Morelli, Institut for Arkitektur og Medieteknologi, ser værdien i det tætte samarbejde:

- Vi har en enestående mulighed for at lave forskning, som er dybt forankret i den praktiske verden. Derudover har vi fået nogle af de mest interessante studenterprojekter på semestret til dato, da det tætte samarbejde har givet de studerende rig mulighed til at undersøge reelle problematikker i dybden.

Samarbejdet vil fortsætte i de kommende år med forhåbentligt endnu flere frugtbare initiativer.



**PH.D.-STUDERENDE** indenfor servicedesign, Lotte Christiansen, er med til at forbedre arbejdsgange på sygehuse i Region Nordjylland. Vejledere på projektet er Nicola Morelli, Institut for Arkitektur og Medieteknologi samt Søren Bolvig Poulsen, Institut for Kommunikation.

# SGANGE PÅ SYGEHUSE

## MERE SIKRE BLODTRANSFUSIONER

AF ANNE BOLLERSLEV, AAU KOMMUNIKATION

Ph.d.-studerende i servicedesign, Lotte Christiansen, har bidraget til, at blodtransfusioner på Aalborg Universitetshospital er blevet mere sikre. Nu er der mindre risiko for, at sundhedspersonalet kan få blod med ud fra de ubemandede bloddepoter uden at scanne blodet først. Det har højnet sikkerheden for, at patienterne får det rigtige blod.

Den nye løsning sørger endvidere for, at der er bedre oversigt over beholdning af nødblod, således at beholdningen aldrig bliver for lille til de akut tilskadekomne. Desuden er det blevet lettere for sundhedspersonalet at komme ind i depoterne, fordi de kan bruge deres ID-kort i stedet for en almindelig nøgle.

Lotte Christiansen er tilknyttet Regionens Idéklifik, og forslagene til ændringerne i den måde sundhedspersonalet henter blod på, kom frem ved en række workshops, hun og Idéklifikken arrangerede for ansatte i Blodbanken og sygeplejersker fra de afdelinger, der henter blod fra de to ubemandede bloddepoter. Formålet med workshoppen var at finde løsninger, der kunne reducere fejl og øge patientsikkerheden. Og her kunne metoder fra servicedesign hjælpe.

- Kernestenen i den måde, Institut for Arkitektur og Medieteknologi tænker design på, er den brugerorienterede tilgang, hvor man inddrager alle relevante aktører og får dem til at arbejde sammen om at finde en løsning. Blodbanken har hele tiden kontakt med sygeplejerskerne, der henter blod, men de havde ikke tidligere tænkt på at inddrage dem så direkte i at finde en løsning. Det er mindre ændringer, der nu er gennemført, så det er jo

ikke rocket science. Men det er små ting, som samlet set gør en forskel for patientsikkerheden, fortæller Lotte Christiansen, der synes, det har været ret fantastisk at opleve, at ideerne er blevet ført ud i livet næsten med det samme.

- Der bliver lavet mange rapporter med forslag til serviceforbedringer, som ikke bliver til noget eller ikke udnyttes i den grad, det var tiltænkt. Det er superærgeligt, så derfor kigger jeg i mit ph.d.-projekt også på, hvordan designere kan blive bedre til at tage højde for, at deres forslag rent faktisk kan implementeres, så der sker nogle ændringer.



**ANSATTE I BLODBANKEN** og deres "kunder", blodforbrugende afdelinger på sygehuset, samlet til workshop med fokus på at øge patientsikkerheden.



# AAU PROFIL

AAU-profilen er denne gang foreslået af studieleder på Adgangskursus, Inge Stenner: "Birgitte er både en typisk adgangskursist, men hun er også et godt eksempel på den mønsterbryder, som AAU er så god til at udanne".

# FRA FØTEX-BON TIL DIFFERENTIALLIGNING

**- Det holder aldrig op med at forbløffe mig, at adgangskursisterne på så kort tid kan flytte sig fra kun lige at kunne forstå logikken i en bon fra Føtex til at kunne løse komplicerede differentialligninger, siger studieleder på Adgangskursus Birgitte Taagaard. Hun gik selv på Adgangskursus for at blive ingeniør, men blev fuldstændig fanget af skønheden i matematikken.**

Selvom Birgitte Taagaard aldrig fik den uddannelse, hun drømte om som helt ung, så er hun alligevel endt med at være ganske tæt på den.

- Jeg ville gerne være maskinmester, men mine hænder sidder ikke rigtigt, så jeg ville aldrig kunne bestå et værkstedskursus, siger Birgitte Taagaard med et stort smil.

Nu underviser hun så, som cand.scient. og studieleder i matematik, bl.a. adgangskursister på forberedelseskursen til maskinmesteruddannelsen på Adgangskursus. En universitetsuddannelse havde ellers aldrig været et mål i hjemmet i Øster Brønderslev, hvor gymnasielæreren længere nede ad vejen aldrig blev kaldt andet end "adjunkten".

- Jeg har altid godt kunnet lide matematik. Men min far var mekaniker og min mor

kommunal dagplejer, så universitetet var slet ikke en mulighed. Det var for de kloge, siger Birgitte, der blev mor som 18-årig og derfor ikke fik afsluttet sin hf-eksamen.

I stedet blev hun laborant og havde i en periode arbejde i laboratoriet ved miljøingeniørerne på AAU. På den daglige tur mellem stationen og Sohngårds-holmsvej lagde hun mærke til reklameskiltene i bussen for Adgangskursus, hvor der bl.a. stod: Alle kan blive ingeniør.

- Jeg tænkte, at det kunne da godt være, at jeg også kunne, fortæller Birgitte, så da hun nogle år senere besluttede, at hun gerne ville være miljøingeniør, var Adgangskursus et naturligt valg.

**BIRGITTE TAAGAARD** med den matematikbog, der har betydet mest for hende. Den handler om grafteori, som hun skrev speciale om. Hun har været nødt til at købe et nyt eksemplar, for det første blev slidt helt op.



## UDDANNELSE OG KARRIERE – BIRGITTE TAAGAARD

2007 Studieadjunkt og i 2012 studieleder i matematik samt studievejleder, Adgangskursus, AAU  
2007 Cand.scient. i matematik og psykologi, AAU  
1999 Bestået Adgangskursus, AAU

1997 Fabriksarbejder, Tulip, Brønderslev  
1996 Laborant Royal Greenland, Aalborg  
1995 Laborant ved institut for Kemi og Bioteknologi, AAU  
1994 Uddannet laborant fra Frederikshavns laborantskole



## ADGANGSKURSUS

AAU's Adgangskursus er universitetets eget "TEKNAT-gymnasium". Her kan personer uden studentereksamen på 1 eller 1½ år bl.a. kvalificere sig til at søge ind på alle ingeniøruddannelser i Danmark og på de teknisk-naturvidenskabelige uddannelser på AAU. Adgangskursus tilbyder også kurser i enkeltfag til studenter, der ikke opfylder de specifikke adgangskrav til en ingeniøruddannelse.

Adgangskurserne og enkeltfag udbydes både i Aalborg og Esbjerg. I Aalborg og i Frederikshavn er det også muligt at tage et ½-årigt adgangskursus til maskinmesteruddannelsen. Aalborg udbyder desuden i samarbejde med VUC et Aspirantkursus til personer, der mangler matematik, naturvidenskab og dansk på 9.-10. klasses niveau. I foråret 2013 går der cirka 281 adgangskursister på hele Adgangskursus, som har godt 20 ansatte.

### MATEMATIK I HJERTET

- Jeg blev fuldstændig fanget af matematikken. Den måde, sætninger og beviser hænger sammen på, er simpelthen så smuk, så jeg var hele tiden hooked på aha-oplevelser. Jeg var nødt til at lære noget mere, så derfor besluttede jeg mig for at læse matematik, selvom min far sagde: Kan det nu svare sig? Men jeg valgte med hjertet og spekulerede ikke på, hvad jeg kunne bruge det til bagefter. Mit speciale om grafteori havde heller ikke noget med virkeligheden at gøre.

Det gik rigtig godt for Birgitte på studiet, og derfor fik hun også tilnavnet "Birgitte 13-tal" af lærerne på Adgangskursus, hvor hun var hjælpelærer. Egentlig ville hun helst have været et-fagskandidat i matematik. Men det kunne ikke lade sig gøre, med mindre hun tog til udlandet. Og det var ikke muligt med to mindre børn, hvoraf den ældste bl.a. havde fået diagnoserne Aspergers og Damp og var i behandling i Psykiatrien i Aalborg. I første omgang valgte hun sidefag i kemi, men hun var den eneste og havde ikke mod på at skulle skrive projekterne alene. Fysik var ikke hendes stærke side, og hun kunne ikke se sig selv på Datalogi. Så det blev Psykologi.

- Det var lidt af et kulturchok! I matematik er der rigtigt og forkert, og beviserne er eviggyldige. På Psykologi handlede det om samtaler og undersøgelser. Når man lige er færdig med sit speciale, er man nok lidt ekstrem i forhold til sit fag, og jeg måtte nogle gange sidde på mine hænder, fordi jeg havde det svært med, at man kaldte interviews med ti mennesker for en undersøgelse. Skulle det være videnskab?! Men der var mange gode undervisere på Psykologi, og studiet gjorde mig lidt blødere, og gav mig et lidt bredere udsyn.

### MED RYGGEN TIL TAVLEN

Birgitte startede med at undervise, da hun var i slutningen af sin bachelor, hvor hun blev hjælpelærer på basisåret og siden på Adgangskursus.

- Jeg husker stadig første gang, jeg afløste på et A-niveau. Jeg gik i gang på tavlen, som om jeg skul-



- **MANGE ADGANGSKURSISTER** er usikre på, om de kan klare det. Vi skal ændre deres billede og give dem troen på, at de kan, siger matematiklærer på Adgangskursus, Birgitte Taagaard.

le vise dem, hvor hurtigt jeg kunne skrive og løse opgaverne. Da jeg vendte mig om, sad de alle sammen med store øjne og så helt fortabte ud. Siden har jeg ikke undervist med ryggen til klassen.

Som nyuddannet var Birgitte heldig at få fast stilling på Adgangskursus, og hun er glad for at have fået chancen for at vise andre, hvor spændende og fantastisk matematikken er.

- Det holder aldrig op med at forbløffe mig, at adgangskursisterne på så kort tid kan flytte sig fra kun lige at kunne forstå logikken i en bon fra Føtex til at kunne løse komplicerede differentilligninger og argumentere for deres bevis. Det er utroligt, at det kan lade sig gøre, især på de seks ugers sommerhold, men det sker igen og igen.

Birgitte mener bl.a., det skyldes det særlige miljø på Adgangskursus, hvor der er fo-

kus på at ændre adgangskursisternes billede af, hvad de kan, og give dem troen på, at de kan klare det. Mange adgangskursister er nemlig usikre på deres egne evner, fordi skoletiden ligger langt tilbage.

### MÅSKE PH.D. I FREMTIDEN

- Da jeg gik her, oplevede jeg også, at vi blev behandlet som kompetente voksne mennesker, og der blev aldrig sat spørgsmålstejn ved det, når der var ting, vi ikke forstod. Selvom jeg som underviser skal gengive de samme ting og tit får de samme spørgsmål, så er der alligevel ikke to hold, der er ens, synes Birgitte, som er meget glad for jobbet, der også omfatter opgaven som studievejleder.

I baghovedet spørger dog af og til tanken om en ph.d.-uddannelse i matematik. Men hun ved, at det vil opsluge hende helt, så hvis det skal være, bliver det først, når hendes yngste søn på 16 er blevet ældre. Han overvejer i øvrigt at blive maskinmester. Og det er altså ikke et ønske, han har fået indprentet af sin mor, pointerer Birgitte Taagaard.

**NÆSTE  
AAU PROFIL**

Har du et forslag til en AAU-profil? Skriv til redaktør Anne Bollerslev på [abo@adm.aau.dk](mailto:abo@adm.aau.dk)

# NYT OM NAVNE

## FOR 2,3 MIO. GÆSTEPROFESSORER, TAK!

Ikke mindre end ti udenlandske gæsteprofessorer vil de kommende år give forskning og undervisning på AAU et markant løft. Gæsteprofessoraterne er mulige med en millionbevilling fra VILLUM FONDENS Velux Visiting Professor Programme.

AF FRANK JENSEN,  
JOURNALIST, TEKNAT OG SUND

AAU har modtaget en bevilling på 2,3 millioner fra VILLUM FONDEN, som skal bruges til, at ti udenlandske gæsteprofessorer kommer på to-seks måneders ophold på AAU.

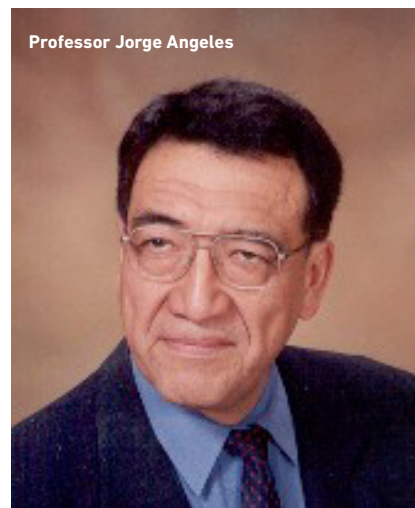
- AAU er forskningsfagligt stærk på de områder, vi har søgt om støtte til. En tilknytning af udenlandske gæsteprofessorer til disse fagområder vil ikke kun styrke væsentlige grundforskningsprægede forskningsområder på universitetet yderligere. Tilknytningen vil også give yngre forskere mulighed for at udvikle deres forskningsgrupper og give de yngre forskere bedre muligheder for fremover at hjemtage egne forskningsmidler, siger rektor Finn Kjærsgaard.

Visiting Professor-programmets målsætning er at styrke forskning og undervisning på universiteter og læresteder ved at tilføre deres forskningsmiljøer international erfaring og viden og medvirke til opbygning af internationale forskningsnetværk og undervisningsprogrammer. Gæsteprofessorerne skal deltage aktivt i forskning og undervisning, blandt andet med vejledning af speciale- og ph.d.-studerende og ved afholdelse af forelæsninger, og det kan studerende og ansatte på otte af AAU's institutter nu se frem til at få glæde af.

På **Institut for Kemi og Bioteknologi** får de besøg af **professor Jianrong Qui** fra South China University, som med sin ekspertise inden for glas, materialeteknologi, kemi og fysik blandt andet skal løfte undervisningen af kemiteknologi- og kemi-studerende.

På **Institut for Elektroniske Systemer** kommer fra det verdensberømte MIT (Massachusetts Institute of Technology) **profes-**

**sor Muriel Médard**, som skal samarbejde med AAU om netværkskodning og forbedringen af netværkskodningskonferencen NETCOD 2014, der foregår i Aalborg. Institutet får også glæde af **professor Dirk Slock** fra Eurecom i Frankrig. Dirk Slock er international ledende ekspert i statistisk signalbehandling.



Professor Jorge Angeles

På **Institut for Mekanik og Produktion** kommer **professor Jorge Angeles** fra McGill University i Canada på besøg, og han vil hjælpe med at udvikle nyskabende design af robotter.

**Nancy K. Napier** fra Boise State University i USA besøger **Institut for Økonomi og Ledelse**, hvor hun blandt andet vil undervise og vejlede cand.merc.- og ph.d.-studerende inden for tværkulturel videngenerering og videndeling.

Fra Tel Aviv University i Israel kommer **professor Alexander Kotlyar** på besøg hos **Institut for Fysik og Nanoteknologi**, hvor han med sin multidisciplinære baggrund inden for biokemi, fysik og nanoteknologi vil være med til at styrke instituttets multidisciplinære karakter.

**Institut for Matematiske Fag** får besøg af to gæsteprofessorer. Fra Tokyo Institute of Technology vil **professor Ryutaroh Matsumoto** med sit besøg booste samarbejdet mellem instituttets "Mathematics for Communication"-gruppe og "Mobile De-

vice"-gruppen fra **Institut for Elektroniske Systemer**. Fra Romanian Academy i Rumænien kommer **professor Gheorghe Nenciu**, der er en af få forskere med kendskab til både matematik og fysik. Han vil med sit gæsteprofessorat styrke forskningen i gruppen i matematisk fysik under **Anvendt Matematisk Analyse**.



Professor Roger Hadcraft

På **Institut for Planlægning** vil **professor Roger Hadcraft** fra RMIT University i Australien blandt andet skulle lede arbejdet med at skrive en ny bog om problembaseret læring (PBL) og bæredygtighed.

Institut for **Sociologi og Socialt Arbejde** får besøg af **professor Erling Rasmussen** fra Auckland University of Technology i New Zealand. Institutet forventer, at Erling Rasmussen især kan inspirere den forskning, der vedrører samordningen af de kollektivt baserede reguleringsformer (lovgivning og kollektive aftaler) og de individuelt rettede og ledelsesmæssigt fastlagte personalestrategier og -politikker, herunder det psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladsen.

### FAKTA

#### VILLUM FONDEN

VILLUM FONDEN er en almennyttig fond stiftet af Villum Kann Rasmussen. Fonden er hovedaktionær i VKR Holding - ejer af VELUX såvel som andre virksomheder i VKR Gruppen, der har til formål at bringe dagslys, frisk luft og et bedre miljø ind i menneskers hverdag. I 2012 uddelte VILLUM FONDEN 759 mio. kr til almennyttige formål.

# VARM VELKOMST TIL AAU'S NYE NIELS BOHR-PROFESSOR

**Den internationalt anerkendte psykolog Jaan Valsiner er netop tiltrådt som Niels Bohr-professor ved Institut for Kommunikation, hvor han bliver leder af det nye Niels Bohr Center for Kulturpsykologi.**

AF STINE PRINTZLAU VESTER,  
KOMMUNIKATIONSMEDARBEJDER, HUM

Sidste år modtog AAU ét af seks Niels Bohr-professorater på 20 mio. kr. fra Danmarks Grundforskningsfond. Niels Bohr-programmet har, ifølge Danmarks Grundforskningsfond, til formål at: "berige danske forskningsmiljøer med førsteklassesforskere fra udlandet", og i dette tilfælde er den anerkendte psykolog og professor på Clark University blevet tilknyttet Institut for Kommunikation de næste fem år.

Der er ikke nogen tvivl om, at Jaan Valsiners tiltrædelse har vakt stor begejstring. Jaan Valsiner blev ved sin tiltrædelsesforelæsning budt varmt velkommen af sine kommende kolleger, der alle havde store forventninger til samarbejdet med ham. HUM-dekan Lone Dirckinck-Holmfeld beskrev i sin tale Jaan Valsiner som en: "internationalt højt respekteret forsker med et omfattende internationalt netværk" og understregede, at han er et utroligt stort aktiv for AAU. Denne opfattelse blev delt af institutleder for Kommunikation, Mikael Vetner, der kaldte Jaan Valsiner for: "a game changer" indenfor psykologien.

Udover sin faglige ekspertise og internationale anerkendelse blev Jaan Valsiner

rost for sin ligefremme væremåde, og en af hans tætte samarbejdspartnere på universitetet, professor Svend Brinkmann, fremhævede det faktum, at Jaan Valsiner ikke blot besidder en stor faglig kompetence, men i høj grad ligeledes er i besiddelse af fremragende "people skills".

## EN MILEPÆL I PSYKOLOGI-HISTORIEN



Ansættelsen af Jaan Valsiner som Niels Bohr-professor har givet AAU mulighed for at oprette et nyt videncenter – Niels Bohr Center for Kulturpsykologi. Her vil forskerne beskæftige sig med tre overordnede temaer, nemlig immigration, byliv og kreativ innovation. Med etableringen af centret vil der også blive oprettet både et internationalt kandidat- og ph.d.-program indenfor kulturpsykologi. Kandidatprogrammet bliver det første af sin art i verden.

Niels Bohr Center for Kulturpsykologi med Jaan Valsiner i spidsen har således potentiale til at få stor betydning for såvel forskningen inden for feltet Kulturpsykologi som for AAU. Oprettelsen af centret vil ifølge Jaan Valsiners tidligere kollega, Hroar Klempe fra Norges Teknisk-Naturvidenskabelige Universitet, være: "En milepæl i psykologiens historie."

Lone Dirckinck-Holmfeld ser det nye center og ansættelsen af Jaan Valsiner som en unik mulighed for at få AAU sat på

psykologiens verdenskort og blive en af verdens førende uddannelsesinstitutioner indenfor kulturpsykologi. Begge dele bidrager samtidig til at indfri Det Humanistiske Fakultets vision om at videreudvikle et åbent og attraktivt forsknings- og læringsmiljø på internationalt niveau.

Læs mere om Danmarks Grundforskningsfonds professorinitiativer på: [kortlink.dk/cbnq](http://kortlink.dk/cbnq)

## STATOIL PRISEN TIL LYDFORSKER

**Lederen af AAU's Audio Analysis Lab, Mads Græsbøll Christensen, har fået Statoil Prisen 2013.**

Han modtager prisen på 100.000 kroner for sine betydningsfulde forskningsresultater indenfor digital signalbehandling og -analyse af tale, musik og lyd.

De resultater, som Mads Græsbøll Christensen gennem sin forskning kommer frem til, kan blandt andet komme brugere af høreapparater til gavn, da forskningen eksempelvis bidrager til, at fremtidens høreapparater bedre vil kunne efterligne menneskeørets unikke evne til at kunne isolere én lydkilde og samtidig sortere andre fra, også kaldet "cocktailpartyeffekten".

Brugere af høreapparater har ofte store problemer med at håndtere situationer med megen baggrundsstøj som eksempelvis til selskaber, men Mads Græsbøll Christensen og hans kollegers forskning bidrager til at afhjælpe dette problem. I 2012 fik han i øvrigt en bevilling på hele syv millioner kroner til dette arbejde fra Villum Fondens program for yngre forskere.

Læs mere på [aau.dk](http://aau.dk): [kortlink.dk/cawn](http://kortlink.dk/cawn)



# AAU TOG ALLE TELEPRISER



**Telepriser til antenneprofessor Gert Frølund Pedersen og til tre studerende, der har arbejdet utrætteligt gennem flere år med AAU's satellit.**

Går du og drømmer om at vinde en Telepris, vil det nok være en god ide at have tilknytning til AAU's Institut for Elektroniske Systemer. Personer herfra tog nemlig både Virksomheds-/Person-Prisen og Studerende Prisen, da Teleteknisk Selskab under Ingeniørforeningen uddelte årets priser.

Professor **Gert Frølund Pedersen** fik Virksomheds-/Person-Prisen på 15.000 kr. for hans arbejde med mobilterminalers antennekarakteristika. I begrundelsen står:

"Arbejdet har været med til at sætte en helt ny dagsorden for debatten om, hvad god mobildækning er og anvendes allerede verden over til test af antennekvalitet. Med sit arbejde har Gert vist, at der er mange forskellige faktorer, der afgør, hvor godt en mobilterminal fungerer rent dækningsmæssigt, og at det ikke kun er et spørgsmål om mobiloperatørernes geografiske og kapacitetsmæssige dækning."

Gert Frølund's arbejde har været med til at effektivisere mobiloperatørernes investeringsmønster i geografisk dækning, placere et ansvar for god mobildækning på terminalproducenterne og oplyse forbrugerne om, hvordan den enkeltes smartphone-adfærd er med til at påvirke graden af oplevet dækning. Arbejdet har således givet både brugermæssige, samfundsøkonomiske og kommercielle gevinster. I begrundelsen bliver det desuden fremhævet, at Gert har været med til at italesætte relativt komplekse antennekarakteristika på en måde, så alle forstår det, og at arbejdet kan resultere i kvalitetsmærkning af smartphones på helt samme måde, som vi i dag miljø-mærker varer og kvalitetsmærker vore fødevarer.

Studerende Prisen er også på 15.000 kr. og gik i år til **Hans Peter Mortensen, Jeppe Ledet-Pedersen** og **Troels Jensen** for deres utrættelige arbejde med satellitter gennem de seneste fire-fem år.

**PROFESSOR GERT FRØLUND** har modtaget teleprisen som en anerkendelse af, at hans forskning i mobilantenner både har betydning for udviklingen af telekommunikation, for brugerne og for mobiloperatørerne.

Gruppen sætter pris på at lave gedigent tværfagligt ingeniørarbejde, og det arbejde giver resultater. For nyligt blev satellitten AAUSAT3 opsendt fra Indien, og satellitten sender nu data ned til jorden med oplysninger om skibes position og hjælper på den måde Søfartsstyrelsen med at holde øje med skibstrafikken i de arktiske egne.

Teleprisen gives som anerkendelse af præstationer, som har haft særlig betydning for udviklingen og/eller anvendelsen af telekommunikation i uddelingsåret. Derudover skal præstationen udmærke sig ved sit innovative, samfundsgavnige, brugerrelaterede og/eller indtjeningsmæssige potentiale.

## LEKTOR

Bente Liebst blev født d. 22. 11. 1938 og døde d. 11.4.2013. Hun voksede op i København og tog sin uddannelse der. Bente Liebst blev cand. mag. i dansk og lingvistik fra Københavns Universitet i 1972. Hun tilhørte den første generation af universitetslærere ved Aalborg Universitet, idet hun blev ansat som adjunkt pr. 1.4.1974. Det vil sige, at hun var med i opbygningen af det nye humaniora, i arbejdet med studieordninger og styrelsesformer og i udformningen af alle de praktiske spilleregler, der dannede grundlag for indførelsen af nye undervisningsformer, først og fremmest projektarbejdet. Hun flyttede til Aalborg samtidig med, at hun blev ansat. Men hun nød siden at komme tilbage til København i forbindelse med besøg hos familie, venner og kolleger. Ikke mindst sprogforskerne på Københavns Universitet indtog altid en ganske særlig plads i hendes bevidsthed.

Fagligt var det danske sprog, dets mange facetter og dets udvikling Bente Liebsts hjertebarn. Hun interesserede sig både for det talte og det skrevne sprog. Hun vejledte gennem mange år de



**HANS PETER MORTENSEN, JEPPE LEDET-PEDERSEN OG TROELS JESSEN** har fået Teleprisen til studerende for deres utrættelige arbejde med satellitter.

## NYE ADJUNGEREDE PROFESSORER

Tidligere rektor for Det Kongelige Danske Kunstakademi, **Else Marie Bukdahl**, er udnævnt til adjungeret professor ved Institut for Kommunikation. Else Marie Bukdahl har sat sit præg på både den danske og den internationale kunstverden og skrevet flere bøger. Hendes tiltrædelsesforelæsning havde titlen: "The Dialog Between Art And Science In Modern Art".

Ved Institut for Sociologi og Socialt Arbejde er den britiske socialantropolog og sociologiprofessor, **Richard Jenkins**, University of Sheffield, tiltrådt som adjungeret professor. Jenkins har bl.a. beskæftiget sig med social identitet og udført feltarbejde i Danmark. I 2011 udgav han bogen "Being Danish. Paradoxes of Identity in Everyday Life". Overskriften på Richard Jenkins tiltrædelsesforelæsning var: "The Future of Sociology: Extinction, Stagnation or Evolution?".

**ELSE-MARIE BUKDAHL** - ny adjungeret professor



## MINDEORD OM BENTE LIEBST - 74 ÅR

danskstuderende i projekter om, hvordan danskerne taler – og hvorfor. Hendes entusiasme var lige stor, hvad enten projekterne handlede om personlige pronominer eller telefonsprog. Hun gjorde også en indsats for studiet af det skriftlige sprog, gerne i historisk belysning. Sammen med Karen Klitgaard Povlsen og Merete Stistrup udgav hun således Hjertets Breve (1988), der handler om kvindelig kommunikation pr. brev i begyndelsen af 1800-tallet – en form, der måske ikke er så forskellig fra den form for intimkommunikation, vi finder i de sociale medier i dag. Hun undersøgte også spørgsmålet, om der var en sprogpolitik i Dansk Vestindien i det 18. og 19. århundrede – et spørgsmål, der ligeledes har en aktuel dimension i en verden, hvor tosprogethed bliver mere og mere udbredt.

Bente Liebst blev lektor i 1978 og fortsatte som sådan, til hun fratrådte i 2003. Administrativt videreførte hun sin indsats på AUC, som universitetet hed tidligere, bl.a. som medlem af Studienævnet for Dansk og som institutbestyrer for Institut for Kommunikation i perioden 1989-1993. Gennem en lang årrække var hun medlem

af Dansk Sprognævn, og hun var censor for Dansk ved de videregående uddannelser.

Bente Liebsts faglige viden og entusiasme gjorde, at hun var afholdt som vejleder af de studerende og respekteret af sine kolleger. Menneskeligt var hun en elskelig person. Hun led af diabetes og kæmpede med sygdommen og dens følgevirkninger på en måde, der aftvang respekt. Hun kunne være ret principiel i sine synspunkter og var på ingen måde kompromissøgende, men helt grundlæggende var hun et venligt og sympatisk menneske, som vi vil savne. Bente Liebst efterlader sig en datter.

*Professor Gunhild Agger,  
Institut for Kultur og Globale Studier*

# AAU-CPH

AF METTE VIUM ASBJØRN  
KOMMUNIKATIONSMEDARBEJDER



## SODEXO VINDER KANTINEUDBUD

Det tager tid at vælge den bedste – men nu er beslutningen i hus – det blev Sodexo der vandt kantineudbuddet og dermed retten til at servere morgenmad og frokost for studerende og ansatte i kantinen på A.C. Meyers Vænge 15. Det blev fejret den 2. april, hvor kantinen bød på smagsprøver og forfriskninger for at markere ikrafttrædelsen af den nye aftale.

### NY GAMMEL KENDING

Sodexo er dog en gammel kending på stedet. De drev også kantinen, dengang Nokia havde lokalerne og siden for AAU-Cph. Det til lejligheden nedsatte kantineudvalg valgte nu ikke Sodexo af nostalgiske årsager, de blev valgt blandt fem andre tilbudsgivere – bl.a. på grund af deres økonomisk fordelagtige tilbud og deres hensigter om et tæt samarbejde med forskningsgrupperne på campus.

### ØKOLOGI PÅ MENUEN

Konceptet og rammerne for udbuddet indebærer en ændring og tilpasning af sortimentet i kantinen. AAU-Cph har sat høje krav til den nye kantinedrift, herunder økologiske sølvmærkning, hvilket bl.a. betyder, at over 60 pct. af madvarerne skal være økologiske. Derudover skal kantinen drives som et nøglehulsspecificeret spisested, der

skal være en daglig varm ret til 23 kr. (et såkaldt "studentermåltid"), der vil være stor salatbar og fokus på klima og miljø i produktionen. Køkkenchef hos Sodexo, Simon Anstey, fortæller, at de allerede så småt er gået i gang.

- Vi har allerede været i gang et lille stykke tid. Vi laver mere og mere af maden selv, i stedet for at købe udefra, og så koncentrerer vi os rigtig meget om at undgå madspild, siger han.

Derudover ser han frem til den kommende tid med at få implementeret konceptet.

- Vi er meget spændte på at samarbejde med forskere og at se, hvordan de kan bidrage til vores produkt. Derudover bliver det interessant at se, hvad kunderne siger til det nye koncept - og om vi kan være med til at ændre deres spisevaner - vil de fx drikke økologisk saft i stedet for sodavand, spørger Simon Anstey.

### NYT KANTINEUDVALG

Er du medarbejder eller studerende på AAU-Cph, og har du lyst til at være en del af det nye kantineudvalg, er der nu mulighed for at tilmelde sig.

Hvis du er interesseret, så kontakt udvalgsformand Charlotte Wind på [cw@aub.aau.dk](mailto:cw@aub.aau.dk).

## KOMMUNAL PLAN- OG TRAFIKDAG

Den 8. april 2013 afholdt Københavns Kommune fælles plan- og trafikdag, hvor ledende medarbejdere fra kommunen diskuterede byens fremtidige udvikling. Og hvad kunne være mere nærliggende end at lægge debatten på Aalborg Universitet København, der er placeret i en bydel i rivende udvikling?

Udover kommunens Center for Bydesign, Center for Byudvikling samt Center for Trafik fik også lektor, ph.d. Brian Vad Mathiesen mulighed for at fortælle om AAU-Cph og mere specifikt om uddannelsen i Sustainable Cities, mens professor og centerleder Ulrik Jørgensen præsenterede Center for Design, Innovation and Sustainable Transitions.

Der var ligeledes en del studerende, der benyttede sig af lejligheden til at høre om nogle af de opgaver, de arbejder med i kommunen - herunder hvordan kommunen tackler spørgsmålet som: "Hvordan skubber vi mobiliteten i en grønnere retning?", "Hvordan udvikler man eksisterende by?", "Hvordan udvikler man ny by?" og meget mere. Dagens hovedformål var at få styrket samarbejdsrelationerne, men også faglige diskussioner og afklaring af forventninger og målsætninger var på dagsordenen.

# SEMINAR OM SUNDHEDSFREMME

Der var fuldt hus i det store mødelokale ved kantinen, da AAU-MENU, som forsker i dagligdagens mad og måltider, inviterede til seminar om sundhedsfremme og lokal sammenhængskraft den 18. marts på AAU i Sydhavnen. Seminaret blev holdt i samarbejde med Stenocenter for Sundhedsfremme og Forskningscenter for Forebyggelse.

Seminaret var en mulighed for at blive kloge på Projekt Sundhed og Lokalsamfund (SoL), der nu har været i gang på Bornholm i et år. De første erfaringer er nemlig ved at udkrystallisere sig. Ideen bag SoL er at skabe effekt ved at integrere sundhedsfremme på platformene supermarkeder, institutioner for børn samt i mediebilledet

og fokusere på sundere spising og mindre stillesidning. Projektet har fået en massiv dækning i lokale medier og stor bevågenhed i lokalsamfundet, men seminaret på Sydhavn udgjorde den første mulighed for formidling til en bredere kreds indenfor sundhedsfremme og folkesundhedsernæring i Danmark.



**SOL-PROJEKTET BLEV SKUDT** i gang med en kæmpe skovfest i Almindingen for flere hundrede 3-8-årige, deres forældre og pædagoger.

## SUITABLE FOR BUSINESS: CASE-KONKURRENCE PÅ AAU-CPH

AF LINE SKYUM-JENSEN, STUDERENDE PÅ KOMMUNIKATION, AAU-CPH OG FRIVILLIG I SUITABLE FOR BUSINESS.

AAU-Cph lagde den 4.-5. april lokale til en to dages case-konkurrence afholdt af studenterorganisationen Suitable for Business. Suitable for Business består som organisation af studerende fra KU, CBS, RUC og AAU og har til formål at bygge bro mellem erhvervslivet og de humanistiske og socialvidenskabelige fag ved blandt andet at sætte fokus på de kompetencer, de studerende besidder. Dette gøres via en årlig tilbagevendende konference og case-konkurrence.

### ÅRETS CASE VAR POLITIKEN

Ved dette års case-konkurrence deltog i alt 50 studerende fra forskellige studieretninger inden for humaniora- og samfunds-

videnskab. De blev allerede den første dag inddelt i hold på tværs af universiteter. Opgaven for de forskellige hold bestod i at finde løsninger på de udfordringer, som avisen Politiken står over for nu og i fremtiden. Mange nye, innovative og spændende ideer opstod i det tværfaglige samarbejde, men kun fire hold ud af tolv blev udvalgt af en jury til at gå videre til den endelige finale og kun ét hold stod tilbage som vindere den sidste dag.

### NETAVIS OG TILLÆG

Essensen af vinderidéen var et nyt ugentligt tillæg til avisen: "Vores Viden", som skal fokusere på de studerende som målgruppe via brugerinddragelse. Dertil en opsummering af ugens aktuelle emner og en eventuel integration af det allerede eksisterende Politiken-tillæg "IBYEN".

Desuden foreslog vindergruppen, at Politiken skulle lave et nyt abonnement, som passer målgruppens nyhedskonsumering - et abonnement, som giver adgang til netavisen og én ugentlig fysisk avis i postkassen med det nye tillæg "Vores Viden". Vindergruppen ville holde fast i én ugentlig fysisk avis, fordi signalværdien som forbindes med at have den fysiske Politiken-avis liggende har potentiale.

### RETHINK BUSINESS

Forud for case-konkurrencen blev der den 3. april afholdt en konference på JP/Politikens Hus med temaet "Rethink Business". Her var over 300 mennesker mødt op for bl.a. at høre om og debattere, hvordan human- og socialvidenskab skaber værdi for erhvervslivet.

# NYT FRA KUNSTFORENINGEN

I maj udstiller **Anette Nordentoft Pedersen** keramik på Kroghstræde 3. Det spændende ved Anette Nordentofts værker er hendes på én gang traditionelle og utraditionelle måde at bruge leret på. Det kombineres med andre materialer, som giver både modspil og medspil til det.

Leret som naturmateriale, som det oprindelige, i store klare former kontra forfinet form og dekoration. Sammenspillet i materiale, farver, dekoration og overflade går igen i alle hendes skulpturer. En variation i opdagelsen af vores egne omgivelser.



## SKRÅNINGENS SOMMERUDFLUGT

I år går Skråningens sommerudflugt til gallerier og kunsthåndværkere i Blokhus og omegn. Datoen er lørdag den 8. juni 2013.

Se mere om sommerudflugten og udstillingerne på:  
[www.skraaningen.aau.dk](http://www.skraaningen.aau.dk)



I juni udstiller **Anne-Mette Jørgensen** sine malerier på AUB, Langaervej 2. I Anne-Mette Jørgensens vidunderlige farverige og humoristiske billedunivers optræder kvinder i alle afskygninger. Kvinder, der hviler i sig selv og kan grine af sig selv. Hverdagens små og skæve situationer fanges og gengives med en nærgående koloristisk og naivistisk stil. Tonen er munter og sarkastisk.

## SE FLERE ARRANGEMENTER PÅ AAU

På AAU's hjemmeside kan du få et overblik over fremtidige arrangementer på universitetet. Det er både sociale, kulturelle og faglige arrangementer, som fx tiltrædelsesforelæsninger og ph.d.-forsvar: [kortlink.dk/cbnt](http://kortlink.dk/cbnt)

Som AAU-ansat kan du også selv få adgang til at indtaste arrangementer: [kortlink.dk/cbns](http://kortlink.dk/cbns)



# UDGIV DIN FORSKNING

Aalborg Universitetsforlag vil gerne have flere AAU-forskere til at udgive trykte bøger, e-bøger og online-tidsskrifter på det lokale forlag. Derfor har forlagets to ansatte og en studentermedhjælp bl.a. været ude ved en række af universitetsforskere for at præsentere det nyeste katalog fra forlaget.

Universitetsforlaget udgiver forskning indenfor AAU's fire hovedområder, og forlagsdirektør Pernille Herold har et ønske om at udgive flere publikationer indenfor SUND og TEKNAT. I øjeblikket er der nemlig flest forskere fra HUM og SAMF i kataloget.

Alle manuskripter, der antages til udgivelse på Aalborg Universitetsforlag, har været igennem en vurdering via anonym eller kendt

fagfællebedømmelse. Samtidig sikrer forlagets faste fagfælleprocedure, at forskningspublikationerne også opnår BFI-point.

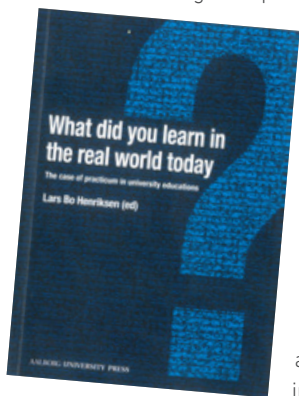
Læs mere på [www.forlag.aau.dk](http://www.forlag.aau.dk)



## NYE BØGER FRA AALBORG UNIVERSITETSFORLAG

Henriksen, Lars Bo (red.): **"What did you learn in the real world today? The case of practicum in university educations"**, 163 sider, 249 kr.

Hvad lærer universitetsstuderende, når de er i praktik? Det forsøger denne engelsksprogede bog at kaste lys over. Spørgsmål bliver belyst fra filosofiske og pædagogiske perspektiver, og den indeholder også en række eksempler fra den virkelige verden. Bl.a. ser den på, hvad der sker, når studerende fra et PBL-miljø som AAU kommer i praktik.



Bogen er støttet af UNESCO Chair in problem based learning på AAU og af PBL-akademiet. Den retter sig mod universitetsundervisere, der er i gang med at tilrettelægge undervisningsforløb, hvori praktik indgår, men den er også relevant for deltagere på universiteternes adjunktpædagogik-kurser.

Agger, Gunhild: **"Mord til tiden – Forbrydelse, historie og mediekultur"**, 287 sider, 250 kr.

Historiske mord fascinerer os. Fortiden fungerer som spejl, og mordene siger noget om vores moral og nationale identitet. Vi ser det, når besættelsestiden aktualiseres i Camilla Läckbergs Tyskerungen og Jo Nesbøs Rødhals. Eller når Jussi Adler-Olsen i sin nervepirrende thriller Journal 64 kobler fortid og nutid sammen ved at inddrage Sprogø-pigernes historie fra 1950'erne.



"Mord til tiden" viser, hvordan historiebøger bliver tilpasset de forskellige kriminalistiske geners tonalitet, fortælle- og konfliktmønstre. Bogen henvender sig til alle, der er interesseret i den udbrede alliance mellem forbrydelse, historie og mediekultur og dens perspektiver for vores kultur- og historiebevidsthed.

Holmgreen, Lise-Lotte (red.): **"Culture and Identity in Organisations – A Discourse Perspective"**, 225 sider, 299 kr.

Keller, Kurt Dauer (red.): **"Den menneskelige eksistens – Introduktion til den eksistentielle fænomenologi"**, 301 sider, 250 kr.

Lindhardt, Martin, Rita Cancino og Dorthe Brogård Kristensen: **"Chile mellem fortid og fremtid"**, 289 sider, 299 kr.

Paustian, Morten (red.): **"Loyalitet – en antologi om værdighed"**, 108 sider, 149 kr.

Pedersen, Villy H., Susanne Andresen og Morten Lassen: **"En fortælling om AMU – Arbejdsmarkedsuddannelser i en verden af forandring"**, 162 sider, 249 kr.

Raunsmmed, Ellen og Jörg Zeller (red.): **"Intuition"**, 174 sider, 250 kr.

Steinø, Nicolai og Mine Özkar (red.): **"Shaping design teaching – Explorations into the teaching form"**, 224 sider, 250 kr.

Telléus, Patrik Kjærdsdam og Mogens Pahuus (red.): **"Aktuelle etiske udfordringer – bidrag til anvendt etik"**, 190 sider, 250 kr.

Telléus, Patrik Kjærdsdam og Mogens Pahuus (red.): **"Praksisformernes etik – bidrag til anvendt etik"**, 290 sider, 250 kr.

Thøgersen, Ulla og Bjarne Troelsen (red.): **"Filosofi & Etik"**, 179 sider, 200 kr. samt **"Filosofi & Kunst"**, 269 sider, 200 kr.

(Begge bøger er tilegnet Mogens Pahuus i anledning af hans fratrædelse som professor ved AAU i 2012).

Wadskjær, Hans (red.): **"Metermålsamfundet"**, 203 sider, 199 kr.

### FLERE NYE BØGER

Andersson, Vibeke og Steen Fryba Christensen (red.): **"Latin American responses to neo-liberalism: Strategies and struggles"**, 199 sider, 275 kr.

Andrade, Victor, Shelly Smith og Ditte Bendix Lannig (red.): **"Musings – An urban design anthology"**, 191 sider, 225 kr.

Christensen, Jørgen Riber og Steen Ledet Christiansen (red.): **"Monstrologi – Frygtens manifestationer"**, 348 sider, 250 kr.

Foged, Isak Worre (red.): **"On Tectonic Terms"**, 105 sider, 200 kr.

Gregersen, Martin og Tobias Skiveren: **"Det åbne redskabsskur – Hovedstrømninger i det nye årtusindes danske forfatterkolelitteratur"**, 196 sider, 200 kr.

Have, Christian: **"Synlighed er eksistens 3.0 – Kunsten og kulturens Kommunikation i den digitale tidsalder"**, 166 sider, 250 kr.

## STIPENDIER OG LEGATER

### HØJTEKNOLOGIFONDEN

#### Frist for interesselikendegivelser:

Onsdag den 21. august 2013 kl. 12:00

#### Frist for erhvervspostdoc: Onsdag den 23. oktober 2013

Højteknologifonden investerer i de mest ambitiøse forsknings Samarbejder, hvor målet er at skabe ny banebrydende teknologi med store kommercielle potentialer. I 2013 har Højteknologifonden 530 millioner kroner til risikovillige investeringer. Det aktuelle materiale ligger klar på hjemmesiden. Det er muligt at søge:

\* **Højteknologiske projekter:** 2,5-15 mio. kr.

\* **Højteknologiske platforme:** 15-75 mio. kr.

Højteknologifondens fokus er på at give virksomheder og universiteter den bedst mulige ramme for at samarbejde effektivt og holde fokus på resultater. Harvard Business School har i en nylig forskningsartikel undersøgt de mindre virksomheder i Højteknologifondens portefølje. Analysen fra Harvard Business School viser, at mindre virksomheder i Fondens portefølje generelt skaber sig en stærkere forskningsmæssig position og flerdobler antallet af nye patenter. Dertil kommer en positiv jobskabelse og mindre risiko for konkurs (Harvard Business School, 2013). På forskningssiden har Højteknologifondens projekter og platforme rundet 1000 peer-reviewed publikationer.

Læs mere på [www.hoejteknologifonden.dk](http://www.hoejteknologifonden.dk) og i **Højteknologifondens Årbog 2013**.

### OECD MIDLER FRA "THE CO-OPERATIVE RESEARCH PROGRAMME" 2013 PULJEN

Der kan søges om midler fra programmet til:

\* **Research Fellowships - forskningsophold i andre OECD lande**

**Ansøgningsfrist:** Tirsdag den 10. september 2013 til forskningsophold som finder sted i 2014.

\* **Sponsorship i forbindelse med afholdelse af internationale konferencer, workshops, symposia o.l.**

**Ansøgningsfrist:** Tirsdag den 10. september 2013 til afholdelse af udgifter i 2014.

Besøg [www.oecd.org/agriculture/cpr](http://www.oecd.org/agriculture/cpr) for yderligere information om støttemulighederne, herunder ansøgningskema samt vejledning for, hvordan man ansøger om midler fra programmet.

## PH.D.-GRAD

### DET AKADEMISKE RÅD VED DET TEKNISK-NATURVIDENSKABELIGE OG DET SUNDHEDSVIDENSKABELIGE FAKULTET, AALBORG UNIVERSITET, har den 6. marts 2013 tildelt ph.d.-graden til følgende:

**Claudio Coletti**, Institut for Elektroniske Systemer, for afhandlingen: "Heterogeneous Deployment Analysis for Cost-Effective Mobile Network Evolution - An LTE Operator Case Study"

**Luca Turchet**, Institut for Arkitektur og Medieteknologi, for afhandlingen: "Audio-Haptic Feedback for Natural Interactive Walking: Interfaces, Simulations & Perceptual Phenomena"

**Michał Zbigniew Pomianowski**, Institut for Byggeri og Anlæg, for afhandlingen: "Energy Optimized Configuration of Concrete Element with PCM"

**Maziyar Nesari Zadeh**, Institut for Mekanik og Produktion, for afhandlingen: "Generation and Transmission of Vibration in Vertical Roller Mills"

**Péter Vingelmann**, Institut for Elektroniske Systemer, for afhandlingen: "Data Distribution with Network Coding in Device-to-Device Communication Scenarios"

**Xiongfei Wang**, Institut for Energiteknik, for afhandlingen: "Harmonic Mitigation in Islanded Microgrids by Inverter-Interfaced Distributed Energy Resource"

**Kåre Hendriksen**, Institut for Planlægning, for afhandlingen: "Greenland's Settlements - Economy and Development Dynamics"

**Thøger Kari Jensen**, Institut for Fysik, for afhandlingen: "Ray Tracing Optimization of High Power LED Profile Fixtures"

**Thomas Heegaard Langer**, Institut for Mekanik og Produktion, for afhandlingen: "Human Machine Interaction by Simulation of Dynamics of Construction Machinery"

**Maryam Momeni Kouchaksaraei**, Institut for Energiteknik, for afhandlingen: "Fundamental Study of Single Biomass Particle Combustion"

**Mayuri Sinha Prasad**, Institut for Medicin og Sundhedsteknologi, for afhandlingen: "Molecular Mechanisms Underlying the Effect of Hypoxia on Stem Cell Growth and Differentiation"

**Jacob Handberg Svendsen**, Institut for Medicin og Sundhedsteknologi, for afhandlingen: "Characterization of Sub-acute and Chronic Low-back Pain in Activities of Daily Living Using Linear and Nonlinear Tools"

### DET AKADEMISKE RÅD VED DET SAMFUNDSVIDENSKABELIGE FAKULTET, AALBORG UNIVERSITET, har den 11. marts 2013 tildelt ph.d.-graden til følgende:

**Jannie Dyring**, Juridisk Institut, for afhandlingen: "Et komparativt studie af tvistløsning og forligsbestræbelser i sager om forældremyndighed, barnets bopæl og samvær i dansk, norsk og new zealandsk ret"

**Stine Rasmussen**, Institut for Statskundskab, for afhandlingen: "Arbejdsledeshedskasserne under udvikling eller afvikling? Et studie af forandringsprocesser i den danske arbejdsmarkedsmodel"

### DET AKADEMISKE RÅD VED DET SAMFUNDSVIDENSKABELIGE FAKULTET, AALBORG UNIVERSITET, har den 25. marts 2013 tildelt ph.d.-graden til:

**Karina Friis**, Institut for Statskundskab, for afhandlingen: "Kønforskelle i tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet"

### DET AKADEMISKE RÅD VED DET HUMANISTISKE FAKULTET, AALBORG UNIVERSITET, har den 10. april 2013 tildelt ph.d.-graden til:

**Tom Alexander Garner**, Institut for Kommunikation, for afhandlingen: "Game Sound form Behind the Sofa: An Exploration into the Fear Potential of Sound & Psychophysiological Approaches to Audio-centric, Adaptive Gameplay"

## TITEL

**AALBORG UNIVERSITET HAR EFTER BESLUTNING I AKADEMISK RÅD VED DET SAMFUNDSVIDENSKABELIGE FAKULTET**, meddelt professor, dr. **Annie Hondeghem** ved det Katolske Universitet Leuven (KU Leuven), ret til at betegne sig som adjungeret professor i perioden **1. marts 2013 – 28. februar 2018**.

**AALBORG UNIVERSITET HAR EFTER BESLUTNING I AKADEMISK RÅD VED DET SAMFUNDSVIDENSKABELIGE FAKULTET**, meddelt professor **Herman Schmid**, ret til at betegne sig som adjungeret professor i perioden **1. april 2013 – 31. marts 2018**.

**AALBORG UNIVERSITET HAR EFTER BESLUTNING I AKADEMISK RÅD VED DET TEKNISK-NATURVIDENSKABELIGE FAKULTET**, meddelt **Vice President og Professor Bjarne Bruun Jensen**, Steno Health Promotion Center, ret til at betegne sig som adjungeret professor i perioden **1. april 2013 – 31. marts 2018**.

## KONKURRENCE

### LÆREBOGSPRISEN 2013

**Indleveringsfrist:** Senest søndag den 15. september 2013  
Har du en idé til en lærebog? Så er det nu, du skal deltage i konkurrencen om Lærebogsprisen, Danmarks største faglitterære pris.

For ottende år i træk uddeler Samfundslitteratur 100.000 kr. til den bedste idé til en ny lærebog.

Så er du underviser eller forsker på en videregående uddannelse inden for humaniora, samfunds-, sundheds- eller naturvidenskaberne og har et bud på en lærebog, vil vi meget gerne høre fra dig.

Vinderne bliver kåret den 9. november på Bogforum, hvor Martin Krasnik er vært ved uddelingen.

Læs mere om betingelserne for at deltage på [www.laerebogsprisen.dk](http://www.laerebogsprisen.dk)

## IVÆRKSÆTTERI OG FORMIDLING

### SCALEIT IGNITE – 5 DAGES BOOTCAMP I SILICON VALLEY FOR CLEANTECH- OG IT VIRKSOMHEDER

**Date:** 3.-7. juni 2013

Det danske Innovation Centre Denmark (ICDK), Silicon Valley søger virksomheder til vores 1 uges SCALEit Ignite program. Programmet er netop nu åbnet op for ansøgninger.

Talentfulde iværksættere med en skalerbar teknologi og forretningsmodel har en mulighed for at komme til Silicon Valley og møde dette unikke økosystem. SCALEit Ignite giver danske iværksættere mulighed for at skalere deres virksomhed globalt gennem møder med og feedback fra potentielle strategiske partnere, investorer og den enorme mængde af erfaring og talent, som Silicon Valley tilbyder.

Læs og lær mere om SCALEit på [www.scaleit.us](http://www.scaleit.us)

## SEMINAR

### THE HUMANITIES & HUMANISTIC VALUES IN SOCIETY AND BUSINESS

**Date:** May 23-24, 2013

**Location:** The Royal Netherlands Institute and The Danish Academy, Rome

Further information at website [www.humanitiesinsocietyandbusiness.blogspot.it](http://www.humanitiesinsocietyandbusiness.blogspot.it)

## CONFERENCES

### EUROPEAN COMMUNICATION SUMMIT 2013

**Date:** June 27-28, 2013.

**Location:** The Square Conference Center, Brussels

Further information at website [www.communication-summit.eu](http://www.communication-summit.eu)

### CARBON DIOXIDE UTILISATION SUMMIT 2013

**Date:** October 30-31, 2013

**Location:** Brussels, Belgium

Further information at website [www.wplgroup.com/aci/conferences/eu-cco1.asp](http://www.wplgroup.com/aci/conferences/eu-cco1.asp)

## AWARD

### DIGITAL COMMUNICATION AWARDS 2013

**Deadline for Entries:** July 4, 2013

The Award exclusively honour achievements in the field of digital communication throughout Europe.

Further information at website [www.digital-awards.eu](http://www.digital-awards.eu)

## PERSONALE

### NYANSATTE MARTS

Laurynas Siksnys, videnskabelig assistent, Datalogi  
 Rikke Ramsgaard Mikkelsen, overassistent, Planlægning  
 Camilla Bjerring Karmisholt, overassistent, SF  
 Tina Vestermann Olsen, ph.d.-stipendiat, Arkitektur og Medieteknologi  
 Cathrine Elgaard Jensen, videnskabelig assistent, Økonomi og Ledelse  
 Ditte Hovelsø Jensen, AC- Fuldmægtig, SF  
 Kristian Sønderlund Ross Kristensen, ph.d.-stipendiat, Kommunikation  
 Majbritt Bang Andersen, ph.d.-stipendiat, Statskundskab  
 Antonia Lina Krummheuer, adjunkt, Kommunikation  
 Tomislav Dragicevic, postdoc, Energiteknik  
 Jette Kollerup Bangsø, specialkonsulent, SAMF

Anders Gammelmark Henriksen, klinisk assistent, Klinisk Institut  
 Kristine Kahr Nilsson, adjunkt, Kommunikation  
 Joanna Eliza Szejewska, klinisk assistent, Klinisk Institut  
 Chi Su, postdoc, Energiteknik  
 Dorthe Kristine Dahl Laursen, akademisk medarbejder, HUM  
 Pernille Hohnen, lektor, Kultur og Globale Studier  
 Uni Stella Byrgesen, overassistent, Kommunikation  
 Elena Anamaria Man, ph.d.-stipendiat, Energiteknik  
 Morten Grud Rasmussen, adjunkt, Matematiske Fag  
 Ruth Klitte, overassistent, TEKNAT/SUND  
 Liselotte Madsen, professor mso, Juridisk Institut  
 Jette Skaanning Sørensen, overassistent, Læring og Filosofi  
 Nicholas Kroboth Olesen, studieadjunkt, Medicin og Sundhedsteknologi  
 Sasscha Christensen, akademisk medarb., Kultur og Globale Studier  
 Dan V. Hirslund, videnskabelig assistent, Statskundskab  
 Per Christian Feld, VVS-installatør, TF  
 Doris Pljevaljic Simkunas, ph.d.-stipendiat, Kultur og Globale Studier  
 Robert Ohene Adu, akademisk medarbejder, Kemi og Bioteknologi  
 Evgenios Vlachos, videnskabelig assistent, Kommunikation  
 Jing Ma, videnskabelig assistent, Mekanik og Produktion  
 Line Vittrup Jakobsen, AC-fuldmægtig, Planlægning  
 Peter Bartal, ph.d.-stipendiat, Energiteknik  
 Tina Korup, AC-fuldmægtig, Juridisk Institut  
 Poh Chiang Loh, professor, Energiteknik  
 Line Olesen, AC-fuldmægtig, SF  
 Mateo Guzmán-Urbano, videnskabelig assistent, Statskundskab  
 Lasse Christiansen, ph.d.-stipendiat, Fysik og Nanoteknologi  
 Niels J. Nedergaard, videnskabelig ass., Medicin og Sundhedsteknologi  
 Pernille H. Lilholt, ph.d.-stipendiat, Medicin og Sundhedsteknologi  
 Chibuike Kyrian Okoroama, akademisk medarb., Kemi og Bioteknologi

### FRATRÅDTE MARTS

Jens Friis, studielektor, AK  
 Timothy Richardson, professor, Planlægning  
 Jens Kristian Keiding, lektor, Kemi og Bioteknologi  
 Liselotte Hedegaard, ph.d.-stipendiat, Planlægning  
 Pernille Skovgaard Christensen, akademisk medarb., TEKNAT/SUND  
 Mie Engen, ph.d.-stipendiat, Sociologi og Socialt Arbejde  
 Michael Svenstrup, postdoc, Elektroniske Systemer  
 Georg Gottschalk, seniorforsker, SBi  
 Line Kikkenborg Christensen, videnskabelig assistent, Statskundskab  
 Syed Talat Ali, postdoc, Fysik og Nanoteknologi  
 Osama Nafeth Saleem Alrabadi, postdoc, Elektroniske Systemer  
 Shi Jiannong, professor, Læring og Filosofi  
 Marta Nierychlo, videnskabelig assistent, Kemi og Bioteknologi  
 Rasmus Nedergård Steffansen, videnskabelig assistent, Planlægning  
 Allan Schmidt Jensen, videnskabelig assistent, Industriel Produktion  
 Anne Marie Sørensen, rengøringsassistent, TF  
 Kasper Revsbech, videnskabelig assistent, Elektroniske Systemer  
 Allan Overgaard Freiheit, ph.d.-stipendiat, Statskundskab  
 Lucio Carlos Freire, videnskabelig assistent, Planlægning  
 Dan V. Hirslund, videnskabelig assistent, Statskundskab  
 Carsten Højlund, ph.d.-stipendiat, Mekanik og Produktion  
 Marianne Kirk, videnskabelig assistent, Planlægning

# SIDEN SIDST

## PÅ JAGT EFTER KRITIK AF AAU

I oktober var det KU's Uniavisen, og nu i april var det Forskerforum, der satte fokus på AAU's nye domicil i Sydhavnen. Begge medier forhørte sig om de andre universiteters reaktion på den nye elev i klassen, og bortset fra meldingen fra RUC lyder der ikke kritiske røster. Forskerforum havde ellers linet op med en dramatisk beskrivelse af Finn Kjærdsdam, der som en anden Mads Skjern kom til hovedstaden for "... at æde sig ind på et slumrende marked for højere uddannelse.". Men bladet må konstatere, at der er milde smil hele byen rundt, bortset fra på RUC, hvor prorektor Hanne Leth Andersen mener, at AAU skaber unødigt konkurrence med kandidatuddannelser, der minder om RUC's. Hun frygter dog ikke umiddelbart AAU i hovedstaden, men hvor RUC tidligere har lagt vægt på lighed med AAU, vil universitetet nu fokusere på at differentiere sig: - RUC har en frit designet og mere studenterstyret uddannelsesstruktur. Der er AAU meget mere styret, siger Hanne Leth Andersen til Forskerforum.



## MULTIBANE OG CAMPINGKVINDER

Plænen foran Kroghstræde 3 er under stærk forandring. I starten af april gik Teknisk Forvaltning i gang med at anlægge et mødested med multibane og outdoor fitness-redskaber. Aalborg Kommune og AAU deles om udgifterne til anlægget, der koster knap 1,7 mio. kr., og efter planen er klar til brug allerede i starten af juni. Aktivitetsanlægget bliver nabo til kunstinstallationen campingkvinderne, som dekanen for Humaniora har investeret i. Værket, der består af fem campingvogne med kvindeskulpturer på toppen, er udført af Marit Benthe Norheim. UGLEN kan desværre endnu ikke vise billeder af værket på plænen, da vognene først rullede ind efter redaktionens slutning. Læs mere om kunstprojektet: [www.campingwomen.com](http://www.campingwomen.com)

## RAPPORT FRA EN BYGGEPLADS

Biotek-bygningen på campus i Aalborg begynder at tage form. Dagsrapport fra rådgiver på byggepladsen en dag i marts: "Kl. 7:35 pakkede NCC det sidste sammen, efter kontinuert støbning af betondekningen siden dagen før kl. 6:00. I alt ca. 260 lastbiler (med mellem 7 og 10 m<sup>3</sup> pr. last) har kørt turen, fordelt på 12 lastbiler med 20 chauffører - af hensyn til kørehviletidsbestemmelser. 4 lastbiler med hænger, der kontinuert har kørt tilslag (skærver) til betonværket. Lastbil fra Aalborg Portland med 29 tons cement afleveret hvert 40. minut på betonværket. Der er støbt 2.053,5 m<sup>3</sup> beton svarende til den teoretiske mængde med fradrag for armeringsvolumenen. Afdækning af det sidste pågår her i formiddag, når de kan gå på betonen."



**TIL VEJRS I VESTBYEN** AAU har af udlejer fået tilladelse til at gøre opmærksom på sig selv på gangbroen over Strandvejen i Aalborg. Så nu markerer universitetet sig også tydeligt i bybilledet i vestbyen - og det gælder i øvrigt, uanset om man er på vej øst- eller vestover.