

U&LEEN

NR. 1 - FEBRUAR - MARTS 2013

SKRÆDDERSYET TIL CITY CAMPUS

AAU BYGGER NYT MED PRIVAT

AAU-PROFIL
PROFESSOR
PERNILLE
KRÆMMERGAARD

**RETTE TIL AT TALE
OG TIL AT TIE**
NYE REGLER FOR
YTRINGSFRIHED

**FÆRRE IND
OG FLERE UD**
GÆSTER KOSTER
MILLIONER



AALBORG UNIVERSITET

UDGIVER

AALBORG UNIVERSITET
AAU KOMMUNIKATION
FREDRIK BAJERS VEJ 5, POSTBOKS 159,
9100 AALBORG



REDAKTION

ANNE BOLLERSLEV,
TELEFON 9940 3924 / 2477 6787
ABO@ADM.AAU.DK

MEDDELELSER OG ADRESSEÆNDRING

FOREDRAG, GÆSTEFORELÆSNINGER,
ÅBNE SEMINARER M.M. KAN OPTAGES UNDER
MEDDELELSER. KONTAKT PIA PEDERSEN
TELEFON 9940 9489, PPE@ADM.AAU.DK

FOTO

ANNE BOLLERSLEV, LINE HORNDAL M.FL.

OPLAG

7.000

LAYOUT, SATS OG TRYK

NOVAGRAF A/S

REDAKTIONEN AFSLUTTET

28. JANUAR 2013

ALT VEDRØRENDE ANNONCER

DG MEDIA AS
TELEFON 7027 1155
EPOST@DGMEDIA.DK
WWW.DGMEDIA.DK

EFTERTRYK

EFTERTRYK TILLADT MED KILDEANGIVELSE.

ARKIV

SE DETTE OG TIDLIGERE NUMRE AF UGLEN
PÅ WWW.UGLEN.AAU.DK

DEADLINE / UDGIVELSE 2013

NR. 2 · 25. FEBRUAR / 21. MARTS
NR. 3 · 8. APRIL / 2. MAJ
NR. 4 · 21. MAJ / 20. JUNI
NR. 5 · 5. AUGUST / 29. AUGUST
NR. 6 · 16. SEPTEMBER / 10. OKTOBER
NR. 7 · 4. NOVEMBER / 28. NOVEMBER

MILJØ



DENNE TRYKSAG ER FREMSTILLET
MED DEN MINDST MULIGE MILJØ-
BELASTNING.

TRYKKERIET ER MILJØCERTIFICERET EFTER
MILJØLEDELSESSTANDARDEN ISO 14001.

ISSN 1397-291X

INDHOLD

REGLER FOR YTRINGSFRIHED

3

NYT IT-CHEFTEAM PÅ AAU

7

FÆRRE IND OG FLERE UD

10

SKRÆDDERSYET TIL CITY CAMPUS

14

VEJLEDER KLÆDT PÅ TIL VINTEREKSAMEN

16

REKTORS PERSPEKTIV

18

7,5 MIO. KR. TIL FORSKNING

20

FORARGELSE BLEV TIL KURSUS FOR LEDIGE

24

AAU BRILLERER VED CSR-AWARDS

26

AAU-PROFIL PROFESSOR I IT-LEDELSE PERNILLE KRÆMMERGAARD

28



MØNSTERBRYDER

Jeg mødte et menneske, som så noget
i mig, og jeg begyndte at forstå nogle
sammenhænge af mere metateoretisk
karakter. Jeg blev tændt, af den hellige
ild.



FORSIDE

Fire kreative uddannelser skal flytte ind i
denne bygning ved Havnefronten, når den
står færdig i sommeren 2014. Byggeriet
blev markeret med grundstensnedlæg-
gelse i november. Læs mere side 14.

NYT OM NAVNE

30

ALUMNESTAFETTEN

33

SIDEN SIDST

34

AAU-CPH

36

AAU-ESBJERG

38

MEDDELELSER

40

FRA UGLENS EGEN REDE

UGLEN er nu hoppet helt i AAU's nye de-
sign, og med det er også fulgt et par andre
ændringer. Rektors grublerier har skiftet
navn til REKTORS PERSPEKTIV, mens På
Plakaten er taget af bagsiden og sat ind i
bladet med et lidt andet indhold.

REGLER FOR YTRINGSFRIHED

Ytringsfrihed er vigtig, men for professor Anders Drejer er det mindst lige så vigtigt at have ret til ikke at udtale sig.

AF ANNE BOLLERSLEV, AAU KOMMUNIKATION

Ansatte på AAU har både ytringsfrihed og ytringspligt. Det fremgår af en ny Code of Conduct for ytringsfrihed, som blev godkendt i hovedsamarbejdsudvalget i december.

Ifølge Universitetsloven skal universitetet udveksle viden med det omgivende samfund og opfordre medarbejderne til at deltage i den offentlige debat. AAU's nye regler fastslår bl.a., at enhver medarbejder har ret til at bruge sin titel og tilknytning til universitetet, når vedkommende udtaler sig indenfor sit faglige felt og om forhold på universitetet.

- Vores nye Code of Conduct er en god idé, fordi vores forhold til eksterne interessenter har ændret sig markant i de sidste par år. Dels på grund af digitaliseringen og nye sociale medier, dels fordi interessenter i medierne er begyndt at agere markant anderledes end tidligere, siger professor Anders Drejer, Institut for Økonomi og Ledelse, som for nylig har oplevet, at en journalist har klaget til universitetets ledelse over nogle af hans udtalelser vedrørende ledelsen i DSB.

Journalisten mener, at Anders Drejers udtalelser er forkerte og vil have AAU's ledelse til at forholde sig til dette. Men direktør Peter Plenge har på rektors vegne henvist til medarbejdernes ytringsfrihed og til Udvalgene vedrørende Videnskabelig Uredelighed.

- Vores ledelse skal ikke ind og agere faglig "overdommer" i forhold til vilde beskyldninger, påstande og falsum fra eksterne. Her er Peter Plenges taktik den rigtige, siger Anders Drejer.

RETEN TIL AT SIGE NEJ

Sagen er for Anders Drejer et eksempel på, at universitet og forskere må kæmpe for deres ytringsfrihed, fordi blandt andre erhvervs personer og kommunikationschefer i stadig højere grad forsøger at få

forskere til at trække deres udtalelser tilbage, hvis de ikke passer ind i virksomhedens version af virkeligheden. Han ser også en modsætning i, at politikerne på den ene side via Universitetsloven forlanger, at forskerne blander sig i debatten og på den anden ikke holder sig for gode til at kritisere navngivne eksperter og forlange deres afgang, som det var tilfældet, da professor på Københavns Universitet, Marlene Wind, for godt halvandet år siden kom i modvind på grund af udtalelser om genindførelse af grænsekontrollen.

- Det var en passende lejlighed til at vi, såkaldte, eksperter overvejede, hvad vi udtaler os om, og om vi udtaler os som privatpersoner eller med basis i solid forskningsmæssig viden. Man skal huske, at professortitlen eller ekspertprædikatet altid følger med en udtalelse, og at medierne også bruger os til at få legitimitet til deres historier, understreger Anders Drejer, der i dag oftere siger nej end ja til at udtale sig.

- Det har ændret sig markant indenfor de sidste par år. Og uanset at vi skal formidle viden, så skal vi også have ret til at tage forbehold, til helt at sige nej og til ikke at besvare alle henvendelser, der kommer udefra, mener Anders Drejer, der i løbet af to år fx har modtaget omkring 200 mails fra journalisten, der har klaget over ham.

CODE OF CONDUCT FOR YTRINGSFRIHED

1. Enhver medarbejder kan udtale sig på sine egne vegne i overensstemmelse med sin bedste overbevisning indenfor sit faglige felt i bred forstand, såvel som om forhold vedrørende universitetet, med brug af sin titel og tilknytning til universitetet.
2. Enhver medarbejder kan herudover udtale sig om andre sager uden brug af sin tilknytning til universitetet.
3. I henhold til universitetets delegationsinstruks udtaler rektor sig på universitetets vegne.

Se hele kodekset her: [Kortlink.dk/byur](https://kortlink.dk/byur)

NYT KODEKS FOR GOD OPFØRSEL

I forbindelse med indsatsen på arbejdsmiljøområdet er der peget på et behov for at formulere og aftale et kodeks for, hvordan man som medarbejder på Aalborg Universitet forventes at opføre sig overfor andre medarbejdere, de studerende og de mange eksterne samarbejdspartnere.

Rektorat, hovedsamarbejdsudvalg og personalepolitisk udvalg har drøftet, hvad der anses for god praksis på universitetet. Det har ført til følgende generelle adfærdsregler:

1. Efterlev de grundlæggende værdier på universitetet og indenfor den danske offentlige sektor
2. Vær en god kollega
3. Skab samarbejde og dialog

4. Kommunikér åbent og professionelt
5. Brug mulighederne for medindflydelse – engager dig i universitetets forhold
6. Kend og brug universitetets PBL-principper
7. Tag medansvar for de studerendes læring og udvikling
8. Bidrag til universitetets gode omdømme
9. Håndtér konflikter konstruktivt
10. Vær åben og konsekvent hvis du havner i et krydspres
11. Mobning, chikane, diskrimination, forskelsbehandling samt truende eller voldelig adfærd er uacceptabelt – deltag ikke i det og tag medansvar, hvis du oplever at andre udsættes for det.

Læs mere om det nye kodeks i AAU-håndbogen: kortlink.dk/byk8

GRUNDFOSPRISEN 2013

- inden for det tekniske og naturvidenskabelige område

Grundfosprisen er indstiftet af Poul Due Jensen's Fond i 2001 med det formål at stimulere, anerkende og støtte national og international forskning i banebrydende, samfundsgavnige og fremsynede løsninger inden for det tekniske og naturvidenskabelige område. I år lægges særlig vægt på forskning inden for sensor-teknologier.

- Indstilling til prisen:** Enhver kan bringe kandidater til Grundfosprisen i forslag. Indstillingen består af en motivering (max. 3 A4-sider) samt kort CV.
- Frist for indstilling:** 1. maj 2013.
- Grundfosprisen og dens uddeling:** Prisen består af skulpturen "Be-Think-Innovate" samt et kontant beløb på 1 mio. DKK – 250.000 DKK går direkte til prismodtageren og 750.000 DKK til videre forskning inden for området.
- Motiveringen sendes til:** Grundfos Holding A/S
Grundfosprisens sekretariat
Poul Due Jensens Vej 7
8850 Bjerringbro
Mrk: "Grundfosprisen 2013"
- Offentliggørelse af vinder:** Prisuddelingen finder sted d. 26. september 2013.
- Yderligere information:** Besøg www.grundfos.dk/grundfosprisen.

Bedømmelseskomitéen består af formand Niels Due Jensen, Poul Due Jensen's Fond, CEO hos Terma A/S, Jens Maaløe, tidligere rektor Sven Caspersen, Aalborg Universitet, professor Nina Smith, Aarhus Universitet og professor Preben Terndrup Pedersen, Danmarks Tekniske Universitet.

Hvis komitéen ikke finder en egnet kandidat uddeles prisen ikke.



Poul Due Jensen's Fond

be
think
innovate

GRUNDFOS 

70 PCT. HAR VURDERET ARBEJDSPLADSEN

70 pct. af AAU's ansatte har vurderet deres arbejdsplads ved at svare på det spørgeskema, som de modtog i december. HR-afdelingen er færdig med at behandle besvarelserne og resultaterne af en række fokusgrupper i februar.

AF LARS BRODERSEN, ARBEJDSMILJØKONSULENT, HR-AFDELINGEN

AAU's proces med arbejdspladsvurdering (APV) 2012-2015 blev igangsat i efteråret 2012, og HR-afdelingen er nu godt i gang med den første af APV-processens fem faser.

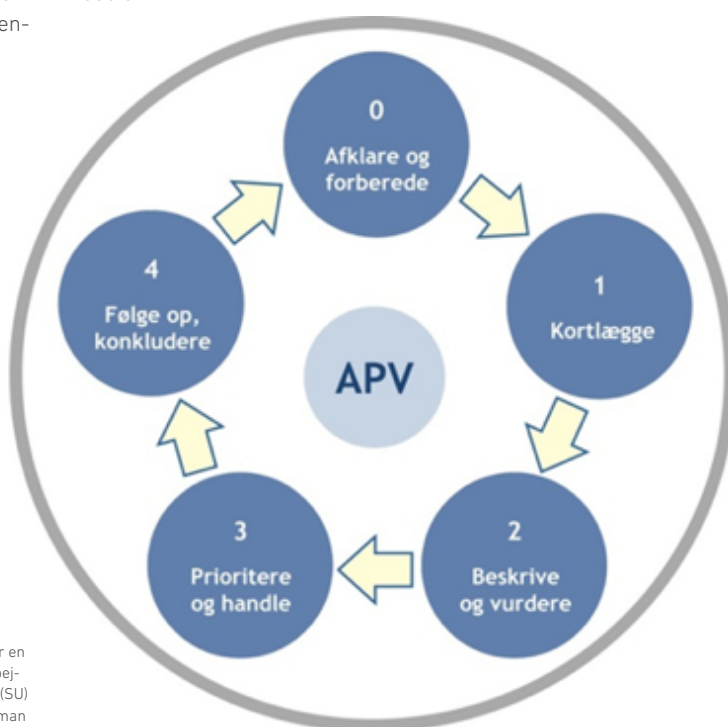
Kortlægningen i fase 1 omfatter bl.a. det centrale spørgeskema fra HR-afdelingen, hvor der var en forlænget svarfrist den 8. januar 2013. Svarprocenten blev 70 pct., hvilket er lidt lavere end ved sidste APV for tre år siden, hvor svarprocenten var 80 pct. Rapporterne fra APV-spørgeskemaet er i skrivende stund under udarbejdelse og bliver sendt til de respektive arbejdsmiljøudvalg og samarbejdsudvalg i løbet af februar, hvorefter udvalgene skal i arbejdstøjet med fase 2.

SUPPLERENDE FOKUSGRUPPER

Parallelt med spørgeskemaet har HR-afdelingens APV-team gennemført APV-fokusgruppeinterview med inviterede VIP, TAP, sekretariatsledere, ph.d'er, medarbejdere på Campus København, medarbejdere på Campus Esbjerg og institutledere.

Fokusgruppeinterviewene er gennemført for at give et mere kvalitativt indblik i arbejdsmiljøet som supplement til spørgeskemaets mere kvantitative form; man har nemmere ved at udtrykke og opfange nuancer i en samtale end i et spørgeskema. Resultatet af disse fokusgruppeinterview bliver sammenfattet i en rapport, som vil ledsage spørgeskemarapporterne for hele AAU.

De enkelte institutter og hovedafdelinger supplerer desuden efter behov med andre målemetoder som fx sygefraværstatistik, arbejdsmiljødrøftelser, input fra arbejdsmiljøgrupper, generelle tendenser fra GRUS-LUS-MUS mv.



APV-PROCESSENS FEM FASER - En APV må ikke forveksles med et spørgeskema. En APV er en tre-årig proces, som udføres i fem faser, der tilsammen udgør arbejdspladsvurderingen. Arbejdet med de fem faser ligger i de enkelte institutters og hovedafdelingens samarbejdsudvalg (SU) og arbejdsmiljøudvalg (AMiU). Det er dér, man kender det lokale arbejdsmiljø, og det er dér, man både har mulighed for at påvirke arbejdsmiljøet og også har ansvar for at gøre det.

ÅRSAGER OG ØNSKER

I APV's fase 2 handler det om, på baggrund af outputtet fra kortlægningen i fase 1, at beskrive arbejdsmiljøproblemer, deres årsager og vurdere, hvordan de kan løses. Mindst lige så vigtigt er det desuden at diskutere, hvilken ny og bedre tilstand vi gerne vil hen til, og hvordan vi kommer derhen.

I fase 2 arbejdes der altså både med løsning af konkrete problemer og med fremtidsvisioner, og alt det formuleres til en handlingsplan for arbejdsmiljøarbejdet.

WORKSHOPS TIL FASE 2

For at hjælpe arbejdsmiljøudvalg og samarbejdsudvalg på vej med arbejdet i fase 2, er der planlagt nye workshops. Invitationer er sendt ud til arbejdsmiljøudvalg og samarbejdsudvalg i institutter og hovedområder.

Indholdet i disse workshops er:

- behandling af spørgeskemaresultaterne; hvordan griber man det an med prioriteringsværktøjer mv.?
- handlingsplansmodulet (it-system), som knytter sig til spørgeskemaresultaterne.
- værktøjer til dialogprocesser med henblik på medarbejderinddragelse.

MERE INFORMATION

Hvis du ønsker mere information om arbejdsmiljø generelt, kan du læse mere her: www.arbejdsmiljøviden.dk

Hvis du ønsker information om AAU's APV og APV-processen, kan du finde det ved at søge på APV i AAU-håndbogen www.aauhaandbog.aau.dk.

SØRG NU FOR AT LUKKE DE DØRE!

Alle universitetets adresser i Aalborg har sidste år fået et brandtjek af Beredskabscentret. Det er sådan set godt nok. Det er til gengæld ikke så godt, at alle 32 brandsynsrapporter indeholder påbud om forhold, der burde være i orden.

AF ANNE BOLLERSLEV,
AAU KOMMUNIKATION

Det er især branddøre og flugtveje, den er gal med. Derfor opfordrer Teknisk Forvaltning nu medarbejdere til i det daglige at hjælpe med at lukke branddøre og sørge for, at der ikke står ting og spærres i flugtvejene.

- Man skal gøre det for ens egen, for kollegernes og for de studerendes skyld, for det er jo os alle, det går ud over, hvis det brænder, påpeger sikkerhedschef Arne Nielsen.

Han underviser hvert år nye studerende fra TEKNAT på Første Studieår og Adgangskurser i bl.a. arbejdsmiljø og brandsikkerhed med hjælp fra en uddannet brandmand fra Beredskabscenter Aalborg. I 2012 understregede brandmanden sit budskab ved at vise en barsk, virkelig optagelse af en diskoteksbrand i New York i 2003, hvor 100 mennesker brændte inde og 230 blev såret bl.a. fordi alle forsøgte at komme ud gennem den samme flugtvej.

- Det er ikke bare vigtigt at være opmærksom på, hvordan man undgår brand. Det er også vigtigt at vide, hvordan man kommer

ud af bygningen, hvis det går galt, siger Arne Nielsen, der råder alle til at få kendskab til, hvor flugtvejene er på deres arbejdsplads. Det er også en god ide at studere rådene i de evakueringskasser, som hænger i alle bygninger.

- Det første, der sker i tilfælde af brand, er som regel, at lyset forsvinder. Og det er derfor vigtigt at vide, hvilken vej man kan komme ud.

Reglerne for forebyggelse af brand, som gælder for bl.a. undervisningslokaler og undervisningsafsnit, fremgår af "Bekendtgørelse om driftsmæssige forskrifter...".

Se reglerne her: kortlink.dk/byms



FLUGTVEJE · Grønne skilte med en løbende mand angiver flugtveje ved brand – her en flugtvej i Fib. 15.



EVAKUERINGSKASSER · Sikkerhedschef Arne Nielsen studerer instruktionerne fra kassen med evakueringsudstyr i Teknisk Forvaltning på Myrdalstræde. Alle afdelinger har evakueringskasser, som indeholder gul vest til evakueringsleder (den første, der opdager branden og sørger for at få alle i evakueringsområdet ud) og orange vest til samlepladsleder (den ansvarlige for at samle alle evakuerede på samlepladsen uden for bygningen). Kassen indeholder gul instruktion til evakueringsleder og orange til samlepladsleder. Bag på instruktionerne er vist det pågældende evakueringsområde og den tilhørende samleplads.

KUNNE DET VÆRE DIN AFDELING?

Brandsynsrapport.

I forbindelse med den efterfølgende myndighedskontrol meddelte brandmyndigheden følgende påbud:

1. Flere steder var møbler m.v. placeret i flugtvejsarealet, således en evt. evakuering kan få alvorlige konsekvenser.

Alle flugtvejsarealer skal altid friholdes i nøje overensstemmelse med den af brandmyndigheden godkendte plan.

2. Ved brandsynet blev det konstateret, at flere branddøre til kopirum var fastholdt i åben stilling, med kile, krog eller lignende, i strid med bestemmelserne.

Branddøre skal holdes lukket, og såfremt brandmyndigheden - på et senere tidspunkt - konstaterer at disse branddøre er fastholdt i åben stilling i strid med bestemmelserne, vil Brandmyndigheden kræve at branddørene bliver forsynet med automatiske branddørlukningsanlæg (ABDL-anlæg).

NYT IT-CHEFTEAM PÅ AAU



DET NYE CHEFTEAM for universitetets nye it-enhed, AAU It Services: Patrick Vangsgaard, Michael Collin, Kirsten Hjerrild Nielsen og Per Bach Sørensen.

AF MARIANNE FUGLSANG WELLING,
KOMMUNIKATIONSMEDARBEJDER, AAU IT SERVICES

I forbindelse med reorganiseringen af it på Aalborg Universitet begynder den nye it-enhed, AAU It Services, at tage form. Ved roret står it-direktør Lise Marcher og et nyt chefteam, som arbejder på udviklingen af fire helt nye områder, der skal imødekomme forskeres, studerendes og ansattes it-behov nu og i fremtiden.

FIRE OMRÅDER, FIRE CHEFER

Et travlt og spændende startskud har lydt til dét, der fremover vil være baglandet for al it på AAU. Ved årets start tiltrådte et stærkt team af fire chefer, der danner front i de nye it-områder:

- **Strategi og Proces:** Patrick Vangsgaard, med baggrund i bl.a. Telenor og Vestas
- **Infrastrukturservices:** Per Bach Sørensen, der kommer fra en stilling hos KMD og tidligere Telenor
- **Anvendt it og Udvikling:** Kirsten Hjerrild Nielsen, som senest har arbejdet ved Region Syddanmark
- **Supportservices:** Michael Collin, der kommer fra en stilling som leder af HUM IKT på AAU.

- Det har været en spændende opstart, fortæller strategi- og proceschef Patrick Vangsgaard, der lige nu arbejder på at skabe et overblik over, hvordan it fungerer i dag, hvor der er problemer, og hvad løsningen kan være.

- Min opgave bliver at sikre en sammenhængende retning mellem AAU's forretningsstrategiske udviklingsplaner og it, så vi på sigt bliver blandt de dygtigste universiteter til at understøtte forskning, uddannelse og samarbejde digitalt.

OPDATERET HJÆLP OG VEJLEDNING

På den kortere bane kan udviklingschef Kirsten Hjerrild Nielsen bringe et konkret eksempel frem på en indsats inden for hendes område:

- Jeg vil rigtig gerne arbejde med at lave en superbrugerorganisation med professionel backup fra It Services. Det er vigtigt, at man som

forsker, sekretær eller studerende oplever, at man er klædt på til at anvende den it, AAU tilbyder, og at man får den nødvendige opbakning til at få det bedste ud af de digitale værktøjer, fortæller hun.

Hjælp og vejledning er for mange ansatte, forskere såvel som studerende, et vigtigt element i oplevelsen af, hvad it på Aalborg Universitet er for en størrelse. Supportchef Michael Collin gør sig netop tanker om, hvad det er for en support, vi vil møde:

- Det store mål er, at brugerne ikke på noget tidspunkt vil være i tvivl om, hvordan de får hjælp til alt, der vedrører it. Vi skal også være gode til at følge den teknologiske udvikling, så it på AAU afspejler den brug, der er i samfundet i øvrigt. Er der kommet en ny type arbejdsredskab på markedet, så skal vi kunne supportere den, så brugerne oplever størst mulig fleksibilitet og udbytte af de teknologier, der findes.

INGEN ÆNDRINGER ENDNU

For de fire nye områder gælder det, at brugeren er i fokus, men kun kan være det, hvis der er et godt øje for, hvordan der arbejdes med it internt og hvilke kulturer, der danner rammen.

- Mange it-medarbejdere vil få nye kolleger og blive en del af et nyt fællesskab, som understøtter faglig udvikling og et bredt samarbejde på tværs, fortæller infrastrukturchef Per Bach Sørensen.

- Det skal både kunne motivere, og samtidig skal der skabes en kultur, hvor det er trygt at erkende fejl, så vi kan gøre noget ved dem, og det er jo dét, der gør, at brugeren oplever et højt serviceniveau, fortæller han.

Det nye chefteam arbejder de næste par måneder på at strukturere den nye organisation og på at sætte it-medarbejderne hensigtsmæssigt sammen i de nye områder – ruteplanen skal være på plads, inden der sker ændringer, som brugerne vil mærke.

Som ansat, forsker og studerende vil man derfor ikke opleve nogle ændringer i forhold til fx support og services i dag, førend de nye områder er etableret, og it-medarbejderne er klædt på til at hjælpe brugerne sikkert videre med afsæt i et nyt it-bagland.

NY STUDERENDE I BESTYRELSEN

Medicinstuderende og studievejleder **Søren Valgren Knudsen** er i november blevet valgt ind i AAU's bestyrelse, hvor han afløser Jakob Mark Cristoffersen. Den nye studenterrepræsentant er bl.a. blevet valgt på at være stor fan af AAU og ville gøre Aalborg-modellen endnu stærkere. Han ønsker højere kvalitet i uddannelserne og vil sætte fokus på problemer affødt af princippet om frit optag på uddannelserne.



- De sidste par år har vi oplevet en stigning i optaget på op til 20 procent, og det begynder nu at blive tydeligt, at nogle af vores uddannelser har nået et loft for, hvad der er kapacitet til. Det giver sig udtryk i overfyldte auditorier, manglende grupperum, overbelastede undervisere og vejledere og manglende forskergrupper, der kan garantere forskningsbaseret undervisning. Jeg vil arbejde for, at de hårdt ramte uddannelsers historier bliver hørt i universitetsbestyrelsen, så der kan handles nu i stedet for, at vi spises af med langsigtede strategier, skriver Søren V. Knudsen bl.a. i sin valgudtalelse.

Læs mere om Søren på kortlink.dk/byga.

Se de øvrige studerende, der er blevet valgt ind i akademiske råd, institutråd, studienævn og ph.d.-udvalg på [valghjemmesiden: aauvalg.aau.dk](http://valghjemmesiden.aauvalg.aau.dk)

POSITIVT BUDGET FOR 2013

Bestyrelsen har på sit møde i december godkendt budgettet for 2013. Generelt ser budgettet positivt ud, idet Aalborg Universitet er i vækst og forventer en stigning i indtægter på 8 pct.

Følgende kan i øvrigt fremhæves i forhold til budget 2013:

- Fortsat stort optag betyder fortsat stigning i STÅ-indtægter
- Marginalt fald i basisforskningsmidler
- Positive forventninger til udviklingen i ekstern virksomhed
- Basisforskningsmidler og ekstern virksomhed er lige store
- Vækst på alle campusser.

Budgetprincipperne for fordeling af indtægter er uændrede fra 2012.

Det betyder, at indtægter er fordelt efter følgende overordnede principper:

- Man får, hvad man tjener
- Incitamentsbaseret fordelingsmodeller
- Der betales interne bidrag

I alt forventer AAU indtægter for ca. 2,6 mia. kr., som kommer fra følgende områder:

I MIO. KR.	2012	ÆNDRING	2013
Uddannelse	984,4	114,1	1.095,5
Forskning	590,4	-5,4	584,9
Ph.d.	160,8	-2,6	158,2
Ekstern virksomhed	504,3	69	573,4
Øvrigt	127,8	23,2	150,9
Samlet	2.367,7	198,3	2.566,0

Aalborg Universitet har i en årrække oparbejdet en større egenkapital. Bestyrelsen godkendte, at universitetet i 2012 og 2013 kan anvende dele af egenkapitalen til større strategiske satsninger. I 2012 er der bl.a. investeret i opbygningen af en ny campus i København. I 2013 har bestyrelsen godkendt, at der budgetteres med et samlet underskud på 33 mio. kr., idet der på hovedområderne blandt andet vil blive satset på:

- Opbygning af kapacitet i forbindelse med de store optag
- Opbygning af Klinisk Institut
- Udvikling af fælles AAU it-afdeling.

Se budget 2013 på Økonomiafdelingens hjemmeside: kortlink.dk/bygc

MØDER MED EKSTERNE SAMARBEJDSPARTNERE

I slutningen af 2012 havde rektoratet flere møder med nogle af AAU's nedsatte råd og udvalg.

Den 12. november 2012 blev det årlige møde mellem **Aalborg Kommunes magistrat** og Aalborg Universitets direktion afholdt. Som noget nyt deltog også Aalborg Kommunes direktørgruppe. Mødet bliver holdt for at drøfte strategiske satsninger fra begge sider i forhold til Aalborg som universitetsby, beskæftigelse, innovation m.v. I forhold til studiemiljø har kommunen bevil-

liget AAU penge til outdoor fitness-redskaber og halvdelen af et multibaneanlæg på hovedcampus ved Kroghstræde 3.



NORDJYSKE GYMNASIEREKTORER til møde med AAU

Ved mødet med **det gymnasiale kontaktråd** den 14. november 2012 deltog 22 rektorer fra de 24 nordjyske gymnasier (stx, hhx, htx, hf, vuc). Årets tema var "Forsknings- og udviklingssamarbejde mellem nordjyske gymnasier og Aalborg Universitet med fokus på innovation og talentudvikling". Mødet medførte, at der bliver nedsat et par arbejdsgrupper mellem AAU og erhvervs-gymnasierne om innovation og ikt-didaktik, og mellem AAU og de almene gymnasier om talentarbejde.

Rektorerne efterlyste desuden en nemmere adgang til universitetet, og det ønske er faktisk ved at blive opfyldt med et gymnasie-sekretariat i Den Centrale Studievejledning, som skal sørge for overblik over de forskellige samarbejdsprojekter og AAU's tilbud til gymnasierne.

Den 28. november bød universitetet velkommen til **det regionale kontaktråd for Nordjylland**, hvor regionen, de nordjyske borgmestere, uddannelsesinstitutioner og virksomheder er udpeget som medlemmer. I år var omdrejningspunktet innovation og vækst i samarbejde med AAU. Der var stor interesse fra alle sider om at samarbejde med universitetet. Der blev bl.a. præsenteret nye initiativer med virksomhed 2.0 og klyngesamarbejde, som er en del af paletten under matchmaking.

STATUS PÅ FORSKNING OG FORMIDLING

VBN har samlet nogle af årets overskrifter for status på forskning og formidling på en plakat, der er sendt ud til de indberetningsansvarlige på institutterne. En mere detaljeret årsrapport kommer ud i løbet af januar 2013.

Plakaten viser bl.a. følgende for 2011:

- AAU's andel af publikationer fra Danmark i Web of Science og Scopus udgør 17,2 pct.



- AAU får 2.303 BFI-point, hvilket er en stigning på 37 pct. siden 2008.
- AAU's andel af de samlede nationalt tildelte BFI-point udgør 10,4 pct., en stigning på 19,5 pct. siden 2008.
- Vbn.aau.dk havde 770.473 besøg fra 195 lande. I 2010 var de tilsvarende tal 663.924 fra 195 lande.

Se mere på VBN's hjemmeside:
kortlink.dk/bygu

BLIV KLOGERE PÅ MATCHMAKING

AAU Matchmaking bygger videnbroer mellem AAU og det omgivende samfund, bl.a. ved hjælp af over 100 interne og eksterne matchmakere. Men hvordan foregår det egentlig? Det kan du læse om i den seneste udgave af nyhedsbrevet Matchmaking, der har Matchmakingsystemet som tema. Læs fx: "Universitet og erhvervsliv hånd i hånd", "Opskriften på en god matchmaker" og se diagram over, hvilke virksomheder forskellige typer af samarbejde med AAU egner sig bedst for.

Læs mere på kortlink.dk/byfs



NYT LOGO PÅ AAU.DK

Hvornår bliver logoet skiftet på AAU's hjemmeside? Nogle ansatte har undret sig over, at det stadig er det gamle logo, der ligger på aau.dk. Forklaringen er, at hele webdesignet skal skiftes, og derfor har AAU Kommunikation og AAU Portalen prioriteret at bruge ressourcerne på den omfattende omlægning frem for på at skifte enkeltelementer i det nuværende design. Prioriteringen følger desuden den generelle linje for skift af logo, hvor det eksisterende lager af fx kurver og brochurer skal bruges op, før man går over til at anvende det nye design og det moderniserede logo. AAU Kommunikation og AAU Portalen er i fuld gang med omlægningen til nyt webdesign.

AAU-HJEMMESIDER I TAL

Mere end en million gange er Aalborg Universitets hovedside blevet besøgt i 2012. Den er dermed igen i 2012 den meste besøgte hjemmeside på AAU. Det viser en opgørelse, som AAU Portalen har lavet over besøg på AAU's site. Efter forsiden er de fire mest besøgte sider:

- VBN med 777.360 besøg
- AUB med 590.894
- Studieguiden med 412.071
- Den engelske studyguide med 266.220 besøg.

Se mere hjemmesidestatistik på AAU Portalen: kortlink.dk/bykw

MILJØUDVALG HENTER IDEER I SVERIGE

AAU's 26 miljøkontaktpersoner og formanden for miljøudvalget, Søren Løkke, var i december på studietur til Linköping Universitet for at sparre med de svenske miljøkontaktpersoner og for at få nogle konkrete ideer med hjem, der kan bidrage til at gøre AAU til et mere bæredygtigt og miljøskånsomt universitet.

Miljøkontaktpersonerne arbejder nu sammen i grupper om at udvikle initiativer inden for otte områder:

- **Nybyggeri:** Der bør indtænkes sol og vind i nybyggerierne samt stiles efter endnu mere energieffektivitet i nybyggeri.
- **Affald:** I Linköping havde de en effektiv affaldsstation, hvor de et og samme sted sorterede mange forskellige fraktioner. Der ønskes større fokus på affaldssortering på AAU.
- **Genbrug:** Kan vi genanvende møbler internt?
- **Indkøb:** Generelt stor fokus på de muligheder vi har på AAU ift. vores indkøb.

- **Energi:** Der var mange forslag omkring energi fx synliggørelse af energiforbrug på de enkelte enheder og måske en konkurrence om, hvem der kan spare mest energi.
- **Kommunikation:** Fokus på kommunikation til vores studerende, så de går aktivt ind i miljøarbejdet. Lave spændende slogans samt sjove, konkrete initiativer. Den gode historie skal bidrage til adfærdændring.
- **Studerende:** Vores studerende skal være væsentlige interessenter i miljøarbejdet både i deres adfærd og i forbindelse med deres uddannelse.
- **Transport:** Alle enheder på AAU bør forholde sig aktivt til at nedbringe CO₂ fra flyrejser. Eventuelt fokus på opfordring til mere videokonference og lettere adgang til konferenceenhederne. I Linköping har de indført en mindre "flyskat" pr rejse. Disse midler anvendes en gang årligt til miljøskånsomme investeringer, fx elbiler.



MINISTERIET KRÆVER BALANCE I STUDIEOPHOLD

Staten taber penge på AAU's studieophold. De fleste udenlandske gæstestuderende på AAU går nemlig på ingeniøruddannelserne, der udløser højt taxametertilskud, mens størstedelen af de udrejsende AAU-studerende, som staten ikke skal betale for, er HUM-studerende med lavere taxameter. Uddannelsesministeriet kræver, at AAU skaber økonomisk balance på området og har lige før årsskiftet reduceret AAU's 2012-bevilling til udenlandske gæstestuderende med ca. 17 mio. kr.

UGLEN sætter på de følgende fire sider fokus på balanceproblematikken med en række artikler skrevet af medarbejdere på Internationalt Kontor: Emilie Normann, Birgitta Schiørring Madsen og Christina Dellgren Larsen.

Læs også REKTORS PERSPEKTIV side 18.

FÆRRE IND OG FLERE UD

Ministeriets krav om økonomisk balance mellem ind- og udgående gæstestuderende medfører, at AAU fremover skal arbejde mere systematisk og strategisk med studentermobiliteten.

AAU har i et par år forsøgt at skabe balance i forholdet mellem indgående og udgående gæstestuderende, og sidste år lykkedes det at skabe nogenlunde balance på hoveder. Men der er stadig ikke økonomisk balance, og derfor har Uddannelsesministeriet reduceret universitetets tilskud for udenlandske gæstestuderende i 2012 med godt 17 mio. kr.

Det vil få konsekvenser for håndteringen af studentermobiliteten i løbet af 2013 og de næste par år. Men det er måske ikke så ringe endda - det betyder, at vi nu skal arbejde mere systematisk og strategisk på området.

AAU er ikke det eneste universitet, der har mistet penge på den manglende balance. I alt har ministeriet modregnet universiteternes bevillinger med 97 mio. kr., og det har især ramt universiteter med ingeniøruddannelser, så AAU og DTU står for 40 pct. af reguleringen.

Direktionen har besluttet, at ministeriets reduktion skal fordeles på de enkelte hovedområder. Det bliver også de enkelte hovedområder, der får ansvaret for at skabe økonomisk balance i studentermobiliteten og må bære en eventuel fremtidig reduktion i bevillingen, hvis det ikke lykkes.

Den økonomiske ubalance er størst på TEKNAT, hvor antallet af udenlandske gæstestuderende er væsentlig højere end det antal studerende, fakultetet sender ud.

Eksempel på økonomisk ubalance

UDREJSE: 1 HUM-studerende tager et semester og eksamen i udlandet
INDREJSE: 1 europæer læser et semester og tager eksamen på TEKNAT

REGNSKAB STATEN		REGNSKAB AAU	
Udgift TEKNAT-STÅ	50.000 kr.	Indtægt TEKNAT-STÅ	50.000 kr.
Sparet udgift HUM-STÅ	- 25.000 kr.	Mistet indtægt HUM-STÅ	- 25.000 kr.
Ekstraudgift i alt	25.000 kr.	Ekstra indtægt i alt	25.000 kr.

Færre gæstestuderende

Siden begyndelsen af 2011 er AAU for alvor begyndt at fokusere på at få flere studerende til at rejse ud på et meritgivende studieophold.

BALANCE-ORDBOG

Gæstestuderende

Balanceproblematikken gælder studerende, der er omfattet af en samarbejdsaftale mellem AAU og et udenlandsk universitet (også kaldet udvekslingsstuderende) samt studerende, der er omfattet af Europa Kommissionens udvekslingsprogram Erasmus (også kaldet Erasmus-studerende). De gæstestuderende læser 1-2 semestre på et andet universitet end deres eget.

Gæste-STÅ

Studererårsværk bestået af udenlandske gæstestuderende på AAU. AAU modtager taxametertilskud for Gæste-STÅ.

Udenlandsk merit

Den merit, som AAU-studerende får for deres studier på et udenlandsk universitet. AAU modtager ikke taxametertilskud for de ECTS, AAU-studerende har afholdt i udlandet.

Økonomisk balance

For staten er der økonomisk balance i studenterudvekslingen, når det taxametertilskud, staten skal betale til AAU for de udenlandske gæstestuderende, svarer til det taxametertilskud, staten sparer på de AAU-studerende, der rejser ud. Det er altså ikke tilstrækkeligt at skabe balance i antallet af ind- og udgående studerende, de to grupper skal samlet set koste det samme taxametermæssigt.

Blandt andet udviklede Internationalt Kontor i sommeren 2011 en Udsendeshandlingsplan i samarbejde med de faglige miljøer for at arbejde mere systematisk med udsendelse af studerende. Handlingsplanen indeholder 30 indsatser. Udmøntningen af AAU's internationaliseringsstrategi 2010-2015, der lanceredes i oktober 2012, identificerede også en større indsats vedr. studentermobilitet.

Disse indsatser er dog ikke tilstrækkelige. Hvis vi reelt skal nedbringe ubalancen, bliver det fremover nødvendigt at begrænse optaget af gæstestuderende. Hidtil har AAU ikke ønsket at skabe balance ved at begrænse den indgående mobilitet, men vi skal nu arbejde parallelt med både at begrænse optaget af gæstestuderende og samtidig få flere studerede til at rejse ud på et studieophold.

Direktionen har givet sin opbakning til en reduktion af antallet af udvekslingsaftaler og ønsker en mere systematisk og prioriteret tilgang til udvekslingsaftale-området. De enkelte fakulteter vil nu udforme handlingsplaner for, hvordan de vil håndtere ubalancen, og hvordan en reduktion i aftaler og udenlandske gæstestuderende skal håndteres. Internationalt Kontor vil gå aktivt ind i det arbejde.

Det er dog vigtigt, at AAU ikke, som en følge af balanceproblematikken, trækker sig ud af store internationale udvekslingsprogrammer som Nordplus og Erasmus. I fællesskab med en række initiativer til at øge studentermobilitet har Erasmus-programmet været med til at udvide internationaliseringsbegrebet, så det ikke alene handler om udveksling af forskere og studerende men om at sikre internationale perspektiver i alle undervisnings-, forsknings- og administrationsenheder på en videregående uddannelsesinstitution.

Støt de studerende

Det vil være kritisk i løbet af de næste tre måneder at hjælpe og motivere de studerende til at rejse ud til efteråret 2013. Vi vil ikke kunne skabe balance i 2013 ved at reducere antallet af indgående gæstestuderende. De gæstestuderende, der ankommer til foråret 2013, er optaget. Vi kan begrænse optaget til efteråret 2013, men det vil ikke have betydning for indberetning til oktober 2013.

Vi skal derfor satse på at øge det antal studerende, der rejser ud på et meritgivende udlandsophold. For at lykkes, skal indsatserne have den studerende i centrum. I dag oplever mange studerende processen med at planlægge et udlandsophold som uoverskuelig og har brug for mere støtte. Det er vigtigt, at fakulteterne, skoler og institutter går proaktivt ind i arbejdet med at gøre det nemmere for studerende at rejse ud.

Der er en række økonomiske og strategiske sidegevinster ved at sende studerende til udlandet. De optræder som ambassadører for AAU. De kan sprede budskabet om Danmark og AAU som et attraktivt rejsemål. De udbreder kendskabet til dansk kultur og kan, hvis vi tænker strategisk og netværksorienteret, være med til at åbne døre for vores danske forskere og andre studerende i udlandet.

Internationalt Kontor vil i foråret øge indsatserne for at sende flere ud – vi har fx netop lavet en ny Facebook-side, der skal motivere til studieophold – og kontoret håber på et tæt samarbejde med fakulteter, skoler og institutter.

FORSLAG TIL INDSATSER

Internationalt Kontor har forslag til en række indsatser, der vil have en umiddelbar effekt på den økonomiske ubalance.

Flere studerende ud

1. Sikre, at de AAU-studerendes studieaktivitet og eksamen foregår på samarbejdsuniversitetet, og at alle kurser meritertes ved hjemkomst
2. Positiv italesættelse af et studieophold
3. Afholde inspirations-/informationsmøder i det tidlige forår 2013 på alle skoler
4. Anbefalingslister. Hver skole identificerer 5-10 samarbejdsuniversiteter, som de særligt anbefaler til deres studerende, samt hvilke semestre, det anbefales at rejse ud på.
5. Udarbejde nye "exchange-pakker" med udvalgte aftaler, forhåndsmerit, step by step-guide til udrejse, budget, oversigt over AAU's internationaliseringsstipendier, etc.
6. Arrangere en forhåndsmerit-godkendelsesdag på studierne
7. Opfordre studerende, der ønsker et praktikophold i 2013, til i stedet at tage et studieophold
8. Producere nyt videoinformationsmateriale med studerende på studieophold i udlandet
9. Arbejde med belønning og incitament på nye måder.

Færre studerende ind

1. Reducere 25 pct. af ubalancen mellem ind- og udrejsende studerende indenfor Erasmus og Nordplus
2. Differentieret reduktion af ubalancen ift. hvor mange studerende de enkelte skoler sender ud
3. Afvikle og reducere udvekslingsaftaler
4. Fastholde adgangsbegrænsninger med høje krav til engelskundskaber.

Fakultet	Gæstestuderende 2011	Studieophold 2011	Gæstestuderende 2012	Studieophold 2012	Gæstestuderende forår 2013 Prognose	Studieophold forår 2013 Forventet
HUM	89	127	81	134	31	
SAMF	75	44	34	37	18	
SUND	8	1	7	0	1	
TEKNAT	335	96	151	64	63	
I alt	507	268	273	235	113	110

AAU modtog i 2011 næsten dobbelt så mange gæstestuderende, som universitetet sendte ud på studieophold. Men i 2012 er det lykkedes at bringe nogenlunde balance i antallet af ind- og udgående studerende.

FÅ MERE **VÆRDI** AF ERASMUS

AAU bør dyrke et dybere samarbejde med udvalgte Erasmus-partnere. Det vil være til fordel både for ansatte, ud- og indrejsende studerende.

Størstedelen af AAU's udvekslingsaftaler (856 ud af 1152) er med en samarbejdspartner i det europæiske Erasmussamarbejde, som universitetet har deltaget i, siden det så dagens lys i 1987. Antallet af indgåede samarbejdsaftaler og udveksling af studerende for AAU's vedkommende er støt stigende, specielt hvad angår udenlandske gæstestuderende. Ikke mindre end 33 lande deltager i Erasmusprogrammet, der har et årligt budget på 459 mio. euro.

Mange Erasmuspartnere udviser en stor interesse for at udbygge samarbejdet med AAU, og der er mange muligheder for AAU-ansatte i at udvikle et dybere og mere givende samarbejde med vores partnere. Blandt andet får vi i Internationalt Kontor mange henvendelser, hvor en partner inviterer AAU til at deltage i staff exchange week, seminarer, specielle internationale dage samt specifikke mødeforespørgsler.

Hvis AAU begynder at dyrke et dybere samarbejde med udvalgte Erasmuspartnere, vil det give fordele, både for de ud- og indrejsende studerende samt for studienævnene /koordinatorer og vejledere. Internationalt Kontor vil derfor inden længe uploade partnerinvitationer på kontorets hjemmeside.

NEMMERE AT VEJLEDE

I de tilfælde, hvor studiekoordinatorer/vejledere kender indholdet af kurser, som udbydes hos en partner, bliver det nemmere at vejlede en studerende i at tage et studieophold med rette indhold hos partnerinstitutionen. Samtidig vil det være en fordel i forhold til uden-

landske studerende, der ansøger AAU, fordi koordinatorene her på stedet har kendskab til ansøgerens faglige baggrund og derfor ikke behøver at bruge så meget krudt på at undersøge lige netop dét i evalueringsprocessen.

Et mere eller mindre obligatorisk besøg hos udvalgte partnere hvert andet eller tredje år kunne måske også inspirere koordinatore/vejledere på AAU og give et godt indtryk af, hvad det er for en akademisk verden, der møder vores egne studerende, når de tager på studieophold.

ERASMUS ER POPULÆR

I studieåret 2009-10 rejste 213.000 europæiske studerende ud med Erasmus. Over 2.400 kom fra Danmark, der samme år modtog knap 6.200 internationale studerende på studie- eller praktikophold gennem programmet.

Der har været en stigning på næsten 15 pct. fra 2009-10 til 2010-11 i antallet af danske studerende, der rejser på udlandsophold gennem Erasmus. Væksten skyldes især fremgang i antallet af studerende, der tager på praktikophold i udlandet. Antallet af AAU-studerende på studie- og praktikophold med Erasmus er steget fra 81 i 2009-10 til 105 i 2011-12.

Der er også en stor interesse blandt europæiske studerende for at komme til AAU og kombinere et eller to semestre med bachelor- eller kandidatuddannelsen på hjemmeuniversitetet.

Læs mere om Erasmus-støtte til undervisere og andre ansatte: kortlink.dk/byymm

AFVIS IKKE DE STUDERENDE

Hvad bør AAU gøre for at få flere studerende til at rejse ud? Sarah Spanggaard, der har været på studieophold i Valparaíso i Chile som en del af sin bachelor i Spansk og Internationale Studier, har følgende anbefalinger:

Det er en god idé at gøre opmærksom på muligheden for at studere i udlandet ved enhver given lejlighed. Også på studier, hvor udlandsophold ikke indgår som en integreret del, for det er næsten altid muligt at finde fag, man kan få merit for.

Dernæst er det vigtigt, at informationen om udlandsophold er let tilgængelig og synlig for alle studerende, og at underviserne ikke på forhånd virker afvisende, når studerende

SARAH SPANGGAARD har som en del af sin uddannelse på AAU både været på studieophold i Chile og på praktikophold i Mexico.

henvender sig. Det kræver uden tvivl ressourcer fra universitetets side at få informationen ud til de studerende, sørge for aftaler, logistik, planlægning osv., men det er en uundværlig investering i vores fremtidige arbejdskraft efter min mening.

Vedrørende de praktiske foranstaltninger bør det allerede eksisterende netværk af studerende, der har været på udlandsophold, bruges så meget som muligt. Vi har været igennem hele møllen og kan give en masse tips og gode råd til dem, der er på vej ud i verden.

GEVINST FOR AAU

Sarah Spanggaard understreger desuden, at et studieophold altid giver nye perspektiver på studiet, blandt andet fordi man oplever en helt anden måde at studere på.

- Det er min erfaring, at studerende, der har været på studieophold i udlandet, sætter større pris på AAU's problemorienterede metode bagefter, fordi de har oplevet en undervisning, der var meget fokuseret på tests og udenadslære og ikke lagde så stor vægt på de studerendes analytiske evner. Studieopholdet kan også gøre forholdet til undervisere og vejledere på AAU mere udbytterigt, fordi man får et bedre grundlag at diskutere ud fra.



SKRÆDDERSYET TIL CITY CAMPUS

I november blev byggeriet på havnefronten til fire kreative uddannelser markeret med en grundstensnedlæggelse. Byggeriet er det første skræddersyede lejemål, AAU har indgået med en privat bygherre.

AF ANNE BOLLERSLEV, AAU KOMMUNIKATION

Som universitet må AAU ikke selv eje sine bygninger men lejer sig i stedet ind ved staten og private. Men siden den såkaldte huslejeordning blev indført ved årtusindskiftet, har universitetet været utilfreds med den husleje. Bygningsstyrelsen kræver i Aalborg. Den er nemlig væsentlig højere end lejen i private lejemål.

Da universitetet besluttede at samle og udbygge City Campus, ønskede Teknisk Forvaltning derfor at få mulighed for at bygge sammen med private i stedet for med Bygningsstyrelsen. Kammeradvokaten godkendte, at universitetet selv lavede udbudsmateriale, og det første samarbejde mellem AAU og en privat bygherre er nu ved at tage form på Aalborgs havnefront, hvor fire kreative uddannelser skal flytte ind til studiestart 2014.

INTERESSANT FOR ANDRE

Det skræddersyede lejemål blev sendt i udbud i 2011. Over 20 firmaer bad om udbudsmaterialet, der ud over udbudsbetingelser også omfattede kravspecifikation, designprincipper og en omfattende eksempelsamling på indretning af standardrum (fx grupperum, auditorium og forskellige typer af kontorer). Da tilbudsfristen udløb i august, havde kun ét konsortium, bestående af KPC og A. Enggaard, budt på opgaven. Bygningen er siden købt af pensionskassen PKA, der skal stå for den fremtidige drift.

- Universitetets udgangspunkt har været at få mest mulig kvalitet for pengene, og vi har fået den ypperste placering i Aalborg til en husleje på kun 1.000 kr. per kvadratmeter, siger afdelingsleder i Teknisk Forvaltning, Marianne Hagbarth, der også fortæller, at andre universiteter, bl.a. Københavns Universitet og CBS, har bedt om AAU's materiale og overvejer at kopiere modellen.

- Fra et brugersynspunkt kan jeg kun anbefale samarbejdet med en privat bygherre. Vi har haft stor indflydelse på processen og har bl.a. selv valgt, at bygningen skulle tegnes af Henning Larsen Architects, som er nogle af landets bedste, siger leder af Institut for Arkitektur og Medieteknologi, Michael Mullins.

MANGE PRIVATE LEJEMÅL

AAU har en stor andel af private lejemål i forhold til andre universiteter. I Aalborg er det over 40 procent, og det skyldes til dels, at det i takt med universitetets voldsomme vækst de senere år har været nødvendigt konstant at leje flere kvadratmeter i midlertidige lejemål. Men de mange små, spredte lejemål er ikke nødvendigvis optimale til undervisning og giver en række driftsproblemer blandt andet i forhold til rengøringspersonale og bygningsbetjente.

Nye byggerier på campus i Aalborg Øst har derfor stået på Teknisk Forvaltnings ønskeliste i nogle år, men først sidste år blev der givet grønt lys fra Bygningsstyrelsen til nybyggeri. Styrelsen ville nemlig først have overblik over universiteternes lokalebehov og indhentede



HOVEDARKITEKT PÅ BYGGERIET, LOUIS BECKER, taler her med direktør Asger Enggaard om bygningen, der har tre etager mod Nyhavnsgade og åbner sig i fem etager med et stort glasparti ud mod fjorden.

i 2011 data fra perioden 2008-2010 til en rapport for strategisk fysisk planlægning, som blev færdiggjort i februar 2012.

Data fra AAU viser bl.a., at både ansatte og studerende har fået færre kvadratmeter til rådighed de seneste år.

Men det lysner forude. Der er nu indgået procesaftale på godt 100.000 kvadratmeter nybyggeri, som skal opføres på campus i city og i Aalborg Øst over de næste år. Ud over byggeriet på havnefronten er håndværkere i øjeblikket også i gang med at opføre en ny biotekbygning på Fredrik Bajers Vej.

KRITERIER FOR CITY CAMPUS

Opgaven med at bygge på havnefronten skulle gå til det økonomisk mest fordelagtige tilbud, som opfyldte de fire underkriterier:

- Huslejen måtte maksimalt være på 1.000 kr./m²
- Beliggenheden skulle være tæt på AAU's andre citylokaler i Utzon Centret, Nordkraft og Musikkens Hus og max 500 meter fra den nærmeste af de tre bygninger
- Perioden, som universitetet skulle binde sig for (uopsigelighedsperioden), måtte max være på 20 år
- Arkitektur og funktionalitet skulle svare til universitetets ønsker.

AAU'S LEJEMÅL I AALBORG 2013

- Gennemsnitlig husleje i Bygningsstyrelsens lejemål: 1.141 kr./m²
- Gennemsnitlig husleje i private lejemål 845 kr./m²
- Statslige lejemål: 123.182 m²
- Private lejemål: 91.486 m²
- Årlig husleje til staten: Godt 140 mio. kr.
- Årlig husleje til private: Godt 77 mio. kr.

EN DRISTIG BESLUTNING

Omkring 1.000 studerende og cirka 120 ansatte på Arkitektur og Design, Humanistisk Informatik, Medialogy og Art & Technology kan begynde at glæde sig til at flytte ind i en 20.000 kvadratmeter ny bygning på havnefronten i Aalborg. Byggeriet forventes færdigt sommeren 2014.

- Havnefronten er et fantastisk sted at have et universitet, og det er et attraktivt miljø for studerende. Når det er lykkedes, skyldes det bl.a., at kommunen altid har været meget positivt stemt over for universitetet, som fylder et stor vakuum i byen, efter industrien flyttede ud. Men det har været en dristig beslutning fra kommunens side, mener institutleder for Arkitektur og Medieteknologi, Michael Mullins.

Typisk bliver attraktive arealer centralt i byen nemlig solgt udelukkende til højeste pris og ender som privat jord med dyre ejerboliger og kontorer, hvor offentligheden ikke har adgang.

- Men kommunen har lært af erfaringen fra området Mellem Broerne, hvor der er dødt, og hvor byen stopper langt væk fra vandkanten. Derfor har de i dette tilfælde lagt vægt på både pris og bymæssige kvaliteter i udbudet.

De 20.000 m² ved Nyhavnsgade, som Henning Larsen Architects har tegnet til de fire uddannelser Arkitektur og Design, Humanistisk Informatik, Medialogy og Art & Technology, er netop tænkt som et åbent hus, hvor offentligheden har adgang til stueetagen og det indre gårdmiljø. Og bygningen binder med sin udformning naturligt by og havn sammen.

MANGEÅRIGT ØNSKE

Da opførelsen af det nye byggeri på City Campus i november blev markeret med en grundstensnedlæggelse, kunne Michael Mullins glæde



INSTITUTLEDER MICHAEL MULLINS, Arkitektur og Medieteknologi, og prodekan Jørgen Stigel, Det Humanistiske Fakultet, pakker dagens Nordjyske, bygningstegninger, gældende danske mønter og dagens program i røret, der i november blev støbt ind i den nye bygning på havnefronten. Projektleder Martin Jensen holder røret.

GRUNDSTENEN bliver med hjælp fra håndværkerne dækket til af borgmester Henning G. Jensen, ejendomschef Nikolaj Stampe fra PFA og rektor Finn Kjærdsdam.



sig over, at et mangeårigt ønske om at samle Arkitektur og Design på én adresse omsider ser ud til at lykkes. I øjeblikket har medarbejdere og studerende til huse syv forskellige steder i centrum.

Oprindelig skulle Arkitektur og Design have været en del af Musikens Hus, men da Michael Mullins trådte til som institutleder i 2006, trak instituttet sig ud af projektet, fordi det havde udviklet sig til en bygning, instituttet ikke var glad for. I stedet gik man sammen i et Creative Cluster med Humanistisk Informatik og Medialogy, der også var interesseret i at ligge i centrum. Den fjerde uddannelse, der skal flytte til havnefronten næste sommer, Art & Technology, er faktisk udsprunget af dette tværdisciplinære samarbejde.

RÅ OG VÆRKSTEDSAGTIG

Instituttet har udarbejdet designprincipperne for bygningen på City Campus, der er tegnet af arkitekt ved Henning Larsen Architects, Louis Becker, som også er adjungeret professor ved AAU. Michael Mullins har haft ansvaret for at styre processen.

- På instituttet er vi mange arkitekter, som alle har en idé om, hvordan det skal se ud. Alle har fået lov til at komme med ideer, og så har det været arkitektfirmaets rolle at tegne bygningen. Formen på bygningen var givet af lokalplanen, men det var vigtigt for os, at det ikke kun blev et arkitektonisk ikon, for der har vi i forvejen Utzon Centret, Musikkens Hus og Nordkraft i området. Vi ville ikke have en dyr prangende bygning men en pragmatisk arbejdsplads, der støtter kreative fag. Derfor har vi også ønsket en indretning, der er rå og værkstedsagtig, så de studerende kan hænge ting på væggene og have modeller, tegninger og rod overalt.

Bygherre på projektet er A. Enggaard, der også opfører ungdomsboliger på nabogrunden og har konstrueret en parkeringskælder med 300 pladser under begge byggerier.

Læs mere om tankerne bag City Campus på arkitektfirmaets hjemmeside: kortlink.dk/bymc. Se flere billeder fra grundstensnedlæggelsen på uglen.aau.dk/billedserier.

VEJLEDERE KLÆDT PÅ TIL VINTEREKSAMEN

Flere tusinde studerende og en stor gruppe vejledere har her ved vintereksamen været til deres livs første gruppeeksamen. For at klæde vejlederne godt på, undgå usikkerhed og sørge for en fælles forståelse for den nye projekteksamen i grupper, har de fire fakulteter på forskellig vis sørget for vejledninger, møder og seminarer.

AF ANNE BOLLERSLEV, AAU KOMMUNIKATION

- Det er betydningsfuldt at skabe så stor en forståelse for eksamensformen som muligt, både hos studerende, vejledere og det teknisk-administrative personale, siger uddannelsesleder for Første Studieår på TEKNAT, Egon Moesby, der har været med i TEKNAT's arbejdsgruppe for den nye projekteksamen.

- Den kultur, vi etablerer nu, er den kultur, vi vil se længe fremover, og hvis vi kommer dårligt fra start, kan vi få en vrangkultur, som det kan tage mange år at få rettet op, idet de studerende overdrager deres erfaringer og holdninger til næste hold af studerende.

Egon Moesby har i december og januar afholdt en lang række seminarer i Aalborg, Esbjerg og København for de vejledere, som skulle have studerende til projekteksamen her til vinter. Seminarerne er foregået på de enkelte uddannelser, og det har været givtigt, fordi det dermed har været muligt at diskutere den enkelte uddannelses specielle forhold.

- Der har været udtrykt stor tilfredshed med seminarerne, når deltagerne forlod mødet, og en eventuel modvilje i starten blev altovervejende ændret undervejs til et engagement. Så på den måde har det været en stor fornøjelse at medvirke, siger Egon Moesby.

NØDVENDIGE REDSKABER

Ud over seminarerne er der udarbejdet en vurderingsguide (Assessment Guide), som giver hands-on praktiske råd til gennemførelsen af eksamen og kan bruges af både vejledere og studerende. Det giver begge parter samme grundforståelse forud for eksamen.

- Jo mere, man er forberedt på alle aspekter forud for eksamen, jo mere kan man fokusere på det egentlige, nemlig den faglige diskus-

sion om projektet, og man undgår, at der skabes usikkerhed og måske utilfredshed med formen fra starten.

På TEKNAT har der desuden været en generel introduktion til projekteksamen på de enkelte institutter. PBL-professor Anette Kolmos har sammen med bl.a. Egon Moesby udarbejdet oplægget og har også selv stået for nogle af institutmøderne. Hun mener, fakultetet fortjener stor ros for at tage opgaven alvorligt.

- Fakultetet har lavet en omfattende implementeringsproces, som er fulgt op med tilbud om efteruddannelse. Når man indfører nye eksamensformer, skal man også give underviserne de nødvendige redskaber. Man kan ikke bare gå ud fra, at underviserne ved, hvad de skal. Så risikerer man, at de gør det på vidt forskellige måder. Men nu har vi fået nogle fælles faser og begreber på.

For prodekan på TEKNAT, Lars Døvling, har det været vigtigt, at nye ansatte og ansatte med erfaring fra tidligere har kunnet nå frem til en fælles forståelse af den nye eksamensform. Derfor har der været mødepligt.

- De studerende er usikre nok på gruppeprøver i forvejen, så de skal ikke møde forskellige forklaringer fra underviserne.

BEKYMRING FOR BEDØMMELSE

Hvordan sikrer man som eksaminator en fair bedømmelse af de studerende ved en gruppeeksamen? De studerende skal nemlig stadig have en individuel karakter, og det er én af de problemstillinger, der har været diskuteret på alle fakulteter.

- Nogle eksaminatorer er bekymrede for, om de er gode nok til at få tag i de studerende, der ikke er så langt fremme i skoene, fortæller studieleder fra School of Medicine and Health, Jesper Franch. Skolen har derfor udarbejdet et skema, som eksaminator kan bruge til at strukturere eksaminerne og sikre overblik over den enkelte studerendes præstation under eksamen - og dermed om læringsmålene er opfyldt for hver enkelt studerende.

- Den nye prøveform kræver mere forberedelse af eksaminator, som fx heller ikke som tidligere kan genbruge sine spørgsmål. Men jeg



Gruppeeksamen på Humaniora Aalborg Universitet

PBL-AKADEMIET har udarbejdet fire film om gruppeeksamen til de studerende. Filmene ligger på youtube: [kortlink.dk/bymr](https://www.youtube.com/shortlink.dk/bymr)

NY PROJEKTEKSAMEN

Gruppeeksamen blev afskaffet af VK-regeringen i 2006, men sidste år åbnede S-SF-R-regeringen igen for denne eksamensform. AAU's direktion besluttede i sommer at genindføre gruppeprøver med den begrundelse, at det er den naturlige prøveform for det problemorienterede projektarbejde i grupper.

Prøveformen, som ikke kaldes gruppeeksamen men projektprøve, har ved denne vintereksamen været gældende for alle projekteksaminer på 1. semester på bacheloruddannelserne. Der har desuden været mulighed for at indføre gruppeprøver på andre semestre, og prøveformen er bl.a. også brugt på nye kandidatuddannelser. Til sommereksamen er samtlige projekter på AAU omfattet af den nye projektprøve.

FALDGRUBER VED GRUPPEEKSAMEN

- De mindre dygtige studerende kan føle sig presset, mens dygtige studerende kan føle, de bliver bremsede
- Konkurrence studerende imellem
- Studerende føler ikke, deres individuelle indsats bliver anerkendt.

Vejleder kan forberede de studerende på disse faldgruber ved at diskutere dem i løbet af vejledningen.

Fra oplæg om ny projekteksamen på TEKNAT

tror, eksamensformen er meget mere spændende, også for de studerende, for man kan komme mere i dybden med selve projektet, siger Jesper Franch, der lige som mange andre ansatte på SUND aldrig selv har siddet på hverken den eller den anden side af et gruppeeksamensbord.

INDIVIDUEL SPØRGERUNDE

På TEKNAT har man besluttet, at der i løbet af eksaminationen skal være en spørgerunde, hvor hver enkelt studerende får stillet spørgsmål. På HUM og SAMF anser man det ikke for nødvendigt at fastlægge procedurer for at sikre den individuelle bedømmelse.

- Der er selvfølgelig en teoretisk risiko for, at nogle studerende vil forsøge at gemme sig, mens andre koloniserer ordet. Men det er ikke muligt at gemme sig i al den tid, en eksamen varer. Desuden skal eksaminator tage vare på styringen, så der bliver en ligelig fordeling af ordet, påpeger prodekan for SAMF, Søren Kristiansen, som mener, der var god grund til at genindføre gruppeeksamen, da det blev politisk muligt.

- Prøveformen ligger i naturlig forlængelse af undervisningens karakter. I projektarbejdet udvikler de studerende viden i fællesskab, og det skulle gerne afspejle sig i eksamen, hvor man forholder sig til den kollektive videnedviklingsproces.

Genindførelsen har været en god lejlighed til at diskutere, hvad gruppeeksamen er for en størrelse, fordi vi har en generation af undervisere og studerende, der aldrig har prøvet det før, siger Søren Kristiansen, der selv har været med til at holde oplæg om kvalitet i gruppeeksamen på det tværkulturelle Institut for Kultur og Globale Studier sammen med prodekan på HUM, Jørgen Stigel.



FORDELT ANSVAR

De fire fakulteter har grebet forberedelsen til den nye projekteksamen forskelligt an. Alle fakulteter planlægger yderligere møder i foråret.

- TEKNAT: Centralt koordineret kompetenceudvikling, som er afholdt institutvis, samt seminarer på Første Studieår afholdt på de enkelte uddannelser. Fælles skriftlig vejledning for projekteksamen til vejledere, eksaminatorer, censorer og studerende, som ligger sammen med andet materiale på en hjemmeside om projekteksamen: kortlink.dk/bymp
- SAMF: Uddelegeret ansvar for kompetenceudvikling og nærmere retningslinjer til skoler og institutter.
- HUM: Uddelegeret ansvar for kompetenceudvikling og nærmere retningslinjer til institutter.
- SUND: Fakultetets ene skole har stået for kompetenceudvikling og udarbejdelse af fælles vejledning for projekteksamen, som ligger på hjemmeside om projekteksamen: kortlink.dk/bymq

Fakulteterne har desuden støttet, at PBL-akademiet har udarbejdet fire film om gruppeeksamen til de studerende på de fire hovedområder.

REKTORS PERSPEKTIV

INTERVIEWET AF ANNE BOLLERSLEV,
AAU KOMMUNIKATION

Denne gang om det nye Aalborg Universitetshospital, om for få danske studerende, der tager et internationalt studieophold, om ytringsfrihed, SU og fremrykket studiestart.

Ved årsskiftet blev Aalborg Sygehus, Århus Universitetshospital, til Aalborg Universitetshospital. Hvordan er det gået med overgangen?

Det er gået over al forventning. Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet er nu flettet ind i hospitalet og overgangen til Aalborg Universitetshospital markerer, at vi nu er blevet et fuldt udbygget universitet med et Klinisk Institut. Den officielle åbning bliver til marts. Det har været positivt både for hospitalet og for os. Det eneste, vi godt kunne ønske os i den forbindelse, er flere studiepladser til lægestudiet.

Alle professorer, der var ansat ved Århus Universitet, er overgået til ansættelse ved Aalborg Universitet. Vi har fordoblet antallet, så der nu er 30 kliniske professorer. Hospitalet har ønsket at få flere specialer, og vi har behov for specialerne, så vi er klar til, at det første hold kandidatstuderende skal i klinisk uddannelse her til sommer. Det går også godt med planerne om at sambygge Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet med det nye universitetshospital i Aalborg Øst, som efter planen bliver færdigt i perioden 2016-20.

Ved Universitetsstyrelsens årlige tilsynsbesøg i november, blev det indskærpet, at der skal bringes balance i antallet af indgående og udgående gæstestuderende. Hvad er problemet?

Vi har flere gæstestuderende, der kommer her, end vi sender ud. Det fremmer internationaliseringen og dansk erhvervsliv, men koster penge for statskassen. Umiddelbart før jul har vi derfor fået pålæg om, at ministeriet allerede fra 2012 trækker os for ubalancen mellem indgående og udgående gæstestuderende, et beløb på omkring 17 mio. kr. 2013 kan vi jo heller ikke nå at gøre ret meget ved nu, for



efterårssemestret er gået, og de studerende til forårssemestret er allerede optaget.

På den baggrund har jeg besluttet, at vi vender fokus 180 grader, så fakulteterne fremover får ressourcer (STÅ) til de danske studerende, de sender ud, i stedet for til de udenlandske studerende, vi modtager. Det er især på TEKNAT, der ikke er balance, mens det kun er mindre beløb for de andre fakulteter. Så vi står i den klemme, at vi på den ene side skal tiltrække flere udlændinge til ingeniørområdet, for at de danske produktionsvirksomheder ikke skal flytte ud af landet, og på den anden side skal vi give de internationale gæstestuderende på ingeniørområdet afslag på at komme, så staten kan spare.

De andre universiteter har også problemer med balancen. Men i forhold til antallet af studerende er det værst på DTU og AAU på grund af ingeniøruddannelserne. Det skyldes især tre forhold. 1) Vi har bedre laboratorier og muligheder end studerende normalt har på tekniske universiteter, især inden for de områder, som er interessante for de danske studier. 2) Sammen med Tyrkiet og Norge ligger Danmark i den absolutte internationale bund med hensyn til andelen af studerende inden for teknik og naturvidenskab. 3) Danske studerende vil primært til Australien, USA, Canada og England, som kun vil lave meget begrænsede udvekslingsaftaler med os, da de har opdaget, at den danske stat betaler, hvis de ikke laver aftaler med de danske universiteter. Læs mere om balanceproblematikken side 10-13.

AAU har fået et kodeks vedrørende ytringsfrihed. Hvad skal det bruges til?

Universitetsloven opfordrer de ansatte til at blande sig i den offentlige debat, så deres viden kan komme samfundet til gode. Og så skal de ikke være nervøse for, at de kan komme i klemme, hvis de som universitetsansatte går ud og udtaler sig kritisk om forhold inden for deres fagområde eller om forhold på universitetet.

Læs artikel om det nye regelsæt side 3.

SU'en er i øjeblikket til debat. Synes du, SU'en skal beskæres?

Vi har diskuteret SU'en i Rektorkollegiet, før besparelserne kom på banen, og rektorerne synes selvfølgelig, at de studerende skal have de bedst mulige forhold at studere under. Vi var også enige om, at det mest fornuftige ville være, at man fik SU efter, hvor mange ECTS man bestod. En studerende, der består ECTS svarende til fuldt studium, vil således få fuld SU, mens en studerende, der måske arbejder ved siden af og kun består det halve, får halv SU. Og så kunne man hæve studiestøtten, så de fuldtidsstuderende kunne få mere, og dem, der arbejdede ved siden, ville få mindre.

Studiestart er igen i år rykket frem, så det foregår fredag den 30. august. Hvordan kan det være?

Det er, fordi vi har nogle pæne studerende, som kom til mig og argumenterede med, at hvis studiestarten foregik om fredagen, når den 1. september lå omkring lørdag-søndag, så kunne de holde fest for de nye studerende fredag aften, sove ud i weekenden og møde friske på deres studium mandag morgen. Det kan man da ikke sige nej til som rektor. Så har der været lidt vrøvl i forhold til, at de ikke kunne få rabat på deres rejsekort før den 1. september, men når det nu handler om ens samlede fremtid, så kan man nok betale det ekstra, som en enkeltbillet til Aalborg koster, uden at få studierabat.

MEDARBEJDERMØDER · Rektor Finn Kjærdsdam og prorektor Inger Askehave inviterede i december til medarbejdermøder, gløgg og æbleskiver i Aalborg, Esbjerg og København. I Aalborg var der fuldt hus på Kroghstræde 3, hvor Finn Kjærdsdam stod for oplægget om bl.a. økonomi, nybyggerier og benchmarking. Se dias fra medarbejdermødet i rektoratets nyhedsbrev fra december 2012: kortlink.dk/bytk

VI SKAL UDFORDRE STATUS QUO

Fremgang og vækst og de udfordringer, det medfører for universitetet, var i fokus, da universitetsdirektør Peter Plenge traditionen tro indledte det nye år på AAU med morgenbrød og nytårstale i Fib. 15 til ansatte i fællesadministrationen.

AF ANNE BOLLERSLEV, AAU KOMMUNIKATION

Blandt AAU's udfordringer på uddannelsesområdet er ønsket om at fastholde førerpositionen som det danske universitet, hvor flest studerende gennemfører deres uddannelse til tiden. Målsætningen er en del af den nye udviklingskontrakt med Uddannelsesministeriet, og Peter Plenge erkendte i sin nytårstale, at det er en ambitiøs målsætning, ikke mindst i betragtning af det øgede pres, som rekordoptagene de seneste år lægger på undervisningskapaciteten. Sammenholdt med ønsket om, at væksten ikke må ske på bekostning af kvaliteten, er det en betydelig udfordring for undervisere og andre medarbejdere tilknyttet uddannelserne.

NYE KRAV PÅ ØKONOMISIDEN

- Væksten i 2012 oversteg universitetets indtægter og gjorde det nødvendigt at trække på reserverne i egenkapitalen. Det kan gå et enkelt år eller to, men derefter skal balancen mellem indtægter og omkostninger være genoprettet, fastslog Peter Plenge.

For økonomimedarbejdere bliver en af årets udfordringer derfor, at der bliver stillet nye krav fra bestyrelse og direktion om hurtigere dokumentation af indtægter og omkostninger i forhold til budgettet, lige som andre ledere også skal have den nødvendige ledelsesinformation, så de får et godt grundlag for en sikker styring af aktiviteter og økonomi året igennem.

- Konsolidering af økonomistyringen kan medføre tilpasninger i resourceallokeringen inden for og på tværs af universitetets enheder, sagde Peter Plenge, der understregede, at det bliver en central opgave for direktionen, den administrative ledergruppe, HSU og de andre samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg at få tilpasningen til at foregå på en velforberedt og ordentlig måde.

Direktøren pointerede desuden, at både Økonomiafdelingen og HR-afdelingen får en vigtig opgave som facilitator og rådgiver i dette forløb.

RISIKO FOR MANGLENDE OVERBLIK

- Vækst indebærer en risiko for, at overblik og sammenhæng går tabt. Store universiteter kan udvikle en tendens til at konkurrere med sig selv om ressourcerne frem for at konkurrere med andre universiteter om at være de bedste med resultaterne. Vækst forventes normalt at give mulighed for stordriftsfordele. Det forudsætter dog, at vi forstår at nedsætte omkostningerne ved at standardisere en række ydelser – ikke mindst tekniske og administrative.

- Hvis vi ikke sørger for i tide at udvikle velfungerende fælles arbejdsprocesser og systemer, vil det nemt kunne føre til, at fakulteter og institutter opfinder hver sine dybe tallerkener. Sker det, får vi ikke stordriftsfordele, men stordriftsulemper i form af kommunikations- og koordineringsproblemer og øgede omkostninger til translærtjenester mellem de forskellige lokale kulturer. Vi skal derfor undgå, at væksten resulterer i suboptimering og i stedet arbejde på at optimere arbejdsprocesser og systemer i fællesskab på tværs af universitetet.

PETER PLENGES NYTÅRSFORSÆT er inspireret af en OECD-konference, hvor det bl.a. blev diskuteret, hvad universiteter kan gøre for at løse store problemer i dagens Europa og verden. De mange bud blev sammenfattet i en enkel opfordring: "Challenge Status Quo".



Et vigtigt initiativ til at gøre tingene bedre og billigere er GAP-projektet (*God Administrativ Praksis, red.*), der skal bidrage til at få etableret enkle, sammenhængende og brugervenlige administrative arbejdsprocesser og systemer på tværs af hele universitetet.

KLARE RAMMER FOR FYSISK PLANLÆGNING

Flere studerende og flere medarbejdere giver udfordringer på bygningsområdet, hvor der er behov for klare og stabile rammer.

- Opbygning af en ny beslutningsramme for den fysiske planlægning for hele universitetet og etablering af årshjul for lokalebudgetteringen vil have høj prioritet i det kommende år. Flytningen fra Ballerup til Sydhavnen gav os nogle eksempler på de problemer, der kan opstå, hvis der ikke er tilstrækkelig tæt koordinering af de strategiske, juridiske, økonomiske og tekniske beslutningsprocesser på bygningsområdet. Tilsvarende giver erfaringer fra Aalborg eksempler på, hvilke problemer der kan opstå, hvis planlægningsgrundlaget ændres med kort varsel.

Peter Plenge kom også ind på udfordringen i at sikre, at AAU's særlige profil og kulturelle platform er til stede i både Aalborg, Esbjerg og København.

- Der er brug for, at dygtige og engagerede kolleger i København og Esbjerg indgår i et tæt og integreret samarbejde med kolleger i Aalborg. Administrationen skal også bidrage til opbygningen af et velfungerende samarbejde mellem forskningsmiljøer på universitet og innovative virksomheder i København. Vi skal vise, at vi med Nordjylland som model og ankerplads kan skabe både teknologisk og social merværdi i de nærområder, hvor vi er til stede.

MED VÆKST FØLGER PRES

Peter Plenge præsenterede følgende nytårsforsæt for 2013:

- At vi ikke lader os styre af status quo, men vil være i stand til at finde nye og innovative metoder til at genoprette de balancer på universitetet, som væksten har sat under pres, herunder:

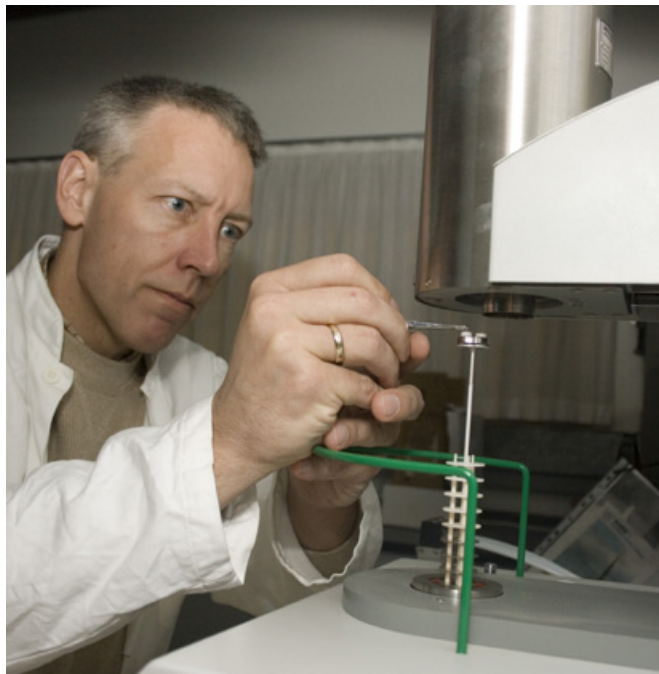
- Balancen mellem indtægter og udgifter
- Balancen mellem ressourcer og opgaver
- Balancen mellem faglig og social ansvarlighed.

Med disse balancer på plads vil vi have gode forudsætninger for at skabe resultater, der både kan give os et godt omdømme udadtil og arbejdsglæde og et godt arbejdsmiljø indadtil.

Læs hele Peter Plenges nytårstale her: kortlink.dk/bymg

7,5 MIO. KR. TIL FORSKNING FRA FAMILIEFOND

Fem forskningsprojekter har i december modtaget tilsammen godt 7,5 mio. kr. fra Det Obelske Familiefond. Læs om projekterne her på siderne.



JESPER DE CLAVILLE CHRISTIANSEN, professor ved Institut for Mekanik og Produktion, der har modtaget knap fire mio. kr. til materialeforskning.

NYT UDSTYR TIL MATERIALEFORSKNING

Institut for Mekanik og Produktion får den største bevilling på 3.799.000 kr. til anskaffelse af nyt udstyr, der matcher den aktuelle udvikling inden for materialeforskning. Industrien stiller stadig stigende krav til materialers egenskaber, hvilket kan imødekommes både ved udvikling af nye materialer og ved at udnytte nye og eksisterende materialer til deres maksimale ydeevne.

En sammenhængende forståelse af materialeudvikling opnås kun gennem en vekselvirkning mellem forskellige forskningsdiscipliner og højteknologisk udstyr. Institut for Mekanik og Produktion har en stærk forskergruppe, der gennem mange år har markeret sig globalt og deltager i flere store EU-projekter, bl.a. med lederskab i et stort "Nanotough"-projekt. Det nye laboratorium skal sikre, at forskergruppen fortsat er i stand til at fastholde sin stærke internationale position.

Læs mere om Nanotough på: nanotough.aau.dk/

APPARATUR TIL SORTERING AF CELLER

Institut for Medicin og Sundhedsteknologi har fået 1.499.500 kr. i støtte til indkøb af apparatur, der kan sortere celler. En cellosorterer anvendes til håndtering af levende celler fra patienter og kan med meget stor præcision analysere forskellige celler mht. type og funktion. Ved hjælp af fluorescerende farvestoffer er det muligt at udsortere undertyper af celler og dermed finde, isolere og studere sjældne celler, fx en særlig celletype, hvoraf der kun findes én celle pr. 10 mio. celler i blodet. Apparaturet er særdeles anvendeligt inden for bl.a. stamcelleforskning, cancerforskning, immunologi og bakteriæmi.

FORNYELSE AF FLEXICURITY-MODELLEN

Forskningsprojektet "Konkurrenceevne og sammenhængskraft – fornyelse af den danske flexicurity model" på Institut for Statskundskab har fået støtte på 1.500.000 kr.

Den danske flexicurity-model gør det muligt for erhvervslivet at tilpasse medarbejderressourcer til efterspørgslen. Selvom den nuværende finansielle krise ikke har ramt den danske beskæftigelse lige så hårdt som i fx Sydeuropa, er modellen i disse år alligevel under pres grundet stigende globalisering og arbejdskraftens frie bevægelighed.

Et stærkt forskerteam med førende eksperter på området vil nu undersøge, hvordan man fortsat sikrer, at flexicurity-modellen forbliver en grundsten i det danske samfund. Ved anvendelse af nordjyske arbejdskraftundersøgelser og arbejdsgiverundersøgelser samt interview med centrale aktører på arbejdsmarkedet vil projektet bidrage med forslag til, hvordan balancen mellem høj konkurrenceevne og social sammenhængskraft genoprettes på en måde, der afspejler et mere globaliseret, individualiseret og videnbaseret arbejdsmarked.

Læs mere om projektet på VBN: kortlink.dk/byhc

ETABLERING AF CENTER FOR ARKTISFORSKNING

Institut for Kultur og Globale Studier har modtaget 387.000 kr. til støtte til etablering af CIRCLA – Center for Innovation and Research in Culture and Learning in the Arctic. Arktis er indenfor ganske kort tid blevet en central region på en række områder, både udenrigspolitisk, økonomisk, sikkerhedspolitisk samt sociologisk og kulturelt. Andre arktiske lande, fx Canada, udfører allerede Arktisforskning, mens der i Danmark kun er etableret forskning inden for det naturvidenskabelige område. Det nyoprettede center vil tage udgangspunkt i og genere ny viden inden for det humanistiske/samfundsvidenskabelige problemfelt samt på de teknologiske og miljømæssige aspekter af Arktisforskning.

Læs mere på centrets hjemmeside: www.arctic.aau.dk/



KULTUR PÅ ARKTIS er et nyt forskningsområde i dansk sammenhæng.

AAU SKAL FORBEDRE DANSK SEXLIV

Danmarks første forskningscenter i sexologi skal bidrage med viden, så personer med seksuelle problemer får den bedst mulige behandling.

Danskernes seksuelle adfærd og trivsel optager idékvinden bag universitetets nyetablerede Sexologisk Forskningscenter (SeFo), klinisk lektor og speciallæge i gynækologi og obstetrik, Astrid Højgaard. Ideen til centret opstod, da hun i efteråret kom fra Jysk Sexologisk Klinik i Randers til stillingen som leder af den nye Sexologisk Klinik på Aalborg Sygehus.

- Som klinikere er vi forpligtet til at levere evidensbaserede behandlinger – også indenfor sexologi. Og for at øge kvaliteten i de sexologiske behandlinger tænkte jeg; hvorfor ikke også etablere en forskningsenhed inden for sexologi. Det manglede der i Danmark, ligesom der også manglede et akkrediteret sexologisk uddannelsesstilbud, siger Astrid Højgaard.

Hun fik overbevist dekan ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Egon Toft, om holdbarheden i begge initiativer ved bl.a. at præsentere et "drømmehold" af nogle af de bedste kompetencer indenfor sexologi-området i Danmark.

ASTRID HØJGAARD, leder af den nye Sexologisk Klinik på Aalborg Sygehus.



- Disse personer er i dag ansat som forskere i Sexologisk Forskningscenter, så vi har et fantastisk dygtigt hold af mennesker til at drive forskningen bag den sexologiske behandling.

Forskerne skal desuden stå for undervisning på den nye masteruddannelse i sexologi, som starter til september.

- Forskningsområderne bliver en blanding mellem de forskelliggartede problemstillinger, vi møder i klinikken, i forskningen og i mødet med sundhedsfagligt personale på masteruddannelsen i sexologi, siger Astrid Højgaard.

Hun håber bl.a., at det nye forskningscenter kan udvikle metoder til måling af smerte, så man kan hjælpe patienterne til bedre håndtering af deres vanskeligheder.

Sexologisk Forskningscenter hører under AAU's nye kliniske institut, og leder af centret er cand.cur. og ph.d. Birgitte Schantz Laursen. Udover Astrid Højgaard er følgende AAU-forskere involveret: Christian Graugaard, Klinisk Institut, Bo Møhl, Institut for Kommunikation, samt Charlotte Overgaard og Nico Rijkhoff, Institut for Medicin og Sundhedsteknologi. Desuden er Morten Frisch, Statens Seruminstitut, tilknyttet som adjungeret professor.

Centret har fået 400.000 kr. i støtte til etableringen af Det Obelske Familiefond. Der bliver holdt officiel indvielse torsdag den 11. april.

The Scandinavia-Japan Sasakawa Foundation

Fonden indkalder ansøgninger til sin årlige uddeling.

Ansøgningsfrist d. 15. februar 2013

Fonden har til formål at fremme relationer og udveksling af viden mellem Japan og de nordiske lande, og der kan søges økonomisk støtte til forskning, udvikling, uddannelse og undervisning inden for medicin, de humanistiske og sociale videnskaber, naturvidenskaber, de tekniske videnskaber og kultur.

På www.sjsf.se findes detaljeret vejledning og obligatorisk ansøgningskema.

Scandinavia-Japan Sasakawa Foundation

Dansk afdeling

Copenhagen Business School

Asia Research Centre

PorcelænsHAVEN 24B

2000 Frederiksberg

AAU FÅR DEL I REKORDSTOR INVESTERING I HØJTEKNOLOGI

75 mio. kr. fra Højteknologifonden til nye samarbejdsprojekter med virksomheder.

Mere effektiv olieudvinding, en test for skjulte leversygdomme, isolering med rumfartsmaterialer, revolutionerende grøn støbeteknologi og spildevandsrensning, som efterligner naturens egne mekanismer. Det er emnerne for fem nye forskningssamarbejder med virksomheder, som giver eksperter fra Aalborg Universitet andel i den største investeringsrunde i Højteknologifondens historie. I alt investerer fonden 75 mio. kr. i de projekter, AAU deltager i.

På landsplan bliver der startet 20 nye projekter med deltagelse af 38 forskergrupper og 36 virksomheder. Den samlede investering i projekterne over de kommende år bliver på 594 millioner kroner, og heraf leverer fonden de 304 millioner kroner.

De fem projekter omfatter:

Nye materialer til efterisolering - Insitut for Fysik og Nanoteknologi skal samarbejde med Gabriel A/S i Aalborg og Hi-Con A/S i Hjølling om at udvikle nye banebrydende kompositmaterialer til efterisolering af bygninger. Parterne vil kombinere rumfartsteknologi med dansk tekstilproduktion. Højteknologifonden støtter samarbejdet med 6 mio. kr.

Bedre udnyttelse af olie - Institut for Energiteknik og Aalborg Universitet Esbjerg skal sammen med Maersk Oil A/S og Ramboll Oil & Gas A/S prøve at øge produktionseffektiviteten og sikre en bedre udnyttelse af den olie, der indvindes til havs. Det kan have positiv effekt for miljøet og fremme den danske oliesektor både i Danmark og internationalt. Højteknologifonden støtter med 5 millioner kr.

Tidlig diagnose af leversygdomme - Ny teknologi skal gøre det muligt med en blodprøvetest at diagnosticere leversygdomme langt tidligere end i dag. Samtidig vil man kunne forudsige, om sygdommen vil udvikle sig hurtigt eller langsomt. Højteknologifonden støtter projektet med 15 mio. kr., og Aalborg Universitet skal samarbejde med Nordic Bioscience i Odense, Odense Universitetshospital og Hvidovre Hospital.

Støbning af spektakulære dele - Forskere fra Institut for Mekanik og Produktion skal samarbejde med den unge Aalborg-virksomhed Adapa, som er startet af designkyndige unge ingeniører fra AAU. Teknologi fra den lille pionervirksomhed kan ændre verdensmarkedet for støbning af spektakulært udførte dele til bygninger, både, vindmøller og andre krævende produkter. Højteknologifonden støtter det nye samarbejde med 4 mio. kr., og formålet er at omsætte løsningen til et eksporteventyr.

Ny spildevandsrensning - AAU København er med i et stort bioteknologisk projekt, som bruger naturen som inspirationskilde til teknologisk innovation via såkaldt "biomimetik". Ved at efterligne naturen kan vi reducere energi, tidsforbrug og omkostninger i mange industrielle processer. Biomimetik vurderes til at have et enormt industrielt potentiale, der kan styrke Danmarks position inden for feltet. Projektet har fået 45 mio. kroner i støtte af Højteknologifonden, og de øvrige partnere er DTU, Københavns Universitet, Aquaporin A/S, DSS Silkeborg A/S, Arla Foods og Dupont.

Læs mere om projekterne på aau.dk/nyheder - 17. december 2012

NYT FORSKNINGSCENTER FOR BÆREDYGTIG OMSTILLING

Omstillingen til et mere bæredygtigt samfund kræver, at mange forskellige aktører i virksomheder, kommuner og i samfundet mere generelt får mulighed for at udvikle deres evner til at handle på nye måder. Det nye Center for Design, Innovation og Bæredygtig Omstilling (DIST) ved AAU i København har som sin vision at udvikle forståelser, redskaber og fremgangsmåder, der gør det muligt for aktører at deltage i og lede omstillingen mod et bæredygtigt samfund.

Centret vil fokusere sin forskning og formidling gennem en kombination af faglige indsigter i design, innovation og bæredygtige omstillingsprocesser - og er som sådan en hel unik satsning - en af de største indenfor forskning i bæredygtig udvikling i Danmark. Centret er etableret som et led i AAU's nye satsning på et kreativt, erhvervsorienteret udviklingsmiljø i Københavns Sydhavn. Den videre udvikling af centret vil ske i samspil med etablering af en bred kontaktflade med virksomheder, myndigheder og samfund indenfor forskning, innovation og uddannelse.

Centret blev åbnet officielt den 11. januar. Læs mere på www.cdists.dk

MILLIONSTØTTE TIL PROJEKT MED FOKUS PÅ UNDERLEVERANDØRER

Center for Industriel Produktion (CIP) på AAU har netop fået bevilget 7,6 millioner af Industriens Fond til et nyt treårigt projekt om systemklynger, der skal styrke den danske konkurrencekraft i industrien. Udover CIP inkluderer projektet en række andre eksperter fra AAU, Teknologisk Institut, erhvervslivet og naturligvis Industriens Fond.

- Med støtten anerkender Industriens Fond behovet for en fokuseret indsats overfor globaliseringsudsatte underleverandører ved at reorganisere og effektivisere de værdiskabende processer. Og vi er da også overbeviste om, at vi i samarbejde med erhvervslivet kan skubbe den danske industri i den rigtige retning, fortæller lektor Brian Vejrum Wæhrens, der sammen med professor John Johansen står bag projektet.

Ideen er, at systemleverandøren skal medvirke til at løfte små og mellemstore danske underleverandørvirksomheder ud på det globale marked. Systemklyngen vil ikke alene bidrage til at styrke de små- og mellemstore underleverandørvirksomheder, men ligeledes styrke systemleverandørernes globale konkurrencekraft til gavn for de deltagende virksomheder og det danske samfund som helhed.



I forbindelse med projektet opbygges to systemklynger. Den ene klynge opbygges med udgangspunkt i en allerede eksisterende systemklynge inden for apparatindustrien, mens den anden opbygges indenfor fødevarerindustrien, hvor begrebet ikke i samme grad er forankret.

LEKTOR BRIAN VEJRUM WÆHRENS.

STOR SATSNING PÅ EFFEKTELEKTRONIK

AF CASPER JØRGENSEN, FULDMÆGTIG, INSTITUT FOR ENERGITEKNIK

I tæt samspil med Danfoss, Grundfos, KK-Electronic, Vestas og andre danske universiteter har Institut for Energiteknik indenfor det seneste år taget hul på to store projekter med fokus på effektelektronik, som samlet repræsenterer en satsning på 200 mio. kr. Institutet leder projekterne og var i november vært for en event med 70 deltagere dedikeret til effektelektronik, hvor de to projekter blev diskuteret.

Projektet Intelligent Efficient Power Electronics (IEPE) beskæftiger sig med at udvikle nøgleteknologier i forbindelse med energiproduktion fra vedvarende energikilder som vindmøller og solceller, som kan overføres til store energibesparelser i andre elektriske apparater og installationer.

De fire virksomheder samarbejder i dette projekt med AAU, DTU, Syddansk Universitet og Center for Elektriske Energisystemer (CEES). Højteknologifonden støtter forskningen med 54 millioner kroner over de næste fem år og partnerne skyder samme beløb i satsningen.

- I sidste ende skal det tætte arbejde mellem virksomheder og universiteter sikre danske virksomheders konkurrenceevne og førerposition på flere områder. Vi kommer til at generere en række nye ideer, som kan indgå i kendte og i fremtidige produkter. Platformen med virksomhederne vil sikre, at ideernes kommercielle potentiale bliver udnyttet, sagde professor Stig Munk-Nielsen, Institut for Energiteknik, som leder IEPE-projektet.

Læs mere om projektet på www.iepe.et.aau.dk

Det andet initiativ er Center of Reliable Power Electronics (CORPE), som skal udvikle nye metoder til at sikre, at effektelektronikken bliver designet så pålideligt og billigt som muligt. Det Strategiske Forskningsråd støtter CORPE med 40 mio. kr., Det Obelske Familiefond bidrager med 7,5 mio. kr., og det samlede budget er på 95 mio. kr.

Med i projektet, som ledes af Institut for Energiteknik, er Institut for Fysik og Nanoteknologi samt Aarhus Universitets Institut for Fysik og Astronomi. Centret arbejder tæt sammen med internationale kolleger fra anerkendte forskningsgrupper i Tyskland, Schweiz og USA samt eksperter fra Danfoss, Grundfos, KK-Electronic og Vestas.

Ifølge centerleder, professor Frede Blaabjerg beskæftiger forskningscentret sig med at skabe en bedre forståelse af effektelektroniks pålidelighed teoretisk og i praksis.

- Da effektelektronik indgår i stort set alt, er det vores klare opgave at forstå fuldt ud, hvorfor effektelektronikken fejler, og komme med metoder til, at fejlene stort set undgås i fremtiden. Mange faglige discipliner skal beherskes for at få succes, og de discipliner forsøger vi at mestre i CORPE.

I forbindelse med effektelektronikdagen blev det første årlige CORPE Symposium også afholdt med omkring 50 deltagere fra virksomheder og universiteter. Der var bl.a. en poster session, hvor ikke mindre end 11 ph.d.-studerende, som er tilkøbt CORPE, havde udarbejdet posters.

Læs mere om CORPE på www.corpe.et.aau.dk/

HVAD BETYDER EFFEKTELEKTRONIK FOR MIG?

Effektelektronik (Power Electronics) er en nøgleteknologi til reduktion af CO₂ og mere klimavenlige energiløsninger. Effektelektronik bruges nemlig både til produktion af elektrisk energi og til effektiv udnyttelse af energien i en lang række produkter.

Danskerne bruger effektelektronik dagligt – måske uden at vide det. Den findes i solceller, vindmøller, dit tv, din computer og opladeren til din mobiltelefon. Faktisk styrer effektelektronik helt op til 70 pct. af al elektrisk energi.



EFFEKTELEKTRONIK · Fra venstre, Stig Munk-Nielsen (AAU), Henrik Simonsen (Cees), Frede Blaabjerg (AAU), Carsten Orth Gaarn-Larsen (Højteknologifonden), Eskild Holm Nielsen (Dekan) og Poul Erik Morthorst (Det Strategiske Forskningsråd) til Effektelektronikdag på AAU.

PENGE TIL FORSKNING I KNÆSMERTER

I forbindelse med årets uddeling fra Aase og Ejnar Danielsens Fond i november 2012 modtog professor Lars Arendt-Nielsen 150.000 kr. til udvikling af et smertestimulationssystem, der kan anvendes til måling af smertesystemets tilstand hos patienter med smertefuld slidgigt i knæet. Projektet skal medvirke til at undgå, at patienter med et overfølsomt nervesystem opereres, idet dette ofte efterfølgende medfører, at de får endnu stærkere kroniske smerter.



LARS ARENDT-NIELSEN har modtaget 150.000 kr. til udvikling af smertemåling.

FORARGELSE BLEV TIL KURSUS FOR LEDIGE

Institut for Økonomi og Ledelse har i samarbejde med Karrierecentret for første gang kørt et 6 ugers kursus for ledige i Forretningsforståelse, It og Karriereplanlægning. Kurset blev en succes, og det bliver derfor ikke det sidste af slagsen.

AF ANNE BOLLERSLEV, AAU KOMMUNIKATION

- Det er ubegribeligt, hvad mennesker med en lang uddannelse risikerer at blive udsat for. Man må kunne tilbyde dem noget mere meningsfuldt, tænkte en relativt forarget Henrik Find Fladkjær, lektor på Institut for Økonomi og Ledelse, da han sidste år havde læst den nye bog Dagpengeland.

Bogen er en tragikomisk beretning fra et fireugers jobsøgningskursus for nyledige, som bl.a. får træning i håndtryk, øjenkontakt og smil og lærer jubel-sange og teoretisk telefoni.

- Vi ved fra vores kandidatundersøgelser, at de nyuddannede underperformer inden for forretningsforståelse og it, så jeg snakkede med et par kolleger om, at det da ville være bedre at tilbyde de ledige kurser i det, fortæller Henrik Fladkjær.

Kollegerne foreslog Henrik at kontakte lederen af Karrierecentret, Christian Volmer Nielsen, og i løbet af en formiddag var der med dekanens velsignelse sat gang i arbejdet. Planlægningen foregik hen over sommerferien, og i oktober-november deltog 17 ledige fra 12 vidt forskellige uddannelser i kurset, som i starten af januar blev evalueret af Akademikernes Centralorganisation. Evalueringen var så positiv, at Karrierecentret har besluttet, at succesen skal gentages.

- Det er Karrierecentrets mål at kunne udbyde fire-seks kurser om året, som alle skal indeholde et intensivt karriereplanlægningsforløb koblet med forskelligt studiemæssigt indhold, gerne dækkende flere forskellige fakultetsområder, således at kursusudbuddet bliver så varieret som muligt, fortæller karrierevejleder Trine Nordal Borglum, der har været projektleder på det nye initiativ.

For Henrik Fladkjær har samarbejdet med Karrierecentret været ideelt.

- Jeg har kunnet fokusere på det faglige, mens de har stået for al det praktiske med projektbeskrivelse, kontakt med Akademikernes Centralorganisation, Beskæftigelsesforvaltningen, lokaler osv.

VILLE IKKE TIL PAUSE

Det 6 ugers kursus har bestået af to forløb, der har kørt parallelt. Karrierecentret har givet sparring og vejledning i forhold til jobsøgning, og kursisterne har også fået udarbejdet DISC-personprofiler, som viser deres kompetencer, styrker og svagheder på en arbejdsplads. Henrik Fladkjær har stået for undervisning i forretningsforståelse og et it-baseret open source ressourceplanlægningssystem Open ERP (Enterprise Resource Planning).

- Open ERP er et omfattende økonomistyringssystem, som dækker de typiske funktioner i små og mellemstore virksomheder: styring af lager, projekter, produkter, økonomi og HR. Kursisterne havde på forhånd meget lidt viden om erhvervsøkonomi. Som én sagde i starten: Sig mig; er det her et kursus i kinesisk? Men i slutningen af kurset kom ord som CRM (Customer Relationship Management, red.) og ERP helt naturligt ud af munden på dem, og de har lært at trække data ud af systemet,

HENRIK FIND FLADKJÆR,

Lektor på Institut for Økonomi og Ledelse

som de fx kan bruge til analyser af hvilke kunder, hvilke produkter og hvilke markeder virksomhederne skal satse på, fortæller Henrik Fladkjær.



To af kursisterne, Sisse Heiden, sygeplejerske og kandidat i klinisk videnskab og teknologi, og Jess Gertsen, cand.scient.adm., synes begge, kurset har været et godt supplement til deres uddannelser. Sisse valgte kurset, fordi hun gerne vil beskæftige sig med sundheds-it og har oplevet, at der i mange stillingsopslag bliver lagt vægt på forretningsforståelse. Jess har planer om at starte egen virksomhed.

- Kurset har givet mig mere, end jeg havde regnet med. Samtidig med at jeg har fået forståelse for regnskabssystemer, har jeg også fået kendskab til et system, som jeg kan bruge til kundekontakt, fakturaer og regnskab i min egen virksomhed, siger Jess Gertsen. Kursisternes engagement og exceptionelle fremmøde har imponeret underviseren.

- Nu har der været så meget snak om Carina og Robert og ledige, der ikke gider arbejde. Men folk skulle komme ud at se, hvad der foregår. Kursisterne var der hver dag, de var ikke til at drive til en pause, og de er meget brede i deres tankesæt i forhold til at få job. Fx er scient.adm'ere, der er uddannet mod det offentlige, også interesserede i at få arbejde i de små og mellemstore virksomheder, konstaterer Henrik Fladkjær.

6 UGERS SELVVALGT UDDANNELSE

Ledige kan efter eget valg deltage i op til 6 ugers uddannelse med dagpenge i de første måneder af et ledighedsforløb. Den ledige skal selv finde uddannelsen eller kurset, og a-kassen skal desuden godkende uddannelsen eller kurset.

Kurserne skal være tilknyttet en studieordning og give ECTS. Indholdet i kurset i Forretningsforståelse, It og Karriereplanlægning er taget fra studieordningen for Erhvervsøkonomi og giver 10 ECTS.

Læs mere om 6 ugers selvvalgt uddannelse på Arbejdsmarkedsstyrelsens hjemmeside: kortlink.dk/byuc



TO AF KURSISTERNE, Sisse Heiden, sygeplejerske og kandidat i klinisk videnskab og teknologi, og Jess Gertsen, cand.scient.adm., synes begge, at kurset i forretningsforståelse har været et godt supplement til deres uddannelser.

VÆR MED TIL AT UDVIKLE NY SERVICE

Har du lyst til at deltage i en verdensomspændende workshop, hvor du på en weekend skal være med til at udvikle en helt ny service inden for et bestemt tema? Så har du chancen i weekenden den 1.-3. marts, hvor Global Service Jam kommer til Aalborg. Vært for arrangementet er universitetets nye engelsksprogede kandidatuddannelse i Service Design, som bl.a. har fokus på, hvordan man kan forbedre serviceydelser, samspillet mellem udbyder og kunder og kundernes oplevelser.

- AAU har et af de mest avancerede forskningscentre inden for service-design på verdensplan. Servicedesign er et nyt forskningsområde, og vi var blandt de første, der begyndte at arbejde med det. Jeg ved, at der er adskillige andre kolleger på AAU, der arbejder med servicedesign, men vi kender ikke hinanden, så jeg forestiller mig, at Global Service Jam er en god mulighed for at mødes, siger professor Nicola Morelli, Institut for Arkitektur og Medieteknologi.

Global Service Jam foregår parallelt i en lang række byer over hele verden og er som en musikalsk jamsession, hvor musikerne møder op med deres instrumenter, evner og et åbent sind. Uden at overanalysere og

diskutere, bygger musikerne noget op, som de ikke kunne lave hver for sig, og samtidig lærer de af hinanden.

Arrangementet er åbent for alle interesserede – forskere, studerende, erhvervsfolk, offentligt ansatte og privatpersoner – som i løbet af 48 timer arbejder sammen og konkurrerer på tværs for at udvikle en helt ny service. Temaet for dette års Service Jam bliver først afsløret fredag den 1. marts kl. 17 lokal tid. Resultaterne bliver præsenteret søndag eftermiddag.

I 2012, hvor temaet var Hidden treasure, deltog 85 byer over hele verden. Se åbningsvideo fra Global Service Jam 2012: kortlink.dk/byme

Hvis du er interesseret i at deltage eller være med til at organisere eventen, kan du kontakte Nicola Morelli på: nmor@create.aau.dk eller læse mere på: kortlink.dk/bymf



Det handler om dig og dine gæster ...

Har du ambitioner om at styrke dit internationale netværk, så skulle du måske overveje at påtage dig værtskabet for en konference inden for dit fagfelt.

VisitAalborg er din direkte indgang til succesfulde konferencer i Aalborg. Vores rådgivning og service er gratis og uvildig, lige fra du får tanken om at byde ind på en konference og indtil beslutningen om dens placering er truffet. Og vinder du værtskabet, tilbyder vi mod en mindre betaling også hjælp med alt det praktiske, så du kan koncentrere dig om det faglige og dine gæster!

Lad dig inspirere på visitaalborg.com/convention og kontakt os allerede i dag på tel. 9931 7520.

A-Z konferencesevice



VisitAalborg // Kjellerups Torv 5, niveau 13 // 9000 Aalborg
tel. 9931 7520 // convention@visitaalborg.com // visitaalborg.com/convention

VisitAalborg

AAU BRILLERER VED CSR-AWARDS



Aalborg Universitets partnerskab med NGO'er og erhvervsliv, access2innovation, uddelte årets partnerskabspris ved Danish CSR Awards i Sønderborg.

AF JAKOB BRODERSEN, JOURNALIST, ACCES2INNOVATION

CSR – corporate social responsibility – er den engelske betegnelse for det, at virksomheder tager et socialt ansvar. Det er et område, der har været stigende fokus på i de senere år, og som har sin egen prisuddeling, hvor socialt ansvarlige offentlige og private virksomheder bliver hædret af den danske CSR-fond. Det skete sidste år ved et storstilet arrangement i Alsion i Sønderborg, hvor hovedtaleren var ingen ringere end USA's tidligere præsident Bill Clinton, flankeret af Hollywoodstjernen Connie Nielsen og toppen af dansk erhvervsliv.

CSR-KAFFE

Det strategiske netværk access2innovation, som drives af AAU i samarbejde med Norddanmarks EU-kontor, var i 2011 nomineret til en pris for årets bedste CSR-samarbejde. I 2012 var netværket rykket en plads op i hierarkiet og havde æren af at nominere og uddele årets partnerskabspris.

Selve overrækkelsestalen blev holdt af udviklingsminister Christian Friis Bach, der havde rosende ord tilovers for både access2innovation og prisvinderen Farm Mountain Coffee.

Farm Mountain Coffee modtog access2innovations partnerskabspris, fordi det lille kaffefirma fra Randers har anlagt en strategi, hvor de enkelte kaffebønder i Uganda får ekstra udbytte af at producere højkvalitetskaffe. Samtidig får de hjælp og støtte til at plante nye træer, sende deres børn i skole og løfte livsvilkårene for kaffebønderne i generationer fremover.

FATTIGE KUNDER

Inden prisoverrækkelsen havde access2innovation været vært ved en workshop om innovative forretningsmodeller i udviklingslande. Her deltog godt 30 fremtrædende erhvervsfolk og repræsentanter for større organisationer, der blandt andet hørte om bud på, hvordan man skaber en forretning, når ens kunder er nogle af verdens fattigste.

- Det er virkelig positivt, at der er så stor interesse for access2innovation-tanken, siger sekretariatschef Jacob Ravn, der startede projektet i forbindelse med sin ph.d. for fem år siden.

- Vi har gode eksempler på, at det kan lykkes at drive en god forretning og samtidig gøre verden bedre gennem partnerskaber mellem forretningsfolk, forskere og humanitære organisationer.

SEKRETARIATSCHEF JACOB RAVN overrækker access2innovations partnerskabspris til grundlæggeren af Farm Mountain Coffee, Lars Bendix ved Danish CSR Awards i Sønderborg.

AAU BREDT REPRÆSENTERET

Udover access2innovation markerede AAU sig også positivt i andre sammenhænge ved CSR-prisuddelingen. Miljøminister Ida Auken fremhævede universitetets samarbejde med DI og Miljøstyrelsen om det bæredygtige projekt Green21.

Adjungeret professor ved Institut for Planlægning, Claus Stig Pedersen, der er bæredygtighedsdirektør i Novozymes, blev kåret til årets CSR professional, ligesom han sammen med Novozymes vandt prisen for årets bedste CSR-strategi.

AAU MED TIL AT UDVIKLE UNIVERSITETER I MOLDOVA

Institut for Økonomi og Ledelse koordinerer et EU-støttet projekt, der skal styrke universitetsautonomien i Republikken Moldova. Projektet, der hedder Enhancing University Autonomy in Moldova (EUniAM), kører i perioden oktober 2012 til oktober 2015.

EUniAM er et nationalt strukturforanstaltningssprojekt, der søger at bidrage til at udvikle og reformere uddannelsesinstitutioner og -systemer på nationalt plan i Moldova. EUniAM fokuserer især på at fremme universitetsautonomien i Moldova ved at foreslå lovgivningsmæssige ændringer i de retlige rammer for de videregående uddannelser.

EUniAM-teamet består af eksperter fra EU-partneruniversiteter og lokale moldoviske partnere. 19 parter er direkte involveret i implementeringen af projektet, hvoraf fem er fra EU-landene Danmark, Litauen, Rumænien, Sverige og Storbritannien.

Størstedelen af det samlede budget på godt 1,1 mio. € er finansieret af EU's Tempus-program, som har til formål at reformere og modernisere de videregående uddannelsessystemer i partnerlande i EU's naboområder, dvs. Østeuropa, Vestbalkan, Middelhavsområdet samt Centralasien.

Koordinator for EUniAM-projektet er Romeo V. Turcan, lektor på International Business and Entrepreneurship: rvt@business.aau.dk. Læs mere om EUniAM: www.euniam.aau.dk
Læs mere om Tempus-programmet: kortlink.dk/bymh



AUTONOMI - Lektor på International Business and Entrepreneurship, Romeo V. Turcan, præsenterer EUniAM-projektet ved kick-off-seminar på det tekniske universitet i Moldova.

AAU PERFEKT RAMME FOR PRESSEMØDE

Regeringen lancerede Danmarks nationale innovationsstrategi ved et pressemøde på AAU i Sydhavnen. Strategien har tre fokusområder.

AF METTE VIUM ASBJØRN,
KOMMUNIKATIONSMEDARBEJDER, AAU CPH

Hele seks ministre lancerede regeringens nye ambitiøse innovationsstrategi den 20. december i AAU's flotte lokaler i Sydhavnen. Hovedformålet med den nye strategi er at sikre bedre rammer for øget innovation i Danmark bl.a. med fokus på vækst, jobskabelse og vidensudveksling og på lancering af nye råd, strukturer og partnerskaber.

- Vi har stærke forsknings- og erhvervs kompetencer og dermed mulighed for at skabe nye løsninger og muligheder. Men vi skal have flere innovative virksomheder - og vores forskningsmiljøer, private virksomheder og offentlige institutioner skal være langt bedre til at arbejde sammen i fremtiden, udtalte uddannelsesminister Morten Østergaard ved pressemødet.

Ud over uddannelsesministeren deltog fem andre ministre, der alle præsenterede hver deres del af innovationsstrategien for pressen og for de studerende og ansatte, der var mødt op for at høre om den nye strategi.

RELEVANTE RAMMER

For campusleder Lene Lange var det oplagt at benytte AAU's nye campus som ramme for arrangementet.

- Det er glædeligt, at vi kan tiltrække denne type arrangementer her på AAU-Cph. Vi har rammerne til det, og det er en god mulighed for at styrke bevidstheden hos politikere og presse om AAU. Sidst men

ikke mindst falder det også i god tråd med de initiativer, vi selv har arbejdet med i forbindelse med det integrerede vidensmiljø, vi arbejder på at skabe - med fokus på styrkelse af innovation via integreret samspil mellem forskning, uddannelse og erhvervs virksomheder, siger Lene Lange.

Brian Vad Mathiesen, lektor ved Institut for Planlægning, synes ligeledes, det gav rigtig god mening at afholde arrangementet på AAU-Cph.

- Her på AAU kan vi især være stolte af, at vi allerede er i fuld gang med at bygge bro mellem offentlige institutioner, private virksomheder og forskningen. Også på uddannelsesområdet er vi gode til tværfaglighed. Dertil synes jeg, det er en god pointe at tage udgangspunkt i problemerne lige ude foran vinduerne, hvor vi jo også er ret godt med, mener Brian Vad Mathiesen.

LØSNINGERNES LAND

Visionen for innovationsstrategien er, at Danmark skal være løsningsernes land, hvor innovative løsninger på store samfundsmæssige udfordringer omsættes til vækst og beskæftigelse.

Med innovationsstrategien sætter regeringen ind på tre områder:

- Samfundsudfordringer skal drive innovation: Efterspørgsel efter løsninger på konkrete samfundsudfordringer skal prioriteres højt i den offentlige innovationsindsats.
- Mere viden skal omsættes til værdi: Fokus på gensidig vidensudveksling mellem virksomheder og videninstitutioner og mere effektive innovationsordninger.
- Uddannelser skal øge innovationskapaciteten: En kulturændring i uddannelsessystemet med mere fokus på innovation.

Læs mere om den nye innovationsstrategi på: kortlink.dk/bymd



INNOVATION · Seks ministre deltog i pressemøde på AAU-Cph for at præsentere hver deres del af regeringens nye innovationsstrategi: fødevarerminister Mette Gjerskov, miljøminister Ida Auken, erhvervs- og vækstminister Annette Vilhelmsen, uddannelsesminister Morten Østergaard, klima-, energi- og bygningsminister Martin Lidegaard samt handels- og investeringsminister Pia Olsen Dyhr.

JEG FØLER MIG UTROLIG PRIVILEGERET

- Som forsker er du din egen værste fjende, for der er så mange spændende tilbud og mennesker, og det kan være svært ikke at melde ind på det hele, fortæller professor i it-ledelse Pernille Kræmmegaard. Hun føler sig samtidig utrolig privilegeret over at have et arbejde, hvor hun selv kan definere, hvad der er interessant at fordybe sig i. At netop it-ledelse blev hendes forskningsområde er lidt af en tilfældighed.

AAU-PROFIL

PERNILLE KRÆMMERGAARD PROFESSOR I IT-LEDELSE

Valgt af it-direktør Lise Marcher, fordi hun er: "... en af vores mange dygtige professorer inden for it-området".

Da Pernille Kræmmegaard i 70'erne var skolepige i Hirtshals, var der ingen, der forventede, at hun en dag kom til at underskrive sig som professor. Den mest sandsynlige spådom gik på, at hun ville tage til Hjørring og blive revisor som sin far. Men en periode i huset hos et akademikerpar i Norge åbnede blikket for universitetsverden, og valget faldt på HA-studiet.

- Jeg har ikke haft langsigtede karriereplaner. Det handler meget om tilfældigheder, hvad jeg er kommet til at beskæftige mig med. Som mennesker har vi mange pletter at spille på, og hvis man er open minded, er der mange muligheder, der åbner sig for én, siger Pernille Kræmmegaard.

Hun oplevede selv en mulighed åbne sig, da hun fik lektor Michael Fast som vejleder.

- Han har haft stor impact og betydning for den måde, vi tænkte på som unge mennesker. Jeg mødte et menneske, som så noget i mig, og jeg begyndte at forstå nogle sammenhænge af mere metateoretisk karakter. Jeg blev tændt, af den hellige ild. Jeg kunne ikke sove om natten og spekulerede på ting, som hvorfor stole var stole, griner Pernille, der efter fem år på universitetet stod med en kandidatgrad som den første i sin familie.

- Jeg er meget resultatorienteret, og det var vigtigt for mig at dokumentere, at jeg kunne gennemføre på normeret tid.

STUDERENDE VISTE VEJEN

Men i 1993 var det svært at få job, og det er Pernille Kræmmegaard glad for i dag. For de typiske cand.merc.-stillinger, var nok ikke lige hende.

- Jeg var bl.a. til samtale om en controllerfunktion og blev spurgt, om intern rapportering lige var mig. Jeg svarede et rungende ja og kunne nærmest mærke næsen vokse!

Universitetet trak i den nyuddannede kandidat, som efter en kort ansættelse ved møbelstofproducenten Gabriel i Aalborg, hvor hun skulle undersøge eventuelt opkøb af en virksomhed i Tjekki, søgte et ph.d.-stipendiat på AAU i 1994. Når Pernille Kræmmegaard i dag kigger tilbage, kan hun godt se, at det var en voldsom ambitiøs problemstilling, hun havde. Hun ønskede at undersøge, hvordan viden, globalisering og it havde betydning for den måde, vi driver virksomhed på.

Det første halve år skete der ikke så meget med projektet, men så kom en af hendes specialestuderende med en idé. Han havde været i praktik ved Løgstør Rør, som netop skulle til at implementere et helt nyt it-system, der integrerede alle virksomhedens grundlæggende administrationssystemer. Det var lige "spot on" i forhold til hendes problemstilling.

På det tidspunkt var den slags it-systemer stadig så nye, at de ikke havde nogen fælles betegnelse. Men siden slutningen af 1990'erne er kendskab til ERP (Enterprise Resource Planning) blevet til stighed mere udbredt.

- Mit ph.d.-studium blev heldigvis et langt forløb, for jeg fik to børn undervejs. Det gjorde det muligt at studere, hvad der skete med ledelsen af it over tid, når man laver så stort og gennemgribende et skift af systemer. Tidligere havde man primært haft en teknisk vinkel på it-ledelse, men i dag handler det om meget mere end det tekniske.

OMVÆLTNINGER ER ET KALD

Efter sin ph.d. arbejde Pernille Kræmmegaard nogle år som adjunkt, lektor og forskningsgruppeleder ved AAU og Handelshøjskolen i Aarhus, for i 2008 at vende tilbage til Aalborg, fordi hun fik tilbuddet om at opbygge et helt nyt forskningscenter inden for it-ledelse.

- Samtidig fik vi 8,5 mio. kr. fra Det Strategiske Forskningsråd til at udvikle it-ledelse i 12 kommuner. Det viste sig, at der skete rigtig



DET ER IKKE TILFÆLDIGT, at der står en cola på bordet foran Pernille Kræmmegaard. Kigger man sig godt omkring på hendes kontor, kan man sikkert også spotte et par tomme flasker, og hun fortæller med et stort smil, at da hun skulle forsvare sin ph.d., havde sekretærerne erstattet vandet i kanderne med cola. - Til gengæld drikker jeg så ikke kaffe!

UDDANNELSE OG KARRIERE PERNILLE KRÆMMERGAARD

- Professor mso, Institut for Statskundskab, og leder af Center for IT-ledelse (CIM), AAU, 2008
- Lektor og fra 2005 også forskningsgrupeleder ved Handelshøjskolen i Aarhus, Aarhus Universitet, 2003-2008
- Adjunkt ved Center for Industriel Produktion, AAU, 1999-2003
- Ph.d. på afhandlingen: "ERP-implementering som en kontinuerlig proces", AAU, 2001
- Cand.merc. i international virksomhedsøkonomi, AAU, 1993

meget i kommunerne i de år. Det var slet ikke så kedeligt, som jeg som erhvervsøkonom troede.

For Pernille Kræmmergaard er det blevet et kald at beskæftige sig med de omvæltninger, det forårsager, når it pludselig breder sig over de fleste områder i organisationer og virksomheder.

- Jeg synes, det er spændende, at man kan gøre en forskel for mange mennesker, både udenfor og indenfor universitetet, og have en andel i, at folk flytter sig. Forskerverdenen er så fri, og der er så store muligheder. Du er din egen værste fjende, for der er så mange spændende tilbud og mennesker, og det kan være svært ikke at melde ind på det hele. Jeg føler mig utrolig privilegeret over at have et arbejde, hvor jeg selv kan definere, hvad der er interessant at fordybe sig i, og samtidig yde et bidrag til andre.

IT UDFORDRER LEDERE

Netop den anvendelsesorienterede forskning er central for Center for IT-Ledelse (CIM). It er i dag allestedsnærværende, og derfor skal it også være forretningsmæssig værdifuld for organisationen.

- Som en teknisk chef i en kommune sagde: Vi bruger flere og flere penge på it, og så kan det ikke nytte, at man sidder som øverste ansvarlig og ikke ved, hvad man putter penge i!

Pernille Kræmmergaard påpeger, at det er essentielt, at organisationerne bringer it-faggrupper og ledelsesfaggrupper sammen, så de opnår forståelse for hinandens vilkår og kompetencer.

- I en kommune talte mange fx dårligt om it-chefen som en, der bare altid sagde nej og ikke tog nogle initiativer til forretningsmæssig udvikling. Men han var faktisk god til at drifte kommunens it med de kompetencer og ressourcer, han havde til rådighed. Det var forventningsafstemning mellem partnerne, der var problemet.

- It er i dag en ledelsesmæssig udfordring. Hvad skal man vide som it-chef, og hvad skal man ikke vide? Hvordan skal man udøve stra-

CENTER FOR IT-LEDELSE

Center for IT-Ledelse (CIM) forsker i udvikling, anvendelse og ledelse af it-ressourcer og i de forandringer og effekter, der er forbundet med implementering af it i den private og offentlige sektor.

CIM ønsker at markere sig som landets førende videnbank, når det gælder it-ledelse. Centrets mission er at hjælpe private og offentlige organisationer og virksomheder og samfundet som helhed til at lede it som et strategisk værktøj.

Centrets forskning tager udgangspunkt i et tæt samarbejde med det private og offentlige erhvervsliv samt med anerkendte forskere og forskningsinstitutioner i ind- og udland. Fx har centret været leder af et stort forskningsprojekt, støttet af Det Strategiske Forskningsråd, med fokus på at bringe danske kommuner på forkant med udviklingen i forhold til it-styring og ledelse. I øjeblikket har CIM et forsknings-samarbejde med Viborg Kommune om radikal innovation. CIM har sin egen kandidatuddannelse, Cand.it. i it-ledelse, og står derudover for undervisning på Master i it og på Master of Public Administration.

CIM åbnede officielt i 2009 og har i dag 11 medarbejdere. Læs mere på: kortlink.dk/bymk

tegisk it-ledelse, når der samtidig blomstrer forskellige it-initiativer op nedefra? Skal man opkvalificere it-organisationen, eller skal man opkvalificere forskellige steder i organisationen, så de selv kan løfte den bold? Der findes ikke noget rigtigt valg, men organisationen er nødt til at vælge.

Hvad mener Pernille Kræmmergaard som professor i it-ledelse så om det valg, AAU har truffet om en ny fælles it-organisation?

- Det er en god ting, at man har lavet én it-organisation på AAU. Det kan ensrette, effektivisere og forbedre mange processer, men samtidig skal der også decentralt kunne laves nogle ting, som giver mening for os og mulighed for lokal fleksibilitet. Det er en ledelsesmæssig udfordring!

NÆSTE AAU-PROFIL

SPECIALIST MERETE HEIDEN, Det Samfundsvidenskabelig Fakultetskontor

Foreslået af Louise Bredgaard, international medarbejder i Ledelsessekretariatet: "Merete Heiden har udvist stort mod ved at være udstationeret ved Sino-Danish Center i Kina i tre måneder – i en purung organisation med fire nyopstartede uddannelser.

Meretes indsats har været ikke mindre end fantastisk ifølge Morten Laugesen, sekretariatschef på SDC-sekretariatet. Forhåbentlig kan hun inspirere flere AAU-ansatte til at søge ud på staff exchange i udlandet.

HAR DU ET FORSLAG TIL AAU-PROFIL?

Er der en af universitetets ansatte, du gerne vil læse om som AAU-profil i UGlen? Så send dit forslag til redaktør Anne Bollerslev på abo@adm.aau.dk med din begrundelse. Det kan fx være en kollega, du mener, er helt uundværlig for andre ansatte, det kan være en medarbejder, som har markeret sig særligt for nylig, det kan være en forsker, som fascinerer dig. Eller noget helt fjerde. Du er velkommen til at sende spørgsmål med.

Se tidligere AAU-profiler på:
uglen.aau.dk/aauprofiler

NYT OM NAVNE

ÅRETS FORFATTER 2012



Adjunkt ved Institut for Kultur og Globale Studier, **Kim Toft Hansen**, er kåret som Årets Forfatter 2012 af Aalborg Universitetsforlag. Prisen får han for sin anmelderroste bog "Mord og metafysik – det absolutte, det guddommelige og det overnaturlige i krimien", som han selv har vist initiativ og engagement i at markedsføre.

I bogen sætter Kim Toft Hansen fokus på den skandinaviske krimis ændrede forhold til emner som tro, religion og det overnaturlige ved at se nærmere på krimier fra nogle af tidens mest populære, skandinaviske forfattere som blandt andre Stieg Larsson, Elsebeth Egholm og Arne Dahl samt tv-serier som "Rejseholdet" og "Livvagterne". Arbejdet med bogen begyndte som et led i Kim Toft Hansens ph.d.-projekt, men udviklede sig med tiden til et selvstændigt projekt.

Årets forfatter arbejder i øjeblikket sammen med tre kolleger på en ny bog om slutninger, Terminus, som efter planen skal ligge klar hos boghandlerne senere i år. Kim Toft Hansen har tidligere været medredaktør på to antologier fra universitetsforlaget: Fingeraftryk (2010) og Kulturtrafik (2011). Læs mere på kortlink.dk/byen

DOKTOR I VARM LUFT

Adjungeret lektor på Statens Byggeforskningsinstitut (SBI), **Karl Terpager Andersen**, forsvarede 30. november sin doktor-



afhandling om opdriftsventilation på AAU i København. Dermed satte han punktum i en mangeårig disput om, hvordan opdriftsventilation i bygninger bedst beskrives matematisk.

Opdriftsventilation er naturlig ventilation fremkaldt af termisk opdrift og kan bruges til ventilering af bygninger. Dette forudsætter temmelig detaljerede beregninger af luftstrømmene i afhængighed af temperatur- og bygningsforhold.

Karl Terpager Andersen fremlagde første gang tankerne bag den matematiske model i en artikel i 1995 og har siden sin pensionering fra SBI i 2002 arbejdet videre med at færdiggøre den. Han er ifølge Ingeniøren med sine 75 år formentlig den ældste person i Danmark nogensinde, der har forsvaret en teknisk doktorafhandling.

DOKTOR I HOVEDPINE OG MIGRÆNE

Den 23. november forsvarede **César Fernández de las Peñas** sin doktorafhandling: "Clinical Evidence of Generalised Mechanical Hypersensitivity in Local Musculoskeletal Pain Syndromes and Headaches" på AAU i Aalborg.



César Fernández de las Peñas og dekan Egon Toft.

Formålet med afhandlingen var at undersøge, om patienter med kroniske lokale smerter i bevægeapparatet (fx skuldersmerter) og kronisk hovedpine (spændingshovedpine og migræne) oplevede en forøget smertefølelse (hyperalgesi), når de blev udsat for tryksmerter i både symptomatiske og smertefrie områder. Afhandlingen er baseret på eksperimentelle kliniske studier, og undersøgelserne viser bl.a., at tryksmerter-hyperalgesi var relateret til intensiteten af de eksisterende kliniske smerter og varigheden af smertetilstanden.

César Fernández de las Peñas har gennemført sine studier ved Center for Sansemotisk Interaktion (SMI) på AAU, på institut for fysioterapi, ergoterapi, rehabilitering og fysisk medicin på det spanske universitet Rey Juan Carlos samt på institut for neurologi på det spanske Fundación Hospital Alcorcón.

25 ÅR SOM LOKAL IT- OG WEBEKSPERT

Ingeniørassistent **Henrik Brenner**, Institut for Elektroniske Systemer, havde i november 25-års jubilæum i statens tjeneste. Det blev fejret ved en reception på instituttet. Henrik er uddannet elektroniktekniker ved Struer Tekniske Skole i 1986 med digitalteknik som speciale efter forudgående værkstedsskole og praktikår hos Mita Teknik i Rødkjær, hvor Henrik arbejdede med bl.a. analog og digital hardwarekonstruktion samt softwareudvikling.

Henrik var instituttets yngste medarbejder, da han startede i 1987 som 22-årig. Arbejdsopgaven lød på, at der skulle bruges PC til signalbehandling hos studerende og ansatte. Indførelsen af DSP'er, WordPerfect, 20 MB HD, Netværk, FAX, e-mail blev stille og roligt løst til alles tilfredshed.

Henrik blev i december 1988 kåret som "årets underviser", idet han med stor succes afholdt it-kurser for såvel VIP'er som TAP'er.

Henrik var en pioner indenfor skabelsen af professionelle websider til Eurospeech i 2001, og lignende konferencer, der kom efter. Hans kompetencer på området bliver stadig efterspurgt her mange år efter. Faktisk var Henrik så god til at udvikle websider, at han i en række år blev inviteret til at introducere og undervise i opsætning af systemer og deltage i diskussionen af opdateringer. Aalborg Turistbureau har vist også fået et totalt tilmeldingssystem "designet" af Henrik.

Henrik har i alle årene udført en kæmpe opgave. På en lang række områder sørger han for, at tingene kommer til at fungere indenfor it generelt, indkøb, udstyrsregistrering, på en stilfærdig men samtidig sikker måde og altid udstrålende faglig autoritet. Denne stil har samtidig gjort ham til en god og afholdt leder for "it-folket" på instituttet.



Ingeniørassistent Henrik Brenner og institutleder Børge Lindberg.

“CASPER” ER BLEVET PROFESSOR

I et stuvende fyldt auditorium på Østre Allé i Aalborg tiltrådte tidligere rektor for AAU, **Sven Caspersen**, i en alder af 77 år, fornylig som adjungeret professor ved Institut for Læring og Filosofi.

Der var motivering ved Erik Laursen, mens dekan Lone Dirckinck-Holmfeld stod for udnævnelsen.



Efterfølgende kvitterede Sven Caspersen med en tiltrædelsesforelæsning, der blev holdt over temaet "Fra regionalt universitet til global aktør".

Ved den officielle reception talte tidligere RUC-rektor Henrik Toft Jensen, professor Hans Gullestrup samt Allan Clausen fra AAU Kommunikation, der som substitut for en bortrejst direktør Peter Plenge også kunne overrække den nybagte professor AAU's særlige hædersglasugle, som det synlige bevis for udvist excellence.

Se flere billeder på uglen.aau.dk/billedserier.

RIDDERKORS TIL PROFESSOR



Professor og civilingeniør **Lars Damkilde**, Institut for Byggeri og Anlæg i Esbjerg, var i december i audiens hos Dronningen for at takke for det tildelte ridderkors af Dannebrogordenen.

Lars Damkildes forskningsområde er indenfor byggeri samt industri og produktion. Han deltager i en række forskningsaktiviteter bl.a. opfindelsen af en mekanisme, der muligvis kan være løsningen på det stigende problem med skrot, der flyder ude i rummet.

Lars Damkilde har været professor i over 10 år på AAU Esbjerg. Ud over forskningen og undervisningen af studerende på universitetet, er Lars leder af forskningscentret "Danish Centre for Risk and Safety Management"(RISK), som er et samarbejde mellem Syddansk Universitet og AAU Esbjerg. Centret har til formål at uddanne og gennemføre praksisnær forskning inden for henholdsvis Risk Perception and Behaviour, Risk Assessment and Modelling samt Risk Management and Communication.

INTERNATIONAL HÆDER TIL ENERGIPROFESSOR



Energiprofessor **Marco Liserre** har modtaget den internationale ingeniørsammenslutning IEEE's højeste anerkendelse for sine bidrag til forbedringer af den vedvarende energiproduktion. Mere end 100 flittigt citerede videnskabelige artikler og masser af fremragende forskningsresultater inden for vedvarende energisystemers tilslutning til el-nettet er blandt begrundelserne for den prestigefyldte udnævnelse til IEEE-fellow.

- Det er helt unikt, at Marco bliver IEEE-fellow i så ung en alder, for typisk er man 10 eller 20 år ældre, når man bliver udnævnt, men jeg er ikke overrasket. Fra start var hans evne som forsker og hans organisatoriske talenter åbenlyse, og de mange gode forskningsresultater, som han har opnået, viser, at han i den grad har gjort brug af sine talenter, siger professor Frede Blaabjerg, Institut for Energiteknik, der selv er IEEE-fellow og står bag indstillingen af Marco Liserre.

Læs mere på aau.dk/nyheder - 6. december 2012.

PRESTIGEFYLDT STATUS TIL DATALOGIPROFESSOR

Verdens største og mest prestigefyldte sammenslutning af eksperter i databehandling og computere har datalogiprofessor **Torben Bach Pedersen**, leder af Center for Data-intensive Systemer (Daisy), med på sin 2012-liste over forskere, som har gjort sig særligt bemærkede.

Torben Bach Pedersen er udnævnt til såkaldt Distinguished Scientist Member eller "fremtrædende videnskabeligt medlem" af den amerikansk baserede Association for Computing Machinery (ACM), som blev stiftet i computeralderens spæde barndom helt tilbage i 1947. ACM har over 100.000 medlemmer over hele verden. Et fåtal af dem bliver årligt udpeget til at have en særlig status på deres felt, og i 2012 tilfalder hæderen Torben Bach Pedersen og 40 andre datakundige forskere fra Australien, Italien, Korea, Kina, Storbritannien og USA.

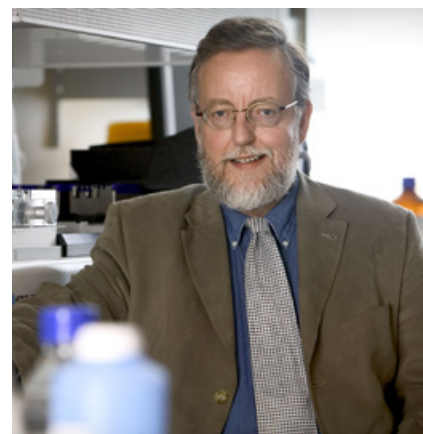
Læs mere på aau.dk/nyheder - 20. december 2012.

I SPIDSEN FOR BEDRE EUROPÆISK HJERTEBEHANDLING

Fælles europæiske anbefalinger til behandling af patienter med hjertemedicin vil fremover have en dansk ekspert som afsender. Professor og overlæge **Keld Kjeldsen**, AAU og Rigshospitalet, er ny formand for Det Europæiske Kardiologiske Selskabs særlige ekspertpanel for lægemidler til hjerte-karsygdomme.

Gruppen følger udviklingen på det kardiologiske område og forholder sig blandt andet til hvilke typer medicin og doser, der virker bedst. Den lægefaglige vurdering handler alene om, hvad der er bedst for patienten, og ikke om hvad behandlingen koster.

Læs mere på aau.dk/nyheder - 3. januar 2013.



HÆDER FOR ARTIKEL OM MUSEER

Det Europæiske Museums Akademi, som arbejder under Europa Rådets auspicer, har for nyligt hædret professor mso **Morten Karnø Søndergaard**, Institut for Filosofi og Læring/Interregionalt Center for Videns- og Dannelsesstudier, og medforfatter Robert R. Janes for forskningsartiklen "What are museums for?".

Hvert år udvælger akademiet tolv artikler, der anses som værende særligt retningsgivende og indflydelsesrige i forhold til udvikling af det europæiske museumsvesen og det kulturelle område generelt. Denne hæder, månedens artikel, er tilfaldet de to forskere på baggrund af artiklen, der stiller en række kritiske spørgsmål til den måde, museumsvesnet er bygget op på, samt pointerer behovet for, at museer, som uvildige samfundsinstitutioner, i højere grad tager ansvar i samfundsdebatten og er medvirkende som normsættende organer.

Læs mere om Det Europæiske Museums Akademi: www.europeanmuseumacademy.eu

NYE, "GAMLE" INSTITUTLEDERE

Otte institutlederstillinger har som følge af åremålsansættelse været i opslag. Kun en enkelt er besat med en anden leder end før, ellers fortsætter de nuværende ledere i stillingen.

Professor mso, **Hans Jørgen Andersen**, bliver ny leder af Institut for Arkitektur og Medieteknologi efter Michael Mullins, der stopper efter syv år i jobbet. De nye "gamle" institutledere er: **Morten Lassen**, Institut for Statskundskab, **Kim Dremstrup**, Institut for Medicin og Sundhedsteknologi, **Børge Lindberg**, Institut for Elektroniske Systemer, **Peter Frigaard**, Institut for Byggeri og Anlæg, **John K. Pedersen**, Institut for Energiteknik, **Kristian G. Olesen**, Institut for Datalogi, og **Kjeld Pedersen**, Institut for Fysik og Nanoteknologi.

NYE PROFESSORER PÅ SAMF

To nye professorer, **Inge M. Bryderup**, Institut for Sociologi og Socialt Arbejde, og **Kim Normann Andersen**, Institut for Statskundskab, har i november og december holdt deres tiltrædelsesforelæsninger. Inge M. Bryderup talte om "Socialt arbejde – Summen af socialpædagogisk arbejde og socialrådgiveres arbejde?" og Kim Normann Andersens emne var: "Den kommunale ødegård?".

FARVEL EFTER 40 ÅR MED AKUSTIK

Lektor ved Institut for Elektroniske Systemer **Per Rubak** havde den 1. november 2012 været ansat 40 år i statens tjeneste, hvilket blev markeret ved en kombineret jubilæums- og fratrædelsesforelæsning den 12. december. Kolleger, studerende og samarbejdspartnere havde her mulighed for at få genopfrisket højdepunkterne fra Pers karriere, som er fagligt rig, entreprenant og varieret. Per Rubak, der blev uddannet civilingeniør fra DTU i 1968, har således heller ikke taget den korteste vej til de 40 år i statens tjeneste, da han har søgt udfordringer i industrielle kredse ved to lejligheder.

Første gang var ved Brüel og Kjær, hvor han var med til at udvikle kalibreringsudstyr til mikrofoner og accelerometre til absolut højeste internationale standard. Anden gang var, da han grundlagde virksomheden Panacoustics A/S, som skulle udvikle og producere intelligente høreværn, der åbnede og lukkede for lyden, så brugeren kun blev afskåret fra at høre sine omgivelser, når der vitterligt var skadeligt høje støjniveauer i omgivelserne.

Det intelligente høreværn har været en af mange faglige interesser, som Per Rubak har arbejdet med i sin akademiske karriere. Han har også bidraget til at etablere det akustiske fagmiljø, og arbejdede selv med

infralyd, hjertelyd, høretests, støjdemping af stomiposer, undervandsakustik, rum- og bygningsakustik, forbedret lyd kvalitet i telefonrør, 3D-lyd, kontrol af efterklangskarakteristika i rum, optimering af højttalerkarakteristikker og meget mere, ofte i samarbejde med den etablerede industri.

De mange fagligheder er blevet effektivt formidlet gennem vejledning af et stort antal studerende, som i dag selv driver virksomheder eller er ansat i én af de mange danske virksomheder indenfor akustik og teleteknik. Med stor tålmodighed har Per Rubak formidlet sine fag til såvel yngre kolleger, studerende, gymnasialer som andre, der har søgt hans råd.

Per Rubak har også på nationalt plan delt sine fagligheder, bl.a. gennem sit virke i Statens Tekniske Prøvenævn, gennem akkreditering af nationale laboratorier, og gennem rådgivningsopgaver i forbindelse med standardisering og prøvning. Endelig har Per Rubak også taget sin tørn blandt internationale kolleger, idet han flere gange har deltaget i planlægning og afvikling af internationale kongresser.

Per Rubak er desuden en meget social kollega. Derfor var det også passende, at de to skarpe hjørner blev markeret ved en hyggelig reception i det nære fagmiljø.

LEKTOR PER RUBAK er gået på pension efter en alsidig akademisk karriere indenfor akustik.



AAU-ALUMNESTAFETTEN SENDT TIL...



DENNIS JIM FREDERIKSEN

Job: Studieadjunkt og ph.d.-stipendiat ved Institut for Kommunikation, AAU

Tidligere jobs: International sekretær, FDF

Uddannelse på AAU: Cand.mag. i Kommunikation

Dimissionsår: 2009

Fødeby: Blære

Fødeår: 1982

Fortæl om en typisk arbejdsdag for dig.

En typisk dag i perioden, hvor de studerende skriver projekter, består af en række vejledermøder og forberedelse. Jeg vejleder mange grupper, så det går stærkt de dage. På andre tidspunkter er der mere fokus på planlægning af semestre og undervisning, hvor jeg også har en del opgaver. Derudover er jeg lige startet på min ph.d., og den kræver noget sammenhængende tid til fordybelse, så det prøver jeg at planlægge efter at finde, fx på tidspunkter hvor der ikke er vejledning. Nogle gange har jeg rigtig travlt med mange møder, og andre gange er der mere ro og tid til fordybelse.

Hvor tæt er dit hidtidige karriereforløb på de karriereforestillinger, du havde under dit studium?

Jeg begyndte på min uddannelse, fordi jeg gerne ville være tv-producer, og jeg må siges at være endt et noget andet sted. Som tiden gik på studiet, fik jeg mere og mere interesse for undervisning og forskning, så det blev et meget naturligt valg til sidst at søge videre på universitetet.

I hvor høj grad drager du nytte af din uddannelse i dit daglige arbejde?

Min situation er lidt særlig her, da jeg underviser på samme uddannelse, som jeg selv har gennemført. Derfor bruger jeg i sagens natur rigtig meget af min uddannelse, og for tiden er jeg meget optaget af at gøre det tydeligt for de studerende, hvordan uddannelsens teorier og analyser kan knyttes til deres kommende arbejdsvirkelighed.

I hvor høj grad bruger du de kompetencer, som gruppe- og projektarbejdet har givet dig i dit nuværende job?

Meget af mit arbejde foregår i samarbejde med andre, og jeg bruger mine erfaringer fra projektarbejdet der, og samtidig er det en kæmpe fordel som vejleder at kunne huske, hvordan det var at arbejde i grupper som studerende. Når jeg ser tilbage, er der også mange ting, jeg kan se, jeg gør anderledes i dag, og det tænker jeg også er, fordi gruppearbejdet gav mig nogle erfaringer med i bagagen.

Kan du huske nogle spændende projekter eller samarbejdsvirksomheder fra studietiden?

Ja, vi havde flere spændende projektsamarbejder med virksomheder, og jeg håber også, at nogle af virksomhederne har fået noget ud af det.

Beskriv en god oplevelse, du havde med gruppen ud over det faglige.

I en af de allerførste grupper, jeg var med i, kikkede vi rigtig godt med hinanden, og vi havde det bare rigtig sjovt sammen. Vi ses stadig flere gange om året og tager på sommerhusture.

Det/de bedste minder fra AAU?

De intensive forløb frem til projektaflevering, hvor vi de sidste uger nærmest kun så hinanden i grupperne.

KANDIDAT NET

Der var en helt særlig stemning, når vi sad sammen ude på Kroghstræde kl. 2 om natten og skrev på den der konklusion.

Er der en underviser, du specielt husker fra din AAU-tid? – og hvorfor?

Jeg har haft mange gode undervisere, synes jeg, og jeg kan fx huske, at Per Hasle altid formåede at fastholde min opmærksomhed, selvom stoffet nogle gange var lidt tungt.

Hvilke emner/foredragsholdere kunne få dig til at komme en halv eller en hel dag til "Livslang Læring" i august?

Jeg har i min hverdag adgang til en lang række oplæg og kurser, så hvis Livslang Læring skulle give mig noget særligt, kunne det fx være et stort navn, der normalt ikke kommer på AAU.

Hvor har du dit faglige netværk fra – hvor meget af det stammer fra studietiden?

Jeg har en del netværk fra studietiden, men i lige så høj grad fra tiden efter og også fra fx det frivillige arbejde, jeg lavede samtidig med studiet.

Hvad er dine fremtidsdrømme?

Jeg er lige gået i gang med min ph.d., så lige nu er drømmen at komme godt i mål med den. Derefter må tiden vise, hvad der skal ske.

Hvad så du gerne af forbedring på dit studie, dengang du gik der?

Øvelsesarbejde og workshops var, ligesom projektarbejdet, noget af det, jeg virkelig fik meget ud af, og det kunne jeg godt tænke mig mere af. Det var ikke altid, jeg fik brugt de mange forelæsninger til så meget.

"Om alumnestafetten: De holdninger mv., der kommer til udtryk i portrættet, tilhører udelukkende den portrætterede alumne. AAU og Alumneforeningen Kandidatnet deler derfor ikke nødvendigvis disse holdninger."

MELD DIG GRATIS IND I ALUMNEFORENINGEN
KANDIDATNET OG LÆS DE TIDLIGERE PORTRÆTTER I STAFETTEN PÅ WWW.KANDIDATNET.AAU.DK

ALUMNESTAFETTEN STOPPER

Alumnestafetten stopper som serie i UGLEN, men stafetten bliver fortsat givet videre på Kandidatnets nyhedsbreve og på hjemmesiden, hvor du også kan læse alle de tidligere portrætter: www.kandidatnet.aau.dk.

SIDEN SIDST

UGLE KAN GIVE INDSIGT I FLYSTØJ



Når en ugle jager, formår den at flyve næsten lydløst i det hørbare frekvensområde fra både sig selv og sit bytte. Derfor kan forståelse af uglers luftakustik give vigtigt indsigt i flystøj. Det mener professor i luftakustik, Nigel Peake, Cambridge University, der i slutningen af november holdt foredraget "Sound Generation by Aircraft and by Owls" på Institut for Mekanik og Produktion. Instituttets over 100 år gamle hornugle blev i dagens anledning anvendt til nærmere illustration og forklaring i forhold til professorens forskning i flystøj.

Læs mere på kortlink.dk/byg3

BRAINSBUSINESS AWARD



Software- og konsulentvirksomheden EMD International A/S fra Aalborg blev vinder af BrainsBusiness Award 2012, der blev overrakt i november ved et arrangement på Hotel Hvide Hus i Aalborg foran godt 300 erhvervsfolk og forskere fra it-verdenen. Fel-tet af nominerede til dette års pris var rekordstort. Ikke færre end 35 virksomheder og enkeltpersoner var i spil, bl.a. professor Kim Guldstrand Larsen, Institut for Datalogi. Læs mere på kortlink.dk/bykq

DIREKTE RADIO FRA AAU

Radio 24syv sendte før jul direkte fra Aalborg Universitet, hvor de havde placeret et mobilt radiostudie i kantinen på Kroghstræde 3. Det var programmet "Globus", der på



sin rundtur på de danske universiteter havde udset sig AAU's forskning inden for musikterapi som emne for radioudsendelsen. Der var medvirken ved både professorer, lektorer, ph.d'er og studerende i udsendelsen, som du kan høre i fuld længde på: kortlink.dk/bykv

På billedet er postdoc Søren Hald i færd med at blive interviewet af journalist Kristoffer Meinert.

FYRAFTENSMØDE OM INNOVATIONSUDFORDRINGER



Den 12. november inviterede Det Samfundsvidenskabelige Fakultet det nordjyske erhvervsliv til fyraftensmøde om Morgendagens innovationsudfordringer. Dette er en del af en ny tradition, hvor den nyeste viden inden for business, offentlig sektor og management præsenteres for interesserede fra både offentlige og private virksomheder og institutioner.

Dekan Hanne Kathrine Krogstrup bød velkommen og derefter stod lektor Jeppe Gustafsson, Institut for Økonomi og Ledelse, og professor Janne Seemann, Institut for Sociologi og Socialt Arbejde, for oplæg om innovation og organisering på tværs af enheder og organisationer.

Fokus var på nye former for netværks-samarbejde, koordination og integration samt læring, videndeling og innovation, og hvordan dette stiller nye krav til ledelse og medarbejdere.

Ca. 70 repræsentanter fra det nordjyske erhvervsliv deltog i arrangementet.

EUROPAMINISTER PÅ BESØG PÅ AAU

Den 6. december kiggede europaminister Nicolai Wammen forbi AAU. Europaministeren startede med et oplæg om den aktuelle politiske og økonomiske situation i Europa, hvorefter der var spørgsmål fra tilhørerne om bl.a. EU's aktuelle budgetkrise, Danmarks forbehold og formandskab, samt bureaukrati og gennemsigtighed i administrationen af EU. Der var mødt flere internationale studerende frem, så oplæg og diskussion foregik på engelsk

GADEKUNST I JURAENS HUS



En kæmpe brølende løve fusioneret med en skægget herre har siden december budt velkommen til de besøgende i Juraens Hus på Niels Jernes Vej 8a. Det store vægmaleri er udført af den københavnske gadekunstner Don John, der var inviteret indenfor af juristernes kunstudvalg. Don John har lavet street art i flere byer over hele verden, og hans forslag til motiv faldt i kunstudvalgets smag.

- Vi syntes godt om kombinationen af ansigtet, som kunne være en forsker, og løven. Vi ser det som forskeren på Jura, og måske også på AAU generelt, der har lidt mere "bid", mens løven symboliserer vores lidt alternative pædagogiske metoder, fortæller adjunkt og ph.d. Marie Jull Sørensen.

Don Johns stencilmaleri er i øvrigt ikke det eneste kunst, der gemmer sig bag væggene på adressen. Da Juridisk Institut overtog bygningen sidste år, nedsatte leder Anders Ørgaard et kunstudvalg, som skulle sørge for udsmykning af de nye lokaler. Ud over malerier af Aalborg-kunstner Lars Bonde omfatter samlingen også en række lokale kunstnere, nemlig de ansatte på instituttet, som i efteråret deltog i en workshop, hvor de udfoldede sig inden for raw art og fik brugt paragraffer og Karnov i en helt anden sammenhæng end normalt.

Instituttet holder fernisering den 1. marts, hvor Lars Bonde fortæller om sine værker.



Set **new standards** in times of change

Join Danske Graduate

High ambitions call for 100+ new graduates

Get a head start on your career in a company facing major changes and new ways of working. We are looking for high-performing graduates to help set new standards in a range of different areas across Danske Bank. As part of the Danske Graduate programme you will get a challenging job and valuable insights, preparing you for your future career.

Starts 2 September 2013.

Danske Bank

Apply at danskebank.com/graduate

New Standards

AAU-CPH

AF METTE VIUM ASBJØRN,
KOMMUNIKATIONSMEDARBEJDER

SBI ER FLYTTET

Efter næsten 40 år på Dr. Neergaards Vej 15 i Hørsholm flyttede Statens Byggeforskningsinstitut i november til Københavns Sydhavn, hvor instituttet og de 130 medarbejdere nu bor sammen med resten af AAU København.

Ikke mindst på uddannelsesområdet forventes det, at flytningen vil give fordele og nye muligheder. SBI driver allerede to uddannelser på AAU-Cph: Kandidatuddannelserne Ledelse og Informatik i Byggeriet samt By, Bolig og Bosætning. Og instituttet er på vej med flere uddannelser, heriblandt masteruddannelser i Bygningsfysik samt Universelt Design og Tilgængelighed, som begge bliver udbudt fra september 2013.

- Den fysiske nærhed til andre enheder på campus vil forenkle samarbejdet om planlægning og gennemførelse af uddannelsesaktiviteterne. Og frem for alt vil de studerende komme til at opleve, at SBI's undervisere og studiestekretærer er mere synlige og umiddelbart tilgængelige i hverdagen, siger SBI's direktør, Thorkild Ærø.

SBI fusionerede med AAU i 2007, og lige siden har der været planer om, at SBI skulle flytte sammen med AAU's øvrige afdelinger i Hovedstadsområdet. Disse planer blev mulige at realisere, da AAU for et år siden indgik aftale med PFA Ejendomme om at overtage Nokias lejemål i Københavns Sydhavn.

Jesper Kirkeskov, kommunikationschef, SBI



SBI ER FLYTTET fra domicilet i Hørsholm, men instituttet råder fortsat over ca. 2.000 kvadratmeter laboratorier, der først senere i 2013 flytter med til Sydhavnen.

ÅBNING AF DANISH APP LAB

Danish App Lab indviede deres nye app-laboratorium ved en velbesøgt officiel indvielsesreception den 29. november 2012.



Uddannelsesminister Morten Østergaard åbnede ballet, da han klippede det røde bånd. Ved receptionen talte desuden Ole Kjeldsen, direktør i Microsoft, Peter Ib, administrerende direktør i Nokia og prorektor Inger Askehø. Flere af brugerne af Danish App Lab fortalte desuden om deres brug af app-laboratoriet.

Danish App Lab er et laboratorium, der er opstået som et resultat af et samarbejde mellem Nokia, Microsoft og Aalborg Universitet startet tilbage i foråret 2012. Laboratoriet ligger på AAU's campus og stiller både vejledning, devices (telefoner og tablets) og andre faciliteter til rådighed for unge iværksættere, og tilbyder tilmed at man gratis kan deltage i ugentlige arrangementer inden for idéudvikling, entreprenørskab og forretningsudvikling. På sigt er det tanken, at Danish App Lab skal udvikle sig til en decideret uddannelse, fortæller Knud Erik Skovby, professor på AAU.

Synergi og samarbejde

For tiden er der ved at blive nedsat en tværfakultær arbejdsgruppe på AAU, der skal være med til at kvalificere universitetets arbejde med Danish App Lab. En af deres opgaver vil bl.a. blive at skabe tæt synergi og samarbejde med de øvrige AAU-campusser.

- Det er ambitionen at finde frem til helt nye funktioner og anvendelsesmuligheder indenfor apps, der imødekommer både samfundets og brugerens behov, siger Jakob Stolt fra AAU Innovation i København.

Er du interesseret i at få mere at vide om både projektet og selve indvielsen, kan du læse artikler på DR: kortlink.dk/bym9 og version2: kortlink.dk/byma

NYT LABORATORIUM TIL STUDIER AF SPISNING

Udsigten er god og udstyret helt i top i det nye FoodScapeLab (FSL) på AAU i Sydhavnen som ernærings- og fødevarerforskere har haft travlt med at indrette.

Cook, Serve & Eat

Laboratoriet, der hører under Institut for Planlægning, er delt op i tre områder: Cook, Serve & Eat og er udstyret med observations- og måleudstyr, der gør forskerne i stand til at studere og eksperimenterer med fødevareradfærd under kontrollerede måltidsforhold. Henover efteråret har forskerne derfor haft travlt med at videreudvikle laboratoriet, så det sikres, at både studerende og forskerne kan gøre brug af de nye faciliteter, der er de eneste af deres art herhjemme.



Studerende i FoodScapeLab.

Spiseadfærd og musik

Allerede nu har en af studiegrupperne fra Integrated Food Studies (IFS) brugt laboratoriets FaceReader til at analysere ansigtsudtryk hos børnehavebørn for at kunne fastlægge deres præference for at spise grøntsager. Gruppen anvendte et særligt observationsprogram til at registrere og kode børnenes adfærd.

En anden gruppe af IFS-studerende brugte medie-optagelse i køkkenet til at teste, om spiseadfærd blev påvirket af rytmen i musikken, og projektet endte med at blive flashet i Metroexpress i december i en artikel om Nudging (*psykologiske tricks, som skal skabe adfærdændringer, red.*).

Også et hold Medialogi-studerende har været i gang med at udforske mulighederne i det nye laboratorium. De studerende undersøgte relationerne mellem bestemte dufte og særlige følelsesmæssige tilstande ved at analysere forsøgspersonernes ansigtsudtryk.

Forskning på højt niveau

Udover at fungere som projektlaboratorium for de IFS-studerende har FSL også været i brug på ph.d.-kurset Visual IT-støttede metoder i Tværvideenskabelige Studier.

Derudover skal det indgå aktivt i en række forskningsprojekter, så det sikres, at alle uddannelsesaktiviteter er forskningsbaserede på højt niveau. Det er også planen, at FSL skal kunne udføre forsknings- og udviklingsopgaver for eksterne rekvisitter.

Det er en forskergruppe med deltagelse af Sanne Sansolios, Sofie Husby, Laurits Skov, Mette Mikkelsen; Armando Perez Cueto og Bent Egberg Mikkelsen, der har stået for implementeringen.

FoodScapeLab er i gang med at opbygge en hjemmeside på www.foodscapelab.aau.dk

NORDIC GAME JAM



Fra den 17.-20. januar 2013, var AAU-Cph vært ved "Nordic Game Jam", hvor 450 spilentusiaster fra torsdag til søndag "slog lejr" i kantineområdet på AAU-Cph for at skabe et helt nyt computerspil.

Nordic Game Jam er den største spilindustribegivenhed i Danmark og en af de største Game Jams i hele verden. Deltagerne spænder fra spildesignere, programmører, lyddesignere, grafikere eller simpelthen bare folk, der er interesseret i at lave spil - fx studerende. Nordic Game Jam er derfor også en af de primære drivkræfter bag den nye generation af spiludviklere. I løbet af weekenden eksperimenteredes der med platforme og spilideer i en intens og uformel atmosfære - og hvem ved - måske blev der i løbet af weekenden udklækket en ny generation af talenter og spiludviklere.

AAU-CPHS FØRSTE JULEFEST I SYDHAVNEN

Julefesten i vores nye lokaler gik over al forventning. Stemningen var i top, da 210 feststemte AAU-Cph-ansatte fik sat julestemningen i system med velkomstdrink og tale fra Lene Lange ved det store juletræ i rotunden. Julemiddagen foregik i kantinen, som var pyntet op med lyskæder - og SBI, der var mødt talstærkt op med næsten 80 mand, gav julemiddagen et ekstra krydderi med deres festlige indslag! Efter julemiddagen satte bandet Home At Seven gang i dansegulvet i gæstekantinen, mens bartenderne sørgede for god stemning og drinks i baren. En stor tak til julefest-udvalget: Anne Drivsholm Sand, Rasmus Petrussen og Lærke Sander, som på kort tid fik stablet en julefest på benene, der vil sætte standarderne for de kommende fester herude på vores nye campus.

ÅRETS NYTÅRSTRÆF 2013

Årets nytårsarrangement for alle blev afholdt i gæstekantinen og bød på seriøse nytårsønsker for 2013. Ca. 150 ansatte var dukket op for at høre nytårshilsen fra HUM-dekan Lone Dirckinck-Holmfeld, SAMF-dekan Hanne Katherine Krogstrup, TEKNAT-dekan Eskild Holm Nielsen, SBI-direktør Thorkild Ærø samt campusleder Lene Lange.

2012 var et begivenhedsrigt år - ikke mindst for AAU-Cph. Campusleder Lene Lange brugte da også sin nytårshilsen på at tænke tilbage på de store forandringer, vi har været igennem i løbet af 2012 - et år der bød på et voksende studentertal, et voksende antal medarbejdere og sidst, men bestemt ikke mindst, en stor flytning fra Ballerup, Frederiksberg og Hørsholm.

Belønningen er en fælles campus, en central placering i København og nye flotte rammer. Med udgangspunkt i de mange

muligheder, vores nye campus giver, var Lenes nytårsønsker for 2013 bl.a., at vi får en succesfuld integration mellem forskning, uddannelser og virksomheder, får styrket AAU-Cph's eksterne profil og styrket vores samarbejde internt på campus.

Efter nytårstalen fulgte separate programmer for de forskellige fakulteter mv. Du kan se PowerPoint præsentationer fra de forskellige talere på AAU-Cph's intranet under nyheder (ældre indlæg): intranet.cph.aau.dk

UUG-MESSE I BELLACENTER

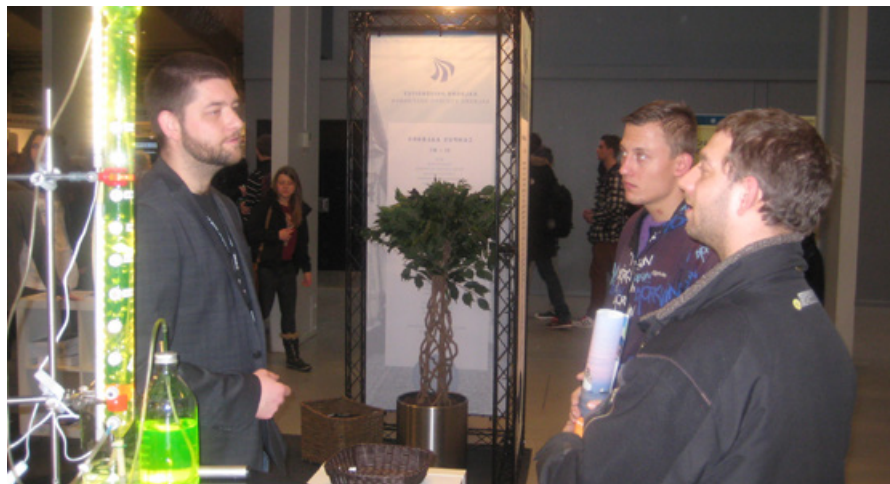
Det handlede om Uddannelse Uden Grænser, da UUG-messen den 9.-10. januar slog dørene op i Bellacenter for uddannelsessøgende. Over 100 forskellige uddannelsesinstitutioner var repræsenteret. Aalborg Universitet var naturligvis også med, og med en stand, der var placeret tæt ved indgangen og med nyt design, var vi sikret god opmærksomhed.

Dertil havde vi en række spændende udstillinger med fra IT, Communication and New Media, den nye uddannelse Bæredygtigt Design samt Bæredygtig Bioteknologi og By-, Energi- og Miljøplanlægning, der var gået sammen om en fælles udstilling. Dertil var der studievejledere på standen, som havde rigeligt at se til de to dage. Knap 1300 lokale udgaver af studieguiden blev langet over disken - og ca. 600 af den fælles studieguide, der dækker hele AAU.

ÅBENT HUS DEN 6. MARTS

Aalborg Universitet København afholder Åbent Hus den 6. marts kl. 13.00-18.00. Der vil være stande, oplæg og mulighed for at se nærmere på campus for alle interesserede. Otte bacheloruddannelser og 21 kandidatuddannelser stiller op. Du kan læse mere om begivenheden her: AAU.dk/Åbenthus

AAU'S STAND I BELLACENTRET fik god opmærksomhed ved messen Uddannelse Uden Grænser.



AAU-ESBJERG

AF TOVE MORELL,
KOMMUNIKATIONSMEDARBEJDER

MØDE MED KLIMAKOMMISSÆR OM ENERGI

Da EU's klimakommissær Connie Hedegaard var i Esbjerg for at overrække Esbjerg Universitetspris 2012, greb sektionleder Jens Bo Holm-Nielsen, energiteknologi på AAU-Esbjerg, lejligheden til at arrangere et møde mellem kommissæren, universitetet og Siemens for at diskutere de to store vedvarende energivækstområder offshore-vind og bioenergi.

Siemens har et meget stort aktivitetsniveau for opstilling af en række store offshore-vindmølleprojekter i Nordsøen, og mødet foregik ved Siemens udskibningsfaciliteter på Esbjerg Havn.

På mødet blev en udfordring af de helt store vendt: Hvordan får man halveret omkostningerne for offshore-vindenergi pr. installeret kWh? Normalt har forskning og udvikling 10-20 år til sådanne store teknologispring, da det er alle led i kæden, der skal rykke sig.

Nu har man kun 5-10 år til at lave store paradigmeskift. Det er lige en udfordring for AAU, mener Jens Bo Holm-Nielsen, fordi det er bredt funderet, ikke mindst med material science, gridsystem - cost reduction, management and service systems, der skal gøres langt mere cost efficient og serviceforenklet m.m.

På bioenergiområdet er der lige så store udfordringer, for hvordan og hvorfra fremskaffes biomasse dokumenteret bæredygtigt til energi- og industrisektorerne, når sektoren er under omstilling for at mindske olieafhængigheden og i stedet fremme biologien og naturens potentiale bl.a. via bioraffinaderier?

Hvilke politiske mål er realistiske for EU at sætte sig i 2030 og fremefter? AAU blev bedt om at blande sig på plantægningsiden og på policy-området desangående. Connie Hedegaard opfordrede desuden til aktivt og seriøst lobbyarbejde fra alle store spillere på området for vedvarende energi, da sektorerne for a-kraft og fossil energi udfører en tilsvarende lobbyvirksomhed i Bruxelles.

Det er en udfordrende og stor opgave for AAU at komme til at tage del i de tværgående forskningsprogrammer indenfor Horizon 2020, der er EU's kommende rammeprogram for forskning og innovation. Udfordringerne er mange og store for afhjælpning af mindst tre store kriser, som Connie Hedegaard udtrykte det. Den overliggende og vigtigste er klimakrisen, den globale opvarmning, men lige så alvorlig er økonomikrisen og beskæftigelseskrisen med 24 mio. arbejdsløse i EU, heraf mange unge talenter, der er sat på standby.

SKOLEELEVER I PRAKTIK SOM STUDERENDE



I slutningen af 2012 var 38 hovedsageligt 9. klasses elever fra hele Esbjerg Kommune i erhvervspraktik som ingeniørstuderende på AAU-Esbjerg.

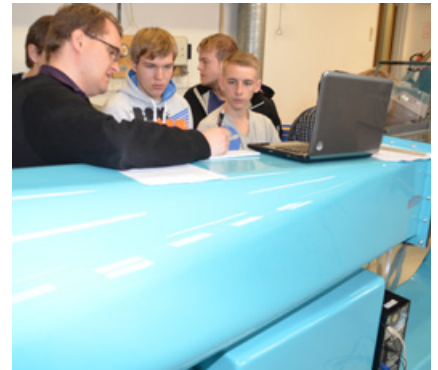
Eleverne fik i løbet af ugen smagsprøver på de forskellige uddannelsesretninger. De hørte bl.a. om maskinkonstruktion i forbindelse med vedvarende energi, produktion af brint og vindenergi, om interaktionen mellem mennesker og computere og om kemi og pesticider i miljøet. Eleverne prøvede i løbet af ugen også kræfter med forsøg i laboratorierne.

Mange elever ytrede efterfølgende, at det havde været en virkelig god og spændende uge, og besøget havde gjort halvdelen yderligere interesseret i en ingeniøruddannelse.

MEDIALOGI – interaktion mellem menneske og computer.



MERE ENERGI TIL GYMNASIEELEVERNE



ADJUNKT MATTHIAS MANDØ har travlt med at fortælle og demonstrere mulighederne med vindtunnelen for interesserede gymnasieelever.

Hvad kan få gymnasieelever til at interessere sig for energiuddannelsen på AAU-Esbjerg, så offshore-energibranchen kan få uddannet arbejdskraft i fremtiden? Og hvad kan passe ind i undervisningen på gymnasierne? Delprojekt "Rekruttering og profilering" har sammen med Esbjerg Gymnasium og Tønder Gymnasium samt energiuddannelsen fundet svaret på spørgsmålene, og især vindtunnelen med muligheder for forsøg og eksperimenter støttet af faglig ekspertise, sætter gymnasieeleverne stor pris på.

Netop vindtunnelen var en af de forsøgsopstillinger, der blev arbejdet ved, da 29 elever i 2. g med matematik og fysik på højniveau fra Esbjerg Gymnasium var på heldagsbesøg på universitetet. Andre forsøg gjaldt suntracker og vedvarende energi. Desuden havde Elektronik & Datateknikuddannelsen en opstilling, hvor eleverne kunne eksperimentere med en ventil på en boreplatform. Fem-seks elever havde en time ved hver forsøgsopstilling for at give alle den bedste mulighed for at eksperimentere. Alle steder var der faglig ekspertise til at støtte arbejdet, enten en underviser eller studerende.

Hovedparten af besøget gik med forsøgsopstillingerne, kun afbrudt af foredrag om energi, uddannelse, om de fremtidige gode jobmuligheder i offshorebranchen og rundvisning på campus. Eleverne fremhævede, at det havde være spændende at arbejde med det avancerede udstyr, hvilket de ikke har i dagligdagen.

Fire elever og en lærer fra Tønder Gymnasium var også i Esbjerg for gennem flere timer at arbejde med målinger i vindtunnelen til elevernes studieretningsprojekt (SRP), som er en obligatorisk opgave i 3.g. Læreren, Halvor Bogh, forsøger altid at få eleverne ud af huset til SRP, så de kan ar-

bejdet med mere avanceret udstyr end på gymnasiet, og han synes, at vindtunnelen er en fantastisk mulighed. Eleverne nævnte, at uden denne mulighed havde de måske slet ikke kunnet gennemføre opgaven.

"Rekruttering og profilering" er en del af projekt "Energj på havet", som har det overordnede formål at skabe fornyet vækst og beskæftigelse i offshore-energibranchen.

ÅBENT HUS I ESBJERG

I Esbjerg sker en stor samlet markedsføring for at få studerende til byen i regi af Studiebyen Esbjerg, som består af repræsentanter fra de videregående uddannelsesinstitutioner og Esbjerg Erhvervsudvikling.

De videregående uddannelsesinstitutioner holder alle Åbent Hus fredag og lørdag den 22. og 23. februar. Vi planlægger sammen markedsføringen og vores kampagne-team, studerende fra de videregående uddannelsesinstitutioner, tager ud på gymnasier og fortæller om Åbent Hus og Studiebyen Esbjerg. Ligeledes holder vi et samlet pressemøde, som i år foregår på AAU-Esbjerg.

I vores egne markedsføringsaktiviteter vil vi bl.a. sætte fokus på, at Åbent Hus også er for ledige og håndværkere, da rigtige mange ingeniørstuderende kommer fra vores eget Adgangskursus.

Fredagen er fokuseret på, at der erfaringsmæssigt ikke kommer så mange besøgende, men at de bliver længe og har stor behov for detaljeret information. Der er derfor mulighed for at høre oplæg om AAU-Esbjergs uddannelser og adgangskrav, om den særlige

studieform, følge undervisning, få rundtur på campus eller tale med en studievejleder.

Om lørdagen kommer mange af de potentielle studerende ofte sammen med deres forældre, og der er også her mange spørgsmål. Campus er denne dag indrettet med en række stande bemandet med studerende, undervisere, studievejledere og andre ansatte samt repræsentanter fra forskellige virksomheder i området.

På mange af standene vil der også være udstyr til at illustrere indhold i uddannelser og det fremtidige job. Desuden vil der være oplæg om, hvordan det er at være ingeniør, der vil være kemishows, rundvisninger og forskellige konkurrencer.

PÅ PLAKATEN

FOKUS PÅ SAMARBEJDE MED VIRKSOMHEDER

AAU Matchmaking byder i samarbejde med institut for Økonomi og Ledelse, Center for Industriel Produktion og Institut for Kultur og Globale Studier AAU-ansatte, Matchmakere og virksomheder indenfor til en eftermiddag med fokus på samarbejde mellem virksomheder og AAU den 12. marts på Aalborg Universitet, kl. 14.30-18.00. Programmet præsenterer både forsknings- og studentsamarbejder, og der er indlagt tid til speeddating. Se program og tilmelding på www.match.aau.dk

KIERKEGAARD OG DET ORDENTLIGE MENNESKE

Kierkegaard fylder en del i forårets program fra Studenterpræsterne, som inviterer til en studiekreds med fokus på brødrene Kierkegaard i 200-året for Søren Kierkegaards fødsel og på yderligere to foredrag om de to brødre.

Studiekredsen om brødrene Kierkegaard foregår den 6. og 14. februar samt 6. og 20. marts kl. 19-21 i Budolfi konfirmandstue, Adelgade 10. Det er sognepræst Hans Jacob Hansen, der står for studiekredsen, som handler om sammenstødet mellem storebror Peter Christian, afholdt biskop i Aalborg, og Søren, den yngste i søskendeflokken og et lysende geni med skrivetrang. Man tilmelder sig ved at møde op første gang.

Seminarielektor Henrik Vestergaard Jørgensen præsenterer andre indgange til Søren Kierkegaard onsdag den 27. februar kl. 19 i Studenterhuset. Filosof og forfatter Peter Tudvad vil tage afsæt i sin roman om Kierkegaard, "Forbandelsen", der forventes at udkomme til marts, når han holder foredrag på Studenterhuset, onsdag den 10. april kl. 19.

På foråret program er også en studiekreds ved studenterpræst Christian Krüger om "Det ordentlige menneske på vej mod fagre nye verden...". Studiekredsen foregår på Studenterhuset den 28. februar, 14. marts og 4. april og handler bl.a. om, hvad der sker, når ordentligheden forvirrer og de forpligtende fællesskaber falder fra hinanden. Læs mere på www.praesten.aau.dk

SAMARBEJDSAFTALE MED SUCCES

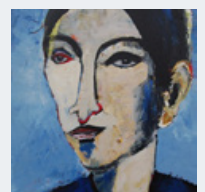
Samarbejdsaftalen mellem Folkeuniversitetet og AAU fra 2008 er en stor succes, og interessen er vokset hvert år. I 2012 steg særligt de studerendes brug af aftalen eksplosivt, og samtidig fik alumnerne også forsøgsvis adgang til aftalen. Det medførte markant flere tilmeldinger end de tidligere år.

Som en konsekvens heraf har AAU valgt at stoppe for alumnernes brug af aftalen i 2013, men som ansat og studerende har du stadig fri adgang til den lange række af kurser, foredrag og fyraftensmøder, som hvert semester tilbydes ved Folkeuniversitetet. Folkeuniversitetet holder dog løbende et skarpt øje med forbruget.

Forårets katalog er ude nu, og du kan finde de tilbud, der interesserer dig på www.fuaalborg.dk.

SKRÅNINGENS UDSILLINGER

I februar udstiller **Jens Walter Linder** malerier og bronzeskulpturer på Langagervej 2. Jens Walter Linder har arbejdet med maleri siden 1962 og igennem årene har han altid været fascineret af pop-art, afløst af lange perioder med ekspresiv maleri. Han er altid vendt tilbage til pop-arten, da han oprindeligt kommer fra den grafiske branche og er fascineret af skrifttegn, træsnit, computertryk og signeter. Han bruger løs af billederne fra massemedierne, herunder tegneseriernes fortællende universer, signeter, graffiti og hans egne fotografier.



I marts udstiller **Ninni Lodahl Gjessing** sine malerier på Kroghstræde 3. Ninni Lodahl Gjessing maler i et figurativt ekspresionistisk formsprog. Hendes motivverden er dels portrætter, dels bevægelsen med dansen og musikken som omdrejningspunkt. Inspirationen henter hun bl.a. fra studieophold i Buenos Aires, Palermo og Athen samt fra den vesthimmerlandske natur med forskelligt udtryk i himmel og fjord.

Se udstillingskalender for AAU's kunstforening på: www.skraaningen.aau.dk

STIPENDIER OG LEGATER

LETTERSTEDTSKA FÖRENINGEN ÅR 2013

ANSØGNINGSFRIST: Senest fredag den 15. februar 2013

FORENINGENS FORMÅL: Fremme fællesskabet mellem de nordiske lande inden for videnskab og kunst.

Foreningens danske afdeling ("**Det Letterstedtske Selskab**") uddeler midler én gang årligt (som hovedregel med op til 5.000 dkr. pr. person) som støtte til studie- og konferencerejser til et eller flere nordiske lande.

Ansøgning (uden skema men med budget) skal sendes til:

Det Letterstedtske Selskab
Kontorchef Steen A. Cold
Skodsborgparken 14, 2. th.
2942 Skodsborg

Efter denne frist kan der dog i særlige tilfælde imødekommes ansøgninger, der handler om formål, som ikke kunne forventes kendt ved den almindelige frists udløb.

Ansøgninger fra Grønland og Færøerne om den anførte nordiske rejsestøtte stiles også til afdelingen i Danmark.

Foreningens hovedafdeling i Sverige yder støtte (som hovedregel med op til 50.000 sek. pr. projekt) til følgende andre områder:

- * Afholdelse af nordiske konferencer
- * Videnskabelige arbejder med sammenlignende studier af nordiske forhold
- * Trykning af videnskabelige arbejder med nordisk relevant indhold
- * Forskeres gæstebesøg fra et andet nordisk land, ansøgt af værtsinstitutionen
- * Nordisk litteraturindkøb til nordisk indrettede institutioner

ANSØGNINGSFRIST: Før fredag den 15. februar eller før søndag den 15. september 2013

Fra Stockholm uddeles midler to gange årligt, og ansøgninger hertil skal sendes til: **Letterstedtska Föreningens Huvudstyrelse**
Box 22333

SE – 104 22 Stockholm

Foreningen har desuden nationale afdelinger i Finland, Norge og Island.

MERITERENDE STUDIE- OG PRAKTIKOPHOLD I UDlandet FOR INGENIØRSTUDERENDE VED AALBORG UNIVERSITET

ANSØGNINGSFRIST: Senest fredag den 1. marts 2013

Otto Mønstedts Fond lægger vægt på, at ansøgerne er akademisk dygtige, hvilket indebærer, at ansøgere med et gennemsnit på under 8 ikke skal forventes at komme i betragtning. Dette indebærer dog ikke, at man er sikker på at få legat, hvis man har et gennemsnit, der er større end 8, idet den endelige beslutning baseres på en helhedsbetragtning af ansøgningen. Der henvises til opslagets fulde ordlyd på fondens hjemmeside www.ottomoensted.dk

NORDEA-FONDENS LEGATBOLIGER

ANSØGNINGSFRIST: Tirsdag den 5. marts 2013

Fonden har 6 legatboliger i Heerings Gaard på Christianshavn. Legatboligerne stilles til rådighed for institutioner i Danmark med henblik på at tiltrække højt kvalificerede udenlandske ressourcpersoner, forskere fra alle videnskabelige områder, kunst- og kulturfolk samt udøvende eksperter inden for et af fondens fire strategiområder: sundhed, motion, natur og kultur. Der henvises til opslagets fulde ordlyd på Nordea-fondens hjemmeside www.nordeafonden.dk

THE DENMARK-AMERICA FOUNDATION & FULBRIGHT COMMISSION

**ANSØGNINGSFRIST TIL STUDIER/
FORSKNING I USA I 2013-14:**

Onsdag den 6. marts 2013 kl. 12.00
Danmark-Amerika Fondet & Fulbright Kommissionen har Danmarks største samlede pulje af legater til kandidat- og ph.d.-studerendes ophold i USA. Legaterne er på 85.000 - 100.000 kr. Der henvises til yderligere informationer og ansøgningsskema på www.wemakeithappen.dk

KRÆFTENS BEKÆMPELSE UDDER 12 MILLIONER TIL FORSKNING OM MULTISYGDOM OG SOCIAL ULIGHED I KRÆFT

ANSØGNINGSFRIST: Mandag den 18. marts 2013 kl. 12.00

Kræftens Bekæmpelse indbyder til at søge om støtte til studier af komorbiditet/multisygdom og til interventionsstudier mod ulighed i kræft.

Der henvises til opslagets fulde ordlyd på Kræftens Bekæmpelses hjemmeside www.cancer.dk under "Forskning" – "Støtte til forskning".

KONKURRENCE

CHALLENGE 2013 – CASE-KARRIERE-NETVÆRK

ANSØGNINGSFRIST: Inden fredag den 15. marts 2013

Challenge er case-konkurrencen, der udfordrer din faglighed, udvider dit netværk og booster dit CV. Den kan også blive din første arbejdsdag i PwC, for der venter altid et drømmejob til de dygtigste deltagere. Ønskes der yderligere information om konkurrencen, henvises der til PwC Danmarks hjemmeside www.pwc.dk

DELTA I INFORMATIONS PH.D.-CUP

Ansøgningsfrist: Fredag den 1. marts 2013
Dagbladet Information og Danske Universiteter fortsætter sidste års succesfulde ph.d.-cup - nu i et styrket samarbejde med DR og Lundbeckfonden. Cuppen skal formidle dansk forskning til en bredere offentlighed ved at omtale og præmiere de bedst formidlede ph.d.-afhandlinger fra de danske universiteter. Kandidaterne i cuppen bliver ikke bedømt

på det faglige indhold, men på deres evne til at formidle afhandlingen og perspektivere til samfundsrelevante problemstillinger. Dommerkomitteen udgøres af Maja Horst, Ove Kaj Pedersen, Ole G. Mouritsen, Eske Willerslev, Anja C. Andersen og Albert Gjedde og sammen udvælger de otte vindere, der bliver præsenteret i Information i foråret 2013. Det er igen i år de enkelte universiteter, der skal indstille ph.d.erne til cuppen.

Læs mere om vurderingskriterier, tilmeldingsprocedurer m.m. på www.phdcup.dk

PRIS OG PRISOPGAVE

GRUNDFOSPRISEN 2013

INDSTILLINGSFRIST: Onsdag den 1. maj 2013

Grundfosprisen er indstiftet af Poul Due Jensen's Fond i 2001 med det formål at stimulere, anerkende og støtte national og international forskning i banebrydende, samfundsgavnige og fremsynede løsninger inden for det tekniske og naturvidenskabelige område. Der henvises til opslagets fulde ordlyd på concernens hjemmeside www.grundfos.dk

PRISOPGAVE

INDLEVERINGSFRIST: Mandag den 1. april 2013

Kommunaldirektørforeningen i Danmark (KOMDIR) inviterer universitetsstuderende, forskere og kommunale praktikere til at besvare opgaven: "**Beskriv de tre væsentligste udfordringer for danske kommuners styring og ledelse i de næste 10 år, og giv dit bud på, hvordan de kan løses**"

Ønskes der yderligere information om prisopgaven, henvises der til foreningens hjemmeside www.komdir.dk

EUROCENTERS KURSER

BLIV ENDNU SKARPERE PÅ EU'S FORSKNINGSPROGRAMMER

Styrelsen for Forskning og Innovation udbyder en række kurser om EU's forskningsprogrammer FP7 og det nye Horizon 2020.

Hvert år henter forskere og firmaer i Danmark ca. 920 millioner kroner til teknologisk udvikling og forskning via EU's forskningsprogram (FP7). Og der er udsigt til endnu flere forskningsmilliarder i Horizon, der i 2014 afløser FP7. Mød EuroCenters eksperter og tidligere projektdeltagere, evaluatore m.fl. – og bliv endnu skarpere til arbejdet med EU-finansiering af forskning og udvikling af ny teknologi.

Læs mere om kurserne på styrelsens hjemmeside www.fivu.dk eller i EuroCenters kursusatalog "**Bliv skarp på EU's forskningsprogrammer**"

PH.D.-GRAD

AKADEMISK RÅD VED DET TEKNISK-NATURVIDENSKABELIGE FAKULTET, AALBORG UNIVERSITET, har

tildelt ph.d.-graden til følgende:

Elpiniki Tsakalaki, Institut for Elektroniske Systemer, for afhandlingen: "Reduced-complexity Wireless Transceiver Architectures and Techniques for Space-time Communications" (12. december 2012)

Rasmus Vincenz Skougaard Jensen, Institut for Fysik og Nanoteknologi, for afhandlingen: "Sensitizing Erbium with Nanocrystals" (12. december 2012)

Christoffer Eg Sloth, Institut for Datalogi, for afhandlingen: "Formal Verification of Continuous Systems" (12. december 2012)

Soroush Afkhami-Meybodi, Institut for Elektroniske Systemer, for afhandlingen: "Wireless Plug and Play Control Systems: Hardware, Networks and Protocols" (12. december 2012)

Peder Veng Søberg, Institut for Mekanik og Produktion, for afhandlingen: "Captive R&D Offshoring - The Case of Newly Established Foreign-Invested R&D Units in Emerging Markets" (12. december 2012)

Xiaoju Guo, Institut for Kemi og Bioteknologi, for afhandlingen: "Glass Transition and Relaxation: Insights from Calorimetry" (12. december 2012)

Zhen Liu, Institut for Elektroniske Systemer, for afhandlingen: "Techno-Economical Analysis of Indoor Enterprise Solutions" (12. december 2012)

Ditte Degnbol, Institut for Planlægning, for afhandlingen: "Slightly Covered All the Time" (12. december 2012)

Martin Klitgaard Leong, Institut for Mekanik og Produktion, for afhandlingen: "The Influence of Defects on the Failure of Wind Turbine Blades" (12. december 2012)

Fatemeh Tahersima, Institut for Elektroniske Systemer, for afhandlingen: "An Integrated Control System for Heating and Indoor Climate Applications" (12. december 2012)

Stephan Erbs Korsholm, Institut for Datalogi, for afhandlingen: "Java for Cost Effective Embedded Real-Time Software" (12. december 2012)

Fujin Deng, Institut for Energiteknik, for afhandlingen: "Design and Control of A DC Grid for Offshore Wind Farms" (12. december 2012)

Mads Sønderkær, Institut for Kemi og Bioteknologi, for afhandlingen: "Bioinformatics Tools for Next Generations DNA Sequencing" (12. december 2012)

Thomas Bøgholm, Institut for Datalogi, for afhandlingen: "Hard Real-Time Java: Profiles and Schedulability Analysis" (12. december 2012)

Vibeke Børsholt Rudkjøbing, Institut for Kemi og Bioteknologi, for afhandlingen: "Detection, Identification and Quantification of Microorganisms in Selected Infections" (12. december 2012)

Samant Khajuria, Institut for Elektroniske Systemer, for afhandlingen: "A Novel Single Pass Authenticated Encryption Stream Cipher for Software Defined Radios" (12. december 2012)

Mu Wei, Institut for Energiteknik, for afhandlingen: "Communications for Coordinative Control of Wind Power Systems" (12. december 2012)

Morten Videbæk Pedersen, Institut for Elektroniske Systemer, for afhandlingen: "Application and Implementation of Network Coding for Cooperative Wireless Networks" (12. december 2012)

Janus Heide, Institut for Elektroniske Systemer, for afhandlingen: "Low Computational Complexity Network Coding for Mobile Networks" (12. december 2012)

Karsten Jahn, Institut for Datalogi, for afhandlingen: "Knowledge Management in Software Development" (12. december 2012)

Wen Liu, Institut for Planlægning, for afhandlingen: "The Integration of Sustainable Transport into Future Renewable Energy Systems in China" (12. december 2012)

Tor Tønnesen, Center for Industriel Produktion, for afhandlingen: "Driving Change: On the Possibilities to Combine TQM and BPR Synergistically" (19. december 2012)

Maciej Jozef Swierczynski, Institut for Energiteknik, for afhandlingen: "Lithium Ion Battery Energy Storage System for Augmented Wind Power Plants" (19. december 2012)

Erhan Demirok, Institut for Energiteknik, for afhandlingen: "Control of Grid Interactive PV Inverters for High Penetration in Low Voltage Distribution Networks" (19. december 2012)

Jimoh Ismaila Adetunji, Institut for Kemi og Bioteknologi, for afhandlingen: "Microbial Enhanced Oil Recovery" (19. december 2012)

Theodoros Petsatodis, Institut for Elektroniske Systemer, for afhandlingen: "Far-Field Voice Activity Detection and its Applications in Adverse Acoustic Environments" (19. december 2012)

Peter Andreas Lund Jacobsen, Institut for Kemi og Bioteknologi, for afhandlingen: "Functionalisation of Bioresorbable Implants with Cyclodextrins" (19. december 2012)

Müfit Altin, Institut for Energiteknik, for afhandlingen: "Dynamic Frequency Response of Wind Power Plants" (19. december 2012)

Ömer Göksu, Institut for Energiteknik, for afhandlingen: "Control of Wind Turbines during Symmetrical and Asymmetrical Grid Faults" (19. december 2012)

Rodrigo Da Silva, Institut for Energiteknik, for afhandlingen: "Optimisation of VSC-HVDC Transmission for Wind Power Plants" (19. december 2012)

Andrzej Grzegorz Adamczyk, Institut for Energiteknik, for afhandlingen: "Damping of Low Frequency Power System Oscillations with Wind Power Plants" (19. december 2012)

Rajib Biswas, Institut for Kemi og Bioteknologi, for afhandlingen: "Optimization of the Wet Explosion Pretreatment for Increasing Biogas and Bioethanol Yield of Lignocellulosic Biomass" (19. december 2012)

Morten Haastруп, Institut for Mekanik og Produktion, for afhandlingen: "Dynamic Drive Train Simulation" / 19. december 2012)

Alireza Rezania Kolaei, Institut for Energiteknik, for afhandlingen: "Design, Modeling and Optimization of Thermoelectrical Power Generation Devices" (19. december 2012)

Alexandre Fleury, Institut for Elektroniske Systemer, for afhandlingen: "Near Future Trends in Interactive Media Convergence Using Quantitative and Qualitative Approaches" (19. december 2012)

Jie Zhang, Institut for Planlægning, for afhandlingen: "Searching for Cumulative Understanding of Effectiveness: A Focus on Critical Factors in Environmental Assessment" (19. december 2012)

Chunfang Zhou, Institut for Planlægning, for afhandlingen: "Group Creativity Development in Engineering Education in Problem and Project-Based Learning (PBL) Environment" (19. december 2012)

Teruo Ohno, Institut for Energiteknik, for afhandlingen: "Dynamic Study on the 400 kv 60 km Kyndbyværket - Asnetværket Line" (19. december 2012)

Morten Skou Nicolaisen, Institut for Planlægning, for afhandlingen: "Forecasts: Fact or Fiction? Uncertainty and Inaccuracy in Transport Project Evaluation" (19. december 2012)

Søren Peder Hyldal Sørensen, Institut for Byggeri og Anlæg, for afhandlingen: "Soil-Structure Interaction for Non-Slender, Large-Diameter Offshore Monopiles" (19. december 2012)

Christian Fischer Pedersen, Institut for Elektroniske Systemer, for afhandlingen: "Z-Transform Zeros in Mixed Phase Deconvolution of Speech" (19. december 2012)

Johan Xi Zhang, Institut for Elektroniske Systemer, for afhandlingen: "Robust Subspace-Based Fundamental Frequency Estimation and Related Problems" (19. december 2012)

Samuel Simon Araya, Institut for Energiteknik, for afhandlingen: "High Temperature PEM Fuel Cells- Degradation & Durability" (19. december 2012)

Rune Røjgaard Andreasen, Institut for Kemi og Bioteknologi, for afhandlingen: "Relating Key Physical-Chemical Biofilter Properties to Filter Medium Characteristics" (21. december 2012)

Chi Su, Institut for Energiteknik, for afhandlingen: "Oscillation Performance and Wide-Area Coordination Control of Power System with Large-Scale Wind Farms" (21. december 2012)

Xijuan Chen, Institut for Kemi og Bioteknologi, for afhandlingen: "Triclosan Removal in Wastewater Treatment Processes" (21. december 2012)

Weihao Hu, Institut for Energiteknik, for afhandlingen: "Operation of Modern Distribution Power Systems in Competitive Electricity Markets" (21. december 2012)

AKADEMISK RÅD VED DET SUNDHEDSVIDENSKABELIGE FAKULTET, AALBORG UNIVERSITET,

har tildelt ph.d.-graden til følgende:

Jacob Lund Dideriksen, Institut for Medicin og Sundhedsteknologi, for afhandlingen:

"Influence of Motor Unit Characteristics and Behavior on Surface EMG, Force and their Association" (12. december 2012)

Thomas Nørgaard Nielsen, Institut for Medicin og Sundhedsteknologi, for afhandlingen:

"Selective Peripheral Nerve Interfaces" (12. december 2012)

Anderson de Souza Castelo Oliveira, Institut for Medicin og Sundhedsteknologi, for afhandlingen: "Modular Organization of Motor Control during Dynamic Tasks: Effects of Perturbation and Training" (12. december 2012)

Imran Khan Niazi, Institut for Medicin og Sundhedsteknologi, for afhandlingen: "Movement Related Cortical Potentials Based Brain Computer Interface for Stroke Rehabilitation" (20. december 2012)

Charlotte Allerød, Institut for Medicin og Sundhedsteknologi, for afhandlingen: "A Decision Support System for Mechanical Ventilation" (20. december 2012)

AKADEMISK RÅD VED DET SAMFUNDSVIDENSKABELIGE FAKULTET, AALBORG UNIVERSITET,

har tildelt ph.d.-graden til følgende:

Merete Monrad, Institut for Sociologi og Socialt Arbejde, for afhandlingen: "Caring With Co-Workers: The Collegial Embeddedness of Emotional Labor" (17. december 2012)

Annette Quinto Romani, Institut for Sociologi og Socialt Arbejde, for afhandlingen: "What causes childhood obesity and inactivity?" (17. december 2012)

Karen Nielsen Breidahl, Institut for Statskundskab, for afhandlingen: "Når staten lærer? En historisk og komparativ analyse af statslig policy læring og betydningen heraf for udviklingen i den arbejdsmarkedsrettede del af indvandrerpoltikken i Sverige, Norge og Danmark fra 1970 til 2011" (14. januar 2013)

Louise Møller Pedersen, Institut for Statskundskab, for afhandlingen: "Integreret ulykkesforebyggelse. Ulykkesforebyggelse inden for træindustrien baseret på De-Joys integrerede problemløsningsstilgang og den reviderede realistiske evalueringsmodel" (14. januar 2013)

Daniel Wilson Ndyetabula, Institut for Økonomi og Ledelse, for afhandlingen: "Growing Food Business in a Development Setting: A Value Chain Perspective" (14. januar 2013)

PRACTICAL SEMINAR

SOCIAL MEDIA FOR PUBLIC ADMINISTRATIONS AND INSTITUTIONS

Registration: February 15, 2013

Date: March 21-22, 2013

Location: Berlin, Germany

Further information at website www.euroacad.eu

PERSONALE

NYANSATTE SEPTEMBER

Ryan Godsk Larsen, adjunkt, Medicin/Sundhedsteknologi
 Kim Sørensen, lektor, Energiteknik
 Christian Graugaard, professor, Medicin/Sundhedsteknologi
 Hanne Frederiksen, kontorfuldmægtig, Læring/Filosofi
 Søren Holm, professor, Læring/Filosofi
 Charlotte Glümer, professor, Medicin/Sundhedsteknologi
 Peter Vestergaard, professor, Medicin/Sundhedsteknologi
 Emil Smed Sørensen, ph.d.-stipendiat, Byggeri/Anlæg
 Mette Sondrup Andersen, postdoc, Kemi/Bioteknologi
 Peter Skott, professor, Økonomi/Ledelse
 Finn Thorbjørn Hansen, professor, Læring/Filosofi
 Nis Bornø, ph.d.-stipendiat, Datalogi
 Giovanni Bacci, postdoc, Datalogi/CISS
 Mette Rømer, ph.d.-stipendiat, Sociologi/Socialt Arbejde
 Tina Elisa Christiansen Terp, videnskabelig assistent, AK
 Morten Havmøller Laursen, videnskabelig ass., Arkitektur/Medieteknologi
 Kasper S. Pedersen, videnskabelig ass., Arkitektur/Medieteknologi
 Rasmus Guldbæk Brandt, ph.d.-stipendiat, Kemi/Bioteknologi
 Rasmus Buch Møller, akademisk medarbejder, Kemi/Bioteknologi
 Lene Højgaard Christensen, akademisk medarbejder, Kemi/Bioteknologi
 Trine Hertz, AC-fuldmægtig, Planlægning
 Maria Simonsen, ph.d.-stipendiat, Elektroniske Systemer
 Frank Ulrich, ph.d.-stipendiat, Datalogi
 Yi Luo, videnskabelig assistent, Medicin/Sundhedsteknologi
 Peter Hasle, professor mso, CIP
 Lasse Panny Pedersen, AC-fuldmægtig, TEKNAT/SUND
 Jon Andersen, videnskabelig assistent, Mekanik/Produktion
 Mads Jochumsen, ph.d.-stipendiat, Medicin/Sundhedsteknologi
 Mateusz Dziubinski, adjunkt, Matematiske Fag
 Bodil Margrethe Nielsen, ph.d.-stipendiat, Sociologi/Socialt Arbejde
 Kathrine Vognsen, AC-fuldmægtig, Læring/Filosofi
 Lars Ubbesen, videnskabelig assistent, Mekanik/Produktion
 Randi Hagelund Skygebjerg, videnskabelig assistent, Planlægning
 Simone Elkjær Riis, ph.d.-stipendiat, Medicin/Sundhedsteknologi
 Merete Monrad, videnskabelig assistent, Sociologi/Socialt Arbejde
 Cathrine Elgaard Jensen, videnskabelig assistent, Økonomi/Ledelse
 Morten Sall Jensen, videnskabelig assistent, Økonomi/Ledelse
 Louise Hansen, videnskabelig assistent, Økonomi/Ledelse
 Sidsel Marie Nørholm, ph.d.-stipendiat, Arkitektur/Medieteknologi
 Kasper Bering Liisberg, studieilektor, Kommunikation
 Jacques Novotny Kloster, AC-fuldmægtig, SF

Maiken Keller, overassistent, Elektroniske Systemer
 Pernille Skovgaard Christensen, TEKNAT/SUND
 Vlad Petre Glaveneu, lektor, Kommunikation
 Emil Urhammer, videnskabelig assistent, Planlægning
 Andreas Petri, postdoc, Medicin/Sundhedsteknologi
 Charlotte M. B. Nielsen, videnskabelig assistent, Kommunikation
 Anders Bundgård Sørensen, videnskabelig assistent, Kemi/Bioteknologi
 Thøger Kari Jensen, videnskabelig assistent, Fysik
 Jinling Jiang, ph.d.-stipendiat, Datalogi
 Allan D. Hammershøj, AC-fuldmægtig, Elektroniske Systemer
 Gill Pedersen, AC-fuldmægtig, Elektroniske Systemer
 Chalotte Glintborg, ph.d.-stipendiat, Kommunikation
 Bolette Daniels Beck, adjunkt, Kommunikation
 Philip Carne Kjær, professor, Energiteknik
 Bo Møhl, professor, Kommunikation
 Sandro Nickel, videnskabelig assistent, Kultur/Globale Studier
 Søren Randrup Henrichsen, videnskabelig assistent, Mekanik/Produktion
 Jørn Duus Sønderholm, adjunkt, Læring/Filosofi
 Susanne Weibel, direktionssekretær, SBI
 Mette Dyhrman Nielsen, overassistent, Første Studieår
 Thomas Nørgaard Nielsen, videnskabelig ass., Medicin/Sundhedsteknologi
 Cino Pertoldi, professor mso, Kemi/Bioteknologi
 Zeinab Esmail Nazari, videnskabelig assistent, Fysik
 Julie Cecilie Jensen, adjunkt, Læring/Filosofi
 Patrick Wohnberger, specialarbejder, Byggeri/Anlæg
 Anja Marie Bundgaard, videnskabelig assistent, Planlægning
 Mikkel Røjle Bruun, akademisk medarbejder, Byggeri/Anlæg
 Anders T. Christensen, ph.d.-stipendiat, Elektroniske Systemer
 Doris Roth, postdoc, Kemi/Bioteknologi
 Anne Sofie M. Mathiesen, videnskabelig ass., Økonomi/Ledelse
 Greta Minelgaite, ph.d.-studerende, Byggeri/Anlæg
 Sarai Løkkegaard, videnskabelig assistent, Kommunikation
 Pia Olesen, videnskabelig assistent, Medicin/Sundhedsteknologi
 Cæcilie Kjær Hanefelt Bundgaard, AC-fuldmægtig, Statskundskab
 Angel Ruiz de Vega, videnskabelig assistent, Energiteknik
 Valeriu-Ciprian Biris, akademisk medarbejder, Energiteknik
 Pramod Ghimire, ph.d.-stipendiat, Energiteknik
 Henning Thomsen, ph.d.-stipendiat, Elektroniske Systemer
 Lars Dollerup Bjerregaard, videnskabelig assistent, Økonomi/Ledelse
 Mohsen Rezaei, postdoc, Mekanik/Produktion
 Anders Ellern Bilgrau, ph.d.-stipendiat, Matematiske Fag
 Anders Kalsgaard Møller, ph.d.-stipendiat,

Elektroniske Systemer

Dong Wang, ph.d.-stipendiat, Energiteknik
Reza Ahmadi Kordkheili, ph.d.-stipendiat,
Energiteknik

Kasper Østergaard Gundersen,
videnskabelig assistent, Økonomi/Ledelse
Camilla Wyrna Hansen, videnskabelig
assistent, CIP

Stefano Parmeggiani, videnskabelig
assistent, Byggeri/Anlæg

Tanja Dall, videnskabelig assistent,
Sociologi/Socialt Arbejde

Hans Christian Riiss, videnskabelig
assistent, Medicin/Sundhedsteknologi

Allan Schmidt Jensen, videnskabelig
assistent, CIP

Jiankun Fang, postdoc, Energiteknik

Diana Valeria Suarez, videnskabelig
assistent, Økonomi/Ledelse

Jan Munkesø, systemadministrator, SBI

Lasse Brunø, videnskabelig assistent,
Kommunikation

Henrik Bøjer Christensen, datamekaniker,
HUM IKT

Marlene Landbo Ydegaard, akademisk
medarbejder, Juridisk Institut

Andy Svejdal Søjbjerg, biblioteksmedhjælper,
AUB

Yi Gao, videnskabelig assistent, Arkitektur/
Medieteknologi

Henriette Huse Christensen, assistent,
Kommunikation

FRATRÅDTE SEPTEMBER

Jakob Lund Dideriksen, ph.d., Medicin/
Sundhedsteknologi

Yoann Pitarch, postdoc, Datalogi

Kirsten Maagaard, laboratoriefunktionær,
Kemi/Bioteknologi

Keld Tolbod, teknisk chef, TF

Karin Schou, adjunkt, Kommunikation

Jian Yang, akademisk medarbejder,
Mekanik/Produktion,

Jens Bang-Diekmann-Madsen,
chefkonsulent, Planlægning

Anja Vigbert, rengøringsassistent, TF

Lotte Lindstrøm, kontorfuldmægtig, SF

Ole Izard Høyer, ph.d.-stipendiat, Kultur/
Globale Studier

Paolo Viappiani, adjunkt, Datalogi

Stephan Alexander Rein, Elektroniske
Systemer

Hans Henrik Jensen, ph.d.-stipendiat,
Statskundskab

Aritra Kundu, videnskabelig assistent,
Medicin/Sundhedsteknologi

Jacob Selchau, akademisk medarbejder,
Mekanik/Produktion

Line U. Christensen, akademisk
medarbejder, Medicin/Sundhedsteknologi

Kristian Lyngby Poulsen, akademisk
medarbejder, Planlægning

Else-Marie Madsen, kontorfuldmægtig, CIP

Lasse Christiansen, videnskabelig
assistent, Fysik

Claus Haugaard Jacobsen, professor mso,
Kommunikation

Thomas Birk Abildgaard, videnskabelig
assistent, CISS

Lene Højgaard Christensen, akademisk
medarbejder, Kemi/Bioteknologi

Jørgen Hedegaard, teknisk assistent, SBI
Trine Bjerrum Pedersen, afdelingsleder, ØA

Simon Arnold Mortensen, ph.d.-stipendiat,
Kemi/Bioteknologi

Sophie Boisen, akademisk medarbejder,
Kultur/Globale Studier

Signe Leth, akademisk medarbejder,
Planlægning

Esperanza Jurado Escobar, ph.d.-stipendiat,
Kemi/Bioteknologi

Kenneth Blak Pedersen, bygningsbetjent, TF

Gratis på kursus

Hvis du er studerende eller ansat ved **Aalborg Universitet**, kan du i foråret komme gratis på en lang række kurser, foredrag og fyraftensmøder og blive lidt klogere på dit arbejde, dig selv og på livet.

En samarbejdsaftale mellem **Folkeuniversitetet** og AAU giver dig som studerende/ansat ved AAU mulighed for kvit og frit at deltage på de fleste af Folkeuniversitetets tilbud.

Tilbuddene ved Folkeuniversitetet er mange. Fra tilbud med et efteruddannelsesagtigt tilsnit som coaching, ledelse, kommunikation og erhvervsprog til tilbud indenfor emner som psykologi, filosofi, kunst, historie og naturvidenskab.

Tjek det store udbud på www.fuaalborg.dk.

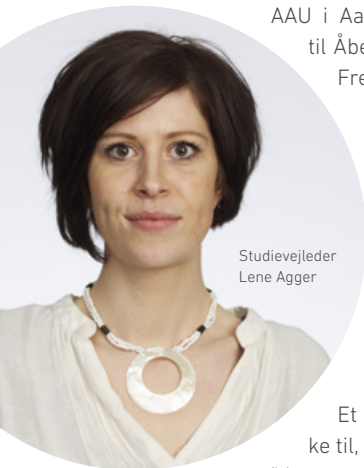
OBS: Læs mere om vilkår for deltagelse på www.fuaalborg.dk. Vælg 'Specialaftaler' i venstre menubox.

Folkeuniversitetet

INTRO TIL DET UKENDTE

Åbent Hus på AAU i februar og marts 2013.

AF CHARLOTTE ROHDE,
STUDIEVEJLEDER, DEN CENTRALE STUDIEVEJLEDNING



Studievejleder
Lene Agger

AAU i Aalborg inviterer i år potentielle ansøgere til Åbent Hus onsdag den 6. marts kl. 10-17 på Fredrik Bajers Vej 7 og Kroghstræde 3.

Dagen er tilrettelagt, så de besøgende via oplæg, rundvisning og vejledning kan få et reelt indblik i, hvad det vil sige at studere på Aalborg Universitet. Nogle potentielle ansøgere kender lidt til universitetet via forældre og kammerater, men for langt de fleste er universitetet ukendt land.

Et arrangement som Åbent Hus kan medvirke til, at universitetet får det, der populært hedder "de rette ansøgere", nemlig ansøgere, der har sat sig ind i indhold og krav på det studium, der søges ind på.

En afgørende oplevelse kan være mødet med det autentiske studiemiljø. Bl.a. af den grund foregår Åbent Hus på en hverdag i dagtimerne, hvor de studerende færdes og arbejder på gangene.

VIGTIGT AT MØDE STUDERENDE

- Fra evaluering af tidligere Åbent Hus og Studiepraktik ved vi, at de unge er meget begejstrede for at tale med studerende og undervisere og for at mærke studiemiljøet ved at gå med på en rundvisning. De unge får et stort udbytte af at møde studerende, der på egen krop kender studiet, siger Lene Agger, Den centrale Studievejledning, som koordinerer Åbent Hus på campus i Aalborg i samarbejde med fakulteternes kommunikationsmedarbejdere.

- Ved at give potentielle ansøgere et virkeligt indblik i, hvad der venter, hvis de vælger at søge ind på en af vores uddannelser, bliver de i stand til at træffe et velovervejet valg af studium, understreger Lene Agger.

Der forventes omkring 1500 besøgende til Åbent Hus. Aalborg Kommune bidrager igen i år til arrangementet ved at tilbyde gratis transport for alle besøgende i hele regionen. Læs mere på www.aabenthushus.aau.dk og om Åbent Hus i København side 37 og i Esbjerg side 39.

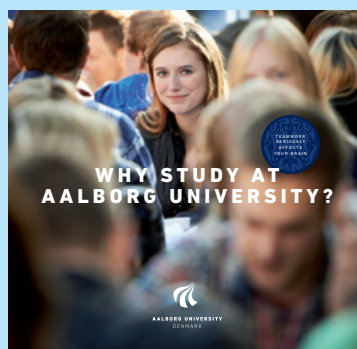
POTENTIELLE KANDIDATER FÅR EGEN DAG

Aalborg Universitet afholder 26. februar 2013 for første gang arrangementet Kandidatdag. Her kan kommende kandidatstuderende fra AAU og andre universiteter hurtigt, effektivt og overskueligt få viden om deres muligheder for videre uddannelse på AAU.

Dagen er inspireret af det traditionelle Åbent Hus, som primært henvender sig til potentielle bachelorstuderende. På Kandidatdagen kan de besøgende høre oplæg med fagpersoner og færdiguddannede kandidater fra erhvervslivet. Derudover er der messeområder, hvor der er mulighed for at snakke med fagpersoner fra de enkelte uddannelser, tale med studievejledere og undervisere samt med nuværende studerende og færdiguddannede kandidater.

Arrangementet foregår kl. 14.00-17.30 på Kroghstræde 3 (HUM og SAMF), samt Fredrik Bajers Vej 7 og Fibigerstræde 15-16 (TEKNAT og SUND).

Læs mere på <http://www.kandidatdag.aau.dk>



NY BROCHURE PÅ ENGELSK

"Why study at Aalborg University?" hedder en ny brochure, som er målrettet potentielle internationale studerende, der overvejer at tage en bachelor- eller kandidatgrad på AAU. Brochuren fortæller overordnet

om undervisningsmetoder, gruppearbejde og praktik, men den præsenterer ingen konkrete uddannelser.

Brochuren er foreløbig trykt i 1.000 eksemplarer og interesserede kan rekvirere den ved AAU Kommunikation, som har skrevet teksten i samarbejde med Internationalt Kontor. Internationalt Kontor er i øvrigt i øjeblikket i gang med at udarbejde en generel profilbrochure på engelsk om AAU.

STUDIEGUIDE 2013 PÅ GADEN

AAU's STUDIEGUIDE 2013 er nu på gaden i 40.000 eksemplarer i det nye AAU-design. Guiden, der fortæller om alle universitetets bachelor- og kandidatuddannelser, er blevet distribueret til landets gymnasier og ungdomsuddannelser.

På uddannelsesmesserne i København, Århus, Aalborg og Herning først på året er studieguiden blevet omdelt i stort antal, lige som den er betydningsfuldt materiale til de besøgende, når AAU holder Åbent Hus i København, Aalborg og Esbjerg i februar og marts. Studieguiden er først og fremmest en appetitvækker, som skal give studiesøgerne lyst til at læse mere på AAU's hjemmeside.



UUG i Aalborg.

